

**Servizio Sanitario
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
ATS - AREA SOCIO SANITARIA LOCALE OLBIA**

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N.1152 DEL 18/10/2017

**DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE
DOTT. PIETRO MASIA**

(firma digitale apposta)

OGGETTO: PRP 2014/2018. Programma P - 9.1 "Sviluppo e potenziamento delle vaccinazione". Approvazione progetto aziendale

La presente Determinazione
è soggetta al controllo preventivo di cui al comma 1 dell'art. 29 della L. R. 10 / 2006
viene comunicata al competente Assessorato regionale, ai sensi del comma 2 dell'art. 29 della L. R. 10 / 2006, qualora comportante impegno di spesa inferiore a euro 5.000.000

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line della ASSL di Olbia	
Dal 18/10/2017	Al 02/11/2017
Area Affari Generali, Affari Legali, Comunicazione	

IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 137 del 29 dicembre 2016 di nomina del dott. Pierpaolo Pani Direttore dell'Area Socio Sanitaria di Olbia;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale dell'ATS Sardegna n. 11 del 18/01/2017 recante oggetto "Individuazione delle funzioni/attività attribuite ai Direttori delle Aree Socio Sanitarie e ai Dirigenti dell'Azienda per la Tutela della Salute";

DATO ATTO che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i. di *(Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, (G.U. n.80 del 05/04/2013)*, in materia di trattamento dei dati personali;

PREMESSO che l'intesa Stato-Regioni 156/CSR del 13/11/2014 ha approvato il Piano Nazionale della Prevenzione (PNP) 2014-2018 e che lo stesso è stato recepito dalla Giunta Regionale con Deliberazione n. 53/28 del 29/12/2014 nella quale, tra l'altro, vengono individuati i programmi preliminari che hanno consentito la pianificazione del Piano stesso;

VISTA la delibera n. 30/21 del 16/06/2015 con la quale la Giunta Regionale ha adottato in via definitiva il Piano Regionale di Prevenzione (PRP) 2014 – 2018 che prevede, tra l'altro nella Sezione "A" n 24 programmi che perseguono attraverso le azioni previste gli obiettivi centrali e quindi i Macro obiettivi ricompresi nel PNP;

VISTA la determinazione n. 1140 del 02/11/2015 del Direttore Generale della Sanità recante "Adozione del modello organizzativo regionale e locale per l'attuazione del Piano Regionale di Prevenzione 2014 – 2018";

PRESO ATTO CHE:

- 1) con atto deliberativo n. 405 del 09/05/2016, il Commissario Straordinario in linea con le disposizioni regionali ha nominato il Coordinatore Aziendale del PRP 2014 – 2018 nella persona del Dr. Pietro Masia nonché il Gruppo di Programmazione e ha previsto la nomina dei referenti aziendali per i singoli programmi in attuazione del Piano Regionale su proposta del Coordinatore aziendale stesso e in accordo con i Direttori dell'Unità Operativa di appartenenza;
- 2) con atto deliberativo n. 443 del 16/05/2016 si è proceduto alla nomina dei referenti Aziendali per l'attuazione dei Programmi del Piano Regionale della Prevenzione 2014/2018;

RILEVATO CHE relativamente al programma P 9.1 "Sviluppo e potenziamento delle vaccinazioni" è stato nominato referente la Dott.ssa Maria Vittoria Marceddu e che la stessa nell'ambito dell'incarico attribuito ha presentato la scheda operativa di programma aziendale;

VISTO il progetto allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, presentato dalla Dr.ssa Maria Vittoria Marceddu e validato dalla Direzione dell'Area che prevede azioni mirate all'attuazione del programma P. 9.1 e in particolare:

