

**PUBBLICO CONCORSO PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DI N° 1 POSTO DI
DIRIGENTE MEDICO DISCIPLINA DI
DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO OSPEDALIERO**

VERBALE N° 1 DETERMINAZIONE DEI CRITERI GENERALI

L'anno duemilasedici, il giorno 18 del mese di Ottobre alle ore 08.15, presso i locali del Servizio Amministrazione del Personale della Asl n°2 di Olbia, si è riunita la Commissione esaminatrice del concorso di cui all'oggetto per determinare, prima dell'espletamento della prova scritta, i criteri di massima da utilizzare nello svolgimento della procedura.

La Commissione, nominata con Deliberazione del Commissario Straordinario n°851 del 02.09.2016, risulta così composta:

Presidente: Dott. Maria Serena Fenu - Direttore S.C. D.M.P.O. Olbia - Asl 2 Olbia
Componente Designato dalla R.A.S: Dott. Sergio Pili - Direttore S.C. D.M.P.O - Asl 7 Carbonia
Componente Designato per estrazione: Dott. Nicolò Orrù - Direttore S.C. D.M.P.O - Asl 5 Oristano
Segretario: Dott. Giovanni Antonio Tiveddu: Collaboratore Amm.vo Prof.le cat. D - Asl 2 Olbia
nonché, limitatamente alla prova orale, in quanto previsto dall' art. 37 del D.Lgs 165/2001, due membri aggiunti in qualità di esperti, di seguito nominati:

esperto di lingue straniere: Dott.ssa Barbara Carta

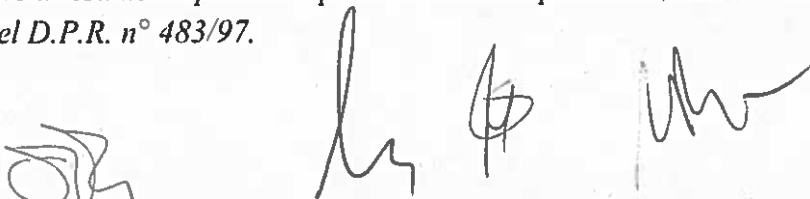
esperto informatico: Ing. Flavia Carina Lodi.

La Commissione, ferme restanti le proprie competenze, per gli adempimenti inerenti allo svolgimento delle prove si avvale di personale messo a disposizione dall'Azienda, identificato nella persona della Sig. Tiziana Fiori.

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo tutti i componenti presenti, dichiara aperta la seduta.

LA COMMISSIONE prende atto che:

- il concorso è stato bandito con deliberazione n° 432 del 11/05/2016;
- il bando è stato regolarmente pubblicato, in versione integrale, sul sito www.aslolbia.it nonchè, per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n° Concorsi n. 43 del 31/05/2016 (IV serie speciale – concorsi ed esami);
- i candidati in possesso dei requisiti richiesti dal bando e dalla vigente normativa sono stati ammessi con Determina Dirigenziale n°976 del 30/06/2016;
- la procedura concorsuale dovrà svolgersi per titoli ed esami in base alle disposizioni di cui al D.P.R.10.12.97 n° 483 ed altresì, ai sensi dell'art 10 comma 7, deve essere conclusa entro sei mesi dalla prova scritta;
- per la valutazione dei titoli e delle prove d' esame dispone complessivamente di punti 100, così come previsto e ripartito dall'art. 27 del D.P.R. n° 483/97.



DA' ATTO che

- presa visione dell'elenco dei partecipanti, non sussistono situazioni di incompatibilità con i concorrenti, ai sensi degli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile in quanto applicabili (D.P.R. n. 483/97, art. 9, comma 2) come attestato con la sottoscrizione del presente verbale.

DECIDE che

- i criteri e le modalità di valutazione delle prove d'esame, in base alle disposizioni di cui al D.P.R. 10.12.97 n° 483, consisteranno in :

prova scritta: Relazione su caso clinico simulato o su argomenti inerenti alla disciplina messa a concorso o soluzione di una serie di quesiti a risposta sintetica inerenti alla disciplina stessa;

prova pratica: su tecniche e manualità peculiari della disciplina messa a concorso. La prova pratica deve essere illustrata, schematicamente, anche per iscritto;

prova orale: sulle materie inerenti alla disciplina a concorso nonché sui compiti connessi alla funzione da conferire.

La Commissione dispone complessivamente di 100 punti di cui 20 per i titoli e 80 per le prove d'esame così ripartiti:

- a. 30 punti per la prova scritta;
- b. 30 punti per la prova pratica;
- c. 20 punti per la prova orale.

