

**REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA SANITARIA LOCALE N. 2 OLBIA**

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N.11 DEL 07/01/2016

PERSONALE

SERVIZIO AMMINISTRAZIONE DEL

DOTT.SSA GIOVANNA PUZZI

(firma digitale apposta)

OGGETTO: DIPENDENTE MATR. N. 2292 - CONCESSIONE DI UN PERIODO DI CONGEDO STRAORDINARIO ART. 42 D.LGS. 26 MARZO 2001 N. 151.

| |
|--|
| La presente Determinazione |
| è soggetta al controllo preventivo di cui al comma 1 dell'art. 29 della L. R. 10 / 2006 |
| viene comunicata al competente Assessorato regionale, ai sensi del comma 2 dell'art. 29 della L. R. 10 / 2006, qualora comportante impegno di spesa inferiore a euro 5.000.000 |
| |

| | |
|---|---------------|
| Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line della ASL n. 2 di Olbia | |
| Dal 07/01/2016 | Al 22/01/2016 |
| Area Affari Generali, Affari Legali, Comunicazione | |

II DIRETTORE DEL SERVIZIO AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE

VISTE la nota con la quale la dipendente matr. n. 2292 chiede un periodo di congedo straordinario retribuito ai sensi dell' art. 42, comma 5, del D.Lgs 151 del 26.03.2001, a decorrere dal 04.01.2016 al 04.02.2016, per assistere il proprio familiare convivente, persona con handicap in situazione di gravità;

DATO ATTO - che il congedo può essere usufruito per un periodo massimo di due anni, nell'arco della vita lavorativa;
- che il permesso retribuito può essere continuativo o frazionato;
- che durante il periodo di congedo il richiedente ha diritto a percepire un' indennità corrispondente all'ultima retribuzione fino al limite complessivo massimo annuo di euro 44.446,00, da rivalutare in base alla variazione dell'indice Istat dei prezzi al consumo per le famiglie di operai e impiegati, e che il periodo medesimo è valutato per intero ai fini del trattamento pensionistico e non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento TFS o TFR;

PRESO ATTO del verbale di cui alla legge 104/92, che attesta la disabilità grave del genitore della suddetta dipendente;

VISTA la dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, prodotta dalla dipendente e conservata agli atti, con la quale si attesta il possesso dei requisiti di legge;

RILEVATO che alla dipendente in argomento non sono mai stati concessi, per lo stesso titolo, periodi di congedo retribuito;

RITENUTO di accogliere l'istanza della dipendente matr. 2292;

VISTA la deliberazione n. 1056/2015 "Ricognizione competenze Strutture Aziendali" con la quale sono stati stabiliti gli atti delegati ed adottabili dai Dirigenti delle diverse strutture dell'ente;

VISTI il D.lvo 30 dicembre 1992 n. 502 e s.m.i.;

il D.lgs 26 marzo 2001 n. 151 e s.m.i.;

la L. 8 marzo 2000 n. 53 e s.m.i.;

la L. 5 febbraio 1992 n. 104 e s.m.i.;

la L.R. 28 luglio 2006 n. 10 e s.m.i.;

la circolare n. 1 del 03.02.2012 della Presidenza del Consiglio dei Ministri - DFP;

DETERMINA

Per le motivazioni sopra esposte;

- di concedere alla dipendente matr. n. 2292 un periodo di congedo straordinario retribuito, ai sensi e per gli effetti dell'art. 42, comma 5, del D.Lgs n. 151 del 26.03.2001, a decorrere dal 04.01.2016 fino al 04.02.2016;
- di dare atto che per tutta la durata del congedo la dipendente ha diritto a percepire un' indennità corrispondente all' ultima retribuzione e che il periodo medesimo è valutato per intero ai fini del trattamento pensionistico e non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento TFS o TFR;
- di dare atto che la dipendente decadrà dal beneficio riconosciuto, con conseguente revoca del congedo straordinario, qualora vengano meno le condizioni e i requisiti necessari che ne hanno giustificato la concessione.

**IL DIRETTORE DEL SERVIZIO
AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE
(Dott.ssa Giovanna Puzzi)**

Il Responsabile dell'Istruttoria:
Ottavio Cassai