



ATS Sardegna
Azienda Tutela Salute
ASSL Olbia

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
ATS - AREA SOCIO SANITARIA LOCALE DI OLBIA**

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° 1356 DEL 16/02/2018

Proposta n.1241 del 09/02/2018

STRUTTURA PROPONENTE: SERVIZIO AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE
Dott.ssa Giovanna Puzzi

OGGETTO: Risoluzione rapporto di lavoro per limiti di età del Dott. Spano Antonio.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'estensore e Responsabile del Procedimento	Sig.ra Maria Liliana Di Fede	
Il Dirigente amministrativo	Dott.ssa Maddalena Tondini	

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda per la Tutela della Salute

SI

NO

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui al comma 1 dell'art. 29 della L.R. 10/2006 e ss.mm.ii.

SI

NO

IL DIRETTORE DEL SERVIZIO AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE

RICHIAMATA la Legge Regionale n. 17 del 27/07/2016 e s.m.i. *“Istituzione dell’Azienda per la Tutela della Salute (ATS) e disposizioni di adeguamento dell’assetto istituzionale e organizzativo del servizio sanitario regionale. Modifiche alla legge regionale 28 luglio 2006, n.10 (Tutela della salute e riordino del servizio sanitario della Sardegna. Abrogazione della legge regionale 26 gennaio 1995, n:5) e alla legge regionale 17 novembre 2014, n.23 (Norme urgenti per la riforma del sistema sanitario regionale)”*;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n.137 del 29/12/2016 di nomina del Dott. Pierpaolo Pani quale Direttore dell’Area Socio Sanitaria di Olbia;

VISTO il Provvedimento n. 11 del 18/01/2017 avente ad oggetto *“Individuazione delle funzioni/attività attribuite ai Direttori della Aree Socio-Sanitarie e ai Dirigenti dell’Azienda per la Tutela della Salute”*;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 22 del 06/02/2017 avente ad oggetto *“Integrazione della Deliberazione del Direttore Generale n. 11 del 18 gennaio 2017 Individuazione delle funzioni/attività attribuite ai Direttori delle Aree Socio-Sanitarie e ai dirigenti dell’Azienda per la Tutela della Salute – Individuazione di ulteriori funzioni in capo ai direttori di Area Socio-Sanitaria Locale e ai Dirigenti”*;

DATO ATTO che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento del Pubblici Dipendenti e alla normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all’oggetto dell’atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate ;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i. di *“Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni,(G.U. n. 80 del 05/04/2013), in materia di trattamento dei dati personali;*

VISTO il d.Lgs. n° 502 del 30/12/92 di *“Riordino della disciplina in materia sanitaria”*.;

PREMESSO che il Dott. Spano Antonio , è dipendente a tempo indeterminato di questa ASSL di Olbia – ATS Sardegna dal 07/05/1982 (non continuativamente) con la qualifica di Dirigente Veterinario;

ACCERTATO che il suddetto dipendente alla data del 22/09/2017, ha compiuto 66 anni di età, nuovo limite di età per il conseguimento del diritto al trattamento pensionistico di vecchiaia introdotto dall’art. 24 c. 6 del D.L. 06/12/2011 n° 201, convertito con modifiche dalla Legge 22/12/11/ n° 214;

CONSIDERATO che ai sensi dell’art.12 del D.L.31/05/10 n.78,convertito in Legge 30/07/10 n.122 e s.m.i. a decorrere dal 01/01/16 il requisito anagrafico di 66 anni è incrementato di sette mesi relativi alla speranza di vita;

VISTO l’art. 38 del C.C.N.L. 94/97, ai sensi del quale la risoluzione del rapporto di lavoro per compimento del limite massimo di età ha effetto dal primo giorno del mese successivo a quello del compimento dell’età prevista;

PRESO ATTO che il dipendente, in virtù di quanto sopra esposto, alla data del 30/04/18, ultimo giorno di servizio, avrà maturato un'anzianità contributiva, pari a 32 anni, 4 mesi e 27 giorni, e che sarà quindi in possesso dei requisiti previsti all'art. 24 comma 7, del D.L. 06/12/2011 n° 201, convertito con modificazioni dalla Legge 22/12/2011 n° 214 e dalla Legge 08/03/68 n: 152, per essere ammesso al trattamento di quiescenza e previdenza;

DETERMINA

- 1) DI RISOLVERE** con decorrenza 01/05/2018 il rapporto di lavoro per compimento del limite massimo di età del Dott. Spano Antonio, dipendente a tempo indeterminato di questa ASSSL Olbia – ATS Sardegna in qualità di Dirigente Veterinario;
- 2) DI AMMETTERE** lo stesso al trattamento di previdenza e quiescenza dal 01/05/2018 (ultimo giorno di lavoro 30/04/2018);
- 3) DI STABILIRE** che dal presente provvedimento non derivano oneri a carico della ATS-ASSSL di Olbia;
- 4) DI TRASMETTERE** copia del presente Atto al Servizio Affari Generali per la pubblicazione all'Albo Pretorio online dell'ASSSL di Olbia.

IL DIRETTORE DEL SERVIZIO
Dott.ssa Giovanna Puzzi

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Nessun allegato

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Nessun allegato

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'ASSL di Olbia dal 16/02/2018 al 03/03/2018

Il Dirigente del Servizio Affari Generali e Legali

Dott.ssa Cinzia Piras