

**SCHEDA INFORMATIVA 2
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO**

**Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001
e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008**

COMPARTO SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE - anno 2011

STRUTTURA RILEVATA		
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
REGIONE	USU/AZ. OSP.	ANNO

MACROCATEGORIA: MEDICI

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

	giorno (gg)	mese (mm)	anno (aaaa)
Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2011:	24	12	2011
Data certificazione positiva revisori dei conti dell'accordo annuale vigente:			
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:			
			VALORI
1 Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda:			
2 Importo totale fondi 2010 (indicare il totale dei diversi fondi)			7892183
3 Importo totale fondi 2011 (indicare il totale dei diversi fondi)			9384118
4 (eventuale) Percentuale di riduzione proporzionale del personale ai sensi della circolare RGS 12/2011 (nota bene non va inserito il segno "-.")			
5 Non Compilare			
6 Totale fondo 2010 non rilevante ai fini della verifica limite 2010 ex art. 9 c. 2-bis L. 122/10 (sommare le voci 2010 rilevanti a questo fine, es. economie, conto terzi, progettazioni ecc.)			
7 Totale fondo 2011 non rilevante ai fini della verifica limite 2010 ex art. 9 c. 2-bis L. 122/10 (sommare le voci 2011 rilevanti a questo fine, es. economie, conto terzi, progettazioni ecc.)			1491936
8 Non Compilare			

POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

	SI	NO
9 Non Compilare		
10 Non Compilare		
11 Non Compilare		
12 Non Compilare		
13 Le fasce individuate dall'Istituzione sono superiori a 4?	○	●
14 Non Compilare		
15 Non Compilare		
16 Non Compilare		
17 indicare il numero di posizioni coperte al 31.12 per ciascuna fascia ed il corrispondente valore unitario della retribuzione di posizione:	N. posizioni	Valore unitario

RISULTATO REGOLATO DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE

		SI	NO
18	le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti medici e veterinari?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
19	sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'ufficio o all'azienda nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
20	sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
21	sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti ("benchmarking")?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
		VALORI	
22	numero dipendenti con retribuzione di risultato fondo 2011 superiore o uguale al 90% del massimo attribuito		
23	numero dipendenti con retribuzione di risultato fondo 2011 compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito		
24	numero dipendenti con retribuzione di risultato fondo 2011 inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito		
25	Non compilare		
26	Non compilare		
27	Non compilare		

In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 500 caratteri)

**SCHEDA INFORMATIVA 2
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO**

**Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001
e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008**

COMPARTO SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE - anno 2011

STRUTTURA RILEVATA		
REGIONE	USL/AZ. OSP.	ANNO

MACROCATEGORIA: DIRIGENTI NON MEDICI

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

	giorno (gg)	mese (mm)	anno (aaaa)
Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2011:	24	12	2011
Data certificazione positiva revisori dei conti dell'accordo annuale vigente:			
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:			
			VALORI
1 Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda:			
2 Importo totale fondi 2010 (indicare il totale dei diversi fondi)			595676
3 Importo totale fondi 2011 (indicare il totale dei diversi fondi)			645119
4 (eventuale) Percentuale di riduzione proporzionale del personale ai sensi della circolare RGS 12/2011 (nota bene non va inserito il segno "-.")			
5 Non Compilare			
6 Totale fondo 2010 non rilevante ai fini della verifica limite 2010 ex art. 9 c. 2-bis L. 122/10 (sommare le voci 2010 rilevanti a questo fine, es. economie, conto terzi, progettazioni ecc.)			
7 Totale fondo 2011 non rilevante ai fini della verifica limite 2010 ex art. 9 c. 2-bis L. 122/10 (sommare le voci 2011 rilevanti a questo fine, es. economie, conto terzi, progettazioni ecc.)			49443
8 Non Compilare			

POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

	VALORI	
9 Non Compilare		
10 Non Compilare		
11 Non Compilare		
12 Non Compilare		
	SI	NO
13 Le fasce individuate dall'Istituzione sono superiori a 4?	○	●
14 Non Compilare		
15 Non Compilare		
16 Non Compilare		
17 indicare il numero di posizioni coperte al 31.12 per ciascuna fascia ed il corrispondente valore unitario della retribuzione di posizione:	N. posizioni	Valore unitario

