

Servizio Sanitario
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA SANITARIA LOCALE N° 2
OLBIA



AREA COMPARTO

RELAZIONE ILLUSTRATIVA ED ECONOMICO – FINANZIARIA
FONDI CONTRATTUALI 2015

(redatte in conformità agli schemi – tipo di cui alla circolare M.E.F. n. 25/2012 e ss.mm.ii.)

Servizio Sanitario
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA SANITARIA LOCALE N° 2
OLBIA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo I – Scheda.1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto dell'accordo ed autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione accordo		
Periodo temporale di vigenza accordo		
Composizione della Delegazione Trattante		
Soggetti destinatari		Personale del Comparto con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato dell'Asl n. 2 di Olbia.
Materie trattate dall'accordo		La rideterminazione dei Fondi contrattuali anno 2015 non è oggetto di contrattazione integrativa ma di mera informativa.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento del Collegio Sindacale Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione	Piano della performance previsto dal D.Lgs. 150/2009 e s.m.i. . Attualmente in Azienda l'erogazione della retribuzione di risultato è collegata al raggiungimento degli obiettivi annuali assegnati alle Strutture Aziendali nell'ambito del processo di budget, sulla base della verifica effettuata dall'O.I.V.. L'attribuzione al singolo operatore della quota di risultato per l'anno 2015 verrà effettuata sulla base della cd. "performance organizzativa" della Struttura di riferimento e sulla performance individuale. Con deliberazione n.127 del 02.02.2015 è stato approvato il Piano della Performance 2015-2017. Obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 D.Lgs. 150/2009 e dal dlgs n. 33/2013. Con deliberazione n.592 del 20 maggio 2015 è stato adottato il programma triennale per la trasparenza e l'integrità e con deliberazione n.111 del 29.01.2015 è stato approvato il Piano di Prevenzione della corruzione 2015 - 2017. Sul sito dell'Azienda è prevista un'apposita Sezione denominata "Amministrazione trasparente" ove sono pubblicate le informazioni previste dalla normativa in materia.
	Eventuali osservazioni	Nulla da rilevare

Servizio Sanitario
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA SANITARIA LOCALE N° 2
OLBIA

Modulo 2 - ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DELL'ACCORDO

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili).

a) Illustrazione di quanto disposto dall'accordo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata.	
b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse dei fondi contrattuali.	
c) Effetti abrogativi impliciti	
d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.	
e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali.	
f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione dell'accordo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale, adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. n. 150/2009.	

RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA

III.1 Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa.

Alla luce della mancata riproposizione per il 2015 dell'art. 9 comma 2bis del DL. 78/2010 convertito in L. 122/2010, non è più operante il limite alla determinazione delle risorse destinate alla contrattazione integrativa e il loro riproporzionamento in base all'andamento della dotazione organica. Ne consegue che a decorrere dal 01 gennaio 2015 i Fondi dell'area Comparto, di seguito elencati, vengono quantificati sulla base delle disposizioni previste dalla contrattazione collettiva nazionale al riguardo e dalle vigenti normative in materia.

- Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune, delle ex indennità di qualificazione professionale, e dell'indennità professionale specifica;
- Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno;
- Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali.

III.1.1 Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

In questa voce sono inserite le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate in applicazione del CCNL II biennio economico 2008 – 2009 dell'area Comparto sottoscritto in data 31 luglio 2009. Posto che l'art.1 comma 456 della L. 147/2013 ha prorogato al 31 dicembre 2014 il c.d. "blocco" dei fondi destinati alla contrattazione decentrata integrativa, operato dall'art. 9 comma 2bis del D.L.78/2010, e così come stabilito nelle linee guida della Conferenza delle Regioni e delle Province autonome del 23 aprile 2015, la situazione alla data del 31 dicembre 2014 assume valore di consolidamento storico dei fondi da cui ripartire per la determinazione dei Fondi per l'anno 2015.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL.

