

**REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA SANITARIA LOCALE N. 2 OLBIA**

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

N. 243 DEL 24/03/2016

OGGETTO: Approvazione del Regolamento per le progressioni economiche orizzontali (P.E.O.) e presa d'atto dell'accordo sindacale sottoscritto con le OO.SS. e con la RSU del Comparto in data 09.03.2016.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

DOTT. PAOLO TECLEME

(firma digitale apposta)

ACQUISITI I PARERI DI			
DIRETTORE SANITARIO		DIRETTORE AMMINISTRATIVO	
DOTT. SALVATORICO ORTU		DOTT. DAVID HARRIS	
FAVOREVOLE	X	FAVOREVOLE	X
CONTRARIO		CONTRARIO	
<i>(firma digitale apposta)</i>		<i>(firma digitale apposta)</i>	

La presente Deliberazione
è soggetta al controllo preventivo di cui al comma 1 dell'art. 29 della L. R. 10 / 2006
viene comunicata al competente Assessorato regionale, ai sensi del comma 2 dell'art. 29 della L. R. 10 / 2006, qualora comportante impegno di spesa inferiore a euro 5.000.000
STRUTTURA PROPONENTE SERVIZIO AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line della ASL n. 2 di Olbia	
Dal 24/03/2016	Al 08/04/2016
Area Affari Generali, Affari Legali, Comunicazione	

SU PROPOSTA DEL SERVIZIO AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE

- PREMESSO** che le progressioni economiche orizzontali (di seguito, P.E.O.) si caratterizzano per essere un istituto contrattuale preordinato a valorizzare lo sviluppo delle competenze e dei risultati individuali del personale del Comparto, determinando di fatto, in favore del medesimo, il passaggio sequenziale tra le fasce economiche previste dai diversi CC.CC.NN.LL., senza che questo determini mutamento di mansioni o di ruolo;
- RICHIAMATI** l'art. 35 del CCNL Area Comparto del 07.04.1999;
l'art. 52, comma 1 bis, del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii;
l'art. 23 del D.Lgs. 150/2009 e ss.mm.ii.;
- DATO ATTO** che la Legge n. 190 del 23.12.2014 (*Legge di Stabilità 2015*) ha fatto venir meno, a far data dal 01.01.2015, i vincoli imposti dal D.L. 78/2010 (convertito nella Legge 122/2010) in relazione al blocco del trattamento economico ordinario e delle progressioni di carriera comunque denominate dei dipendenti pubblici;
- CONSIDERATO** che la Delegazione trattante di parte aziendale, dopo diversi incontri, ha concluso con le OO.SS. e con la R.S.U., in data 09.12.2015, le trattative in ordine al Regolamento contenente i criteri generali da seguire per il riconoscimento delle progressioni, nonché l'accordo sulla consistenza delle risorse economiche da destinare, gravanti sullo specifico fondo contrattuale di cui all'art. 39 CCNL 1998/1999, "*Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica*", unitamente all'accordo per l'individuazione delle posizioni organizzative da istituire, stabilendone il numero e l'ammontare economico da destinare;
- che in data 11.12.2015 si è addivenuti, infine, alla sottoscrizione di specifico accordo sindacale, nella forma della cd. Preintesa, avente ad oggetto tutti i punti sopra esplicitati (regolamento P.E.O., posizioni organizzative, accordo economico per P.E.O. e posizioni organizzative);
- PRECISATO CHE** 1. tali atti, corredati da specifica relazione illustrativa e tecnico – finanziaria, sono stati trasmessi al Collegio Sindacale per i controlli di competenza di cui all'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001, comma 1, così come modificato dal D.Lgs. 150/2009;
2. detto organo ha espresso parere favorevole in ordine all'atto regolamentare disciplinante le progressioni in argomento, relativamente alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria di cui all'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., precisando che l'individuazione delle risorse da

destinare all'istituto in oggetto è stata effettuata correttamente e che, pertanto, l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;

DATO ATTO che, con gli incontri sindacali dei giorni 16.02.2016 e 03.03.2016, è stato raggiunto l'accordo per l'applicazione delle progressioni con decorrenza 01.01.2016, lasciando invariato quanto già concordato in data 11.12.2015, relativamente ai criteri contenuti nel Regolamento generale per le P.E.O. e all'individuazione delle posizioni organizzative e all'accordo economico per entrambi gli istituti contrattuali;