- 1) Attività 1: Implementazione del calendario unico regionale
- 2) Attività 2: interventi informatici e formativi diretti a sensibilizzare gli operatori sanitari sul tema delle malattie infettive prevenibili con i vaccini
- 3) Attività 3: Implementazione dell'anagrafe vaccinale informatizzata con recupero dei dati sulle vaccinazioni pregresse
- 4) Attività P – 9.1.1.3 Aumento della copertura delle vaccinazioni anti-influenzali nei soggetti a rischio di età inf. ai 65 anni

VISTE le determinazioni regionali n. 1504 del 28/12/2015, n.1593 del 30/12/2015 e n. 1423 del 23/11/2016, in cui è stata disposto l'impegno e la liquidazione delle somme a favore della Assl di Olbia, destinata al raggiungimento degli obiettivi del Programma in parola;

RILEVATO che per il raggiungimento dell'obiettivo è necessaria altresì l'attività di supporto del personale del comparto e della dirigenza medica da svolgersi fuori dall'orario di servizio in regime di prestazione aggiuntiva, attraverso codice di timbratura specifico e da liquidare a seguito di verifica e attestazione del referente del Progetto dell'effettivo espletamento delle ore e il rispetto dell'art. 4 comma 2 del Dlgs 8 aprile 2003 n. 66 e con determinazione del Direttore del Dipartimento;

Visti:

- il D. Lgs 30 dicembre 1992 n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;
- la L.R. 28 luglio 2006 n. 10;
- l'Atto Aziendale .

per i motivi sopra espressi,

DETERMINA

- di approvare il Programma Aziendale P – 9.1 “Sviluppo e potenziamento delle vaccinazioni” presentato dal Referente Dr.ssa Maria Vittoria Marceddu allegato parte integrante e sostanziale del presente atto;
- di imputare la spesa complessiva del progetto pari a E. 88.694,00 di cui al finanziamento regionale determinazioni n. 1504 del 28/12/2015, n.1593 del 30/12/2015 e n. 1423 del 23/11/2016, in cui è stata disposto l'impegno e la liquidazione delle somme a favore della Assl di Olbia, nelle modalità specificate nelle tabelle di seguito indicate:

ANNO	UFF. AUTORIZZ	MACRO	NUMERO CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
2017	UA2_PROG	89	A509010101	Competenze fisse del personale ruolo sanitario – dirigenza medica e vet. tempo determinato	E. 34.818,00
			A510010301	Compensi alla dirigenza medica e vet. per acquisizione di prestazioni aggiuntive aziendali	E. 3.869,00

ANNO	UFF. AUTORIZZ	MACRO	NUMERO CONTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
2017	UA2_PROG	88	A501020401	Acquisti di supporto informatici, cancelleria e stampati	E. 127,00
			A509010101	Competenze fisse del personale ruolo sanitario – dirigenza medica e vet. tempo determinato	E. 42.313,00
			A510010301	Compensi alla dirigenza medica e vet. per acquisizione di prestazioni aggiuntive aziendali	E. 4.860,00
			A510010303	Compensi al comparto per acquisizioni di prestazioni aggiuntive	E. 2.707,00

- di trasmettere il presente provvedimento al Servizio Bilancio, al Servizio Amministrazione del Personale, al Servizio Acquisti e Sisa per il seguito di competenza.

**II DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE
DR. PIETRO MASIA**

Estensore CONTI FLAVIA



Progetto proposto da :

