

VERBALE N° 1

PUBBLICO CONCORSO PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DI N° 1 POSTO DI DIRIGENTE MEDICO DISCIPLINA DI SCIENZA DELL'ALIMENTAZIONE E DIETETICA.

DETERMINAZIONE DEI CRITERI GENERALI

L'anno duemilasedici, il giorno 31 del mese di Agosto, alle ore 08.15, presso i locali del Servizio Amministrazione del Personale della Asl n°2 di Olbia, si è riunita la Commissione esaminatrice del concorso di cui all'oggetto per determinare, prima dell'espletamento della prova scritta, i criteri di massima da utilizzare nello svolgimento della procedura.

La Commissione, nominata con Deliberazione del Commissario Straordinario n°746 del 02.08.2016, di rettifica della Delibera n°596 del 27.06.2016, risulta così composta:

Presidente: Dott. Giancarlo Tonolo - Direttore S.C. di Diabetologia Aziendale - Asl 2 Olbia

Componente Designato dalla R.A.S: Dott. Marco Songini - Direttore S.C. di Prevenzione complicanze del Diabete - A.O. Brotzu;

Componente Designato a seguito di estrazione: Dott. Vincenzo Sica – Direttore S.C. di Diabetologia Aziendale - Asl 6 Sanluri;

Segretario: Dott. Giovanni Antonio Tiveddu: Collaboratore Amministrativo Professionale, cat. D - Asl 2 Olbia;

nonché, limitatamente alla prova orale, due membri aggiunti in qualità di esperti, di seguito nominati:

esperto di lingue straniere: Dott.ssa Barbara Carta

esperto informatico: Sig. Stefano Odoardo Taffelli;

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo tutti i componenti presenti, dichiara aperta la seduta.

La Commissione, ferme restando le proprie competenze, per gli adempimenti inerenti allo svolgimento delle prove si avvale di personale messo a disposizione dall'Azienda, identificato nella persona della Sig. Tiziana Fiori.

LA COMMISSIONE prende atto che:

- il concorso è stato bandito con deliberazione n° 1087 del 18.09.2015;
- il bando è stato regolarmente pubblicato, in versione integrale, sul sito www.aslolbia.it nonchè, per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n° 79 del 13.10.2015 (IV serie speciale – concorsi ed esami);
- i candidati in possesso dei requisiti richiesti dal bando e dalla vigente normativa sono stati ammessi con Determina Dirigenziale n°657 del 10.06.2016, successivamente integrata con Determina n°772 del 12.07.2016;

- la procedura concorsuale dovrà svolgersi per titoli ed esami in base alle disposizioni di cui al D.P.R.10.12.97 n° 483 ed altresì, ai sensi dell'art 10 comma 7, deve essere conclusa entro sei mesi dalla prova scritta;
- per la valutazione dei titoli e delle prove d' esame dispone complessivamente di punti 100, così come previsto e ripartito dall'art. 27 del D.P.R. n° 483/97.

DA' ATTO che

- presa visione dell'elenco dei partecipanti, non sussistono situazioni di incompatibilità con i concorrenti, ai sensi degli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile in quanto applicabili (D.P.R. n. 483/97, art. 9, comma 2) come attestato con la sottoscrizione del presente verbale.

DECIDE che

- i criteri e le modalità di valutazione delle prove d'esame, in base alle disposizioni di cui al D.P.R.10.12.97 n° 483, consisteranno in :
 - **prova scritta:** Relazione su caso clinico simulato o su argomenti inerenti alla disciplina messa a concorso o soluzione di una serie di quesiti a risposta sintetica inerenti alla disciplina stessa;
 - **prova pratica:** su tecniche e manualità peculiari della disciplina messa a concorso. La prova pratica deve essere illustrata, schematicamente, anche per iscritto;
 - **prova orale:** sulle materie inerenti alla disciplina a concorso nonché sui compiti connessi alla funzione da conferire.
- la Commissione dispone complessivamente di 100 punti di cui 20 per i titoli e 80 per le prove d'esame così ripartiti:
 - a. 30 punti per la prova scritta;
 - b. 30 punti per la prova pratica;
 - c. 20 punti per la prova orale.