Visti il D.Lgs. n. 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni;
la L.R. 10/2006;
l'Atto Aziendale;
la L.R. 23/2014;

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

per i motivi sopra espressi,

DELIBERA

- di approvare il Regolamento per le progressioni economiche orizzontali (P.E.O.), allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale sotto la lettera **"A"**;
- di prendere atto dell' accordo sindacale sottoscritto con le OO.SS. e con la R.S.U. del Comparto in data 09.03.2016, allegato alla presente sotto la lettera **"B"**, che richiama integralmente quanto disposto nella Pre-intesa sottoscritta tra le parti in data 11.12.2015, parimenti allegata alla presente sotto la lettera **"C"**;
- di disporre, come già esplicitato nel citato accordo sindacale, che l'attribuzione delle P.E.O. avrà luogo con decorrenza 01.01.2016, completate tutte le fasi del relativo iter procedurale;
- di dare atto che è stato completato il successivo adempimento di legge prescritto in tema di contrattazione integrativa, ovvero la trasmissione telematica, con invio unico, di tutta la documentazione all'Aran e al CNEL, e che si procederà a pubblicare la medesima documentazione nel sito istituzionale dell'Ente, alla voce "Amministrazione Trasparente – Sezione Personale – contrattazione integrativa";

- di trasmettere copia della presente deliberazione al Collegio Sindacale.

**Il Commissario Straordinario
Dott. Paolo Tecleme**

Il Direttore del Servizio Amministrazione del Personale: Dott.ssa Giovanna Puzzi
Il Dirigente Amministrativo: Dott.ssa Maria Maddalena Tondini
Dott.ssa Tiziana Enne

ALLEGATO A



REGOLAMENTO PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI DEL COMPARTO

Sommario

Art. 1 - OGGETTO DEL REGOLAMENTO E CONTESTO NORMATIVO DI RIFERIMENTO	2
Art. 2 - PRINCIPI GENERALI.....	2
ART. 3 - REQUISITI PER L'ACCESSO ALLA PROGRESSIONE.....	3
art. 4 - CRITERI DI SELEZIONE PER GLI AVENTI DIRITTO ALLE PROGRESSIONI - ELENCO DEGLI AVENTI DIRITTO ALLE PROGRESSIONI.	
ART. 5 - CRITERI DI DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE PER LA PROGRESSIONE.....	3
ECONOMICA ORIZZONTALE.....	3
ART. 6 - ADEMPIMENTI ISTRUTTORI.....	4
ART. 7- PASSAGGIO ALL'ULTIMA FASCIA DI CIASCUNA CATEGORIA	4
Art. 8 - MODALITA' DI REDAZIONE DELLE GRADUATORIE	5
ART. 9 - CONTROVERSIE E COMMISSIONE DI RIESAME.....	5
Art. 10 - NORME FINALI.....	5

De Uva

De Uva

F. S. J.

*FSI Regione
UIL Sardegna Com
D.S. Sardegna Com*

Art. 1 - OGGETTO DEL REGOLAMENTO E CONTESTO NORMATIVO DI RIFERIMENTO

Il presente Regolamento disciplina le modalità di selezione per il conferimento delle progressioni economiche orizzontali (di seguito, P.E.O.) del personale del Comparto al fine di valorizzare lo sviluppo delle competenze e dei risultati individuali, in conformità a quanto previsto dall'art. 35 del CCNL del 7 Aprile 1999 e alle modifiche legislative intervenute in proposito successivamente.

L'istituto delle progressioni consente il passaggio sequenziale tra le fasce retributive previste dai CC.CC.NN.LL ed è strettamente collegato agli esiti del Sistema Premiante. Esso infatti si concreta nello sviluppo di posizione economica all'interno della categoria, senza che questo comporti mutamento di mansioni o di ruolo.

L'istituto è basato sul riconoscimento della qualità della prestazione resa, della capacità e della professionalità maturata dal lavoratore, verificate e certificate da un valido ed oggettivo sistema di valutazione.