Referente Dott. ssa Maria Vittoria Marceddu

**PRP 2014 – 2018 PROGRAMMA P – 9.1:
SVILUPPO E POTENZIAMENTO DELLE
VACCINAZIONI**

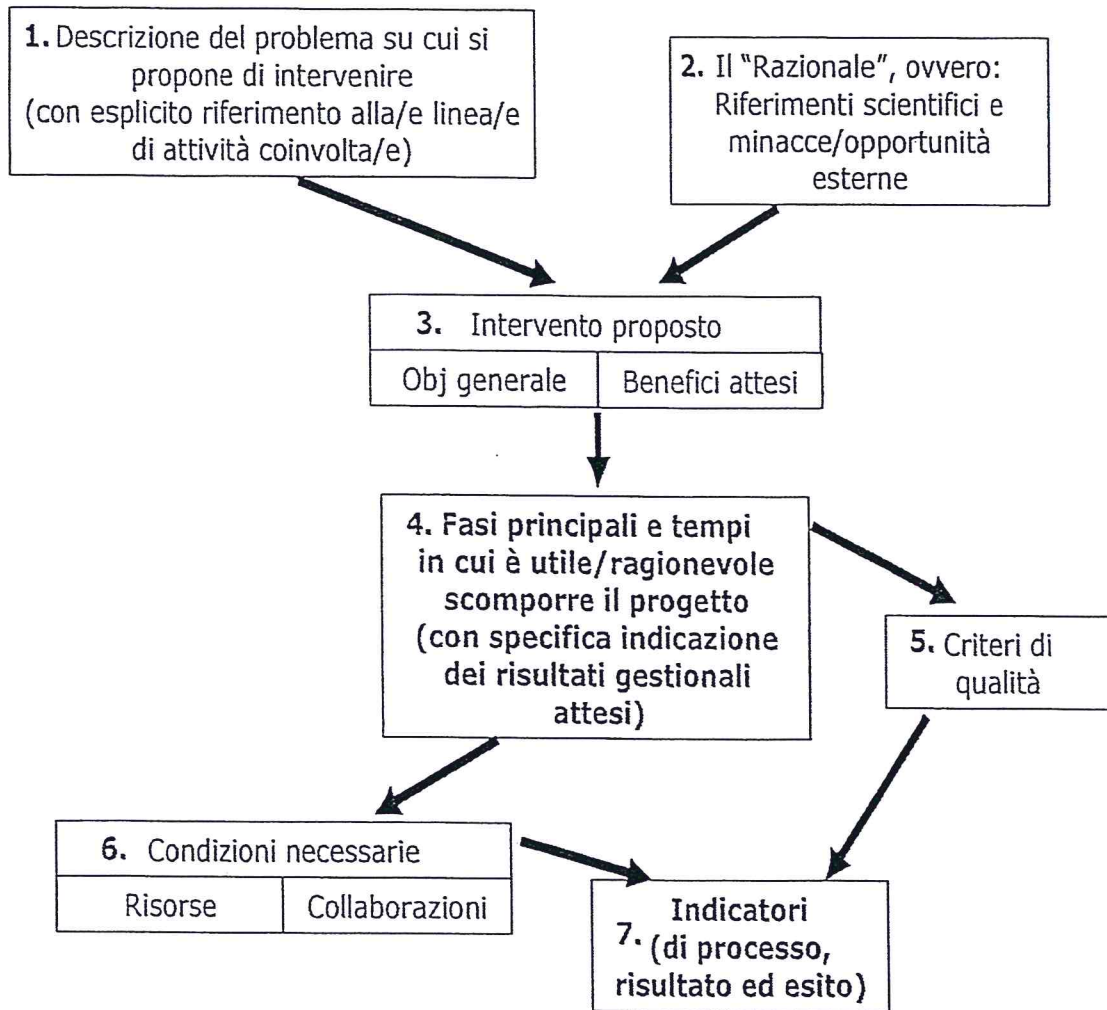
Versione 1.0 del 09.01

Olbia 09/01/2017 ?





