

SERVIZIO SANITARIO  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
**AZIENDA SANITARIA LOCALE N°2**  
Olbia

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N° 3014 DEL 18/12/2013

**OGGETTO:** DIPENDENTE MATR. N. 40586 – INTERRUZIONE ANTICIPATA ASPETTATIVA SENZA ASSEgni ART.12 C.1 CCNL INTEGRATIVO 1998/2001 CONCESSA CON DELIBERA N.2757 DEL 4/11/2013 E CONTESTUALE CONCESSIONE DI UN PERIODO DI CONGEDO STRAORDINARIO EX ART. 42 D.LGS. 26 MARZO 2001 N. 151.

L'anno duemila tredici addi diciotto del mese di dicembre

in Olbia, nella sede legale dell'Azienda Sanitaria Locale n° 2.

IL DIRETTORE GENERALE  
**Dott. Giovanni Antonio Fadda**

Sentiti i pareri favorevoli del

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Gianfranco Casu

e del

DIRETTORE SANITARIO

Dott.ssa Maria Serena Fenu

### Su proposta del Servizio Amministrazione del Personale

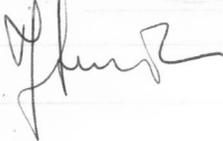
- PREMESSO** che con delibera n. 2757 del 04.11.2013 questa amministrazione concedeva alla dipendente di questa azienda con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, con il profilo di Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere cat. D, matr.n. 40586, un periodo di aspettativa non retribuita per motivi personali ai sensi dell'art. 12 c. 1 CCNL Integrativo del 07.04.99 del Comparto Sanità, decorrente dal 25.10.2013 al 31.12.2013;
- PRESO ATTO** della nota prot. n. 62616 del 09/12/2013 con la quale la medesima dipendente chiede per ragioni familiari, l'interruzione anticipata dell'aspettativa testè richiamata a decorrere dal 09.12.2013 e contestualmente chiede un periodo di congedo straordinario ai sensi dell' art. 42, comma 5, del D.Lgs 151/ del 26.03.2001, a decorrere dal 09.12.2013 al 08.12.2015, per assistere il proprio coniuge , persona con handicap in situazione di gravità;
- DATO ATTO**
- che il congedo può essere usufruito per un periodo massimo di due anni, nell'arco della vita lavorativa;
  - che il permesso retribuito può essere continuativo o frazionato;
  - che durante il periodo di congedo il richiedente ha diritto a percepire un indennità corrispondente all'ultima retribuzione fino al limite complessivo massimo annuo di euro 44.276,32, da rivalutare in base alla variazione dell'indice Istat dei prezzi al consumo per le famiglie di operai e impiegati, e che il periodo medesimo è valutato per intero ai fini del trattamento pensionistico e non rileva ai fine della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento TFS o TFR;
- PRESO ATTO** del verbale di cui alla legge 104/92, che attesta la disabilità grave del coniuge della suddetta dipendente;
- VISTA** la dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, prodotta dalla dipendente e conservata agli atti, con la quale si attesta il possesso dei requisiti di legge;
- RILEVATO** che alla dipendente in argomento non sono mai stati concessi, per lo stesso titolo, periodi di congedo retribuito;
- RITENUTO** di accogliere l'istanze della dipendente matr. 40586;
- VISTI**
- il D.lvo 30 dicembre 1992 n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;
  - il D.lgs 26 marzo 2001 n. 151;
  - la L. 8 marzo 2000 n. 53;
  - la L. 5 febbraio 1992 n. 104
  - la L.R. 28 luglio 2006 n. 10;

## DELIBERA

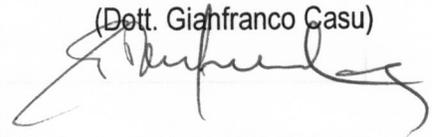
Per le motivazioni sopra esposte;

- l'interruzione anticipata dell'aspettativa senza assegni concessa alla dipendente matr. 40586 in forza della delibera n.2757 del 04.11.2013;
- di concedere alla dipendente matr. n. 40586 un periodo di congedo straordinario retribuito, ai sensi e per gli effetti dell'art. 42, comma 5, del D.Lgs n. 151 del 26.03.2001, a decorrere dal 09.12.2013 fino al 08.12.2015;
- di dare atto che per tutta la durata del congedo il dipendente ha diritto a percepire un' indennità corrispondente all' ultima retribuzione e che il periodo medesimo è valutato per intero ai fini del trattamento pensionistico e non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento TFS o TFR;
- di dare atto che il dipendente decadrà dal beneficio riconosciuto, con conseguente revoca del congedo straordinario, qualora vengano meno le condizioni e i requisiti necessari che ne hanno giustificato la concessione.

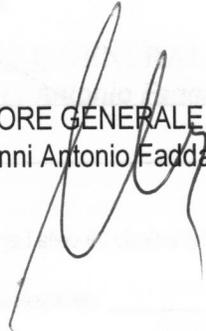
IL DIRETTORE SANITARIO  
(Dott.ssa Maria Serena Fenu)



IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
(Dott. Gianfranco Casu)



IL DIRETTORE GENERALE  
(Dott. Giovanni Antonio Fadda)



 R. P. oc  
MT

Il Direttore Area Amm.ne Personale  
Dott.ssa Giovanna Puzzi



(DA COMPILARSI A CURA DEL SERVIZIO / STRUTTURA PROPONENTE/ESTENSORE)

(luogo e data) \_\_\_\_\_, \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_.

La presente deliberazione:

è soggetta al controllo ai sensi dell'art. 29, comma 1, lettere a), b), c), della Legge Regionale 28.7.2006 n. 10.

oppure

deve essere comunicata al competente Assessorato regionale ai sensi dell'articolo 29, comma 2, della Legge Regionale 28.7.2006 n. 10

Il Responsabile del Servizio/Struttura \_\_\_\_\_ (proponente/estensore)

(firma) \_\_\_\_\_

Si certifica che la presente deliberazione è pubblicata all'Albo Pretorio dell'Azienda Sanitaria Locale n. 2 di Olbia

dal 20/12/13, e che:

è esecutiva dal giorno della pubblicazione ai sensi della Legge Regionale 28.7.2006 n. 10.

con lettera in data \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_, protocollo n. \_\_\_\_\_, è stata inviata all'Assessorato Regionale dell'Igiene, Sanità e Assistenza Sociale per il controllo di cui all'articolo 29 della Legge Regionale 28.7.2006 n. 10.

Olbia, 20/12/13.

Il Responsabile del Servizio Affari Generali e Legali



La presente deliberazione:

è divenuta esecutiva, ai sensi dell'articolo 29 della Legge Regionale 28.7.2006 n. 10, in virtù della Determinazione del Direttore del Servizio \_\_\_\_\_ dell'Assessorato Regionale dell'Igiene, Sanità e Assistenza Sociale n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_.

è stata annullata, ai sensi dell'articolo 29 della Legge Regionale 28.7.2006 n. 10, in virtù della Determinazione del Direttore del Servizio \_\_\_\_\_ dell'Assessorato Regionale dell'Igiene, Sanità e Assistenza Sociale n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_.

è divenuta esecutiva per decorrenza dei termini per il controllo, ai sensi dell'articolo 29 della Legge Regionale 28.7.2006 n. 10.

Olbia, \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_.

Il Responsabile del Servizio Affari Generali e Legali



Per copia conforme all'originale esistente agli atti della Azienda Sanitaria Locale n. 2, per uso

Olbia, \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_.

Il Responsabile del Servizio Affari Generali e Legali