Il D.lgs. 150/2009, all'art. 23, comma 2, prevede l'obbligo di assegnare le progressioni economiche in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali rilevati dal predetto sistema di valutazione, in conformità ai criteri previsti dall'art. 35 CCNL 7 aprile 1999.

I medesimi criteri si rinvencono, inoltre, nella previsione dell'art. 52, comma 1 bis, del D.Lgs. n. 165/2001 secondo il quale le progressioni all'interno della stessa area avvengono secondo principi di selettività, in funzione delle qualità culturali e professionali, dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito.

Art. 2 - PRINCIPI GENERALI.

La progressione economica deve avvenire nel rispetto dei seguenti principi generali:

- a) i passaggi da una fascia retributiva a quella immediatamente successiva avvengono con decorrenza fissa dal 1° Gennaio di ogni anno per tutti i lavoratori a tempo indeterminato, compresi quelli che ricoprono una posizione organizzativa ai sensi dell'art. 21 del CCNL del 7.04.1999, appositamente selezionati, in base ai criteri di cui all' art. 35 del citato Contratto;
- b) il numero dei passaggi è pianificato nel limite delle risorse finanziarie disponibili, a consuntivo, alla data del 31 dicembre di ciascun anno precedente nel fondo dedicato di cui all'art. 39 CCNL 1998/1999, ovvero *Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica*;
- c) le graduatorie avranno validità solo per l'anno preso in considerazione.

La P.E.O. deve ispirarsi a tre principi-cardine:

1. SEMPLICITÀ: sarà privilegiata l'utilizzo di strumenti informatici per agevolare ed accelerare il processo;

9

21
Stu bella
RSU *Roberto* *Car* *Alb* *TH* *S* *FBI* *longhi*
N. J. L. *Roberto* *Car*

2. **TRASPARENZA:** le regole devono essere chiare e devono essere applicate in modo trasparente;
3. **EQUITÀ:** il sistema deve offrire le stesse opportunità a tutti i dipendenti, utilizzando il criterio principale della valutazione annuale (come previsto dal Sistema di gestione della performance) quale misurazione dell'impegno e della prestazione individuale.

ART. 3 - REQUISITI PER L'ACCESSO ALLA PROGRESSIONE

I requisiti di base che operano in via automatica per poter accedere alla selezione sono i seguenti:

- rapporto di lavoro a tempo indeterminato di 4 anni presso l'Asl n. 2 di Olbia: rientra nel computo dei 4 anni, purchè senza soluzione di continuità, anche il periodo prestato a tempo determinato sempre presso l'Azienda per un limite massimo di 2 anni;
- periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento ovvero nella posizione di inquadramento iniziale pari a 4 anni;
- non essere inquadrato nell'ultima fascia contrattuale disponibile;
- assenza di qualsiasi provvedimento disciplinare nei due anni precedenti la selezione in oggetto.

ART. 4 - CRITERI DI SELEZIONE PER GLI AVENTI DIRITTO ALLE PROGRESSIONI - ELENCO DEGLI AVENTI DIRITTO ALLE PROGRESSIONI.

Gli aventi diritto alle progressioni verranno individuati sulla base di una valutazione positiva della performance individuale riferita all'anno/i precedente/i a quello/i oggetto della selezione.

Saranno collocate nell'elenco degli aventi diritto al passaggio di fascia le persone comprese nel primo 70 % delle valutazioni delle persone aventi i requisiti di cui al precedente art. 3 per l'accesso alla progressione.

Ipotizzando l'applicazione dell'istituto in oggetto con cadenza annuale, la metodologia da applicare a partire dal 2015 prevede che per i primi due anni si farà riferimento solo alla valutazione dell'anno precedente, mentre a partire dal terzo anno verrà calcolata la media delle valutazioni dei tre anni precedenti.

ART. 5 - CRITERI DI DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE.

Le progressioni sono determinate in misura proporzionale alle risorse disponibili nell'apposito fondo di cui all'art. 39 CCNL 98/99.

Il quantum da distribuire è suddiviso tra i ruoli del personale del comparto in proporzione al numero di dipendenti a tempo indeterminato inquadrati in ciascun ruolo.