L'articolazione della Scheda dei progetti di Sviluppo e Innovazione



ATS
Data: 10/08/2017 14:44:47, NP/2017/0069413



1. Descrizione del problema su cui si propone di intervenire

PRP 2014/2018 P – 9. 1

Le coperture vaccinali della Assl n. 2 di Olbia riferite alle coorte 2013 si presentano in linea con il dato regionale con valori del 95% per le vaccinazioni obbligatorie e per il 90% circa per le vaccinazioni facoltative raccomandate. La vaccinazione anti HPV nelle dodicenni, integrata nel calendario vaccinale, è a regime come previsto per le coorte del 2005. A seguito dei casi di meningite di tipo B con esito infausto verificativi nel nostro territorio, a livello aziendale è stato introdotto il vaccino anti meningococcico di tipo B somministrato su richiesta dei genitori ai minori target di riferimento per incidenza di patologia. Le vaccinazioni negli adulti vengono regolarmente effettuate su richiesta dell'interessato (lavoratori e viaggiatori all'estero) nella popolazione a rischio per età e patologia e nei lavoratori su richiesta. Particolare attenzione viene rivolta alla campagna antinfluenzale stagionale che da alcuni anni è affiancata alla vaccinazione anti pneumococcica negli adulti a rischio ultra 65enne o con patologie concomitanti. Il tasso di rifiuto vaccinale nell'età infantile (3 – 36 mesi) rilevato a livello aziendale è pari al 5%.

Il dato Istat al primo gennaio 2016 riferito alla popolazione residente nel territorio della ASSL 2 è pari a 160388 abitanti (M 79962 e F 80406). Rilevante il numero di accessi previsto nella popolazione 0 – 2 anni (pari a circa 3800 bambini) variabile fra i 3 accessi (sole vaccinazioni obbligatorie) e i 9 accessi (se effettuate anche le vaccinazioni facoltative raccomandate). A questi avranno aggiunti gli accessi previsti in età prescolare (1522 a 5 anni) e scolare (1326 a 11 anni e 1403 a 13 anni). La popolazione adulta (18 – 64 anni) e ultra 65enni beneficia della vaccinazione antinfluenzale per rischio lavorativo, per patologia e per status.

Gli obv del programma 9.1 potranno essere raggiunti con la piena collaborazione di tutti gli attori coinvolti (MMG, Servizi Vaccinali, PLS, Specialisti Ambulatoriali) rendendo uniforme l'offerta e la disponibilità di vaccini e incrementando l'informazione sui vaccini sia per gli operatori sanitari che per il pubblico attraverso idonee iniziative comunicative.



1. Descrizione del problema su cui si propone di intervenire

PRP 2014/2018 P – 9. 1

Le coperture vaccinali della Assl n. 2 di Olbia riferite alle coorte 2013 si presentano in linea con il dato regionale con valori del 95% per le vaccinazioni obbligatorie e per il 90% circa per le vaccinazioni facoltative raccomandate. La vaccinazione anti HPV nelle dodicenni, integrata nel calendario vaccinale, è a regime come previsto per le coorte del 2005. A seguito dei casi di meningite di tipo B con esito infausto verificativi nel nostro territorio, a livello aziendale è stato introdotto il vaccino anti meningococcico di tipo B somministrato su richiesta dei genitori ai minori target di riferimento per incidenza di patologia. Le vaccinazioni negli adulti vengono regolarmente effettuate su richiesta dell'interessato (lavoratori e viaggiatori all'estero) nella popolazione a rischio per età e patologia e nei lavoratori su richiesta. Particolare attenzione viene rivolta alla campagna antinfluenzale stagionale che da alcuni anni è affiancata alla vaccinazione anti pneumococcica negli adulti a rischio ultra 65enne o con patologie concomitanti. Il tasso di rifiuto vaccinale nell'età infantile (3 – 36 mesi) rilevato a livello aziendale è pari al 5%.

Il dato Istat al primo gennaio 2016 riferito alla popolazione residente nel territorio della ASSL 2 è pari a 160388 abitanti (M 79962 e F 80406). Rilevante il numero di accessi previsto nella popolazione 0 – 2 anni (pari a circa 3800 bambini) variabile fra i 3 accessi (sole vaccinazioni obbligatorie) e i 9 accessi (se effettuate anche le vaccinazioni facoltative raccomandate). A questi avranno aggiunti gli accessi previsti in età prescolare (1522 a 5 anni) e scolare (1326 a 11 anni e 1403 a 13 anni). La popolazione adulta (18 – 64 anni) e ultra 65enni beneficia della vaccinazione antinfluenzale per rischio lavorativo, per patologia e per status.