RISULTATO REGOLATO DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE

		SI	NO
18	le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti medici e veterinari?	○	●
19	sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'ufficio o all'azienda nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato?	○	●
20	sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato?	○	●
21	sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti ("benchmarking")?	○	●
		VALORI	
22	numero dipendenti con retribuzione di risultato fondo 2011 superiore o uguale al 90% del massimo attribuito	0	
23	numero dipendenti con retribuzione di risultato fondo 2011 compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito	0	
24	numero dipendenti con retribuzione di risultato fondo 2011 inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito	33	
25	Non compilare		
26	Non compilare		
27	Non compilare		

Grado di differenziazione dei premi di risultato regolati dall'accordo annuale sul fondo 2010 (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell'Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente):

==> 0%

==> 0%

==> 100%

In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 500 caratteri)

**SCHEDA INFORMATIVA 2
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO**

**Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001
e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008**

COMPARTO SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE - anno 2011

STRUTTURA RILEVATA		
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
REGIONE	USL/AZ.OSP.	ANNO

MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

	giorno (gg)	mese (mm)	anno (aaaa)
Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2011:	24	12	2011
Data certificazione positiva revisori dei conti dell'accordo annuale vigente:			
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:			
			VALORI
1 Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda:			
2 Importo totale fondi 2010 (indicare il totale dei diversi fondi)			5498438
3 Importo totale fondi 2011 (indicare il totale dei diversi fondi)			5863875
4 (eventuale) Percentuale di riduzione proporzionale del personale ai sensi della circolare RGS 12/2011 (nota bene non va inserito il segno "-")			
5 Non Compilare			
6 Totale fondo 2010 non rilevante ai fini della verifica limite 2010 ex art. 9 c. 2-bis L. 122/10 (sommare le voci 2010 rilevanti a questo fine, es. economie, conto terzi, progettazioni ecc.)			
7 Totale fondo 2011 non rilevante ai fini della verifica limite 2010 ex art. 9 c. 2-bis L. 122/10 (sommare le voci 2011 rilevanti a questo fine, es. economie, conto terzi, progettazioni ecc.)			365437
8 Non Compilare			

POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

	VALORI	
9 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tabella 13 a carico del fondo		
10 Non Compilare		
11 Non Compilare		
12 Non Compilare		
	SI	NO
13 L'affidamento delle posizioni organizzative e avvenuto tramite provvedimento del dirigente?	○	○
14 Tramite provvedimento dell'organo di vertice?	○	○
15 Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?	○	○
16 Sulla base di altri fattori?	○	○
17 Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	N. posizioni	Valore unitario

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

		SI	NO
51	e stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art.3,c.1 del ccnl 10.4.2008 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art.35 del ccnl del 7.4.1999?	●	○
52	E' stata rispettata la disposizione di cui all'art. 9, comma 21, d.l. 78/2010?	○	●
53	Non Compilare		
54	Non Compilare		
		VALORI	
55	Non Compilare		
56	Non Compilare		
57	Non Compilare		
58	Non Compilare		
59	Non Compilare		
60	Non Compilare		
61	nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali dell'anno, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?		87
62	Progressioni orizzontali effettuate nell'anno di rilevazione (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell' Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente)	63 Area A / Categoria A / Fascia I	
		64 numero progressioni	1
		65 Percentuale	1,64
		66 Area B / Categoria B / Fascia II	
		67 numero progressioni	24
		68 Percentuale	2,10
		69 Area C / Categoria C / Fascia III	
		70 numero progressioni	11
		71 Percentuale	0,96
		72 Area D / Categoria D	
		73 numero progressioni	51
		74 Percentuale	4,47
		75	
		76 Non Compilare	
		77 Non Compilare	
		78	
		79 Non Compilare	
		80 Non Compilare	
		Totale progressioni orizzontali effettuate	87

PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE

		VALORI
81	Non Compilare	
82	Non Compilare	
83	Non Compilare	
84	Non Compilare	
85	Non Compilare	
86	importo totale destinato alla produttività individuale che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	
87	importo totale destinato alla produttività collettiva / progetti che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	
88	numero dipendenti con retribuzione di produttività fondo 2011 superiore o uguale al 90% del massimo attribuito	
89	numero dipendenti con retribuzione di produttività fondo 2011 compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito	
90	numero dipendenti con retribuzione di produttività fondo 2011 inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito	
91	Non Compilare	
92	Non Compilare	
93	Non Compilare	
94	Non Compilare	
95	Non Compilare	
96	Non Compilare	
97	Non Compilare	

In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 500 caratteri)