



AREA DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA ED ECONOMICO – FINANZIARIA
FONDI CONTRATTUALI 2015**

(redatte in conformità agli schemi – tipo di cui alla circolare M.E.F. n. 25/2012 e ss.mm.ii.)

Servizio Sanitario
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA SANITARIA LOCALE N° 2
OLBIA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo I – Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto dell'accordo ed autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione accordo		
Periodo temporale di vigenza accordo		
Composizione della Delegazione Trattante		
Soggetti destinatari		Personale Dirigenza Sanitaria non medica con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato dell'Asl n. 2 di Olbia.
Materie trattate dall'accordo		La rideterminazione dei Fondi contrattuali anno 2015 non è oggetto di contrattazione integrativa ma di mera informativa.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento del Collegio Sindacale Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione	Piano della performance previsto dal D.Lgs. 150/2009 e s.m.i. . Attualmente in Azienda l'erogazione della retribuzione di risultato è collegata al raggiungimento degli obiettivi annuali assegnati alle Strutture Aziendali nell'ambito del processo di budget, sulla base della verifica effettuata dall'O.I.V.. L'attribuzione al singolo operatore della quota di risultato per l'anno 2015 verrà effettuata sulla base della cd. "performance organizzativa" della Struttura di riferimento e sulla performance individuale. Con deliberazione n.127 del 02.02.2015 è stato approvato il Piano della Performance 2015-2017. Obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 D.Lgs. 150/2009 e dal D.Lgs. 33/2013. Con deliberazione n.592 del 20 maggio 2015 è stato adottato il programma triennale per la trasparenza e l'integrità e con deliberazione n.111 del 29.01.2015 è stato approvato il Piano di Prevenzione della corruzione 2015 - 2017. Sul sito dell'Azienda è prevista un'apposita Sezione denominata "Amministrazione trasparente" ove sono pubblicate le informazioni previste dalla normativa in materia.
	Eventuali osservazioni	Nulla da rilevare

Servizio Sanitario
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA SANITARIA LOCALE N° 2
OLBIA

Modulo 2 - ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DELL'ACCORDO

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili).

a) Illustrazione di quanto disposto dall'accordo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata.	
b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse dei fondi contrattuali.	
c) Effetti abrogativi impliciti	
d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.	
e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali.	
f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione dell'accordo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale, adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. n. 150/2009.	

Servizio Sanitario
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA SANITARIA LOCALE N° 2
OLBIA
RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA

III.1 Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa.

Alla luce della mancata riproposizione per il 2015 dell'art. 9 comma 2bis del DL. 78/2010 convertito in L. 122/2010, non è più operante il limite alla determinazione delle risorse destinate alla contrattazione integrativa e il loro riproporzionamento in base all'andamento della dotazione organica. Ne consegue che a decorrere dal 01 gennaio 2015 i Fondi dell'area della Dirigenza Sanitaria non medica, di seguito elencati, vengono quantificati sulla base delle disposizioni previste dalla contrattazione collettiva nazionale al riguardo e dalle vigenti normative in materia.

- Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di struttura complessa;
- Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro;
- Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale.

III.1.1 Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

In questa voce sono inserite le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate in applicazione del CCNL II biennio economico 2008 – 2009 dell'area della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnico e Amministrativa sottoscritto in data 06 maggio 2010. Posto che l'art.1 comma 456 della L. 147/2013 ha prorogato al 31 dicembre 2014 il c.d. "blocco" dei fondi destinati alla contrattazione decentrata integrativa, operato dall'art. 9 comma 2bis del D.L.78/2010, e così come stabilito nelle linee guida della Conferenza delle Regioni e delle Province autonome del 23 aprile 2015, la situazione alla data del 31 dicembre 2014 assume valore di consolidamento storico dei fondi da cui ripartire per la determinazione dei Fondi per l'anno 2015.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL.

Il fondo non ha subito incrementi in quanto non sono stati sottoscritti nuovi CC.CC.NN.LL.

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità.

L'art.1 comma 456 della L. 147/2013 dispone che "A decorrere dal 1 gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo". Il Ministero dell'Economia e delle Finanze con propria circolare n.20 del 08 maggio 2015 richiede, alle amministrazioni che nella costituzione del Fondo relativo all'anno 2014 abbiano escluso in tutto o in parte talune risorse di alimentazione del Fondo come, ad esempio, la R.I.A. dei cessati, in quanto eccedenti i limiti imposti dall'art. 9 comma 2bis del D.L. 78/2010, di incrementare il Fondo con le risorse non inserite per l'intero periodo 2011 – 2014 e allo stesso tempo di ridurlo dello stesso importo, per effetto dell'art. 1 comma 456, con conseguente invarianza di saldo.