Il superamento di ciascuna delle previste prove, scritta e pratica, è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 21/30.

Il superamento della prova orale è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 14/20.

L'ammissione a ciascuna prova è subordinato al superamento di quella precedente. E' escluso dalla graduatoria il candidato che non abbia conseguito la prevista valutazione di sufficienza in ciascuna delle prove di esame.

I punti per la valutazione dei titoli sono così ripartiti:

- Titoli di carriera: max 10 punti
- Titoli accademici e di studio: max 3 punti
- Pubblicazioni e titoli scientifici: max 3 punti
- Curriculum formativo e professionale: max 4 punti

Le prove d'esame si svolgeranno secondo le seguenti modalità: per quanto attiene la prova scritta, la Commissione giudicatrice formulerà, quali prove d'esame, una tema di temi, attinenti la materia concorsuale, contenute in altrettante buste anonime e determinerà il tempo per il loro svolgimento. Uno degli aspiranti, alla presenza di due candidati in veste di testimoni, estrarrà a sorte una tra le tre buste, già suggellate e firmate dai componenti la Commissione e dal Segretario sui lembi di chiusura. I candidati, a loro volta, controfirmeranno sul fronte.

L'ammissione alla prova pratica è subordinata al raggiungimento nella prova scritta del punteggio minimo di 21/30.

Ai fini dell'espletamento della prova pratica, che si svolge alla presenza dell'intera commissione, si decide di far effettuare a tutti i candidati la stessa prova, con le medesime modalità previste per la prova scritta. La commissione procura di mettere a disposizione dei concorrenti apparecchi e materiali necessari per l'espletamento della prova stessa, che verterà su tecniche e manualità peculiari della disciplina. La prova pratica deve comunque essere anche illustrata dal concorrente schematicamente per iscritto. L'ammissione alla prova orale è subordinata al raggiungimento nella prova pratica del punteggio minimo di 21/30.

Ai fini dell'espletamento della prova orale, che si svolgerà alla presenza dell'intera commissione in aula aperta al pubblico, si decide di proporre tre domande contenute in tre buste anonime, stabilite immediatamente prima della prova, al fine di avere uguale impegno tecnico per tutti i candidati. Le stesse, prettamente attinenti alla disciplina a concorso, saranno dirette ad accertare la professionalità dei singoli candidati e non la semplice conoscenza nozionistica delle diverse norme e tecniche inerenti le mansioni relative al posto da coprire;

Durante lo svolgimento della prova orale sarà accertata la conoscenza di base della lingua prescelta dal candidato, nonché la conoscenza delle applicazioni informatiche più diffuse.

La valutazione della prova scritta e della prova teorico pratica avverrà tenendo conto di:

- completezza della prova;
- aderenza all'argomento proposto;
- capacità espositiva e di sintesi
- grado di approfondimento.

La valutazione della prova orale avverrà tenendo conto di:

- grado di conoscenza dell'argomento;
- chiarezza e proprietà espositiva;
- proprietà di linguaggio;
- capacità di approfondimento.

Le operazioni concorsuali si svolgeranno secondo il seguente ordine cronologico:

- a. Determinazione dei criteri generali per la valutazione dei titoli;
- b. Svolgimento della prova scritta;
- c. Valutazione dei titoli prodotti dai singoli concorrenti limitatamente a quelli che hanno sostenuto la prova scritta e attribuzione del relativo punteggio;
- d. Valutazione di merito e attribuzione del relativo punteggio agli elaborati concernenti la prova scritta ed ammissione alla successiva prova pratica dei candidati che abbiano riportato un punteggio non inferiore a 21/30 (ventuno trentesimi) nella prova scritta;
- e. Individuazione delle modalità per lo svolgimento della prova pratica e determinazione dei contenuti tecnici della medesima;
- f. Svolgimento della prova pratica;
- g. Valutazione di merito ed attribuzione del relativo punteggio della prova pratica ed ammissione alla successiva prova orale dei candidati che abbiano riportato un punteggio non inferiore a 21/30 (ventuno trentesimi) nella prova pratica;
- h. Svolgimento della prova orale
- i. Formazione della graduatoria dei candidati idonei.