Il fondo non ha subito incrementi in quanto non sono stati sottoscritti nuovi CC.CC.NN.LL.

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità.

L'art.1 comma 456 della L. 147/2013 dispone che "A decorrere dal 1 gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo". Il Ministero dell'Economia e delle Finanze con propria circolare n.20 del 08 maggio 2015 richiede, alle amministrazioni che nella costituzione del Fondo relativo all'anno 2014 abbiano escluso in tutto o in parte talune risorse di alimentazione del Fondo come, ad esempio, la R.I.A. dei cessati, in quanto eccedenti i limiti imposti dall'art. 9 comma 2bis del D.L. 78/2010, di incrementare il Fondo con le risorse non inserite per l'intero periodo 2011 – 2014 e allo stesso tempo di ridurlo dello stesso importo, per effetto dell'art. 1 comma 456, con conseguente invarianza di saldo.

Pertanto si procede ad incrementare il Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune, delle ex indennità di qualificazione professionale, e dell'indennità professionale specifica di un importo pari a € 46.651,54 per risparmi sulla R.I.A. in godimento al personale cessato dal servizio nel periodo 2011 - 2014, al netto della R.I.A. dei nuovi assunti nel medesimo periodo.

Simultaneamente si decurta il medesimo Fondo dello stesso importo.

Servizio Sanitario
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA SANITARIA LOCALE N° 2
OLBIA

Vengono altresì contabilizzate le risorse relative ai ratei della R.I.A. del personale cessato nel corso del 2015 che ammontano ad € 6.737,78 al netto della R.I.A. dei nuovi assunti nel medesimo anno. Sempre secondo gli indirizzi applicativi della Conferenza, rimane valida la possibilità di adeguare le risorse decentrate in caso di incremento di dotazione organica e contestuale copertura dei posti.

Come evidenziato nella precedente relazione, approvata dal Collegio Sindacale con verbale del 10.03.2016, dal confronto del numero di dipendenti in ruolo cessato dal servizio con quello assunto in corso d'anno, viene rilevato un incremento della dotazione organica, rispetto a quella presa a base di calcolo per la determinazione dei Fondi per l'anno 2014, pari a n.9 unità appartenenti al ruolo tecnico. In via cautelativa questa Azienda ha ritenuto di non procedere all'incremento dei Fondi sino allo scioglimento della riserva, da parte dell'Assessorato Regionale dell'Igiene e Sanità, sulla rideterminazione della dotazione organica di questa ASL, avviata con delibera n.2203 del 20.09.2011 e conclusasi, a seguito di un confronto con l'Assessorato, con deliberazione n.303 del 08.04.2016, con la quale l'Azienda ha inteso superati tutti gli atti precedenti in materia.

Preso atto che, con propria nota prot.11598 del 22.04.2016, l'Assessorato Regionale dell'Igiene e Sanità, ha autorizzato la dotazione organica di questa A.S.L., si ritiene necessario incrementare i Fondi come di seguito specificato:

- Per il Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune, delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica viene applicato un incremento pari all'importo previsto contrattualmente, calcolato pro rata per il numero di mesi lavorati, per il valore comune delle indennità di qualificazione professionale, moltiplicato per il numero totale di n.9 unità di personale del ruolo tecnico rilevate in aumento;
- Per il Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno viene applicato un incremento pari all'importo medio pro-capite di accesso al Fondo, calcolato pro rata sulla base dei mesi lavorati, moltiplicato per il numero totale di n.9 unità rilevate in aumento;
- Per il Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali viene operato un incremento pari all'importo medio pro-capite di accesso al Fondo, calcolato pro rata sulla base dei mesi lavorati, moltiplicato per il numero totale di n.9 unità rilevate in aumento.

Gli importi relativi agli incrementi dei vari fondi sono specificati nell'allegato alla presente relazione, con il quale vengono illustrate in dettaglio le modalità di costituzione dei fondi.

III.1.2 Sezione II - Risorse variabili.