Il superamento della prova scritta e pratica è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 21/30.

Il superamento della prova orale è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 14/20.

L'ammissione a ciascuna prova è subordinato al superamento di quella precedente. E' escluso dalla graduatoria il candidato che non abbia conseguito la prevista valutazione di sufficienza in ciascuna delle prove di esame.

I punti per la valutazione dei titoli sono così ripartiti:

- Titoli di carriera: max 10 punti
- Titoli accademici e di studio: max 3 punti
- Pubblicazioni e titoli scientifici: max 3 punti
- Curriculum formativo e professionale: max 4 punti



Le prove d'esame si svolgeranno secondo le seguenti modalità: per quanto attiene la prova scritta, la Commissione giudicatrice formulerà una terna di possibili prove, contenute in altrettante buste anonime, ciascuna composta da 2 argomenti attinenti la materia concorsuale e determinerà il tempo per il loro svolgimento. Uno degli aspiranti, alla presenza di due candidati in veste di testimoni, estrarrà a sorte una tra le tre buste, già suggellate e firmate dai componenti la Commissione e dal Segretario sui lembi di chiusura. testimoni, a loro volta, controfirmeranno sul fronte.

L'ammissione alla prova pratica è subordinata al raggiungimento nella prova scritta del punteggio minimo di 21/30.

Ai fini dell'espletamento della prova pratica, stante la peculiarità della disciplina a concorso, si decide di far effettuare a tutti i candidati la stessa prova con le medesime modalità previste per la prova scritta. L'ammissione alla prova orale è subordinata al raggiungimento nella prova pratica del punteggio minimo di 21/30.

(Handwritten signatures)

Ai fini dell'espletamento della prova orale, che si svolgerà alla presenza dell'intera commissione in aula aperta al pubblico, si decide di proporre una terna di prove contenute in altrettante buste anonime, ciascuna composta da 2 argomenti attinenti la materia concorsuale. Le stesse saranno dirette ad accertare la professionalità dei singoli candidati e non la semplice conoscenza nozionistica delle diverse norme e tecniche inerenti le mansioni relative al posto da coprire.

Durante lo svolgimento della prova orale sarà accertata la conoscenza di base della lingua prescelta dal candidato, nonché la conoscenza delle applicazioni informatiche più diffuse (ex art. 37 D.Lgs. n°165/2001 e s.m.i.).

La valutazione delle prove avverrà secondi i seguenti criteri:

- *relativamente alle prova scritta e alla prova teorico pratica si terrà conto di:*
 - *aderenza all'argomento proposto;*
 - *capacità espositiva e di sintesi;*
 - *completezza della prova;*
- *relativamente alla prova orale si terrà conto di:*
 - *grado di conoscenza dell'argomento;*
 - *chiarezza e proprietà espositiva;*
 - *proprietà di linguaggio;*
 - *capacità di approfondimento.*



Le operazioni concorsuali si svolgeranno secondo il seguente ordine cronologico:

- a. *Determinazione dei criteri generali per la valutazione dei titoli;*
- b. *Svolgimento della prova scritta;*
- c. *Valutazione dei titoli prodotti dai singoli concorrenti limitatamente a quelli che hanno sostenuto la prova scritta e attribuzione del relativo punteggio;*
- d. *Valutazione di merito e attribuzione del relativo punteggio agli elaborati concernenti la prova scritta ed ammissione alla successiva prova pratica dei candidati che abbiano riportato un punteggio non inferiore a 21/30 (ventuno trentesimi) nella prova scritta;*
- e. *Individuazione delle modalità per lo svolgimento della prova pratica e determinazione dei contenuti tecnici della medesima;*
- f. *Svolgimento della prova pratica;*
- g. *Valutazione di merito ed attribuzione del relativo punteggio della prova pratica ed ammissione alla successiva prova orale dei candidati che abbiano riportato un punteggio non inferiore a 21/30 (ventuno trentesimi) nella prova pratica;*
- h. *Svolgimento della prova orale*
- i. *Formazione della graduatoria dei candidati idonei.*

Determinate nel dettaglio le modalità, a completamento dei criteri previsti per la valutazione dei titoli dalla normativa in vigore ed in particolare dall'art. 11 e l'art. 27 del D.P.R. n° 483/97, viene stabilito quanto segue:

Titoli di carriera:

- *Saranno valutati i titoli autocertificati nei casi e nei limiti previsti dalla normativa vigente ovvero prodotti in originale o in copia legale o autenticata ai sensi di legge;*

