

COMMISSIONE ESAMINATRICE
della pubblica selezione, per titoli e colloquio, per l'eventuale conferimento di incarichi temporanei, nelle
ipotesi previste dalla normativa vigente, di Operatori Tecnici Specializzati Autisti cat. B,
livello economico super (Bs).

VERBALE
in data 13 luglio 2016

Alle ore 09:45 del giorno 13 del mese di luglio dell'anno 2016, nei locali dell'A.S.L. n.2 di Olbia via Bazzoni Sircana 2/2a, si è riunita la Commissione Esaminatrice della pubblica selezione, per titoli e colloquio, per l'eventuale conferimento di incarichi temporanei, nelle ipotesi previste dalla normativa vigente, di Operatori Tecnici Specializzati Autisti cat. B, livello economico super (Bs).

Detta Commissione esaminatrice, nominata con Deliberazione n. 614 del 01/07/2016, risulta composta come segue:

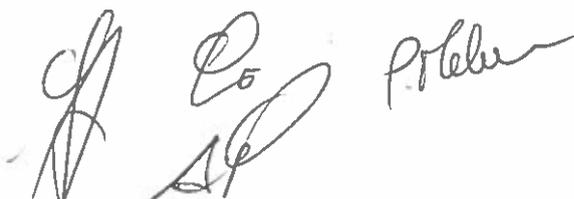
Presidente	Ing. Tauro Paolo
Componente	Sig. Farina Armando
Componente	Sig. Piredda Andrea
Segretario	Sig. Meloni Pietro

LA COMMISSIONE

Riconosciuta la legalità della sua costituzione, la quale è conforme alla citata deliberazione

PRENDE ATTO

- che la ASL di Olbia con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 431 del 11/05/2016, ha indetto una pubblica selezione, per titoli e colloquio, per l'eventuale conferimento di incarichi temporanei, nelle ipotesi previste dalla normativa vigente, di Operatori Tecnici Specializzati Autisti cat. B, livello economico super (Bs).
- che l' avviso pubblico di che trattasi è stato pubblicato sul sito aziendale www.aslolbia.it alla sezione "concorsi e selezioni" – all'interno dell'avviso relativo alla selezione in oggetto – in data 12/05/2016 con il termine per la presentazione delle domande fissate per il giorno 19/05/2016;
- che entro il termine di scadenza hanno presentato domanda di ammissione alla selezione n.42 candidati;
- che con Determinazione Dirigenziale n.700 del 27/06/2016 si è provveduto ad ammettere n. 29 candidati, ed ad escluderne n.13, così come stabilito dal bando di selezione;
- che tra i candidati e l'intera Commissione non vi sono vincoli di parentela o affinità fino al 4° grado incluso o vincoli di incompatibilità ai sensi degli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile in quanto applicabili; la firma del presente verbale sostituisce la sottoscrizione della relativa dichiarazione di non sussistenza di situazioni di incompatibilità;



- che la procedura dovrà svolgersi secondo quanto stabilito dal Bando di selezione, dal "Regolamento aziendale sulle procedure di selezione per il conferimento di incarichi a tempo determinato" di cui alla Delibera n. 1499 del 16/12/2014 e per quanto non espressamente previsto, in base alle disposizioni di cui al D.P.R. n. 220/2001, in quanto compatibili;

HA STABILITO

- che la convocazione dei candidati ammessi alla procedura selettiva, con valore di notifica a tutti gli effetti, come da accordi intercorsi per le vie brevi e comunicate al Segretario per gli adempimenti di competenza è stata effettuata in data 04/07/2016, mediante pubblicazione del calendario di esame (giorno, ora e luogo) sul sito Istituzionale della ASL n.2 di Olbia, www.aslolbia.it, - Concorsi e selezioni - In svolgimento - all'interno dell'avviso relativo alla selezione in oggetto, come previsto all'art. 6) punto 4 del bando di selezione;

PRENDE ATTO

- che dispone complessivamente di 100 punti, così ripartiti:
 - di n. 30 punti per i titoli così ripartiti:
 - Titoli di carriera: max punti 20
 - Titoli accademici e di studio: max punti 2
 - Pubblicazioni e titoli scientifici: max punti 1
 - Curriculum formativo e professionale: max punti 7
 - di n.30 punti per il colloquio.

Il superamento della prova orale è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 21/30. Il colloquio, volto ad accertare le capacità tecnico – professionali, verterà sulle materie inerenti la disciplina a selezione, nonché sui compiti connessi alla funzione da conferire.