Le risorse variabili, al momento non quantificabili in modo definitivo, sono costituite dagli eventuali residui del Fondo per la retribuzione delle fasce e del Fondo per i compensi di lavoro straordinario. Le suddette risorse verranno destinate, a consuntivo, al fondo di risultato.

III.1.3 Sezione III - (Eventuali) Decurtazioni del Fondo.

Per effetto delle modifiche introdotte dall'art.1 comma 456 della L. 147/2013 non si dovrà più procedere alla decurtazione dell'ammontare delle risorse destinate ai Fondi in relazione all'eventuale riduzione del personale in servizio.

III.1.4 Sezione IV- Sintesi della Costituzione del fondo sottoposto a certificazione

(Vedasi allegato)

La sintesi dei Fondi sottoposti a certificazione elaborato sulla base delle sezioni precedenti e illustrato in dettaglio nell'allegato modulo è la seguente:

- ❖ Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune, delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica:
 - a. Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione
€ 3.398.184,96
 - b. Totale risorse variabili sottoposto a certificazione € 0
 - c. Totale fondo sottoposto a certificazione € 3.398.184,96

- ❖ Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno:
 - a. Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione
€ 2.694.260,02
 - b. Totale risorse variabili sottoposto a certificazione € 0
 - c. Totale fondo sottoposto a certificazione € 2.694.260,02

- ❖ Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali:
 - a. Totale risorse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione
€ 618.945,83
 - b. Totale risorse variabili sottoposto a certificazione € 0
 - c. Totale fondo sottoposto a certificazione € 618.945,83

Per quanto riguarda le risorse variabili si rimanda a quanto specificato nella Sezione II - Risorse variabili

III.1.5 Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.

Non pertinente

III.2 Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa.

Con deliberazione n.1292 del 20 novembre 2015 l'Azienda ha proceduto al conferimento degli incarichi di coordinamento approvati con Regolamento aziendale di cui alla deliberazione n. 813 del 10 luglio 2014, ai sensi dell'art.10 del C.C.N.L. del Comparto sanità biennio economico 2000 - 2001. Con il suddetto atto deliberativo si è proceduto al conferimento di n.22 nuovi incarichi di coordinamento triennali con decorrenza 16 dicembre 2015 e alla proroga, previa valutazione positiva dell'attività svolta, dei rimanenti n.22 incarichi. Le ulteriori risorse del Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune, delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica servono per finanziare istituti contrattuali a destinazione vincolata e le fasce retributive assegnate.

Servizio Sanitario
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA SANITARIA LOCALE N° 2
OLBIA

Le risorse del Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno sono finalizzate alla corresponsione degli emolumenti connessi a determinate condizioni lavorative.

Per quanto riguarda il fondo della retribuzione di risultato le risorse potranno essere corrisposte solo a seguito di validazione della performance da parte dell'OIV.
(Vedasi allegato programma di utilizzo del fondo)

III.2.1 Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

Non pertinente

III.2.2 Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo.

Non pertinente

III.2.3 Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare.

Non pertinente

III.2.4 Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione.

Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.1	0
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.2	0
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella sezione III.2.3	0
Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella sezione IV del Modulo I (Costituzione del fondo)	0

III.2.5 Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.

Nulla da esporre

III.2.6 Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico – finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.

a) Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.	
b) Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici	

Servizio Sanitario
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA SANITARIA LOCALE N° 2
OLBIA

c) Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)	
--	--

III.3 Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.

Vedasi allegato

III.4 Modulo IV - Compatibilità economico – finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Non pertinente

III.4.1 Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico – finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

Precisato che questa Azienda non utilizza strumenti di contabilità economica finanziaria ma di contabilità economico – patrimoniale, si attesta il rispetto del principio della competenza economica.

Per quanto attiene le poste oggetto di contrattazione decentrata, queste vengono computate dal Servizio Amministrazione del Personale e imputate ai relativi conti di costo dal Servizio Bilancio, in sede di chiusura del bilancio d'esercizio.

