

**REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
AZIENDA SANITARIA LOCALE N. 2 OLBIA**

---

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

**N.1342                      DEL 23/11/2016**

**PERSONALE**

**SERVIZIO AMMINISTRAZIONE DEL**

**DOTT.SSA GIOVANNA PUZZI**

---

(firma digitale apposta)

**OGGETTO:** Dipendente matr. n. 155 - concessione permessi retribuiti ai sensi dell'art.33 comma 3, Legge 104/92.

La presente Determinazione
è soggetta al controllo preventivo di cui al comma 1 dell'art. 29 della L. R. 10 / 2006
viene comunicata al competente Assessorato regionale, ai sensi del comma 2 dell'art. 29 della L. R. 10 / 2006, qualora comportante impegno di spesa inferiore a euro 5.000.000

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line della ASL n. 2 di Olbia	
Dal 23/11/2016	Al 08/12/2016
Area Affari Generali, Affari Legali, Comunicazione	

## **II DIRETTORE DEL SERVIZIO AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE**

**VISTA** la nota prot. n.44722 con la quale al dipendente, matr. n. 155 in servizio presso questa ASL con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, chiede di poter fruire dei permessi previsti dall'art. 33, comma 3, della Legge n. 104 del 05/02/1992, per assistere il proprio familiare, persona con handicap in situazione di gravità;

**VISTO** l'art. 33, comma 3, della Legge 104/92 così come modificato dall'art. 24, comma 1, della Legge n. 183/2010, ai sensi del quale il lavoratore dipendente che assiste persona con handicap in situazione di gravità ha diritto a fruire di tre giorni di permesso mensile retribuito coperto da contribuzione figurativa, anche in maniera continuativa, a condizione che la persona con handicap non sia ricoverata a tempo pieno. Il predetto diritto non può essere riconosciuto a più di un lavoratore dipendente per l'assistenza alla stessa persona con handicap in situazioni di gravità;

**VISTA** la copia del verbale della Commissione Medica dell'Asl di Tempio Pausania per l'accertamento dell'invalidità datato 09/05/2011;

**VISTA** l'autocertificazione del dipendente suddetto, dalla quale si evince il possesso dei requisiti richiesti dalla normativa in argomento;

**RITENUTO** di poter accogliere la richiesta del dipendente matr. n. 155;

**VISTA** la deliberazione n.1430/2015 "Aggiornamento deliberazione n. 1056 del 11/09/2015 - Ricognizione competenze strutture aziendali" con la quale sono stati stabiliti gli atti delegati ed adottabili dai Dirigenti delle diverse strutture dell'ente;

**VISTI** il D.lvo 30 dicembre 1992 n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;

la L.05 febbraio 1992 n. 104 e successive modificazioni e integrazioni;

la L.R. 24 marzo 1997, n.10;

## **DETERMINA**

Per le motivazioni sopra esposte;

- di concedere al dipendente matr. n. 155, n. 3 giorni di permesso mensile retribuito ai sensi della Legge 5 febbraio 1992 n.104, come modificata dalla Legge 24 novembre 2010 n.183, per assistere il proprio familiare, persona con handicap in situazione di gravità;

**IL DIRETTORE DEL SERVIZIO  
AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE  
(Dott.ssa Giovanna Puzzi )**

Il Dirigente Amministrativo:  
Dott.ssa Maria Maddalena Tondini

Il Responsabile dell'Istruttoria:  
Alma Viola