All'interno di ciascun ruolo, le risorse verranno ulteriormente assegnate con la medesima metodologia tra le categorie.

Utilizzando l'elenco degli aventi diritto alle progressioni di cui al precedente articolo 4, i passaggi di fascia, possibili sino ad esaurimento delle risorse disponibili del fondo di cui sopra e disposti per ogni ruolo / categoria, saranno distribuiti in base all'anzianità nella fascia economica in godimento.

Nel caso di ex- aequo, verrà utilizzato come criterio discriminante nell'ordine:

- l'ASSEGNO AD PERSONAM;
- l'ANZIANITA' DI SERVIZIO, a tempo determinato o a tempo indeterminato, nel SSN.

ART. 6 - ADEMPIMENTI ISTRUTTORI

L'elenco degli idonei per il riconoscimento dei passaggi, che riguarderanno tutto il personale dipendente in possesso dei requisiti previsti, verranno formulate d'ufficio dal Servizio Amministrazione del Personale.

I passaggi di fascia risultanti verranno approvati con apposita deliberazione.

ART. 7 - PASSAGGIO ALL'ULTIMA FASCIA DI CIASCUNA CATEGORIA

I passaggi all'ultima fascia di ciascuna categoria possono essere attribuiti, sempre previa valutazione selettiva in base ai risultati ottenuti, alle prestazioni rese con più elevato arricchimento professionale, all'impegno e alla qualità della prestazione individuale, in ragione:

1. del diverso impegno, manifestato anche in attività di tutoraggio e di inserimento lavorativo dei neo assunti, della qualità delle prestazioni svolte, con particolare riferimento ai rapporti con l'utenza;
2. del grado di coinvolgimento nei rapporti aziendali, di capacità di adattamento ai cambiamenti organizzativi, di partecipazione effettiva alle esigenze di flessibilità, con disponibilità dimostrata ad accettare forme di mobilità programmata per l'effettuazione di esperienze professionali plurime collegate alle tipologie operative del profilo di appartenenza;
3. dell'iniziativa personale e della capacità di proporre soluzioni innovative o migliorative dell'organizzazione del lavoro ovvero richiedano la definizione in piena autonomia di atti aventi rilevanza esterna.

Per il passaggio all'ultima fascia di ciascuna categoria, al fine di garantire una differenziazione legata all'attività effettivamente svolta, verrà utilizzata una scheda apposita, redatta in conformità ai criteri esplicitati nell'articolo 2, lettera c. (art. 35 CCNL 7.4.1999).

Per la valutazione dei potenziali aventi diritto ai passaggi all'ultima fascia di ciascuna categoria, al fine di assicurare l'armonizzazione della metodologia e delle valutazioni, si farà riferimento, invece, al rapporto tra

41
RSU
RSU Presidente Com

RSI
RSI Dirigente Com

la media delle valutazioni effettuate, riferite, l'una, al sistema premiante e l'altra all'apposita scheda utilizzata per tale tipo di passaggio.

Art. 8 - MODALITA' DI REDAZIONE DEGLI ELENCHI.

Saranno formulati elenchi distinti per i quattro ruoli (sanitario, amministrativo, tecnico e professionale) e, all'interno di ciascun ruolo, le stesse saranno predisposte per categoria.

Gli elenchi saranno oggetto di apposita verifica da parte di un'apposita Commissione di Riesame, secondo la composizione di cui al successivo art. 10.

ART. 9 - CONTROVERSIE E COMMISSIONE DI RIESAME.

Avverso le singole graduatorie, è ammesso ricorso alla Commissione di Riesame entro il termine perentorio di 10 giorni dalla data di pubblicazione all'Albo Pretorio dell'Azienda delle graduatorie di merito.

Entro 30 giorni dalla scadenza del termine per la presentazione dei ricorsi, la Commissione assume la propria decisione e ne dà comunicazione all'interessato e al Servizio Amministrazione del Personale in forma scritta.

La Commissione di Riesame è così composta:

- Direttore Amministrativo;
- Direttore del Servizio Amministrazione del Personale;
- un funzionario del Servizio Amministrazione del Personale, in qualità di Segretario.

