

**REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA SANITARIA LOCALE N. 2 OLBIA**

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N.181 DEL 27/02/2015

PERSONALE

SERVIZIO AMMINISTRAZIONE DEL

DOTT.SSA GIOVANNA PUZZI

(firma digitale apposta)

OGGETTO: DIPENDENTE MATRICOLA N. 2761-CONCESSIONE DI UN ULTERIORE PERIODO DI CONGEDO RETRIBUITO AI SENSI DELL'ART.42, COMMA 5, D.LGS N. 151/2001.

La presente Determinazione
è soggetta al controllo preventivo di cui al comma 1 dell'art. 29 della L. R. 10 / 2006
viene comunicata al competente Assessorato regionale, ai sensi del comma 2 dell'art. 29 della L. R. 10 / 2006, qualora comportante impegno di spesa inferiore a euro 5.000.000

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line della ASL n. 2 di Olbia	
Dal 27/02/2015	Al 14/03/2015
Area Affari Generali, Affari Legali, Comunicazione	

IL DIRETTORE DEL SERVIZIO AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE

- RICHIAMATA** la determinazione dirigenziale n ° 535 del 28/07/2014, con la quale alla dipendente matricola n°2761 è stato concesso un periodo di congedo straordinario retribuito ai sensi e per gli effetti dell'art. 42, comma 5, del D.Lgs n °151/2001, a far data dal 01/08/2014 al 31/08/2014 (per complessivi gg 31);
- VISTA** la nota del 21/01/2015, P.G.2868 , con la quale la suddetta , ha chiesto un ulteriore periodo di congedo straordinario retribuito allo stesso titolo, a far data dal 10/03/2015 e fino al 31/03/2015;
- ATTESO** che l'art. 42, comma 5, del D.Lgs n° 151/2001, come modificato dall'art. 4 del D.Lgs 119/2011, prevede per la lavoratrice madre o, in alternativa, il lavoratore padre di soggetto con handicap in situazione di gravità accertata ai sensi dell'art. 4, comma 1, della legge 104/92, che abbiano titolo a fruire dei benefici di cui all'art.33 commi 1,2,3 della legge medesima, hanno diritto, per l'assistenza del figlio, a fruire di un periodo di congedo retribuito, continuativo o frazionato fino a due anni nell'arco della vita lavorativa con diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento e, il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa, l'indennità e la contribuzione figurativa spettano fino a un importo complessivo annuo pari a € 47.351,00 (importo riferito all' anno 2014), da rivalutare annualmente sulla base della variazione dell'indice Istat dei prezzi al consumo per le famiglie di operai e impiegati, i periodi di congedo sono valutabili ai fini del trattamento di quiescenza, incidono negativamente sulla maturazione delle ferie e sulla tredicesima mensilità, non sono valutabili ai fini del TFS o TFR;
- PRESO ATTO** che il familiare della dipendente matricola n° 2761 è nella condizione di persona con handicap in situazione di gravità come da certificazione rilasciata dalla "Commissione Medica legge 104/92", acquisita agli atti di questa Amministrazione;
- RILEVATO** che la dipendente nell'arco della vita lavorativa ha già usufruito complessivamente di n° 224 giorni di congedo allo stesso titolo, e la nuova richiesta rientra nel limite massimo concedibile;
- DATO ATTO** che il Servizio Personale ha verificato la regolarità della documentazione presentata dalla dipendente suddetta;
- RITENUTO** di dover concedere alla dipendente ,conformemente alla sua richiesta, il congedo retribuito a decorrere dal 10/03/2015 al 31/03/2015;
- VISTI**
il D. Lgs. 30 dicembre 1992 n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;
il D. Lgs. 26 marzo 2001, n. 151 e successive modificazioni;
la L. 8 marzo 2000 n 53 ;
la L.5 febbraio 1992 n. 104;
la L. R. 28 luglio 2006, n. 10;
la Deliberazione n. 3013 del 18.12.2013 "Deleghe ed Atti dei Dirigenti Aziendali" con la quale sono stati stabiliti gli atti delegati e adottabili dai Dirigenti delle diverse strutture dell'ente.

DETERMINA

Per le motivazioni sopra esposte

-di concedere al dipendente, matricola n° 2761, un ulteriore periodo di congedo retribuito ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D.Lgs 26/03/2001 n° 151, a decorrere dal 10/03/2015 e fino al 31/03/2015;

-di dare atto che durante il periodo di congedo alla dipendente compete un' indennità pari all'ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento economico in godimento fino all'importo complessivo annuo pari a € 47.351,00 per l'anno 2014, il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa è utile ai fini del trattamento di quiescenza, non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento TFS o TFR;

-di dare atto altresì, che il congedo di che trattasi verrà revocato, qualora vengano meno le condizioni e i requisiti necessari che ne hanno giustificato la concessione.

IL DIRETTORE DEL SERVIZIO
AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE
(Dott.ssa Giovanna Puzzi)

Il Dirigente Amministrativo:
Dott.ssa Maria Maddalena Tondini
Il Responsabile dell'Istruttoria:
Maria Giovanna Addis