

**Servizio Sanitario**  
**REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**  
**ATS - AREA SOCIO SANITARIA LOCALE OLBIA**

---

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

**N.532 DEL 22/05/2017**

**PERSONALE**

**SERVIZIO AMMINISTRAZIONE DEL**  
**DOTT.SSA GIOVANNA PUZZI**

---

(firma digitale apposta)

**OGGETTO:** Risoluzione del rapporto di lavoro per limiti di età dal 01.11.2017 del Sig. MOSSA Francesco, nato il 18.03.1951, Infermiere Generico Esperto.

La presente Determinazione
è soggetta al controllo preventivo di cui al comma 1 dell'art. 29 della L. R. 10 / 2006
viene comunicata al competente Assessorato regionale, ai sensi del comma 2 dell'art. 29 della L. R. 10 / 2006, qualora comportante impegno di spesa inferiore a euro 5.000.000

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line della ASSL di Olbia	
Dal 22/05/2017	Al 06/06/2017
Area Affari Generali, Affari Legali, Comunicazione	

## **IL DIRETTORE DEL SERVIZIO AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE**

**VISTA** la L.R. n°17 del 27.07.2016 di “ Istituzione dell’Azienda per la tutela della Salute (ATS) e disposizioni di adeguamento dell’assetto istituzionale e organizzativo del Servizio Sanitario Regionale. Modifiche alla L.R n°10/2016 e alla L.R. 23/2014”, che all’art. 4 ha disposto l’istituzione delle Aree Socio Sanitarie Locali quali articolazioni organizzative della medesima coincidenti con le 8 Aziende Sanitarie Locali incorporate;

**VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale n. 137 del 29.12.2016 di nomina del dott. Pier Paolo Pani quale Direttore dell’Area Socio Sanitaria di Olbia;

**VISTO** il provvedimento n.11 del 18.01.2017 avente ad oggetto “individuazione delle funzioni/attività attribuite ai Direttori delle Aree Socio Sanitarie e ai Dirigenti dell’Azienda per la Tutela della Salute”;

**RICHIAMATO** il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i. (Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, (G.U. n.80 del 05/04/2013), in materia di trattamento dei dati personali;

**DATO ATTO** che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all’oggetto dell’atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

**VISTO** il D.Lgs. n°502 del 30.12.1992 di “ Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii.;

**VISTO** il fascicolo personale del Sig. MOSSA Francesco, nato a Tempio P. (SS) il 18.03.1951, dipendente di questa ATS Sardegna-ASSL di Olbia dal 01.09.1982 a tutt’oggi, con l’attuale qualifica di Infermiere Generico Esperto del Dipartimento di Salute Mentale e Dipendenze;

**ACCERTATO** che il dipendente alla data del 18.03.2017 ha compiuto 66 anni di età, nuovo limite di età introdotto dall’art. 24, c. 6, lettera c) del D.L. 6.12.2011 n° 201, convertito con modificazioni dalla Legge 22.12.2011 n° 214;

**CONSIDERATO** che ai sensi dell’art. 12 del D.L. 31.05.2010 n° 78, convertito con modificazioni dalla Legge 30.07.2010 e s.m. e i., a decorrere dal 01.01.2016 il requisito anagrafico di 66 anni è incrementato di sette mesi;

**CONSIDERATO** inoltre che il dipendente alla data del 18.10.2017 avrà raggiunto il requisito richiesto di 66 anni e 7 mesi;

**VISTO** l'art. 38 del C.C.N.L. del comparto del personale del S.S.N. 1994/1997, ai sensi del quale la risoluzione del rapporto di lavoro per compimento del limite massimo di età ha effetto dal primo giorno del mese successivo a quello del compimento dell'età prevista;

**RITENUTO** di dover risolvere il rapporto di lavoro per compimento del limite massimo di età del lavoratore a decorrere dal 01.11.2017;

**PRESO ATTO** che il dipendente alla data del 31.10.2017, ultimo giorno di servizio, avrà maturato un'anzianità contributiva, pari ad anni 34, mesi 1 e giorni 14, compresi i periodi servizio militare di leva e riconosciuti e che sarà quindi in possesso dei requisiti previsti dall'art. 24, comma 7, D. L. 06.12.2011 n° 201 convertito con modificazioni dalla L. 22.12.2011, n° 214 e dalla Legge 08.03.1968 n° 152, per essere ammesso al trattamento di quiescenza e previdenza;

Per i motivi sopra espressi,

### **DETERMINA**

- di risolvere, con decorrenza 01.11.2017, il rapporto di lavoro per compimento del limite massimo di età del Sig. MOSSA Francesco, nata a Tempio P. (SS) il 18.03.1951, dipendente di questa ATS Sardegna-ASSL di Olbia in qualità di Infermiere Generico Esperto del Dipartimento di Salute Mentale e Dipendenze;
- di ammettere il medesimo al trattamento di previdenza e quiescenza dal 01.11.2017.

IL DIRETTORE  
DEL SERVIZIO AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE  
*Dott.ssa Giovanna Puzzi*

Servizio Amministrazione del Personale

Il Dirigente Amm.vo: Dott.ssa Maddalena Tondini

Il responsabile dell'istruttoria: Gian Carlo Zicchina

L'estensore: Maria Manconi