

**REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA SANITARIA LOCALE N. 2 OLBIA**

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N.1575 DEL 30/12/2016

PERSONALE

SERVIZIO AMMINISTRAZIONE DEL

DOTT.SSA GIOVANNA PUZZI

(firma digitale apposta)

OGGETTO: Dipendente matricola n° 2761 - oncessione di un periodo di congedo retribuito art. 42 D.Lgs 26 marzo 2001 n° 151

La presente Determinazione
è soggetta al controllo preventivo di cui al comma 1 dell'art. 29 della L. R. 10 / 2006
viene comunicata al competente Assessorato regionale, ai sensi del comma 2 dell'art. 29 della L. R. 10 / 2006, qualora comportante impegno di spesa inferiore a euro 5.000.000

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line della ASL n. 2 di Olbia	
Dal 30/12/2016	Al 14/01/2017
Area Affari Generali, Affari Legali, Comunicazione	

II DIRIGENTE DEL SERVIZIO AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE

VISTA la nota con la quale la dipendente, matricola n° 2761 chiede un periodo di congedo straordinario retribuito ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D.Lgs n° 151 del 26.03.2001, a decorrere dal 27/12/2016 al 09/01/2017, per assistere il proprio familiare convivente, persona con handicap in situazione di gravità;

DATO ATTO - che il congedo può essere usufruito per un periodo massimo di due anni, nell'arco della vita lavorativa;
- che il permesso retribuito può essere continuativo o frazionato;
- che durante il periodo di congedo il richiedente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, fino al limite complessivo massimo annuo di euro 47.351,12 da rivalutare in base alla variazione dell'indice Istat dei prezzi al consumo per le famiglie di operai e impiegati, e che il periodo medesimo è valutato per intero ai fini del trattamento pensionistico e non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento TFS o TFR;

PRESO ATTO del verbale di cui alla Legge 104/92, che attesta la disabilità grave del figlio della suddetta dipendente;

VISTA la dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, prodotta dalla dipendente e conservata agli atti, con la quale si attesta il possesso dei requisiti di legge;

RILEVATO che la dipendente in argomento ha già usufruito, frazionatamente, del congedo in esame per lo stesso titolo (per un periodo complessivo di gg. 349) e che la nuova richiesta rientra nel limite massimo concedibile;

RITENUTO di accogliere la richiesta della dipendente matricola 2761;

VISTA la deliberazione n. 1056/2015 "Ricognizione competenze Strutture Aziendali" con la quale sono stati stabiliti gli atti delegati e adottabili dai Dirigenti delle diverse strutture dell'ente.

VISTI il D.Lgs. 30 dicembre 1992 n. 502 e s.m.i.;

il D.Lgs. 26 marzo 2001, n. 151 e s.m.i.;

la L. 8 marzo 2000 n. 53 e s.m.i.;

la L. 5 febbraio 1992 n.104 e s.m.i.;

la L.R. 28 luglio 2006 n.10 e s.m.i.;

la circolare n. 1 del 03.02.2012 della Presidenza del Consiglio dei Ministri - DFP;

DETERMINA

Per le motivazioni sopra esposte;

- di concedere alla dipendente, matricola n° 2761, un periodo di congedo straordinario retribuito ai sensi e per gli effetti dell'art. 42, comma 5, del D. Lgs n° 151 del 26.03.2001 a decorrere dal 27/12/2016e fino al 09/01/2017;
- di dare atto che per tutta la durata del congedo la dipendente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione e che il periodo medesimo è valutato per intero ai fini del trattamento pensionistico e non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento TFS o TFR;
- di dare atto che la dipendente decadrà dal beneficio riconosciuto, con conseguente revoca del congedo straordinario, qualora vengano meno le condizioni e i requisiti necessari che ne hanno giustificato la concessione.

**IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE
*Dott.ssa Maria Maddalena Tondini***

Il Responsabile dell'Istruttoria:
Alma Viola