III.4.2 Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Vedasi allegato costituzione fondi

III.4.3 Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

In ottemperanza ai principi della contabilità economico-patrimoniale applicata alle Aziende Sanitarie, i residui dei fondi previsti contrattualmente e non distribuiti risultano iscritti in bilancio tra i "debiti relativi al personale dipendente".

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Dott. Paolo Tecleme

Il Direttore
Servizio Amministrazione del Personale
Dott.ssa Giovanna Puzi

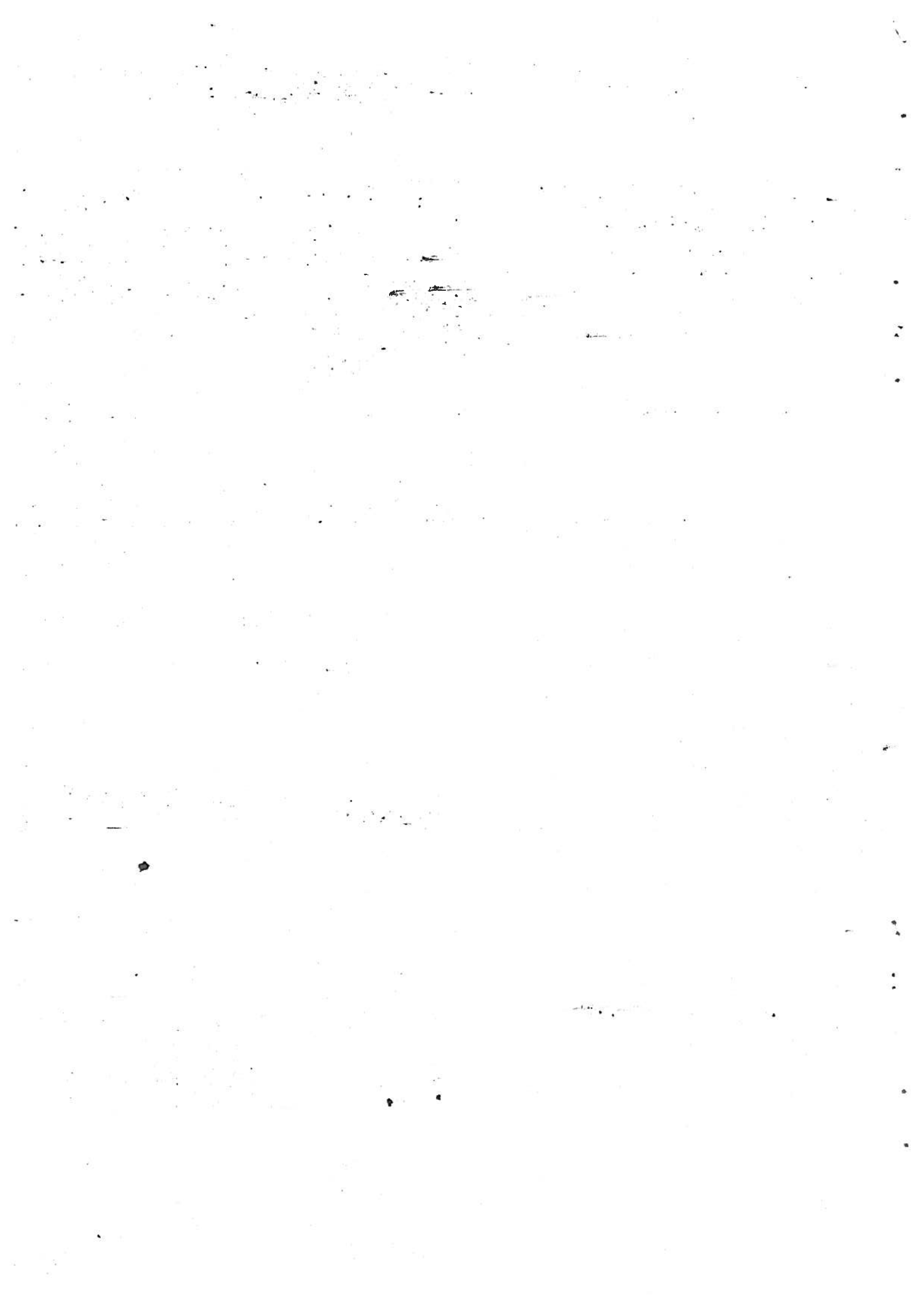


**ALLEGATO "A" ALLA RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA
COSTITUZIONE DEL FONDO**

Comparto

	FONDO al 31/12/2010	FONDO al 31/12/2011	FONDO AL 31/12/2012	FONDO AL 31/12/2013	FONDO AL 31/12/2014	FONDO AL 31/12/2015
Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune, delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica						
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità						
Risorse storiche						
Importo consolidato al 31.12.07 (art. 9 c. 1 Ccnl 08-09)	€ 3.019.433,83	€ 3.019.433,83	€ 3.019.433,83	€ 3.019.433,83	€ 3.019.433,83	€ 3.019.433,83
Incrementi contrattuali						
Incrementi Ccnl 06-09 (art. 11 c. 1)	€ 10.882,92					
Incrementi Ccnl 08-09 (art. 9 c. 2)	€ 55.079,59					
Altri incrementi						
Incremento fondo per riduzione stabile dotazione organica (art. 31 c. 2 l. a Ccnl 02-05)						
Risorse da Fondo condizioni di lavoro per razionalizzazione stabile servizi (art. 31 c. 2 l. b Ccnl 02-05)						
RIA personale cessato 2011 - 2014 (art.9 c. 2bis L. 122/2010) (art. 3 c. 3 l. a p. 3 Ccnl 00-01)						€ 46.651,54