Art. 10 - NORME FINALI

Per quanto non previsto nel presente regolamento, si rimanda alle disposizioni normative vigenti.

250 4 51
espresso con
Stene
Ala
FSI
Vic
Dopo

INTEGRAZIONE DELLA SCHEDA DI VALORIZZAZIONE INDIVIDUALE ANNO _____ PER I PASSAGGI ALL'ULTIMA FASCIA DI CIASCUNA CATEGORIA

STRUTTURA						
Direttore/Responsabile						
DIPENDENTE						
RUOLO						
CATEGORIA (Barrare casella)	A	B	BS	C	D	DS
Data incontro						

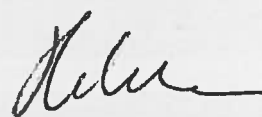
CRITERI DI VALUTAZIONE		LIVELLO DI APPORTO INDIVIDUALE				
		LIVELLO 5	LIVELLO 4	LIVELLO 3	LIVELLO 2	LIVELLO 1
1	Impegno manifestato anche in attività di tutoraggio e di inserimento lavorativo dei neo assunti, qualità delle prestazioni svolte, con particolare riferimento ai rapporti con l'utenza;	5	4	3	2	1
2	Grado di coinvolgimento nei processi aziendali, capacità di adattamento ai cambiamenti organizzativi, di partecipazione effettiva alle esigenze di flessibilità, con disponibilità dimostrata ad accettare forme di mobilità programmata per l'effettuazione di esperienze professionali plurime collegate alle tipologie operative del profilo di appartenenza	5	4	3	2	1
3	Iniziativa personale e capacità di proporre soluzioni innovative o migliorative dell'organizzazione del lavoro	5	4	3	2	1

Firma Direttore/Responsabile

Firma Dipendente




9



RSU legge L



UIL legge L

RSU legge L

Servizio Sanitario
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA SANITARIA LOCALE N° 2
OLBIA

**ACCORDO RELATIVO ALLE PROGRESSIONI ECONOMICHE
ORIZZONTALI DEL COMPARTO PER L'ANNO 2016.**

Il giorno 9 del mese di Marzo dell' anno 2016, nella sede legale dell'ASL. n. 2 di Olbia, sita in Olbia, nella via Bazzoni Sircana n. 2 / 2 A, si è incontrata la Delegazione trattante di parte pubblica e quella di parte sindacale dell'Area del Comparto per riavviare le trattative in ordine alla seguente materia: P.E.O. anno 2016.

RICHIAMATO

l'accordo relativo alle progressioni economiche orizzontali del Comparto siglato dalle parti in data 11.12.2015, di cui si recepisce integralmente il contenuto, ad eccezione fatta della parte in cui si dispone la decorrenza delle p.e.o. a far data dal 01.01.2015;

LE PARTI, rappresentate come sopra,

CONVENGONO QUANTO SEGUE

1. L'attribuzione delle P.E.O. è disposta, al completamento del relativo iter procedurale, con decorrenza 01.01.2016;
2. nella procedura finalizzata al riconoscimento delle progressioni in oggetto verranno applicati i criteri generali e le modalità di attribuzione stabilite nel Regolamento generale, già condiviso tra le parti in data 11.12.2015.
Su tale atto regolamentare si è pronunciato favorevolmente il Collegio Sindacale con verbale n. 2 del 16.01.2016.
3. Nel medesimo verbale, il detto organo ha espresso, inoltre, parere favorevole in ordine alle certificazioni di compatibilità economico-finanziaria di cui all'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. , precisando che l'individuazione delle risorse da destinare all'istituto in oggetto è stata effettuata correttamente e che, pertanto, l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità.
4. Rimane invariata la previsione delle posizioni organizzative contenuta nell'accordo sottoscritto in data 11.12.2015, quanto al numero (7 posiz.) e alle risorse da destinare (€ 65.000,00).

FPCC

FSI sanguineto
U.I.L. Sardegna Com

R.S.U. Olbia Com
NUR 8ND
C.S.L. Olbia 1

Servizio Sanitario
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA SANITARIA LOCALE N° 2
OLBIA

Letto, approvato e sottoscritto.

