



ATSSardegna
Azienda Tutela Salute
ASL Olbia

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
ATS - AREA SOCIO SANITARIA LOCALE DI OLBIA**

DETERMINAZIONE DIRETTORE ASL N° 1246 DEL 14/03/2018

Proposta n. 1213 del 01.03.2018

STRUTTURA PROPONENTE: SERVIZIO AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE
Dott.ssa Giovanna Puzzi

OGGETTO: Autorizzazione Prestazioni Aggiuntive, presso l'UO Medicina PO Tempio – personale infermieristico – Periodo Gennaio – Febbraio 2018

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'estensore e Il Responsabile del Procedimento	Dott. Alessio Aristarco	
Il Direttore del Servizio Proponente	Dott.ssa Giovanna Puzzi	

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda per la Tutela della Salute

SI

NO

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui al comma 1 dell'art. 29 della L.R. 10/2006 e ss.mm.ii.

SI

NO

IL DIRETTORE DEL SERVIZIO AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE

RICHIAMATA la Legge Regionale n. 17 del 27/07/2016 e s.m.i. *“Istituzione dell’Azienda per la tutela della salute (ATS) e disposizioni di adeguamento dell’assetto istituzionale e organizzativo del servizio sanitario regionale. Modifiche alla legge regionale 28 luglio 2006, n. 10 (Tutela della salute e riordino del servizio sanitario della Sardegna. Abrogazione della legge regionale 26 gennaio 1995, n. 5) e alla legge regionale 17 novembre 2014, n. 23 (Norme urgenti per la riforma del sistema sanitario regionale)”*;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 137 del 29/12/2016 di nomina del Dott. Pier Paolo Pani Direttore dell’Area Socio Sanitaria Locale di Olbia;

VISTO il Provvedimento n. 11 del 18/01/2017 avente ad oggetto *“Individuazione delle funzioni/attività attribuite ai Direttori delle Aree Socio Sanitarie e ai Dirigenti dell’Azienda per la Tutela della Salute”*;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 22 del 06/02/2017 avente ad oggetto *“Integrazione alla deliberazione del Direttore Generale n. 11 del 18 gennaio 2017 Individuazione delle funzioni/attività attribuite ai Direttori delle Aree Socio-Sanitarie e ai Dirigenti dell’ Azienda per la Tutela della Salute - Individuazione di ulteriori funzioni in capo ai Direttori di Area Socio-Sanitaria Locale e ai Dirigenti”*;

DATO ATTO che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all’oggetto dell’atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i. *(Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, (G.U. n.80 del 05/04/2013)*, in materia di trattamento dei dati personali;

VISTO il Decreto Legislativo n. 502 del 30/12/1992 e s.m.i. *“Riordino della disciplina in materia sanitaria”*;

VISTO il Decreto Legislativo n. 165 del 30/03/2001 e s.m.i. *“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*;

VISTI i vigenti CC.CC.NN.LL per il Comparto Sanità;

PREMESSO che con nota acquisita agli atti, il Responsabile del Servizio delle Professioni Sanitarie – Dott.ssa Luisa Fenu ha fatto presente che si è venuta a creare una condizione di criticità, determinata da diverse assenze per malattia, dimissioni e trasferimenti di personale infermieristico, presso l’ UO Medicina PO Tempio;

ATTESO che il Responsabile più sopra citato, Dott.ssa Luisa Fenu, per far fronte alle difficoltà organizzative rappresentate, con nota NP/2018/3756 del 16.01.2018, chiedeva la possibilità di far ricorso all’istituto contrattuale delle prestazioni aggiuntive, per il personale infermieristico, al fine di garantire un’assistenza infermieristica adeguata ai bisogni assistenziali;

DATO ATTO che l'attività prestata in regime di prestazioni aggiuntive, documentata dal Responsabile del Servizio delle Professioni Sanitarie, ha comportato un impegno orario di n. 82,5 ore nel mese di Gennaio 2018 e n. 67 ore nel mese di Febbraio 2018;

RILEVATO che la Direzione Aziendale, valutata la situazione rappresentata, al fine di affrontare la situazione di emergenza, ha ritenuto condivisibile la soluzione organizzativa proposta dal Responsabile del Servizio delle Professioni Sanitarie – Dott.ssa Luisa Fenu ovvero dell'attività svolta presso l'UO di Medicina del PO di Tempio, con il ricorso all'istituto contrattuale delle prestazioni aggiuntive nella misura più sopra evidenziata e relativa ai mesi di Gennaio 2018 e Febbraio 2018;

RITENUTO pertanto opportuno, per le motivazioni sopra esposte:

PROPONE L'ADOZIONE DELLA DETERMINAZIONE

1) DI PRENDERE ATTO dell'attività prestata dal personale infermieristico, attraverso l'istituto contrattuale delle prestazioni aggiuntive, presso l'UO di Medicina del PO di Tempio, nei mesi di Gennaio 2018 (n. 82,5 ore) e Febbraio 2018 (n. 67 ore);

2) DI DARE ATTO che l'attività è stata svolta allo scopo di acquisire prestazioni aggiuntive in relazione all'accertata carenza di organico, per far fronte a compiti istituzionali e per garantire l'erogazione delle prestazioni assistenziali nel rispetto della disciplina dei riposi e dell'orario di lavoro prevista dagli art. 4 e 7 del Dlgs. 66/2003 con personale in servizio;

3) DI DARE ATTO che l'attività in argomento è stata prestata al di fuori del normale orario di servizio secondo le necessità valutate e documentate dal Responsabile del Servizio delle Professioni Sanitarie – Dott.ssa Luisa Fenu;

4) DI DARE ATTO che la spesa per l'attività autorizzata, per i mesi di Gennaio e Febbraio 2018 pari a complessivi € 3.895,00 (€ 24,00 x n. 149,5 ore) graverà sul Bilancio aziendale 2018;

5) DI TRASMETTERE copia del presente atto al Servizio Affari Generali per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'ASSL di Olbia

**IL DIRETTORE DEL SERVIZIO
AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE
Dott.ssa Giovanna Puzzi
(firma apposta sul frontespizio)**

IL DIRETTORE DELL'AREA SOCIO - SANITARIA LOCALE DI OLBIA.

VISTA la su estesa proposta, che si richiama integralmente;

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

DETERMINA

- 1) DI APPROVARE** il contenuto della proposta di determinazione sopra richiamata e per l'effetto di darne integrale esecuzione.

IL DIRETTORE ASSL OLBIA

Dott. Pier Paolo Pani

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

1) nessun allegato presente

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

1) nessun allegato presente

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'ASSL di Olbia dal 14/03/18 al 29/03/2018

Il Dirigente del Servizio Affari Generali e Legali

Dott.ssa Cinzia Piras