

**REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
AZIENDA SANITARIA LOCALE N. 2 OLBIA**

---

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

**N.784                    DEL 14/08/2015**

**PERSONALE**

**SERVIZIO AMMINISTRAZIONE DEL**

**DOTT.SSA GIOVANNA PUZZI**

---

(firma digitale apposta)

**OGGETTO:** Dipendente matricola n.41536-concessione permessi retribuiti ai sensi dell'art.33,comma3,Legge 104/92.

La presente Determinazione
è soggetta al controllo preventivo di cui al comma 1 dell'art. 29 della L. R. 10 / 2006
viene comunicata al competente Assessorato regionale, ai sensi del comma 2 dell'art. 29 della L. R. 10 / 2006, qualora comportante impegno di spesa inferiore a euro 5.000.000

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line della ASL n. 2 di Olbia	
Dal 14/08/2015	Al 29/08/2015
Area Affari Generali, Affari Legali, Comunicazione	

## IL DIRETTORE DEL SERVIZIO AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE

### PREMESSO CHE:

l' art 33, comma 3, della Legge n° 104/92, modificato e aggiornato dall'art. 24, della Legge 4/11/2010 n° 183, e dall'art.6 del D.Lgs 18/07/2011 n° 119, consente al lavoratore dipendente che assiste una persona con handicap in situazione di gravità, parente o affine entro il secondo grado, e in casi particolari entro il terzo grado, di avvalersi di tre giorni di permesso mensile retribuiti coperti da contribuzione figurativa, fruibile anche in maniera continuativa. La citata norma, inoltre, prevede che la persona disabile in situazione di gravità non sia ricoverata a tempo pieno e che il lavoratore richiedente sia l'unico familiare ad avvalersi del beneficio in parola;

### VISTA

la nota del 04/08/2015, con la quale il dipendente matr. n°41536 in servizio presso questa A.S.L. , con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, chiede di poter usufruire dei benefici previsti dall'art. 33, comma 3 della Legge n° 104/92 per assistere il proprio familiare persona con handicap in situazione di gravità;

### ATTESO

che la Commissione Medica di Tempio P. preposta all'accertamento dello stato di handicap dei pazienti, nella seduta del 26/05//2015, con verbale definitivo , ha riconosciuto il familiare del suddetto dipendente, persona con handicap in situazione di gravità;

### VISTA

l'autocertificazione dalla quale si evince che il sunnominato dipendente è in possesso dei requisiti richiesti dalla normativa in argomento;

### RITENUTO

pertanto di poter accogliere la richiesta del dipendente matr. n°41536;

### VISTI

il D. Lgs. 30 dicembre 1992 n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;  
la L. 5 febbraio 1992 n. 104 e successive modifiche ed integrazioni;  
la L. 24 novembre 2010 n.183;  
la L. R. 28 luglio 2006 n. 10;  
la Deliberazione n. 3013 del 18.12.2013 "Deleghe ed Atti dei Dirigenti Aziendali" con la quale sono stati stabiliti gli atti delegati e adottabili dai Dirigenti delle diverse strutture dell'ente.

### DETERMINA

Per le motivazioni sopra esposte ,

- di concedere alla dipendente matricola n°41536 , il beneficio del permesso retribuito previsto dall'art. 33 , comma 3, della Legge 5 febbraio 1992 n. 104, e successive modificazioni e integrazioni, per assistere il proprio familiare riconosciuto persona con handicap in situazione di gravità.

IL DIRETTORE DEL SERVIZIO  
AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE  
(Dott.ssa Giovanna Puzzi)

Il Dirigente Amministrativo:  
Dott.ssa Maria Maddalena Tondini  
Il Responsabile dell'Istruttoria:  
Dott.ssa Maria Giovanna Addis