Titoli di Carriera (max punti 20)

- Servizio prestato alle dipendenze di Aziende Sanitarie, Aziende Ospedaliere, Enti di cui agli artt. 21 e 22 del D.P.R. 27.03.2001, n. 220 e altre Pubbliche Amministrazioni nel profilo professionale messo a selezione (Autista cat. B, livello economico Bs) o in qualifica corrispondente: **punti 1,200 per anno.**
- Servizio prestato alle dipendenze di Aziende Sanitarie, Aziende Ospedaliere, Enti di cui agli artt. 21 e 22 del D.P.R. 27.03.2001, n. 220 e altre Pubbliche Amministrazioni nello stesso profilo professionale e in posizione funzionale superiore rispetto a quella messa a selezione *punteggio di cui al punto 1) maggiorato del 10%: punti 1,320 per anno.*



- Servizio prestato alle dipendenze di Aziende Sanitarie, Aziende Ospedaliere, Enti di cui agli artt. 21 e 22 del D.P.R. 27.03.2001, n. 220 e altre Pubbliche Amministrazioni nel profilo professionale inferiore rispetto a quello messo a selezione: **punti 0,600 per anno.**
- Servizio prestato alle dipendenze di Case di cura private accreditate con il Servizio Sanitario Nazionale, nello stesso profilo messo a selezione: **punti 0,300 per anno.**
- Il servizio prestato a tempo parziale sarà valutato **proporzionalmente** all'orario di lavoro previsto dal vigente contratto di comparto (**36h/sett.**).

Laddove, per il servizio svolto presso Pubbliche Amministrazioni, il candidato non dovesse indicare l'impegno orario settimanale svolto, la Commissione provvederà comunque ad attribuire, ai relativi periodi lavorativi, un impegno orario pari a **18h/sett.**

I periodi di effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, prestati presso le forze armate ai sensi della Legge 66/2010 sono valutati con i corrispondenti punteggi previsti per i servizi presso pubbliche amministrazioni, se durante il servizio sono state svolte mansioni riconducibili al profilo a selezione. In caso contrario il punteggio sarà **ridotto del 50%.**

Titoli accademici e di studio (Max punti 2)

(Da valutare esclusivamente se effettivamente conseguiti alla data di presentazione della domanda di partecipazione e se attinenti per materia):

- a) Diploma di istruzione secondaria di secondo grado **punti 0,100 cad;**
- b) Laurea Specialistica o Magistrale **punti 0,400 cad;**
- c) Master I livello **punti 0,250 cad;**
- d) Master II livello **punti 0,400 cad;**
- d) Dottorato di ricerca; **punti 0,450 cad;**
- e) Scuola di Specializzazione Post Lauream **punti 0,250 cad;**

Pubblicazioni e titoli scientifici (Max punti 1)

La commissione stabilisce che saranno valutate esclusivamente le pubblicazioni edite a stampa, se attinenti e successive al conseguimento del titolo di studio che costituisce requisito specifico di accesso al selezione.

Il punteggio da attribuire alle pubblicazioni, determinato come di seguito, dovrà essere diviso in percentuale per il numero di coautori:



- a) Pubblicazioni su riviste nazionali: **punti 0,150 cad;**
- b) Pubblicazioni su riviste internazionali: **punti 0,200 cad;**
- c) Abstract o poster a congresso: **punti 0,050 cad;**

Curriculum formativo e professionale (Max punti 7)

Nella valutazione delle attività professionali e di studio si terrà conto di quelle che risultano formalmente documentate o autocertificate nei modi di legge e non riferibili ai titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare ulteriormente il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco della intera carriera rispetto alla posizione da conferire:

- Contratti di collaborazione o servizio prestato con rapporto di dipendenza da Agenzie di lavoro interinale, nel profilo professionale cui si riferisce la procedura selettiva (Autista cat. B, livello economico Bs), con orario rapportato a 36 ore settimanali:

- a) Presso Aziende Sanitarie, Enti del S.S.N. o altre PP.AA.:
punti 0,250 per anno;

- b) Presso Case di cura private accreditate con il S.S.N.:
punti 0,200 per anno;

- Servizio prestato in qualità di Autista, con orario rapportato a 36 ore settimanali:

- a) Presso Enti Pubblici:
punti 0,180 per anno;

- b) Presso Imprese Private:
punti 0,150 per anno;

Per tutte le attività lavorative di cui sopra non si procederà a valutazione in assenza di indicazione dell'orario settimanale svolto o in alternativa del totale delle ore di lavoro svolto.

