

AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE N.2 DI OLBIA

ACCORDO SINDACALE**Dirigenza S.P.T.A.****PER L'EROGAZIONE DELLA RETRIBUZIONE
DI RISULTATO anno 2012 E DEGLI
ARRETRATI anni 2009 - 2011.**

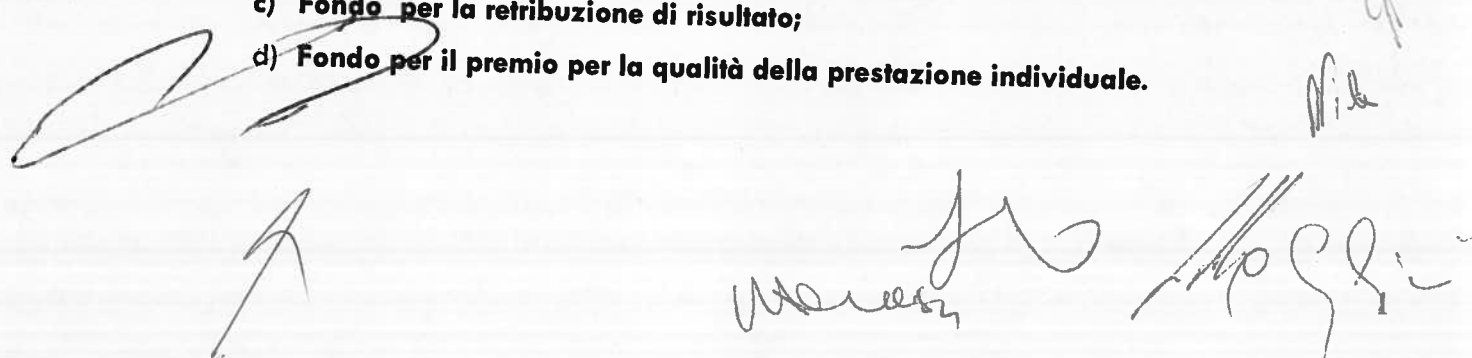
Il giorno **04.04.2014** ~~alle ore~~ presso la sede legale dell'Azienda
si è incontrata la delegazione trattante di parte aziendale e di parte sindacale dell'Area Dirigenza
S.P.T.A.

In tale sede, vengono affrontate le problematiche relative alle modalità ed ai criteri per
l'erogazione delle somme relative alla retribuzione di risultato per l'anno 2012 e degli arretrati
relativamente agli anni 2009 - 2011.

Le parti, in applicazione del dettato normativo di riferimento, convengono sull'opportunità di
concordare in tempi rapidi e certi le modalità ed i criteri con cui si può procedere all'erogazione
delle somme disponibili a titolo di Salario di Risultato in ordine alle pregresse annualità, comprese le
somme residue e/o non utilizzate a titolo di **retribuzione di posizione, Indennità accessorie,
Premio per la prestazione individuale.**

PREMESSO CHE

- con distinte deliberazioni aziendali si è proceduto alla determinazione dei seguenti Fondi per le annualità in argomento:
 - a) **Fondo per la retribuzione di posizione, l'equiparazione, lo specifico trattamento economico e l'indennità di direzione di struttura complessa;**
 - b) **Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro;**
 - c) **Fondo per la retribuzione di risultato;**
 - d) **Fondo per il premio per la qualità della prestazione individuale.**



- in relazione agli anni citati (2009 – 2011), si rileva che permangono delle somme residue o non distribuite a titolo di retribuzione di risultato, premio qualità individuale, risorse accessorie e posizione;
- tali residui, non utilizzati per le specifiche finalità dei fondi medesimi per ogni singolo anno di riferimento, per espressa previsione contrattuale, sono temporaneamente assegnati al fondo della retribuzione di risultato riferito ai medesimi anni.

PREMESSO CHE

- l'ipotesi di C.C.I.A. (cd. Preintesa), applicabile all'Area della Dirigenza S.P.T.A., è stata sottoposta all'attenzione delle OO.SS. rappresentative di tale Area contrattuale nel corso di numerosi tavoli tecnici, al fine di operare una condivisione delle clausole in esso contenute, ma non si è ancora addivenuti alla sottoscrizione definitiva dell'accordo;

DATO ATTO CHE

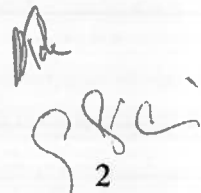

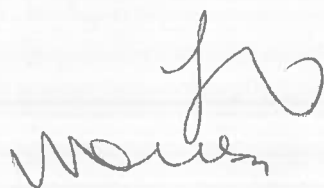
- è stata comunque illustrata alle stesse OO.SS. la parte relativa all'introduzione, in Azienda, del cd. "Sistema Premiante" quale strumento finalizzato all'erogazione del fondo per la produttività sulla base del merito e dell'impegno dimostrato da ciascun dipendente e risultano pertanto condivise le modalità di corresponsione;

PRECISATO CHE

- l'anno 2014 sarà l'esercizio di riferimento per la messa a regime del sistema di cui sopra;

STABILITO CHE

- per quanto riguarda l'applicazione dell'istituto della produttività collettiva per l'anno 2012, è stato completato il processo di validazione da parte dell'O.I.V. degli obiettivi assegnati alle varie UU.OO. nell'ambito del processo di budget ed è stata verificato il raggiungimento della cd. "performance organizzativa" da parte di ciascuna di esse;


2

PRESO ATTO

- che per gli **anni 2009 - 2010 - 2011** risulta ad oggi una certa e consistente disponibilità residua sui fondi contrattuali del personale dell'Area in argomento;
- che nell'anno **2012** il personale della suddetta Area ha percepito un acconto sulla retribuzione di posizione variabile;

