

**REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
AZIENDA SANITARIA LOCALE N. 2 OLBIA**

---

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

**N.1059                      DEL 06/11/2015**

**PERSONALE**

**SERVIZIO AMMINISTRAZIONE DEL**

**DOTT.SSA GIOVANNA PUZZI**

---

(firma digitale apposta)

**OGGETTO:** Dipendente matr. n.40920 - Concessione congedo per cure per gli invalidi.

La presente Determinazione
è soggetta al controllo preventivo di cui al comma 1 dell'art. 29 della L. R. 10 / 2006
viene comunicata al competente Assessorato regionale, ai sensi del comma 2 dell'art. 29 della L. R. 10 / 2006, qualora comportante impegno di spesa inferiore a euro 5.000.000

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line della ASL n. 2 di Olbia	
Dal 06/11/2015	Al 21/11/2015
Area Affari Generali, Affari Legali, Comunicazione	

## **II DIRETTORE DEL SERVIZIO AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE**

**VISTA** l'istanza prot. n. 44605/2015 con la quale la dipendente, matr. n. 40920 in servizio presso questa ASL con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, chiede di fruire del congedo per cure concesso ai lavoratori invalidi civili, ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs n.119/2011, per un periodo di giorni 15, dal 01.12.2015 al 15.12.2015;

**VISTO** il D.Lgs 18 Luglio 2011, n.119 che all'art. 7 precisa:  
che i lavoratori mutilati ed invalidi civili ai quali sia stata riconosciuta una riduzione della capacità lavorativa superiore al 50 per cento possono fruire ogni anno, anche in maniera frazionata, di un congedo per cure per un periodo non superiore ai trenta giorni;  
che il congedo è accordato dal datore di lavoro sempreché, in base ad idonea certificazione medica, risulti la necessità delle cure in relazione all'infermità invalidante riconosciuta;

**ATTESO** che durante il periodo di congedo, non rientrante nel periodo di comporto, il dipendente ha diritto a percepire il trattamento calcolato secondo il regime economico delle assenze per malattia;

**VISTA** la documentazione allegata all' istanza presentata dalla suddetta dipendente ed accertato come la stessa risulta in regola con i requisiti sopra citati;

**RILEVATO** che la dipendente in argomento ha già usufruito, frazionatamente, del congedo in esame per lo stesso titolo (per un periodo complessivo di gg. 15) e che la nuova richiesta rientra nel limite massimo concedibile;

**RITENUTO** di poter accogliere la richiesta della dipendente matr. n. 40920;

**VISTA** la deliberazione n. 1056/2015 "Ricognizione competenze Strutture Aziendali" con la quale sono stati stabiliti gli atti delegati ed adottabili dai Dirigenti delle diverse strutture dell'ente;

**VISTI** il D.lvo 30 dicembre 1992 n. 502 e s.m.i.;

la L.R. 28 luglio 2006 n. 10 e s.m.i.;

il D.lgs 18 luglio 2011, n.119;

## **DETERMINA**

Per le motivazioni sopra esposte;

- di concedere alla dipendente matr. n.40920, un periodo di congedo per cure ai sensi dell' art. 7 del D.lgs 119/20011 di gg. 15 a far data da 01.12.2015 al 15.12.2015;
- di dare atto che il periodo di congedo non rientra nel periodo di comporta e che il dipendente, in tale periodo, ha diritto a percepire il trattamento economico calcolato secondo il regime delle assenze per malattia, così come previsto dal citato art. 7, D.Lgs 119/2011;
- Di dare atto altresì che il lavoratore è tenuto a documentare in maniera idonea l'avvenuta sottoposizione alle cure.

**IL DIRETTORE DEL SERVIZIO  
AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE  
(Dott.ssa Giovanna Puzzi )**

Il Dirigente Amministrativo:  
Dott.ssa Maria Maddalena Tondini

Il Responsabile dell'Istruttoria:  
Ottavio Cassai