

**REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
AZIENDA SANITARIA LOCALE N. 2 OLBIA**

---

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

**N.947                    DEL 22/08/2016**

**PERSONALE**

**SERVIZIO AMMINISTRAZIONE DEL**

**DOTT.SSA GIOVANNA PUZZI**

---

(firma digitale apposta)

**OGGETTO:** DIPENDENTE MATR. N. 40063 - CONCESSIONE DI UN PERIODO DI CONGEDO STRAORDINARIO FRAZIONATO ART. 42 D.LGS. 26 MARZO 2001 N. 151.

La presente Determinazione
è soggetta al controllo preventivo di cui al comma 1 dell'art. 29 della L. R. 10 / 2006
viene comunicata al competente Assessorato regionale, ai sensi del comma 2 dell'art. 29 della L. R. 10 / 2006, qualora comportante impegno di spesa inferiore a euro 5.000.000

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line della ASL n. 2 di Olbia	
Dal 22/08/2016	Al 06/09/2016
Area Affari Generali, Affari Legali, Comunicazione	

**II DIRETTORE DEL SERVIZIO AMMINISTRAZIONE DEL  
PERSONALE**

- VISTA** la nota NP/2016/31725 con la quale la dipendente matr. n. 40063 chiede un periodo di congedo straordinario frazionato retribuito, ai sensi dell' art. 42, comma 5, del D.Lgs 151 del 26.03.2001, a decorrere dal 04.08.2016 al 04.09.2016, per assistere il proprio genitore convivente, persona con handicap in situazione di gravità;
- DATO ATTO** - che il congedo può essere usufruito per un periodo massimo di due anni, nell'arco della vita lavorativa;  
- che il permesso retribuito può essere continuativo o frazionato;  
- che durante il periodo di congedo il richiedente ha diritto a percepire per l'anno 2016 un' indennità corrispondente all'ultima retribuzione fino al limite complessivo massimo annuo di euro 47.446,00 ( circolare INPS n.11 del 27.01.2016), da rivalutare in base alla variazione dell'indice Istat dei prezzi al consumo per le famiglie di operai e impiegati, e che il periodo medesimo è valutato per intero ai fini del trattamento pensionistico e non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento TFS o TFR;
- PRESO ATTO** del verbale di cui alla legge 104/92, che attesta la disabilità grave del genitore della suddetta dipendente;
- VISTA** la dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, prodotta dalla dipendente e conservata agli atti, con la quale si attesta il possesso dei requisiti di legge;
- RILEVATO** che la dipendente in argomento ha già usufruito, frazionatamente, del congedo in esame per lo stesso titolo (per un periodo complessivo di gg. 47) e che la nuova richiesta rientra nel limite massimo concedibile;
- RITENUTO** di accogliere l'istanza della dipendente matr. 40063;
- VISTA** la deliberazione n.1430/2015 "Aggiornamento deliberazione n.1056 del 11/09/2015 - Ricognizione competenze strutture aziendali" con la quale sono stati stabiliti gli atti delegati ed adottabili dai Dirigenti delle diverse strutture dell'ente;

**VISTI** il D.lvo 30 dicembre 1992 n. 502 e s.m.i.;

il D.lgs 26 marzo 2001 n. 151 e s.m.i.;

la L. 8 marzo 2000 n. 53 e s.m.i.;

la L. 5 febbraio 1992 n. 104 e s.m.i.

la L.R. 28 luglio 2006 n. 10 e s.m.i.;

### **DETERMINA**

Per le motivazioni sopra esposte;

- di concedere alla dipendente matr. n. 40063 un periodo di congedo straordinario frazionato retribuito, ai sensi e per gli effetti dell'art. 42, comma 5, del D.Lgs n. 151 del 26.03.2001, a decorrere dal 04.08.2016 fino al 04.09.2016;
- di dare atto che per tutta la durata del congedo il dipendente ha diritto a percepire un' indennità corrispondente all' ultima retribuzione e che il periodo medesimo è valutato per intero ai fini del trattamento pensionistico e non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento TFS o TFR;
- di dare atto che il dipendente decadrà dal beneficio riconosciuto, con conseguente revoca del congedo straordinario, qualora vengano meno le condizioni e i requisiti necessari che ne hanno giustificato la concessione.

**IL DIRETTORE DEL SERVIZIO  
AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE  
(Dott.ssa Giovanna Puzzi)**

Il Responsabile dell'Istruttoria:  
Ottavio Cassai