

SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA SANITARIA LOCALE N°2
Olbia

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N° 3027 DEL 27/12/2013

OGGETTO: Risoluzione del rapporto di lavoro per limiti di età dal 01.03.2014 del Sig. Renzo
PISCHEDDA, nato il 13.02.1949, Operatore Tecnico – Cat. B.-

L'anno duemilatredici addì venti sette del mese di dicembre

in Olbia, nella sede legale dell'Azienda Sanitaria Locale n° 2.

IL DIRETTORE GENERALE

Dottor GIOVANNI ANTONIO FADDA

Sentiti i pareri favorevoli del

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Gianfranco Casu

e del

DIRETTORE SANITARIO

Dott.ssa Maria Serena Fenu

Su Proposta del Servizio Amministrazione del Personale

- VISTO il fascicolo personale del Sig. Renzo PISCHEDDA, nato a Luras (SS) il 13.02.1949, dipendente a tempo indeterminato del Presidio Ospedaliero di Tempio Pausania di questa A.S.L. n° 2 di Olbia dal 08.02.1983 a tutt'oggi, con l'attuale qualifica di Operatore Tecnico – Cat. B;
- ACCERTATO che il dipendente su nominato alla data del 13.02.2014 compirà 65 anni, limite di età ordinamentale previsto dagli art. 1 e 5 del D. Lgs. 30.12.1992 n° 503;
- ATTESO che l'art. 24, comma 3, primo periodo, del D. L. 6.12.2011 n° 201, convertito nella Legge 22.12.2011 n° 214, stabilisce che il lavoratore in possesso entro il 31.12.2011 dei requisiti di età e di anzianità contributiva previsti dalla normativa previgente al D.L. 201/2011, ai fini del diritto all'accesso e alla decorrenza del trattamento pensionistico di vecchiaia o di anzianità, consegue il diritto alla prestazione di pensione secondo tale normativa;
- VISTO l'art. 24, comma 4, 2° periodo del Decreto Legge 6.12.2011 n° 201, convertito nella Legge 22.12.2011 n° 214, che recita "Il proseguimento dell'attività lavorativa è incentivato, fermi restando i limiti ordinamentali dei rispettivi settori di appartenenza, ...omissis..."
- VISTO l'art. 2, comma 4, del D. L. 31.08.2013 n° 101, convertito con modificazioni nella Legge 30.10.2013 n° 125, che interpreta l'art. 24, comma 3, primo periodo, del D.L. 06.12.2011 n° 201, convertito in Legge 22.12.2011 n° 214, nel senso che il conseguimento da parte di un pubblico dipendente di un qualsiasi diritto a pensione entro il 31.12.2011 comporta obbligatoriamente l'applicazione del regime di accesso e di decorrenza previgente rispetto all'entrata in vigore del predetto articolo 24;
- VISTO l'art. 2, comma 5, del suddetto D. L. n° 101/2013, il quale interpreta l'art. 24, comma 3, 1° periodo, del sopra menzionato D.L. n° 201/2011, nel senso che per i pubblici dipendenti il limite di età ordinamentale vigente alla data di entrata in vigore del D.L. n° 201/2011 non è modificato dall'elevazione dei requisiti anagrafici previsti per la pensione di vecchiaia e costituisce il limite non superabile, fatti salvi il trattenimento in servizio e il conseguimento della prima decorrenza utile della pensione quando essa non sia immediata;
- CONSIDERATO che il dipendente Renzo PISCHEDDA alla data del 28.09.2011 maturava 35 anni di contribuzione e 62 anni, 7 mesi e 15 giorni di età anagrafica ed era quindi in possesso dei requisiti richiesti (cosiddetta quota 96) per il diritto all'accesso al trattamento di pensione di anzianità;

VISTO l'art. 38 del C.C.N.L. del comparto del personale del S.S.N. 1994/1997, ai sensi del quale la risoluzione del rapporto di lavoro per compimento del limite massimo di età ha effetto dal primo giorno del mese successivo a quello del compimento dell'età prevista;

RITENUTO pertanto di dover collocare a riposo per raggiunti limiti di età ordinamentali il Sig. Renzo PISCHEDDA a decorrere dal 01.03.2014;

PRESO ATTO che il dipendente alla data del 28.02.2014 avrà maturato un'anzianità contributiva pari ad anni 37, mesi 5 e giorni 2, e che sarà quindi in possesso dei requisiti previsti dall'art. 24, comma 7, D. L. 06.12.2011 n° 201 convertito con modificazioni dalla L. 22.12.2011, n° 214 e dalla Legge 08.03.1968 n° 152 per essere ammesso al trattamento di quiescenza e previdenza;

Visti:

il D. Lgs. 30 dicembre 1992 n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;
la L. R. 28 luglio 2006, n. 10;
la L. R. 24 marzo 1997, n. 10 e successive modificazioni ed integrazioni;
l'Atto Aziendale.

