

**Servizio Sanitario**  
**REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**  
**ATS - AREA SOCIO SANITARIA LOCALE OLBIA**

---

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

**N.869 DEL 31/07/2017**

**PERSONALE**

**SERVIZIO AMMINISTRAZIONE DEL  
DOTT.SSA GIOVANNA PUZZI**

---

(firma digitale apposta)

**OGGETTO:** DIPENDENTE MATR. 41573 CONCESSIONE PERMESSI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.33 COMMA 3 LEGGE 104/92

La presente Determinazione
è soggetta al controllo preventivo di cui al comma 1 dell'art. 29 della L. R. 10 / 2006
viene comunicata al competente Assessorato regionale, ai sensi del comma 2 dell'art. 29 della L. R. 10 / 2006, qualora comportante impegno di spesa inferiore a euro 5.000.000

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line della ASSL di Olbia	
Dal 31/07/2017	Al 15/08/2017
Area Affari Generali, Affari Legali, Comunicazione	

## **IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE**

**VISTA** la L.R. n° 17 del 27/07/2016 di “Istituzione dell’Azienda per la Tutela della Salute (ATS) e disposizioni di adeguamento dell’assetto istituzionale e organizzativo del Servizio Sanitario Regionale. Modifiche alla L.R. n. 10/2006 e alla L.R. 23/2014, che all’art. 4 ha disposto l’istituzione delle Aree Socio Sanitarie Locali quali articolazioni organizzative della medesima coincidenti con le 8 Aziende Sanitarie Locali incorporate;

**VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale n. 137 del 29/12/2016 di nomina del Dott. Pierpaolo Pani quale Direttore dell’Area Socio Sanitaria di Olbia;

**VISTO** il provvedimento n. 11 del 18/01/2017 di attribuzione delle funzioni dirigenziali ai Direttori delle Aree Socio Sanitarie e ai Dirigenti dell’ATS;

**DATO ATTO** che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento del Pubblici Dipendenti e alla normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all’oggetto dell’atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate ;

**RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i. (Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni,(G.U. n. 80 del 05/04/2013), in materia di trattamento dei dati personali;**

**VISTO** il d.Lgs. n° 502 del 30/12/92 di “Riordino della disciplina in materia sanitaria e ss.mm.ii.;

**VISTA** la Legge 05 febbraio 1992 n.104” legge-quadro per l’assistenza, l’integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate” e ss.mm.ii.;

**VISTA** la l. 24 novembre 2010 n. 183 “ Deleghe al Governo in materia di lavori usuranti, di riorganizzazione di enti, di congedi, aspettative e permessi, di ammortizzatori sociali, di servizi per l’impiego, di incentivi all’occupazione, di apprendistato, di occupazione femminile, nonché misure contro il lavoro sommerso e disposizioni in tema di lavoro pubblico e di controversie di lavoro” e ss.mm.ii.;

**VISTO** il D.lgs n.165 del 30.03.2001: “ Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e ss.mm.ii.;

**RICHIAMATA** la Circolare dell’ex ASL N.2 di Olbia in materia di fruizione dei permessi di cui alla L. 104/92;

**VISTA** la nota prot. 264923 del 25/07/2017 con la quale la dipendente matr. n. 41573 in servizio presso questa ASSL, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, chiede di poter fruire dei permessi previsti dall’art. 33, della legge n. 104 del 05/02/1992, per assistere il proprio familiare, persona con handicap in situazione di gravità;

**VISTO** l’art. 33, comma 3, della legge 104/92 così come modificato dall’ art. 24, comma1, della legge n. 183/2010, ai sensi del quale il lavoratore dipendente che assiste persona con handicap in situazione di gravità ha diritto a fruire di tre giorni di permesso mensile retribuito coperto da contribuzione figurativa, anche in maniera continuativa, a condizione che la persona con handicap

non sia ricoverata a tempo pieno. Il predetto diritto non può essere riconosciuto a più di un lavoratore dipendente per l'assistenza alla stessa persona con handicap in situazione di gravità;

**VISTA** la copia del verbale della Commissione Medica dell'Asl di Sassari per l'accertamento dell'invalidità datato 12/06/2017

**VISTA** l'autocertificazione della dipendente suddetta, dalla quale si evince il possesso dei requisiti richiesti dalla normativa in argomento;

**RITENUTO** di poter accogliere la richiesta della dipendente matricola n. 41573

### **DETERMINA**

Di concedere alla dipendente matr. n.41573 n. 3 giorni di permesso mensile retribuito ai sensi della legge 5 febbraio 1992 n. 104, come modificata dalla legge 24 novembre 2010 n. 183, per assistere il proprio familiare, persona con handicap in situazione di gravità.

**IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO  
AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE**

**Dott.ssa M.Maddalena Tondini**

**( firma digitale apposta )**