Determinate nel dettaglio le modalità, a completamento dei criteri previsti per la valutazione dei titoli dalla normativa in vigore ed in particolare dall'art. 11 e l'art. 27 del D.P.R. n° 483/97, viene stabilito quanto segue:

Titoli di carriera:

- Saranno valutati i titoli autocertificati nei casi e nei limiti previsti dalla normativa vigente ovvero prodotti in originale o in copia legale o autenticata ai sensi di legge;
- I servizi in corso verranno valutati fino alla data di scadenza di presentazione della domanda di partecipazione al concorso;
- I periodi di servizio omogeneo sono cumulabili;
- Le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a giorni 15;
- In caso di servizi contemporanei è valutato quello più favorevole al candidato;
- Per i periodi di servizio non specificatamente determinati, le annate saranno calcolate dal 31 dicembre del primo anno al primo gennaio dell'ultimo anno, mentre le mensilità saranno calcolate dall'ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell'ultimo mese;
- Il servizio non di ruolo prestato a titolo di incarico o supplenza o in qualità di straordinario, ad esclusione di quello prestato con qualifiche di volontario, precario o similari, è equiparato ai sensi dell'art. 20 del DPR 483/97, al servizio di ruolo;
- Il servizio militare prestato nella qualifica a concorso, art. 20 DPR 483/97, sarà valutato solo se formalmente documentato;
- L'attività ambulatoriale interna così come stabilito dall'art. 21 del DPR 483/97 sarà valutata solo in presenza dell'indicazione dell'orario di attività effettivamente svolta, in ragione di punti 1,00 per anno, rapportati alle 38 ore settimanali.
- Il servizio nella posizione messa a concorso, prestato c/o case di cura convenzionate o accreditate, con rapporto subordinato ed a tempo pieno, sarà valutato per il 25% della sua durata, come servizio prestato c/o gli ospedali pubblici;
- Sarà valutato il servizio prestato quale medico presso altre pubbliche amministrazioni secondo le previsioni dell'art. 27 del DPR 483/97;
- Tutti i titoli prodotti dai candidati saranno elencati per categorie e con a fianco il punteggio attribuito, in apposite schede nominative che faranno parte integrante del verbale della Commissione;

Titoli accademici e di studio:

secondo le previsioni del comma 5 dell'art. 27 del DPR 483/97, nonché, relativamente a:

- Master universitario attinente (concluso):
 - I livello punti 0,125
 - II livello punti 0,250
- Dottorato Attinente (concluso) punti 0,500

Pubblicazioni:

Verranno valutate esclusivamente le pubblicazioni, Abstract, Poster, atti congressuali, se allegati in copia, che assolvono ai seguenti requisiti:

- edite a stampa - ovvero citate da Pubmed - successivamente alla Specializzazione: i lavori anche se accompagnati da certificato da cui risulti che gli stessi sono in corso di pubblicazione, non saranno presi in considerazione;
- il candidato risulta entro i primi dieci (10) autori.

Verranno attribuiti i seguenti punteggi:

- Capitolo/Monografia attinente:
 - unico autore punti 0,150 cad.
- Pubblicazioni su riviste/ Pubmed attinenti:
 - Internazionali punti 0.100 Cad.
 - Nazionali punti 0,050 cad.
- Abstracts / Posters/ atti congressuali attinenti:
 - Internazionali punti 0.040 cad.
 - Nazionali punti 0,020 cad.