Ria personale cessato in ragione d'anno (art. 3 c. 3 l. a p. 3 Ccnl 00-01)	€ 41.119,16	€ 4.412,73				€ 6.737,78
Incrementi dotazione organica (art. 39 c. 8 - Fondo fasce - Ccnl 98-01)				€ 16.880,19	€ 189.177,81	€ 413,83
Risorse regionali non consolidate (*)						
Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità (specificare) art. 40 c. 1 Ccnl 1999 - maturazione indennità infermieristiche	€ 54.047,12					
Decurtazioni del Fondo						
Decurtazione RIA personale cessato 2011 - 2014 (art.1 c. 456 L.147/2013)						€ 46.651,54
Decurtazione Fondo / parte fissa per rispetto limite 2010 (art. 9 c. 2bis L. 122/2010)						
Decurtazione Fondo / parte fissa per riduzione proporzionale personale (art. 9 c. 2bis L. 122/2010)						
Altre decurtazioni Fondo / parte fissa (specificare)						
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 3.180.562,62	€ 3.184.975,35	€ 3.184.975,35	€ 3.201.855,54	€ 3.391.033,35	€ 3.398.184,96
Risorse variabili						
Altri incrementi variabili						
non previsto						
Decurtazioni del Fondo						
non previsto						
Totale risorse variabili						
Risorse Fondo sottoposto a certificazione						
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 3.180.562,62	€ 3.184.975,35	€ 3.184.975,35	€ 3.201.855,54	€ 3.391.033,35	€ 3.398.184,96
Totale risorse variabili						
Totale risorse Fondo sottoposto a certificazione	€ 3.180.562,62	€ 3.184.975,35	€ 3.184.975,35	€ 3.201.855,54	€ 3.391.033,35	€ 3.398.184,96
Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno.						
Risorse storiche						
Importo consolidato al 31.12.07 (art. 7 c. 1 Ccnl 08-09) (*)	€ 2.178.449,79	€ 2.178.449,79	€ 2.178.449,79	€ 2.178.449,79	€ 2.178.449,79	€ 2.178.449,79
Incrementi contrattuali						
Incrementi CCNL 06-09 (art. 11 c. 1)						