DELIBERA

per i motivi sopra espressi,

- di risolvere, con decorrenza 01.03.2014, il rapporto di lavoro per compimento del limite massimo di età ordinamentale del Sig. Renzo PISCHEDDA, nato a Luras (SS) il 13.02.1949, dipendente a tempo indeterminato di questa A.S.L. n° 2 di Olbia in qualità di Operatore Tecnico- Cat. B;
- di ammettere il medesimo al trattamento di previdenza e quiescenza dal 01.03.2014.

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dott.ssa Maria Serena Fenu)

IL DIRETTORE SANITARIO (E.F.)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott. Gianfranco Casu)

IL DIRETTORE GENERALE

(Dottor Giovanni Antonio Fadda)

Il Direttore del Servizio
Amministrazione del Personale
Dott.ssa Giovanna Puzzi

GZ/MM

Olbia/___/___/___.

La presente deliberazione:

è soggetta al controllo ai sensi dell'art. 29, comma 1, lettere a), b), c), della Legge Regionale 28.7.2006 n. 10.

oppure

deve essere comunicata al competente Assessorato regionale ai sensi dell'articolo 29, comma 2, della Legge Regionale 28.7.2006 n. 10

Il Responsabile del Servizio Personale – Settore Economico

(firma) _____

Si certifica che la presente deliberazione è pubblicata all'Albo Pretorio dell'Azienda Sanitaria Locale n. 2 di Olbia

dal 30/12/2013, e che:

è esecutiva dal giorno della pubblicazione ai sensi della Legge Regionale 28.7.2006 n. 10.

con lettera in data ___/___/___, protocollo n. _____, è stata inviata all'Assessorato Regionale dell'Igiene, Sanità e Assistenza Sociale per il controllo di cui all'articolo 29 della Legge Regionale 28.7.2006 n. 10.

Olbia, 30/12/2013.

Il Responsabile del Servizio Affari Generali e Legali

La presente deliberazione:

è divenuta esecutiva, ai sensi dell'articolo 29 della Legge Regionale 28.7.2006 n. 10, in virtù della Determinazione del Direttore del Servizio _____ dell'Assessorato Regionale dell'Igiene, Sanità e Assistenza Sociale n. _____ del ___/___/___.

è stata annullata, ai sensi dell'articolo 29 della Legge Regionale 28.7.2006 n. 10, in virtù della Determinazione del Direttore del Servizio _____ dell'Assessorato Regionale dell'Igiene, Sanità e Assistenza Sociale n. _____ del ___/___/___.

è divenuta esecutiva per decorrenza dei termini per il controllo, ai sensi dell'articolo 29 della Legge Regionale 28.7.2006 n. 10.

Olbia, ___/___/___.

Il Responsabile del Servizio Affari Generali e Legali

Per copia conforme all'originale esistente agli atti della Azienda Sanitaria Locale n. 2, per uso

Olbia, ___/___/___.

Il Responsabile del Servizio Affari Generali e Legali

n. prot... *MP/2013/13277*

Olbia, *18.12.2013*

Al Dr. Giuseppe Mela

Direttore Dipartimento Ospedaliero di Chirurgia

P.O. Olbia

Oggetto: delega funzioni.

Atteso che il Direttore Sanitario di questa Azienda sarà assente dal Servizio dal 23 al 27 dicembre 2013,

Dispone

che la S.V. svolga le funzioni attribuite dalla normativa vigente al Direttore Sanitario dal 23 al 27 dicembre 2013.

Distinti saluti.


Il Direttore Generale
Dr. Giovanni Antonio Facda

pg 1

n. prot... *U.P./2013/13279*

Olbia, 19.12.2013

Alla Dr.ssa Serena Fenu
Direttore Sanitario

Al Dr. Gianfranco Casu
Direttore Amministrativo

Sede

Oggetto: Delega

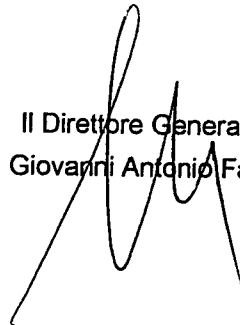
Atteso che il Direttore Generale di questa Azienda sarà assente dal Servizio a far data dal 23 dicembre 2013 al 6 gennaio 2014,

Dispone

che le SS. LL. svolgano le funzioni attribuite dalla normativa vigente al Direttore Generale dal 23 dicembre 2013 al 27 dicembre 2013, il Direttore Amministrativo Dr. Casu e dal 28 dicembre 2013 al 6 gennaio 2014, il Direttore Sanitario Dr.ssa Fenu.

Distinti saluti.

Il Direttore Generale
Dr. Giovanni Antonio Fadda



pg 1