Pertanto si procede ad incrementare il Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di struttura complessa di un importo pari a € 1.208,22 per risparmi sulla R.I.A. in godimento al personale cessato dal servizio nel periodo 2011 - 2014, al netto della R.I.A. dei nuovi assunti nel medesimo periodo.

Simultaneamente si decurta il medesimo Fondo dello stesso importo.

Per l'anno 2015 non si registra alcuna cessazione di personale beneficiario di R.I.A.

Servizio Sanitario
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA SANITARIA LOCALE N° 2
OLBIA

Dal confronto del numero di dipendenti in ruolo cessato dal servizio con quello assunto in corso d'anno, non viene rilevato alcun incremento della dotazione organica rispetto a quella presa a base di calcolo per la determinazione dei Fondi per l'anno 2014. Pertanto la consistenza dei Fondi dell'area della Dirigenza sanitaria non medica, per l'anno 2015, rimane la medesima determinata per l'anno 2014.

III.1.2 Sezione II - Risorse variabili.

Le risorse variabili, al momento non quantificabili in modo definitivo, sono costituite dagli eventuali residui del Fondo per la retribuzione di posizione e del Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro. Le suddette risorse verranno destinate, a consuntivo, al fondo di risultato.

III.1.3 Sezione III - (Eventuali) Decurtazioni del Fondo.

Per effetto delle modifiche introdotte dall'art.1 comma 456 della L. 147/2013 non si dovrà più procedere alla decurtazione dell'ammontare delle risorse destinate ai Fondi in relazione all'eventuale riduzione del personale in servizio.

III.1.4 Sezione IV- Sintesi della Costituzione del fondo sottoposto a certificazione

(Vedi allegato)

La sintesi dei Fondi sottoposti a certificazione elaborato sulla base delle sezioni precedenti e illustrato in dettaglio nell'allegato modulo è la seguente:

- ❖ Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di struttura complessa:
 - a. Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione
€ 326.987,40
 - b. Totale risorse variabili sottoposto a certificazione **€ 0**
 - c. Totale fondo sottoposto a certificazione **€ 326.987,40**

- ❖ Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro:
 - a. Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione
€ 42.197,13
 - b. Totale risorse variabili sottoposto a certificazione **€ 0**
 - c. Totale fondo sottoposto a certificazione **€ 42.197,13**

- ❖ Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale;
 - a. Totale risorse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione
€ 41.317,14
 - b. Totale risorse variabili sottoposto a certificazione **€ 0**
 - c. Totale fondo sottoposto a certificazione **€ 41.317,14**

Per quanto riguarda le risorse variabili si rimanda a quanto specificato nella **Sezione II - Risorse variabili**

III.1.5 Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.

Non pertinente

Servizio Sanitario
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA SANITARIA LOCALE N° 2
OLBIA

III.2 Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa.

Le risorse del Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di struttura complessa destinate al finanziamento delle predette indennità e alla corresponsione dell'indennità di posizione variabile come da graduazione effettuata sulla base del "Regolamento sulla Graduazione delle Funzioni" , approvato con delibera n.5 del 15 gennaio 2014.

Le risorse del fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro finalizzate alla corresponsione degli emolumenti connessi a determinate condizioni lavorative.

Per quanto riguarda il fondo della retribuzione di risultato le risorse potranno essere corrisposte solo a seguito di validazione della performance da parte dell'OIV.

(Vedasi allegato programma di utilizzo del fondo)

III.2.1 Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

Non pertinente

III.2.2 Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo.

Non pertinente

III.2.3 Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare.

Non pertinente

III.2.4 Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione.

Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.1	0
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.2	0
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella sezione III.2.3	0
Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella sezione IV del Modulo I (Costituzione del fondo)	0

III.2.5 Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.

Servizio Sanitario
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA SANITARIA LOCALE N° 2
OLBIA

Nulla da esporre

III.2.6 Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico – finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.

a) Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.	
b) Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici	
c) Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali -	

III.3 Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.

Vedasi allegato

III.4 Modulo IV - Compatibilità economico – finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Non pertinente

III.4.1 Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico – finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.

Precisato che questa Azienda non utilizza strumenti di contabilità economica finanziaria ma di contabilità economico – patrimoniale, si attesta il rispetto del principio della competenza economica.

Per quanto attiene le poste oggetto di contrattazione decentrata, queste vengono computate dal Servizio Amministrazione del Personale e imputate ai relativi conti di costo dal Servizio Bilancio, in sede di chiusura del bilancio d'esercizio.

III.4.2 Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Vedasi allegato costituzione fondi

Servizio Sanitario
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA SANITARIA LOCALE N° 2
OLBIA

III.4.3 Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

In ottemperanza ai principi della contabilità economico-patrimoniale applicata alle Aziende Sanitarie, i residui dei fondi previsti contrattualmente e non distribuiti risultano iscritti in bilancio tra i "debiti relativi al personale dipendente".

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. David Harris



Il Direttore
Servizio Amministrazione del Personale
Dott.ssa Giovanna Puzi