Gli obv del programma 9.1 potranno essere raggiunti con la piena collaborazione di tutti gli attori coinvolti (MMG, Servizi Vaccinali, PLS, Specialisti Ambulatoriali) rendendo uniforme l'offerta e la disponibilità di vaccini e incrementando l'informazione sui vaccini sia per gli operatori sanitari che per il pubblico attraverso idonee iniziative comunicative.

**3. INTERVENTO PROPOSTO**

P – 9.1 Finanziamento RAS Determina di impegno n. 1504 del 28/12/2015 e di liquidazione n. 1593 del 30/12/2015 pari a E. 50007,00 come di seguito suddiviso e Det. di liquidazione n. 1423 del 23/11/2016 pari a 38687,00

Attività 1 Implementazione calendario unico regionale E. 42313,00 (Det. rif. N. 1593/2016)
 Implementazione calendario unico regionale - riconducibile all'attività P – 9.1.2.3
 E. 25146 (Rif. Det. 1423/2016)
 TOTALE E. 67459

Attività 2 Interventi informativi/formativi diretti a sensibilizzare gli operatori sanitari sul tema delle malattie infettive prevenibili con vaccini E. 3847 (Det. rif. N. 1593/2016)

Attività 3 Implementazione anagrafe vaccinale informatizzata, recupero dei dati sulle vaccinazioni pregresse E. 3847 (Det. rif. N. 1593/2016)

Attività P. 9.1.1.3 Aumentare la copertura della vaccinazione anti – influenzale nei soggetti a rischio di età < a 65 anni E. 9672.00 (Rif. Det. N.1423/2016)

ATTIVITA'	RISORSE	VOCI SPESA	SPESA
Implementazione calendario unico regionale	E. 42313,00 (Det. rif. N. 1593/2016) E. 25146 X (Rif. Det. 1423/2016)	Attività da realizzare attraverso l'assunzione di un Dirigente Medico con contratto a tempo determinato	E. 67459:00
Aumentare la copertura della vaccinazione anti – influenzale nei soggetti a rischio di età < a 65 anni	X E. 9672.00 (Rif. Det. N.1423/2016)	Attività da realizzare attraverso l'assunzione di un Dirigente Medico con contratto a tempo determinato	E. 9672.00

Le attività di cui sopra possono essere assicurate attraverso utilizzo delle risorse attribuite per le attività indicate pari a E. 77131,00 attraverso l'assunzione di un sanitario dirigente medico per la durata di un anno dedicato al raggiungimento degli obiettivi prefissati dal PRP.

La proposta di utilizzo delle risorse è l'unica che possa garantire una applicazione del piano con possibilità di riverbero nell'aumento delle coperture vaccinali posto che attualmente; 1) persiste una carenza di personale di cui la costante assenza di 2 dirigenti da circa un anno è l'espressione più evidente 2) appare improbabile una ulteriore disponibilità ad effettuare con la finalità i question un ulteriore numero di ore in prestazione aggiuntiva da parte dei dirigenti e infermieri in servizio che attualmente faticano ad assicurare anche i turni ordinari programmati soprattutto quando assente per vari motivi anche un solo dirigente medico.



