

**REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA SANITARIA LOCALE N. 2 OLBIA**

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N.794 DEL 19/08/2015

PERSONALE

SERVIZIO AMMINISTRAZIONE DEL

DOTT.SSA GIOVANNA PUZZI

(firma digitale apposta)

OGGETTO: DIPENDENTE SABATINI ILENIA, COLL. PROF. SAN. INFERMIERE, CAT. D, CONCESSIONE DI UN PERIODO DI ASPETTATIVA SENZA ASSEGNI AI SENSI DELL'ART. 12 C. 8 LETT. A DEL CCNL 20/09/2001, COINCIDENTE CON IL PERIODO DI PROVA PER ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO PRESSO L'AUSL DI PARMA.

La presente Determinazione
è soggetta al controllo preventivo di cui al comma 1 dell'art. 29 della L. R. 10 / 2006
viene comunicata al competente Assessorato regionale, ai sensi del comma 2 dell'art. 29 della L. R. 10 / 2006, qualora comportante impegno di spesa inferiore a euro 5.000.000

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line della ASL n. 2 di Olbia	
Dal 19/08/2015	Al 03/09/2015
Area Affari Generali, Affari Legali, Comunicazione	

IL DIRETTORE DEL SERVIZIO AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE

- PREMESSO** che con nota del 29/07/2015 la Sig.ra Sabatini Ilenia, nata a Spoleto il 10/06/1989, dipendente a tempo pieno ed indeterminato di questa Azienda, dal 01/07/2014, con la qualifica di Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere, Cat. D, chiede di poter beneficiare di un periodo di aspettativa non retribuita, ai sensi dell'art. 12, comma 8 lett. a) del CCNL Integrativo 1998/2001, per l'intera durata del periodo di prova, poiché immessa in ruolo negli organici dell'AUSL di Parma;
- VISTI**
- la deliberazione del 526 del 05/08/2015 di quest'ultima Azienda recante oggetto "assunzione a tempo indeterminato di n. 1 Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere Cat. D da assegnare al Dipartimento Cure Primarie – Distretto di Parma", riguardante la citata dipendente;
 - il telegramma trasmesso dalla stessa AUSL di Parma alla Sig.ra Sabatini Ilenia in data 10/08/2015;
- TENUTO CONTO** del benessere espresso all'uopo dal Servizio delle Professioni Sanitarie aziendale;
- PRESO ATTO** dell'art. 12 c. 8 lett. a) del CCNL Integrativo 1998/2001 il quale statuisce che l'aspettativa, senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità, è concessa al dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato "se assunto presso la stessa Azienda o Ente del medesimo comparto ovvero Ente o Amministrazione di comparto diverso con rapporto di lavoro a tempo indeterminato a seguito di vincita di pubblico concorso per la durata del periodo di prova";
- RILEVATO**
- che il periodo di assenza di che trattasi, ai sensi della normativa succitata, non è retribuibile e non è computabile nell'anzianità di servizio;
 - che il rapporto di lavoro si intende risolto nel caso in cui il dipendente non si presenti per riprendere servizio alla scadenza del periodo di aspettativa concesso;
- RITENUTO** opportuno concedere l'aspettativa in argomento a decorrere dal 16/09/2015 (ultimo giorno lavorativo presso la ASL di Olbia: 15/09/2015) e

sino al 15/03/2016;

VISTI

- il D.Lgs. 502/92 e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;
- il vigente C.C.N.L. del Comparto Sanità;
- la L.R. 10/2006;
- l'Atto Aziendale;

Per i motivi sopra espressi,

DETERMINA

- Di concedere alla Sig.ra Sabatini Ilenia, nata a Spoleto il 10/06/1989, dipendente a tempo pieno ed indeterminato di questa ASL con la qualifica di Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere, Cat. D, un periodo di aspettativa non retribuita ai sensi dell'art. 12 c. 8 lett. a) del CCNL Integrativo 1998/2001, coincidente con il periodo di prova, poiché assunta, a seguito di concorso, a tempo pieno ed indeterminato presso l'AUSL di Parma;
- di prendere atto che la suddetta aspettativa decorrerà dal giorno 16/09/2015 (ultimo giorno lavorativo presso la ASL di Olbia: 15/09/2015) e scadrà il giorno 15/03/2016, salvo rientro anticipato della dipendente interessata;
- di dare atto che il periodo di aspettativa concesso, ai sensi della normativa contrattuale di riferimento, non è retribuibile e non è computabile nell'anzianità di servizio;
- di dare atto che il rapporto è da intendersi risolto nel caso in cui la dipendente non si presenti per riprendere servizio alla scadenza del periodo di aspettativa concesso;
- di trasmettere il presente provvedimento all'AUSL di Parma ed alla dipendente interessata.

***Il Direttore del Servizio
Amministrazione del Personale
Dott.ssa G.Puzzi***

R.P.: Dott. P. Fois