- I servizi in corso verranno valutati fino alla data di scadenza di presentazione della domanda di partecipazione al concorso;
- I periodi di servizio omogeneo sono cumulabili;
- Le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a giorni 15;
- In caso di servizi contemporanei è valutato quello più favorevole al candidato;
- Per i periodi di servizio non specificatamente determinati, le annate saranno calcolate dal 31 dicembre del primo anno al primo gennaio dell'ultimo anno, mentre le mensilità saranno calcolate dall'ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell'ultimo mese;
- Il servizio non di ruolo prestato a titolo di incarico o supplenza o in qualità di straordinario, ad esclusione di quello prestato con qualifiche di volontario, precario o similari, è equiparato ai sensi dell'art. 20 del DPR 483/97, al servizio di ruolo;
- Il servizio militare prestato nella qualifica a concorso, art. 20 DPR 483/97, sarà valutato solo se formalmente documentato;
- L'attività ambulatoriale interna così come stabilito dall'art. 21 del DPR 483/97 sarà valutata solo in presenza dell'indicazione dell'orario di attività effettivamente svolta, in ragione di punti 1,00 per anno, rapportati alle 38 ore settimanali.
- Il servizio nella posizione messa a concorso, prestato c/o case di cura convenzionate o accreditate, con rapporto subordinato ed a tempo pieno, sarà valutato per il 25% della sua durata, come servizio prestato c/o gli ospedali pubblici;
- Sarà valutato il servizio prestato quale medico presso altre pubbliche amministrazioni secondo le previsioni dell'art. 27 del DPR 483/97;
- I titoli prodotti dai candidati, successivi al conseguimento del titolo di Specializzazione considerato requisito d'accesso al concorso, saranno elencati per categorie, con a fianco il punteggio attribuito, in apposite schede nominative conservate agli atti della procedura.

Titoli accademici e di studio:

secondo le previsioni del comma 5 dell'art. 27 del DPR 483/97, nonché, relativamente a:

- Master universitario attinente (concluso):
 - I livello punti 0,150
 - II livello punti 0,300

- Dottorato attinente (Concluso) punti 0.600

Pubblicazioni:

Verranno valutate esclusivamente le pubblicazioni, Abstract, Poster, atti congressuali, se allegati in copia, che assolvono ai seguenti requisiti:

- edite a stampa - ovvero citate da Pubmed - successivamente alla Specializzazione: i lavori anche se accompagnati da certificato da cui risulti che gli stessi sono in corso di pubblicazione, non saranno presi in considerazione;
- il candidato risulta espressamente citato tra gli autori.

Verranno attribuiti i seguenti punteggi:

- Capitolo/Monografia attinente:
 - unico autore punti 0,150 cad.
- Pubblicazioni su riviste/ Pubmed attinenti:

(Handwritten signatures)



- Internazionali punti 0.050 Cad.
- Nazionali punti 0,025 cad.
- Abstracts / Posters/ atti congressuali attinenti: punti 0,010 cad.

Relativamente al

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE

viene precisato:

- A. Nella valutazione delle attività professionali e di studio ai fini dell'attribuzione del punteggio relativo, si terrà conto di quelle che risultano autocertificate ai sensi del DPR 445/2000, formalmente documentate o ricomprese nel richiesto curriculum allegato alla domanda di partecipazione al concorso redatto sotto forma di autocertificazione, conseguite successivamente alla specializzazione requisito d'accesso;
- B. Le attività professionali e di studio valutabili sono quelle svolte nella disciplina messa a concorso.
- C. Ai fini della determinazione del punteggio da assegnare in sede di valutazione complessiva delle attività di che trattasi si dovrà tener conto del livello di qualificazione professionale che dalla stessa attività ne può essere derivato;
- D. Alla determinazione del punteggio complessivo da assegnare per le attività professionali e di studio contribuiranno anche quei titoli che non hanno trovato valutazione in altre categorie purchè relativi alla disciplina a concorso

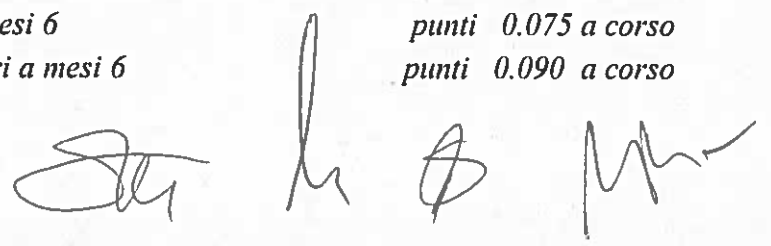
In particolare:

- A. Contratti di collaborazione coordinata e continuativa, attività libero professionale, contratto d'opera intellettuale presso AA.SS.LL., con orario di servizio rapportato a 38 ore settimanali:
 - punti 0,500 per anno;
- B. Contratti di collaborazione coordinata e continuativa, attività libero professionale, contratto d'opera intellettuale presso altri EE.PP., ovvero strutture private ACCREDITATE col SSN con orario di servizio rapportato a 38 ore settimanali:
 - punti 0,200 per anno

Non sarà valutato nessun genere di attività espletata presso strutture private non accreditate, sia in regime di dipendenza che in regime di libera professione o collaborazione.

- C. Relativamente alla partecipazione a corsi/congressi/convegni attinenti:
 - **SENZA esame finale** **non valutabili**
 - **CON esame FINALE** se non inferiore a giorni 3 punti 0.010 a evento
(non intendendosi per tale il test per l'accreditamento degli E.C.M.)
 - **RELATORE** punti 0.015 a evento
 - **master non universitari e/o corsi di perfezionamento:**
 - durata da 15 gg a mesi 3 punti 0.050 a corso
 - fino a mesi 6 punti 0.075 a corso
 - superiori a mesi 6 punti 0.090 a corso





Incarichi di docenza conferiti da Università o altro Ente Pubblico: punti 0.001 per ora

Non sarà valutata l'attività di medico volontario e/o tirocinio.

Non sarà valutata l'attività di Continuità assistenziale (Guardia Medica, Guardia Turistica), Medicina dei Servizi e Medico di Medicina Generale in quanto non attinente alla disciplina messa a concorso.

Non sarà valutata l'attività lavorativa senza indicazione dell'impegno orario settimanale.

In caso di servizi contemporanei è valutato quello più favorevole al candidato.

Inoltre:

I titoli di tutte le categorie saranno valutati solo se successivi al conseguimento del titolo di Specializzazione considerato requisito d'accesso al concorso. Qualora i dati forniti non siano esposti in maniera chiara e puntuale, atta a consentire una corretta ed esaustiva valutazione, i titoli stessi non saranno valutati. Non saranno valutate le idoneità conseguite in precedenti concorsi né saranno valutati attestati laudativi.

La Commissione da ultimo stabilisce che, per quanto non disposto, si farà riferimento al Regolamento recante la disciplina concorsuale per il personale dirigenziale del SSN, più volte citato - DPR 483/97 - e a quanto previsto dal bando di concorso.

Le operazioni di calcolo ai fini della attribuzione del punteggio saranno effettuate fino alla terza cifra decimale.

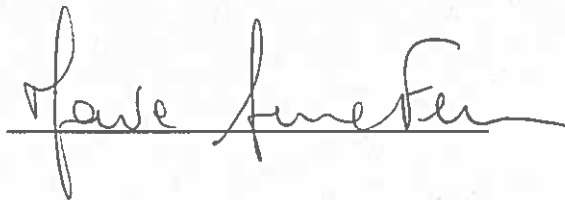
Le operazioni sopra descritte hanno termine alle ore 09.55.

La Commissione predisporre per il successivo espletamento della prova scritta, delle cui operazioni si redige apposito verbale.

Letto, approvato e sottoscritto in Olbia, li 18 Ottobre 2016

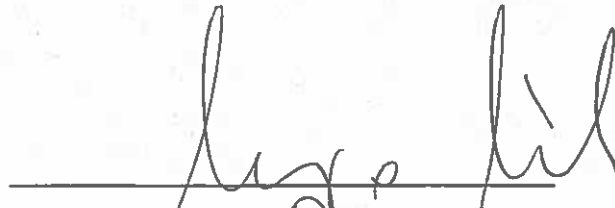
IL PRESIDENTE

Dott.ssa Maria Serena Fenu

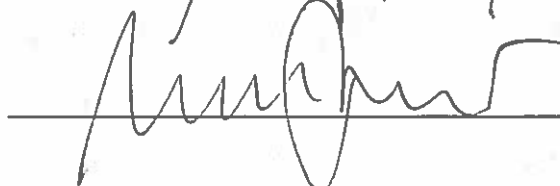


I COMPONENTI

Dott. Sergio Pili



Dott. Nicolò Orrù



IL SEGRETARIO

Dott. Giovanni Antonio Tiveddu

