

**REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA SANITARIA LOCALE N. 2 OLBIA**

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N.975 DEL 30/08/2016

PERSONALE

SERVIZIO AMMINISTRAZIONE DEL

DOTT.SSA GIOVANNA PUZZI

(firma digitale apposta)

OGGETTO: DIPENDENTE MATR. N. 41536 - CONCESSIONE DI UN PERIODO DI CONGEDO STRAORDINARIO ART. 42 D.LGS. 26 MARZO 2001 N. 151.

La presente Determinazione
è soggetta al controllo preventivo di cui al comma 1 dell'art. 29 della L. R. 10 / 2006
viene comunicata al competente Assessorato regionale, ai sensi del comma 2 dell'art. 29 della L. R. 10 / 2006, qualora comportante impegno di spesa inferiore a euro 5.000.000

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line della ASL n. 2 di Olbia	
Dal 30/08/2016	Al 14/09/2016
Area Affari Generali, Affari Legali, Comunicazione	

II DIRETTORE DEL SERVIZIO AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE

- VISTA** la nota PG/2016/32825 con la quale il dipendente matr. n. 41536 chiede un periodo di congedo straordinario retribuito, ai sensi dell' art. 42, comma 5, del D.Lgs 151 del 26.03.2001, a decorrere dal 01.09.2016 al 01.09.2017, per assistere il proprio familiare convivente, persona con handicap in situazione di gravità;
- DATO ATTO** - che il congedo può essere usufruito per un periodo massimo di due anni, nell'arco della vita lavorativa;
- che il permesso retribuito può essere continuativo o frazionato;
- che durante il periodo di congedo il richiedente ha diritto a percepire per l'anno 2016 un indennità corrispondente all'ultima retribuzione fino al limite complessivo massimo annuo di euro 47.446,00 (circolare INPS n.11 del 27.01.2016), da rivalutare in base alla variazione dell'indice Istat dei prezzi al consumo per le famiglie di operai e impiegati, e che il periodo medesimo è valutato per intero ai fini del trattamento pensionistico e non rileva ai fine della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento TFS o TFR;
- PRESO ATTO** del verbale di cui alla legge 104/92, che attesta la disabilità grave della madre del suddetto dipendente;
- VISTA** la dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, prodotta dal dipendente e conservata agli atti, con la quale si attesta il possesso dei requisiti di legge;
- RILEVATO** che al dipendente in argomento non sono stati mai concessi, per lo stesso titolo, periodi di congedo retribuito;
- RITENUTO** di accogliere l'istanza del dipendente matr. 41536;
- VISTA** la deliberazione n.1430/2015"Aggiornamento deliberazione n.1056 del 11/09/2015 - Ricognizione competenze strutture aziendali" con la quale sono stati stabiliti gli atti delegati ed adottabili dai Dirigenti delle diverse strutture dell'ente;
- VISTI** il D.lvo 30 dicembre 1992 n. 502 e s.m.i.;

il D.lgs 26 marzo 2001 n. 151 e s.m.i.;

la L. 8 marzo 2000 n. 53 e s.m.i.;

la L. 5 febbraio 1992 n. 104 e s.m.i.

la L.R. 28 luglio 2006 n. 10 e s.m.i.;

DETERMINA

Per le motivazioni sopra esposte;

- di concedere al dipendente matr. n. 41536 un periodo di congedo straordinario retribuito, ai sensi e per gli effetti dell'art. 42, comma 5, del D.Lgs n. 151 del 26.03.2001, a decorrere dal 01.09.2016 fino al 01.09.2017;
- di dare atto che per tutta la durata del congedo il dipendente ha diritto a percepire un' indennità corrispondente all' ultima retribuzione e che il periodo medesimo è valutato per intero ai fini del trattamento pensionistico e non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento TFS o TFR;
- di dare atto che il dipendente decadrà dal beneficio riconosciuto, con conseguente revoca del congedo straordinario, qualora vengano meno le condizioni e i requisiti necessari che ne hanno giustificato la concessione.

**IL DIRETTORE DEL SERVIZIO
AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE
(Dott.ssa Giovanna Puzzi)**

Il Responsabile dell'Istruttoria:
Ottavio Cassai