

**REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA SANITARIA LOCALE N. 2 OLBIA**

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N.480 DEL 28/05/2015

PERSONALE

SERVIZIO AMMINISTRAZIONE DEL

DOTT.SSA GIOVANNA PUZZI

(firma digitale apposta)

OGGETTO: Dipendente matricola n 2748-Concessione congedo straordinario ai sensi dell'art.42 D.Lgs 151/2001.

La presente Determinazione
è soggetta al controllo preventivo di cui al comma 1 dell'art. 29 della L. R. 10 / 2006
viene comunicata al competente Assessorato regionale, ai sensi del comma 2 dell'art. 29 della L. R. 10 / 2006, qualora comportante impegno di spesa inferiore a euro 5.000.000

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line della ASL n. 2 di Olbia	
Dal 28/05/2015	Al 12/06/2015
Area Affari Generali, Affari Legali, Comunicazione	

IL DIRETTORE DEL SERVIZIO AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE

- VISTA** la nota prot. n°22193 del 22/05/2015, con la quale la dipendente matr. n °2748 in servizio presso questa ASL., con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, chiede di poter usufruire di un periodo di congedo straordinario a far data dal 01/06/2015 al 30/06/2015 ai sensi dell'art 42, comma 5, del D.Lgs 151/2001, per prestare assistenza alla propria madre convivente, persona con handicap in situazione di gravità accertata ai sensi dell'art.4, comma 1, della Legge 104/92;
- RICHIAMATO** l'art. 42, comma 5, del D.Lgs n 151/2001, come modificato dall'art.4 del D.lgs n°119/2011, in materia di congedo per assistenza di soggetto portatore di handicap grave, ed in particolare il comma 5, che include secondo un ordine di priorità tra il novero dei soggetti legittimati, quali aventi diritto alla fruizione del congedo straordinario continuativo o frazionato per un massimo di due anni nell'arco della vita lavorativa, uno dei figli conviventi, in assenza di altri soggetti idonei a prendersi cura della persona in situazione di disabilità. Durante il periodo di congedo il richiedente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento fino ad un importo massimo concedibile annuo pari a € 47.446,00 per l'anno 2015, detto importo è rivalutato annualmente sulla base della variazione dell'indice Istat dei prezzi al consumo per le famiglie di operai e impiegati, i periodi di congedo sono valutabili ai fini del solo trattamento di quiescenza, incidono negativamente sulla maturazione delle ferie e sulla tredicesima mensilità, il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa, non è valutabile ai fini del TFS né del TFR;
- PRESO ATTO** che il familiare della suddetta è nella condizione di persona con handicap in situazione di gravità come da certificazione rilasciata dalla "Commissione Medica legge 104/92", acquisita agli atti di questa Amministrazione
- ACCERTATO** che sussistono in capo alla richiedente i presupposti per il riconoscimento del diritto previsto dal già citato art. 42, del D.lgs N 151/2001 e che la stessa non ha mai usufruito, nell'arco della vita lavorativa, del predetto congedo;
- RITENUTO** di poter accogliere la richiesta della dipendente matr. n°2748 ;
- VISTI** il D. Lgs. 30 dicembre 1992 n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;
la L. 5 febbraio 1992 n. 104 e successive modifiche ed integrazioni;
la L. 24 novembre 2010 n.183;
il D.lgs 18/07/2011 n 119;
la L. R. 28 luglio 2006 n. 10;
la Deliberazione n. 3013 del 18.12.2013 "Deleghe ed Atti dei Dirigenti Aziendali" con la quale sono stati stabiliti gli atti delegati e adottabili dai Dirigenti delle diverse strutture dell'ente.

DETERMINA

Per le motivazioni sopra esposte ,

-di concedere alla dipendente matricola n°2748 , in servizio presso questa ASL. , con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, un periodo di congedo straordinario, ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D.Lgs n 151/2001, e successive modifiche e integrazioni , per assistere la propria madre convivente in situazione di handicap grave ,a decorrere dal 01/06/2015 al 30/06/2015;

- di dare atto che durante il periodo di congedo alla dipendente compete un' indennità pari all'ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento economico

e, il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa, esclusi gli effetti relative alle ferie, alla tredicesima mensilità e al trattamento di fine rapporto;

-di dare atto altresì, che il congedo di che trattasi verrà revocato, qualora vengano meno le condizioni e i requisiti necessari che ne hanno giustificato la concessione.

IL DIRETTORE DEL SERVIZIO
AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE
(Dott.ssa Giovanna Puzzi)

Il Dirigente Amministrativo:
Dott.ssa Maria Maddalena Tondini
Il Responsabile dell'Istruttoria:
Maria Giovanna Addis