

**REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
AZIENDA SANITARIA LOCALE N. 2 OLBIA**

---

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

**N.319                    DEL 24/03/2016**

**PERSONALE**

**SERVIZIO AMMINISTRAZIONE DEL**

**DOTT.SSA GIOVANNA PUZZI**

---

(firma digitale apposta)

**OGGETTO:** Dipendente matr. n. 40461 - concessione permessi retribuiti ai sensi dell'art. 33, comma 3, Legge 104/92.

La presente Determinazione
è soggetta al controllo preventivo di cui al comma 1 dell'art. 29 della L. R. 10 / 2006
viene comunicata al competente Assessorato regionale, ai sensi del comma 2 dell'art. 29 della L. R. 10 / 2006, qualora comportante impegno di spesa inferiore a euro 5.000.000

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line della ASL n. 2 di Olbia	
Dal 24/03/2016	Al 08/04/2016
Area Affari Generali, Affari Legali, Comunicazione	

## **II DIRETTORE DEL SERVIZIO AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE**

- VISTA** la nota prot. n. 11172/2016 con la quale la dipendente matr. n. 40461 in servizio presso questa ASL, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, chiede di poter fruire dei permessi previsti dall'art. 33, comma 3, della Legge n. 104 del 05.02.1992, per assistere il proprio familiare, persona con handicap in situazione di gravità;
- VISTO** l'art. 33, comma 3, della Legge 104/92 così come modificato dall'art. 24, comma 1, della Legge n. 183/2010, ai sensi del quale il lavoratore dipendente che assiste persona con handicap in situazione di gravità ha diritto a fruire di tre giorni di permesso mensile retribuito coperto da contribuzione figurativa, anche in maniera continuativa, a condizione che la persona con handicap non sia ricoverata a tempo pieno. Il predetto diritto non può essere riconosciuto a più di un lavoratore dipendente per l'assistenza alla stessa persona con handicap in situazione di gravità;
- VISTA** la copia del verbale della Commissione Medica dell'ASL di Olbia per l'accertamento dell'invalidità datato 11.03.2016 e rivedibile nel mese di Febbraio 2018;
- VISTA** l'autocertificazione della dipendente suddetta, dalla quale si evince il possesso dei requisiti richiesti dalla normativa in argomento;
- RITENUTO** di poter accogliere la richiesta della dipendente matr. n. 40461;
- VISTA** la deliberazione n.1430/2015 "Aggiornamento deliberazione n. 1056 del 11/09/2015 - Ricognizione competenze strutture aziendali" con la quale sono stati stabiliti gli atti delegati ed adottabili dai Dirigenti

delle diverse strutture dell'ente;

**VISTI** il D.lvo 30 dicembre 1992 n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;

la L. 05 febbraio 1992 n. 104 e successive modificazioni e integrazioni;

la L. 24 novembre 2010 n. 183 e successive modificazioni e integrazioni;

la L.R. 24 marzo 1997, n. 10;

### **DETERMINA**

Per le motivazioni sopra esposte;

- di concedere alla dipendente matr. n.40461 n. 3 giorni di permesso mensile retribuito ai sensi della Legge 5 febbraio 1992 n. 104, come modificata dalla Legge 24 novembre 2010 n. 183, per assistere il proprio familiare, persona con handicap in situazione di gravità.
- di dare atto che il perdurare dei benefici di cui al presente provvedimento è subordinato alla positiva revisione della condizione di gravità certificata dalla Commissione Medica per l'accertamento dell'invalidità.

**IL DIRETTORE DEL SERVIZIO  
AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE  
(Dott.ssa Giovanna Puzzi )**

Il Dirigente Amministrativo:  
Dott.ssa Maria Maddalena Tondini

Il Responsabile dell'Istruttoria:  
Ottavio Cassai