- Attività lavorativa prestata con borsa di studio presso Pubbliche Amministrazioni:
punti 0,100 per anno;



- Partecipazione a corsi di aggiornamento, convegni, congressi o seminari, solo se attinenti e successivi al conseguimento del titolo di studio che costituisce requisito specifico di accesso al selezione:

- a) Corsi, convegni/congressi/seminari etc. Senza esame finale
punti 0,001 gg;
- b) Corsi, convegni/congressi/seminari etc. Con esame finale
punti 0,002 gg;
- c) Corsi, compresi tra le 50 – 100 ore totali
punti 0.025 cad;
- d) Corsi - durata superiore alle 100 ore
punti 0,050 cad;
- e) Corsi, convegni/congressi/seminari/ corsi etc in qualità di relatore
punti 0,003 cad;

Per la determinazione in giorni dei corsi espressi in sole ore (se non superiori alle 50) si prenderà in considerazione una media di 8 ore di partecipazione al giorno.

Qualora nella indicazione dei giorni di partecipazione ai corsi non sia indicato il lasso temporale dal – al verranno valutati solo i giorni espressamente riportati. Es. (10 – 15 = gg. 2) (dal 10 al 15 = gg. 6)

In caso di lunghi lassi temporali di partecipazione senza esatta indicazione di giorni o ore verranno valutati esclusivamente il giorno iniziale e finale indicati. (Es. 01 gennaio - 3 marzo = gg. 2)

- Insegnamento conferito da EE.PP. in materia attinente: punti 0,001 per ora di insegnamento (non sarà valutata l'attività per la quale non risulti documentato il numero delle ore prestate come docente).

Si specifica che:

- saranno valutati solo i titoli acquisiti e le attività espletate successivamente al conseguimento del titolo di studio richiesto e specifico rispetto alla posizione funzionale da conferire;
- i servizi in corso verranno valutati fino alla data di presentazione indicata nella domanda di partecipazione;
- le frazioni di anno saranno valutate in ragione mensile, considerando come mese intero periodi continuativi di giorni 30 o frazioni superiori a giorni 15;
- per i periodi di servizio non specificatamente indicati, le annate saranno calcolate dal 31 dicembre del primo anno al 1° gennaio dell'ultimo anno, mentre le mensilità saranno calcolate dall'ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell'ultimo mese;
- i periodi di servizio omogeneo sono cumulabili;
- non sarà valutata l'attività di collaborazione e/o libero professionale senza indicazione dell'impegno orario settimanale;



- il servizio nella posizione messa a selezione, prestato presso case di cura convenzionate e/o accreditate, con rapporto di dipendenza a tempo pieno, sarà valutato, per il 25% della sua durata, come il servizio prestato presso gli ospedali pubblici;
- le operazioni di calcolo ai fini della attribuzione del punteggio saranno effettuate fino alla terza cifra decimale;
- a parità di punteggio, fatto salvo quanto previsto dall'art. 5 c.4 del DPR 487/94 e s.m.i, precede il candidato con la minore età anagrafica (Legge n 191 del 16/06/98, art. 2).

STABILISCE

- di procedere alla valutazione dei titoli dei n. 29 candidati ammessi con Determinazione n.700/2016. Il risultato dei predetti lavori è quello che si evince nell' "allegato B" del presente verbale dove risulta il punteggio dei titoli attribuiti a ciascuno dei n. 29 candidati, così come risulta dalle schede di valutazione predisposte dalla commissione che constano di n.4 pagine;
- di procedere alla formulazione di complessivi n. 60 quesiti, di cui "allegato C" che si allega in originale al presente atto per costituire parte integrante;
- che ciascuna prova (denominata rispettivamente "prova orale 1, prova orale 2, e prova ora n. 60) è stampata su un totale di n. 30 fogli A4, successivamente siglati dall'intera Commissione e sigillati in altrettante buste. Ogni busta contiene due quesiti ("a" e "b");
Il numero di prove predisposte consentirà anche all'ultimo candidato che sosterrà la prova la possibilità di estrazione casuale scegliendo tra n.2 prove rimanenti.
- che la prova verrà valutata tenendo conto di:
 - a) Grado di conoscenza dell'argomento;
 - b) Capacità espositiva e di sintesi;
 - c) Proprietà di linguaggio;
 - d) Capacità di approfondimento.
- che le prove si svolgeranno secondo l'ordine di convocazione;
- che ai candidati, sarà inoltre vietata la consultazione di libri, manoscritti e appunti inerenti le materie oggetto d'esame;
- che la prova orale, così come disposto del DPR 220/2001, si svolge in aula aperta al pubblico e dato atto che sono stati predisposti quesiti differenti per tutti, ogni candidato potrà assistere alla prova degli altri. L'aula d'esame verrà chiusa soltanto nel momento in cui la Commissione dovrà esprimere il proprio voto;
- che all'esterno dell'aula d'esame sarà affisso un cartello che identificherà lo svolgimento della prova.

Stabilite le prove d'esame e definiti i criteri di svolgimento si dà corso alle operazioni di preparazione del materiale relativo alla prova orale.

