

**REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
AZIENDA SANITARIA LOCALE N. 2 OLBIA**

---

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

**N.942                    DEL 18/12/2014**

**PERSONALE**

**SERVIZIO AMMINISTRAZIONE DEL**

**DOTT.SSA GIOVANNA PUZZI**

---

(firma digitale apposta)

**OGGETTO:** Dipendente matricola n. 40063 concessione congedo retribuito ai sensi dell'art. 42, comma 5, D.Lgs n. 151/2001 e successive modifiche ed integrazioni.

La presente Determinazione
è soggetta al controllo preventivo di cui al comma 1 dell'art. 29 della L. R. 10 / 2006
viene comunicata al competente Assessorato regionale, ai sensi del comma 2 dell'art. 29 della L. R. 10 / 2006, qualora comportante impegno di spesa inferiore a euro 5.000.000

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line della ASL n. 2 di Olbia	
Dal 18/12/2014	Al 02/01/2015
Area Affari Generali, Affari Legali, Comunicazione	

**II DIRETTORE DEL SERVIZIO AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE**

- VISTA** la nota prot. 56002/2014 con la quale la dipendente matr. n. 40063 chiede un periodo di congedo straordinario ai sensi dell' art. 42, comma 5, del D.Lgs 151/ del 26.03.2001, a decorrere dal 15.12.2014 al 15.01.2015, per assistere il proprio genitore convivente, persona con handicap in situazione di gravità;
- DATO ATTO** - che il congedo può essere usufruito per un periodo massimo di due anni, nell'arco della vita lavorativa;  
- che il permesso retribuito può essere continuativo o frazionato;  
- che durante il periodo di congedo il richiedente ha diritto a percepire un indennità corrispondente all'ultima retribuzione fino al limite complessivo massimo annuo di euro 44.276,32, da rivalutare in base alla variazione dell'indice Istat dei prezzi al consumo per le famiglie di operai e impiegati, e che il periodo medesimo è valutato per intero ai fini del trattamento pensionistico e non rileva ai fine della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento TFS o TFR;
- PRESO ATTO** del verbale di cui alla legge 104/92, che attesta la disabilità grave del genitore della suddetta dipendente;
- VISTA** la dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, prodotta dalla dipendente e conservata agli atti, con la quale si attesta il possesso dei requisiti di legge;
- RILEVATO** che la dipendente in argomento ha già usufruito, frazionatamente, del congedo in esame per lo stesso titolo (per un periodo complessivo di gg. 15) e che la nuova richiesta rientra nel limite massimo concedibile;
- RITENUTO** di accogliere l'istanza della dipendente matr. 40063;
- VISTI** il D.lvo 30 dicembre 1992 n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;  
il D.lgs 26 marzo 2001 n. 151;  
la L. 8 marzo 2000 n. 53;  
la L. 5 febbraio 1992 n. 104

la L.R. 28 luglio 2006 n. 10;

la Deliberazione n. 3013 del 18.12.2013 “Deleghe ed Atti dei Dirigenti Aziendali”;

### **DETERMINA**

Per le motivazioni sopra esposte;

- di concedere alla dipendente matr. n. 40063 un periodo di congedo straordinario retribuito, ai sensi e per gli effetti dell'art. 42, comma 5, del D.Lgs n. 151 del 26.03.2001, a decorrere dal 15.12.2014 fino al 15.01.2015;
- di dare atto che per tutta la durata del congedo il dipendente ha diritto a percepire un' indennità corrispondente all' ultima retribuzione e che il periodo medesimo è valutato per intero ai fini del trattamento pensionistico e non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento TFS o TFR;
- di dare atto che la dipendente decadrà dal beneficio riconosciuto, con conseguente revoca del congedo straordinario, qualora vengano meno le condizioni e i requisiti necessari che ne hanno giustificato la concessione.

**IL DIRETTORE DEL SERVIZIO  
AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE  
(Dott.ssa Giovanna Puzzi )**

Il Dirigente Amministrativo:  
Dott.ssa Maria Maddalena Tondini

Il Responsabile dell'Istruttoria:  
Ottavio Cassai