

**REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA SANITARIA LOCALE N. 2 OLBIA**

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N.1574 DEL 30/12/2016

PERSONALE

SERVIZIO AMMINISTRAZIONE DEL

DOTT.SSA GIOVANNA PUZZI

(firma digitale apposta)

OGGETTO: DIPENDENTE MATR. N. 42164 - CONCESSIONE DI UN PERIODO DI CONGEDO STRAORDINARIO FRAZIONATO ART. 42 D.LGS. 26 MARZO 2001 N. 151.

La presente Determinazione
è soggetta al controllo preventivo di cui al comma 1 dell'art. 29 della L. R. 10 / 2006
viene comunicata al competente Assessorato regionale, ai sensi del comma 2 dell'art. 29 della L. R. 10 / 2006, qualora comportante impegno di spesa inferiore a euro 5.000.000

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line della ASL n. 2 di Olbia	
Dal 30/12/2016	Al 14/01/2017
Area Affari Generali, Affari Legali, Comunicazione	

**II DIRIGENTE AMMINISTRATIVO DEL SERVIZIO AMMINISTRAZIONE
DEL PERSONALE**

VISTA la nota prot. 50585/2016 con la quale la dipendente matr. n. 42164 chiede un periodo di congedo straordinario frazionato retribuito, ai sensi dell' art. 42, comma 5, del D.Lgs 151 del 26.03.2001, a decorrere dal 01.01.2017 al 31.12.2017, per assistere la propria figlia convivente, persona con handicap in situazione di gravità;

DATO ATTO - che il congedo può essere usufruito per un periodo massimo di due anni, nell'arco della vita lavorativa;
- che il permesso retribuito può essere continuativo o frazionato;
- che durante il periodo di congedo il richiedente ha diritto a percepire un' indennità corrispondente all'ultima retribuzione fino al limite complessivo massimo annuo di euro 47.446,00, da rivalutare in base alla variazione dell'indice Istat dei prezzi al consumo per le famiglie di operai e impiegati, e che il periodo medesimo è valutato per intero ai fini del trattamento pensionistico e non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento TFS o TFR;

PRESO ATTO del verbale di cui alla legge 104/92, che attesta la disabilità grave della figlia della suddetta dipendente;

VISTA la dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, prodotta dalla dipendente e conservata agli atti, con la quale si attesta il possesso dei requisiti di legge;

RILEVATO che la dipendente in argomento ha già usufruito, frazionatamente, del congedo in esame per lo stesso titolo (per un periodo complessivo di gg. 264) e che la nuova richiesta rientra nel limite massimo concedibile;

VISTA la deliberazione n.1430/2015 "Aggiornamento deliberazione n.1056 del 11/09/2015 - Ricognizione competenze strutture aziendali" con la quale sono stati stabiliti gli atti delegati ed adottabili dai Dirigenti delle diverse strutture dell'ente;

RITENUTO di accogliere l'istanza della dipendente matr. 42164;

VISTI il D.lvo 30 dicembre 1992 n. 502 e s.m.i.;

il D.lgs 26 marzo 2001 n. 151 e s.m.i.;

la L. 8 marzo 2000 n. 53 e s.m.i.;

la L. 5 febbraio 1992 n. 104 e s.m.i.

la L.R. 28 luglio 2006 n. 10 e s.m.i.;

DETERMINA

Per le motivazioni sopra esposte;

- di concedere alla dipendente matr. n. 42164 un periodo di congedo straordinario frazionato retribuito, ai sensi e per gli effetti dell'art. 42, comma 5, del D.Lgs n. 151 del 26.03.2001, a decorrere dal 01.01.2017 fino al 31.12.2017;
- di dare atto che per tutta la durata del congedo il dipendente ha diritto a percepire un' indennità corrispondente all' ultima retribuzione e che il periodo medesimo è valutato per intero ai fini del trattamento pensionistico e non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento TFS o TFR;
- di dare atto che il dipendente decadrà dal beneficio riconosciuto, con conseguente revoca del congedo straordinario, qualora vengano meno le condizioni e i requisiti necessari che ne hanno giustificato la concessione.

**IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO DEL SERVIZIO
AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE
(Dott.ssa Maria Maddalena Tondini)**

Il Responsabile dell'Istruttoria:
Ottavio Cassai