RITENUTO

- pertanto necessario ed opportuno stabilire una modalità con cui erogare al personale in servizio negli anni in argomento il fondo di produttività relativo all'anno 2012 incrementato dei detti residui;

PRECISATO

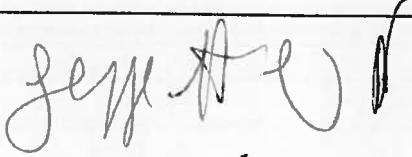
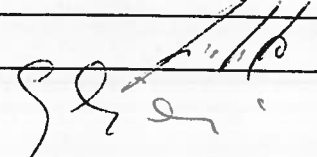
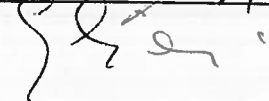
- che il Collegio Sindacale, con verbale n. 6 del 27.03.2014, ha rilasciato il parere favorevole di competenza, ai sensi dell'art. 40 bis Dlgs. 165/2001, così come modificato dal D.Lgs. 150/2009, sulla bozza di accordo trasmessa con nota prot. n. 808 del 27.01.2014;

LE PARTI CONCORDANO CHE

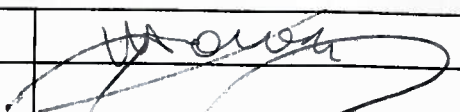

- si procederà alla distribuzione della retribuzione di risultato dell'anno 2012;
- in tale distribuzione verranno tenute in considerazione anche le somme percepite dal personale a titolo di acconto sulla retribuzione di posizione variabile, che saranno pertanto oggetto di compensazione;
- i residui generati a titolo di premio qualità individuale, risorse accessorie e posizione relativamente agli anni 2009 - 2012, nonché i residui della retribuzione di risultato degli anni 2009 - 2011, confluiranno, per espressa previsione contrattuale, nel fondo di risultato, secondo la seguente ripartizione:
 - **50 % nel fondo di risultato 2012;**

- **restante 50 % nel fondo di risultato 2013:**
- **la distribuzione delle somme complessive (retribuzione di risultato 2012 + ½ importo imputato ai residui di cui sopra) avverrà in due tranches:**
 - **la 1^a entro il 1° quadrimestre dell'anno 2014: tale erogazione è subordinata al rilascio, da parte del Collegio Sindacale, del necessario parere favorevole sull'accordo in argomento, ed è data dalla retribuzione di risultato 2012 + 50 % importo imputato ai residui di cui sopra;**
 - **la 2^a tranche prevede, invece, l'erogazione del restante 50 % dell' importo imputato ai residui di cui sopra unitamente all'erogazione della retribuzione di risultato anno 2013, una volta completato il processo di validazione da parte dell'O.I.V. sul raggiungimento, da parte di ogni Struttura, degli obiettivi ai fini della misurazione della performance;**
- **la distribuzione delle somme spettanti al personale verrà effettuata utilizzando come riferimento il parametro d'accesso stabilito per i diversi profili professionali dell'Area in oggetto nonché l'effettiva presenza in servizio riferita all'anno 2012, in conformità alle previsioni contenute negli articoli 42 e ss. della bozza del C.C.I.A. in fase di sottoscrizione, allegati al presente accordo.**

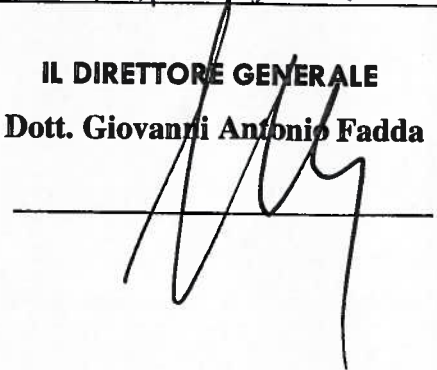
Le Organizzazioni Sindacali dell'Area della Dirigenza S.P.TA. :

SIGLA OO.SS.	COGNOME E NOME	FIRMA
S.I.N.A.F.O.	Dott. Giuseppe Staico	
SNABI ANA90	Dott.ssa Rosanna Cidda	
AUPI	Dott. ssa Maria Carmen Ghiani Dott. Salvatore Spano	

UFFICIO RELAZIONI SINDACALI

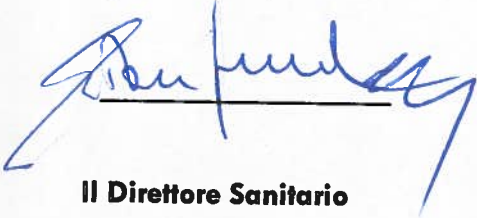
ASL Olbia	Dott.ssa Maria Chiara Forresu	
CGIL	Sig. Lorenzo Porcheddu	
CISL FP	Sig.ra Alma Viola	

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Giovanni Antonio Fadda



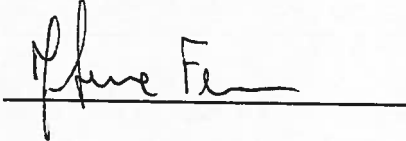
Il Direttore Amministrativo

Dott. Gianfranco Casu



Il Direttore Sanitario

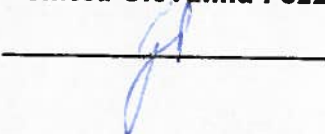
Dott.ssa M. Serena Fenu



Il Direttore Servizio

Amministrazione del Personale

Dott.ssa Giovanna Puzi



Letto, approvato e sottoscritto

Olbia, li _____