Altre risorse variabili (specificare)							
Somme non utilizzate Fondo anno precedente							
Decurtazioni del Fondo							
Decurtazione Fondo / parte variabile per rispetto limite 2010 (art. 9 c. 2bis L. 122/2010)							
Decurtazione Fondo / parte variabile per riduzione proporzionale personale (art. 9 c. 2bis L. 122/2010)							
Altre decurtazioni Fondo / parte variabile (specificare)							
Totale risorse variabili							
Risorse Fondo sottoposto a certificazione							
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 500.449,92	€ 500.449,92	€ 500.449,92	€ 517.917,63	€ 617.231,30	€ 618.945,83	
Totale risorse variabili							
Residui da distribuire							
Totale risorse fondo sottoposto a certificazione	€ 500.449,92	€ 500.449,92	€ 500.449,92	€ 517.917,63	€ 617.231,30	€ 618.945,83	



**ALLEGATO "B" ALLA RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA
PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO**

Comparto

Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica	Anno 2015
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di riferimento	
Progressioni orizzontali storiche	€ 1.139.236,25
Posizioni organizzative	
Indennità di responsabilità / professionalità	€ 1.369.239,79
Altri istituti non compresi fra i precedenti (risorse applicazione art 12 e 19)	€ 241.260,72
Totale destinazioni non contrattate specificamente dal CI di riferimento	€ 2.749.736,76
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di riferimento	
Progressioni orizzontali	
Posizioni organizzative	
Altri istituti non compresi fra i precedenti (specificare)	
Totale destinazioni contrattate specificamente dal CI di riferimento	€ 648.448,20
(eventuali) Destinazioni ancora da regolare	
Risorse ancora da contrattare Fondo fasce	
Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare	
Destinazioni Fondo sottoposto a certificazione	
Totale destinazioni non contrattate specificamente dal CI di riferimento	
Totale destinazioni contrattate specificamente dal CI di riferimento	€ 2.749.736,76
Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare	€ 648.448,20
Totale destinazioni fondo sottoposto a certificazione	€ 3.398.184,96
Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno	Anno 2015
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di riferimento	
Straordinario	€ 5.094,94
Indennità turno, rischio, disagio ecc.	€ 2.571.028,99
Totale destinazioni destinazioni non contrattate specificamente dal CI di riferimento	€ 2.576.123,93
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di riferimento	
Straordinario	
Indennità turno, rischio, disagio ecc.	
Totale destinazioni contrattate specificamente dal CI di riferimento	

(eventuali) Destinazioni ancora da regolare		€ 118.136,10
Risorse ancora da contrattare Fondo condizioni di lavoro	Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare	€ 118.136,10
Destinazioni Fondo sottoposto a certificazione		
Totale destinazioni non contrattate specificamente dal CI di riferimento		€ 2.576.123,93
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di riferimento		€ 118.136,10
Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare	Totale destinazioni fondo sottoposto a certificazione	€ 2.694.260,02
Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali		Anno 2015
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di riferimento		
Produttività / performance collettiva		€ 618.945,83
Produttività / performance individuale		
Altri istituti non compresi fra i precedenti (specificare)		
Totale destinazioni contrattate specificamente dal CI di riferimento		€ 618.945,83
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di riferimento		
Produttività / performance collettiva		
Produttività / performance individuale		
Altri istituti non compresi fra i precedenti (specificare)		
Totale destinazioni contrattate specificamente dal CI di riferimento		
(eventuali) Destinazioni ancora da regolare		
Risorse ancora da contrattare Fondo produttività	Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare	€ 618.945,83
Destinazioni Fondo sottoposto a certificazione		
Totale destinazioni non contrattate specificamente dal CI di riferimento		
Totale destinazioni contrattate specificamente dal CI di riferimento		
Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare	Totale destinazioni fondo sottoposto a certificazione	€ 618.945,83