Relativamente al

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE

viene precisato:

- A. Nella valutazione delle attività professionali e di studio ai fini dell'attribuzione del punteggio relativo, si terrà conto di quelle che risultano autocertificate ai sensi del DPR 445/2000, formalmente documentate o ricomprese nel richiesto curriculum allegato alla domanda di partecipazione al concorso redatto sotto forma di autocertificazione, conseguite successivamente alla specializzazione requisito d'accesso;
- B. Le attività professionali e di studio valutabili sono quelle svolte nella disciplina e nella posizione funzionale messa a concorso ovvero nella disciplina di Diabetologia e Malattie Metaboliche.
- C. Ai fini della determinazione del punteggio da assegnare in sede di valutazione complessiva delle attività di che trattasi si dovrà tener conto del livello di qualificazione professionale che dalla stessa attività ne può essere derivato;
- D. Alla determinazione del punteggio complessivo da assegnare per le attività professionali e di studio contribuiranno anche quei titoli che non hanno trovato valutazione in altre categorie purchè relativi alla disciplina e posizione funzionale da conferire.

In particolare:

- A. Contratti di collaborazione coordinata e continuativa, attività libero professionale, contratto d'opera intellettuale presso AA.SS.LL, con orario di servizio rapportato a 38 ore settimanali:
 - punti 0,600 per anno solo se nella disciplina a concorso ovvero nella disciplina di Diabetologia e Malattie Metaboliche
- B. Contratti di collaborazione coordinata e continuativa, attività libero professionale, contratto d'opera intellettuale presso altri EE.PP., con orario di servizio rapportato a 38 ore settimanali:
 - punti 0,300 per anno solo se nella disciplina a concorso ovvero nella disciplina di Diabetologia e Malattie Metaboliche

Non sarà valutato nessun genere di attività espletata presso strutture private, anche se regolarmente convenzionale o accreditate con il SSn, sia in regime di dipendenza che in regime di libera professione o collaborazione.

C. Relativamente alla partecipazione a corsi/congressi/convegni attinenti:

- | | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|
| - SENZA esame finale | non valutato |
| - CON esame FINALE
(non intendendosi per tale il test per l'accREDITamento degli E.C.M.) | punti 0.010 a corso |
| - come RELATORE | punti 0.015 a corso |
| - master non universitari e/o corsi di perfezionamento: | |
| - durata da 15 gg a mesi 1 | punti 0.050 a corso |
| - fino a mesi 3 | punti 0.100 a corso |
| - superiori a mesi 3 | punti 0.150 a corso |

Incarichi di docenza conferiti da Università o altro Ente Pubblico: punti 0.001 per ora
 Progetto di ricerca/ borsa di studio punti 0.050 ciascuno

Non sarà valutata l'attività di medico volontario.

Non sarà valutata l'attività di Continuità assistenziale (Guardia Medica, Guardia Turistica), Medicina dei Servizi e Medico di Medicina Generale in quanto non attinente alla disciplina messa a concorso.

Non sarà valutata l'attività lavorativa senza indicazione dell'impegno orario settimanale.

In caso di servizi contemporanei è valutato quello più favorevole al candidato.

Inoltre:

I titoli di tutte le categorie saranno valutati solo se successivi al conseguimento del titolo di Specializzazione considerato requisito d'accesso al concorso. Qualora i dati forniti non siano esposti in maniera chiara e puntuale, atta a consentire una corretta ed esaustiva valutazione, i titoli stessi non saranno valutati. Non saranno valutate le idoneità conseguite in precedenti concorsi né saranno valutati attestati laudativi.

La Commissione da ultimo stabilisce che, per quanto non disposto, si farà riferimento al Regolamento recante la disciplina concorsuale per il personale dirigenziale del SSN, più volte citato – DPR 483/97 – e a quanto previsto dal bando di concorso.

Le operazioni di calcolo ai fini della attribuzione del punteggio saranno effettuate fino alla terza cifra decimale.

Le operazioni sopra descritte hanno termine alle ore 10.00. La Commissione si aggiorna per il successivo espletamento della prova scritta, che si svolgerà presso l'Aula Magna al I Piano del P.O. Giovanni Paolo II in Olbia.

Letto, approvato e sottoscritto in Olbia, li 31 Agosto 2016

I COMPONENTI

IL PRESIDENTE

IL SEGRETARIO

F.to Dr. Marco Songini

F.to Dr. Giancarlo Tonolo

F.to Dr. Giovanni Antonio Tiveddu

F.to Dr. Vincenzo Sica