

AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE N.2 DI OLBIA

ACCORDO SINDACALE**Dirigenza Medico-Veterinaria****PER L'EROGAZIONE DELLA RETRIBUZIONE
DI RISULTATO anno 2012 E DEGLI
ARRETRATI anni 2007 - 2011.**

Il giorno **11.02.2014** alle ore **12.00** presso la sede legale dell'Azienda si è incontrata la delegazione trattante di parte aziendale e di parte sindacale dell'Area Dirigenza Medica e Veterinaria.

In tale sede, vengono affrontate le problematiche relative alle modalità ed ai criteri per l'erogazione delle somme relative alla retribuzione di risultato per l'anno 2012 e degli arretrati relativamente agli anni 2007 - 2011.

Le parti, in applicazione del dettato normativo di riferimento, convengono sull'opportunità di concordare in tempi rapidi e certi le modalità ed i criteri con cui procedere all'erogazione delle somme disponibili a titolo di Salario di Risultato in ordine alle pregresse annualità, comprese le somme residue e/o non utilizzate a titolo di Indennità accessorie, Premio per la prestazione individuale e Posizione.

PREMESSO CHE

- con distinte deliberazioni aziendali si è proceduto alla determinazione dei seguenti Fondi per le annualità in argomento:
 - a) **Fondo aziendale per la retribuzione di posizione, l'equiparazione, lo specifico trattamento economico e l'indennità di direzione di struttura complessa;**
 - b) **Fondo aziendale per il finanziamento accessorio legato alle condizioni di lavoro;**
 - c) **Fondo aziendale per la retribuzione di risultato;**
 - d) **Fondo aziendale per il premio per la qualità della prestazione individuale.**

- in relazione agli anni citati (2007 – 2012), si rileva che permangono delle somme residue o non distribuite a titolo di retribuzione di risultato, premio qualità individuale, risorse accessorie e posizione;
- tali residui, non utilizzati per le specifiche finalità dei fondi medesimi per ogni singolo anno di riferimento, sono temporaneamente assegnati al fondo della retribuzione di risultato.

PREMESSO CHE

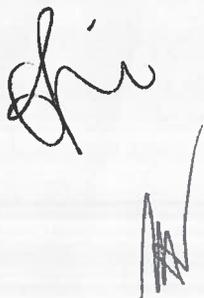
- il C.C.I.A. definisce le logiche del cd. "Sistema Premiante" aziendale e le modalità di corresponsione della retribuzione di risultato al personale della suddetta area contrattuale;
- l'anno 2014 sarà l'esercizio di riferimento per la messa a regime del sistema di cui sopra.

STABILITO CHE

- per quanto riguarda l'applicazione dell'istituto della produttività collettiva per l'anno 2012, è stato completato il processo di validazione da parte dell'O.I.V. degli obiettivi assegnati alle varie UU.OO. nell'ambito del processo di budget ed è stata verificato il raggiungimento della cd. "performance organizzativa";

**PRESO ATTO**

- che per gli anni **2007- 2008 – 2009 - 2010 – 2011** risulta ad oggi una certa e consistente disponibilità residua sui fondi contrattuali del personale dell'Area in argomento;

 2

RITENUTO

- pertanto necessario ed opportuno stabilire una modalità con cui erogare al personale in servizio negli anni in argomento il fondo di produttività disponibile secondo la presente intesa;

PRECISATO

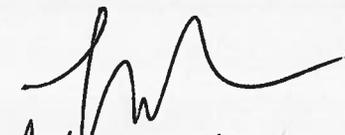
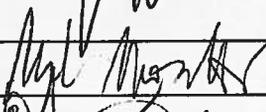
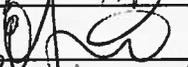
- che il Collegio Sindacale ha espresso parere positivo sulla bozza di accordo trasmessa ai sensi dell'art. 40 bis Dlgs. 165/2001, così come modificato dal D.Lgs. 150/2009, come da verbale n. 4 del 24.01.2014;

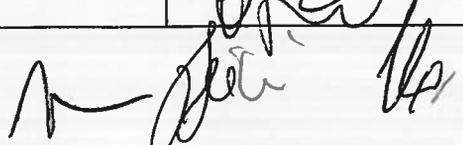
LE PARTI CONCORDANO CHE

- i residui relativi agli anni 2007 - 2011 confluiranno, per 1/2, nel fondo di risultato 2012, che verrà distribuito entro il 1^a trimestre dell'anno 2014, e per il restante 1/2 nel fondo di risultato 2013;
- la distribuzione delle somme spettanti al personale per l'anno 2012 verrà effettuata utilizzando come riferimento il parametro d'accesso stabilito per i diversi profili professionali dell'Area in oggetto nonché l'effettiva presenza in servizio, in conformità alle previsioni contenute nell'ipotesi di C.C.I.A. citato in premesso;

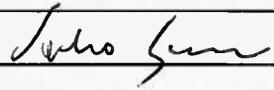
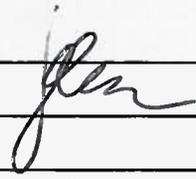


Le Organizzazioni Sindacali firmatarie dell'ipotesi di C.C.I.A

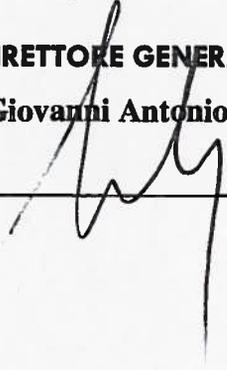
SIGLA OO.SS.	COGNOME E NOME	FIRMA
CGIL FP	Dott. Giorgio Chiarelli	
CGIL MEDICI	Dott. Massimo Pellicano <i>Dr. Nicola Mascotti</i>	
UIL	Dott. Augusto Masia	

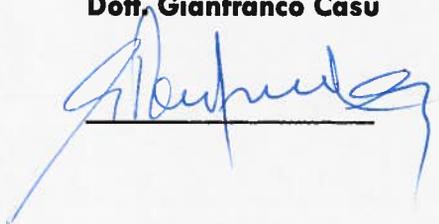
UFFICIO RELAZIONI SINDACALI

ASMO Olbia	Dott. Sandro Grussu	
F.V.M. – S.I. V.E.M.P.	Dott. Salvatore Desini Dott. Flavio Gerolamo Lai	
AAROI EMAC	Dott. Raffaele De Fazio	
FESMED	Dott. Mario Arca	
ANAAO – ASSOMED	Dott. Gasperino Pirriano	
FASSID	Dott. Vincenzo Bifulco	

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Giovanni Antonio Fadda



Il Direttore Amministrativo
Dott. Gianfranco Casu



Il Direttore Sanitario
Dott.ssa M. Serena Fenu

Letto, approvato e sottoscritto
Olbia, li 11.02.2014