ATTIVITA'	RISORSE	DESCRIZIONE	SPESA
P. 9.1 Finalità 2 Interventi informativi/formativi diretti a sensibilizzare gli operatori sanitari sul tema delle malattie infettive prevenibili con vaccini	Det. RAS n. 1593 del 30/12/2015 E. 3847.00	Aggiornamento e rilevazione copertura vaccinale per l'introduzione e gestione degli accessi per i nuovi obblighi vaccinali : incontri dei Dirigenti Medici e Infermieri del S.I.S.P., rilevazione e sistematizzazione degli aggiornamenti vaccinali trimestrali - compenso n. 38 ore prestazioni aggiuntive dirigenza medica - compenso n. 57 ore in prestazioni aggiuntive del personale del comparto - acquisto supporti informatici per archiviazione dati (USB)	E. 2280,00 E. 1440,00 E. 127,00
Finalità 3 Implementazione anagrafe vaccinale informatizzata recupero dati sulle vaccinazioni pregresse	Det. Ras di liquidazione n. 1593 del 30/12/2015 E. 3847.00	Inserimento dati vaccinazioni pregresse (coorti definite dal tavolo regionale vaccini) : - n. 43 ore prestazioni aggiuntive dirigenza medica - n. 51 ore prestazioni aggiuntive personale comparto (infermieri)	E 2580,00 E 1267,00
P. 9.1.1.3 Realizzazione di interventi formativi- informativi diretti a sensibilizzare gli operatori sanitari sul tema delle M.I. prevenibili con vaccini e della importanza di questi ultimi nel contesto lavorativo sanitario	Det. Ras di liquidazione n. 1423 del 23/11/2016 E. 3869,00 X	Predisposizione materiali informativi da distribuire presso le sedi ambulatoriali aziendali con specifico riguardo ai vaccini di nuova introduzione e ai nuovi obblighi vaccinali - n. 64,30 ore prestazioni aggiuntive dirigenza medica	E. 3869,00



4a. Fasi e tempi in cui è utile/opportuno articolare il progetto

Le attività saranno coerenti nei tempi con quanto definito dal gruppo di programmazione regionale

ATS
Data: 10/08/2017 14:44:47, NP/2017/0069413



6a. SINTESI DELLE COLLABORAZIONI INTERNE

Unità Operative coinvolte Referente interno Compito principale

Elencare qui, riassumendo, le u.o coinvolte nel progetto ed il loro compito principale nella realizzazione degli obiettivi

6b. SINTESI DELLE COLLABORAZIONI ESTERNE

Organizzazione esterna Referente Compito principale

Eventuali vincoli, impegni e clausole esistenti nelle collaborazioni (segnalare esplicitamente l'eventuale non esistenza di vincoli):

ATS
Data: 10/08/2017 14:44:47, NP/2017/0069413



9. RISORSE

Elenco delle risorse necessarie quantificate e distinte in interne ed esterne (eventuali finanziamenti acquisiti)

Specificare se il progetto verrà realizzato con:

- risorse interne alla UO
- risorse aggiuntive
- finanziamenti esterni: i dettagli sono forniti nella tabella di sviluppo del programma

Risorse interne AGGIUNTIVE che saranno necessarie per il progetto (RICHIESTE) (escluso finanziarie) specificate per SINGOLA FASE

Personale	Tipologia	Impegno quantitativo stimato (h/t)	Valorizzazione indicativa <i>su costi standard</i>

Prodotti sanitari (Beni di consumo)	Tipologia	Impegno quantitativo stimato	Valorizzazione indicativa <i>su costi standard</i>

Servizi da terzi	Tipologia	Impegno quantitativo	Valorizzazione indicativa <i>su costi standard</i>

Tecnologia e Logistica	Tipologia	Impegno quantitativo	Valorizzazione indicativa <i>su costi standard</i>

ATS Data: 10/08/2017 14:44:47, NP/2017/0069413



Altro	Tipologia	Impegno quantitativo	Valorizzazione indicativa <i>su costi standard</i>

C. Risorse finanziarie aggiuntive ESTERNE

Il finanziamento totale esterno per il progetto ammonta a:

Ed è così utilizzato (in termini approssimativi)

Personale	Quota prevista	note

Prodotti sanitari (Beni di consumo)	Quota prevista	note

Servizi da terzi	Quota prevista	note

Tecnologia e Logistica	Quota prevista	note





ASLOlbia

Altro	Quota prevista	note

Note aggiuntive e finali:

Al. Roscidi

ATS
Data: 10/08/2017 14:44:47, NP/2017/0069413

