

**REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
AZIENDA SANITARIA LOCALE N. 2 OLBIA**

---

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

**N.392                    DEL 29/04/2015**

**PERSONALE**

**SERVIZIO AMMINISTRAZIONE DEL**

**DOTT.SSA GIOVANNA PUZZI**

---

(firma digitale apposta)

**OGGETTO:** Proseguimento rapporto di lavoro ex art. 22 L. 183/10 del Dott. Carlo Umberto Randaccio.

|  |
|--|
| La presente Determinazione   |
| è soggetta al controllo preventivo di cui al comma 1 dell'art. 29 della L. R. 10 / 2006  |
| viene comunicata al competente Assessorato regionale, ai sensi del comma 2 dell'art. 29 della L. R. 10 / 2006, qualora comportante impegno di spesa inferiore a euro 5.000.000 |
|  |

|   |               |
|---|---------------|
| Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line della ASL n. 2 di Olbia |               |
| Dal 29/04/2015  | Al 14/05/2015 |
| Area Affari Generali, Affari Legali, Comunicazione  |               |

## **IL DIRETTORE DEL SERVIZIO AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE**

- Vista** l'istanza con la quale il Dott. Carlo Randaccio nato il 24/02/50 dipendente a tempo indeterminato in qualità di Direttore di struttura complessa dell'U.O.di Anestesia e Rianimazione, Terapia Antalgica, Ossigenoterapia Iperbarica di questa A.S.L. n.2, chiede il proseguimento del rapporto di lavoro fino al compimento del quarantesimo anno di servizio effettivo, ai sensi dell'ex art. 15 nonies del D.Lvo. 502/92 modificato dall'art. 22 della Legge n.183/10;
- Visto** l'art. 22 della Legge n. 183/10 che prevede “ Il limite massimo di età per il collocamento a riposo dei dirigenti medici e del ruolo sanitario del Servizio Sanitario Nazionale ivi compresi i responsabili di struttura complessa, è stabilito al compimento del sessantacinquesimo anno di età ovvero, su istanza dell'interessato, al maturare del quarantesimo anno di servizio effettivo. In ogni caso il limite massimo di permanenza non può superare il settantesimo anno di età e la permanenza in servizio non può dar luogo ad aumento del numero dei dirigenti”;
- Vista** la circolare n. 2/15 del Ministero per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione , la quale prevede che per i dirigenti sanitari di struttura complessa , perdura la facoltà di proseguire il rapporto superando il limite dei 65 anni su istanza dell'interessato, fino al maturare del quarantesimo anno di servizio effettivo;
- Constatato** che, così come dal fascicolo personale, il suddetto dipendente alla data del 24/02/15, avrà maturato un'anzianità di servizio effettivo pari a trentasette anni tre mesi e che il dipendente raggiungerà quindi il quarantesimo anno di servizio effettivo alla data del 20/11/2017;
- Visti** gli artt. 34 e 35 del C.C.N.L. 94/97 della dirigenza medica e veterinaria ;
- Ritenuto** di poter accogliere l'istanza della dipendente;
- Visti:** il D.Lgs.30 dicembre 1992 n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;  
la L. R. 28 luglio 2006, n. 10;  
la L. R. 24 marzo 1997, n. 10 e successive modificazioni ed integrazioni.  
la circolare n . 2/15 del Ministero per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione;  
la deliberazione n. 3013 del 18/12/13 “ Deleghe ed atti dei dirigenti aziendali”

Per i motivi sopra espressi

## DETERMINA

- Di accogliere l'istanza di proseguimento del rapporto di lavoro del Dott. Carlo Randaccio, nato il 24/02/50, dipendente di questa A.S.L. n. 2 di Olbia in qualità di Direttore di struttura complessa dell'U.O. di Anestesia e Rianimazione Terapia Antalgica, Ossigenoterapia Iperbarica del presidio ospedaliero di La Maddalena, ai sensi dell'art. 22 della L. n. 183/10 oltre il limite di età di 65 anni e fino a tutto il 30/11/2017 data massima di permanenza in servizio;
- Di collocare a riposo il predetto dipendente al raggiungimento del quarantesimo anno di servizio effettivo con decorrenza 01/12/2017 ultimo giorno di servizio (30/11/17);
- Di ammettere il medesimo al trattamento di previdenza e quiescenza dal 01/12/2017 (ultimo giorno di servizio 30/11/2017);
- Di demandare al Servizio del Personale l'adozione dei successivi adempimenti di competenza.

IL DIRETTORE DEL SERVIZIO  
AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE  
Dott.ssa Giovanna Puzzi

Il Responsabile del procedimento : M.Liliana Di Fede  
Il Dirigente: M.Maddalena Tondini