Olbia, li 09.03.2016

I Rappresentanti di Parte Pubblica

~~Luigi Ferrero~~ ~~Luigi Ferrero~~
Luigi Ferrero
Luigi Ferrero

I Rappresentanti di Parte Sindacale

FSI Sergio Vitò
U.I.L. Desplante Corra
R.S.U. Desplante Corra
NORIND Polina Corra
CSL Anna Viola
FP CALI Paoletti

Servizio Sanitario
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA SANITARIA LOCALE N° 2
OLBIA

**ACCORDO RELATIVO ALLE PROGRESSIONI ECONOMICHE
ORIZZONTALI DEL COMPARTO PER L'ANNO 2015**

Il giorno 09 del mese di Dicembre anno 2015 tra la Delegazione trattante di parte pubblica e quella di parte sindacale è stato raggiunto l'accordo concernente i seguenti punti:

1. determinazione dei criteri generali e delle modalità di attribuzione delle progressioni economiche orizzontali (PEO);
2. consistenza delle risorse economiche da destinare alle PEO con decorrenza 01.01.2015;
3. quantificazione delle risorse da destinare alle istituende Posizioni Organizzative;

LE PARTI, rappresentate come sopra,

a seguito degli incontri tenutisi nelle giornate del 24.11.2015 e 01.12.2015

CONVENGONO QUANTO SEGUE

1. Per quanto riguarda l'accordo per la determinazione dei criteri generali di attribuzione delle PEO si fa riferimento all'allegato atto regolamentare, che sostituisce tutti i precedenti atti esistenti in materia.
2. Le risorse da destinare alle PEO con decorrenza 01.01.2015 vengono individuate in € 380.000,00;
3. Le risorse da destinare alle n. 7 Posizioni Organizzative previste ammontano ad € 65.000,00. L'assegnazione di tali posizioni avverrà nel rispetto dell'iter procedurale previsto dal vigente atto regolamentare in materia.
Rimarrà ferma l'individuazione dell'ammontare concordato di cui sopra, mentre è fatta salva la possibilità di operare eventuali modifiche in ordine alla precisa individuazione delle posizioni stesse.
4. L'efficacia di tali accordi è subordinata al parere positivo del Collegio Sindacale sulla compatibilità economico-finanziaria della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio, rilasciato ai sensi dell'art. 40- bis del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. .

FSI *benigni* *in* *Mior*

Alh

S

UIL: *Magliolo* *Comu*
Coordinatore R.S.U. *Perforato*

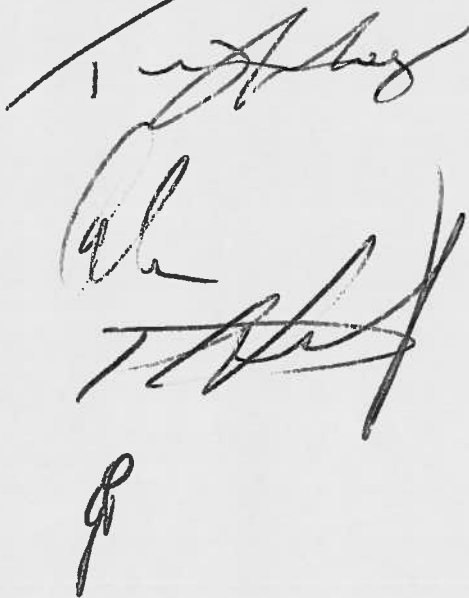
Umberto *FP* *Car*

Servizio Sanitario
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA SANITARIA LOCALE N° 2
OLBIA

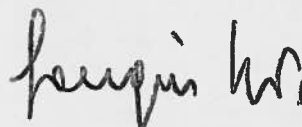

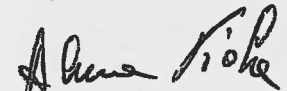
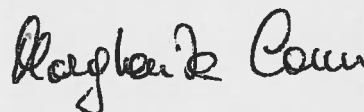
Letto, approvato e sottoscritto.

Olbia, li 11.12.2015

I Rappresentanti di Parte Pubblica



I Rappresentanti di Parte Sindacale

FSI 
CAIC 
CISL 
U.I.L. 
R.S.U. 