

**REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA SANITARIA LOCALE N. 2 OLBIA**

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

N. 935 DEL 04/08/2015

OGGETTO: Indizione pubblica selezione, per titoli e colloquio, per la formulazione di una graduatoria da utilizzare per l'assunzione con contratti di lavoro a tempo determinato di Dirigente Medico nella disciplina di Medicina Legale.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

DOTT. PAOLO TECLEME

(firma digitale apposta)

ACQUISITI I PARERI DI			
DIRETTORE SANITARIO		DIRETTORE AMMINISTRATIVO	
DOTT. SALVATORICO ORTU		DOTT. DAVID HARRIS	
FAVOREVOLE	X	FAVOREVOLE	X
CONTRARIO		CONTRARIO	
<i>(firma digitale apposta)</i>		<i>(firma digitale apposta)</i>	

La presente Deliberazione
è soggetta al controllo preventivo di cui al comma 1 dell'art. 29 della L. R. 10 / 2006
viene comunicata al competente Assessorato regionale, ai sensi del comma 2 dell'art. 29 della L. R. 10 / 2006, qualora comportante impegno di spesa inferiore a euro 5.000.000
STRUTTURA PROPONENTE SERVIZIO AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line della ASL n. 2 di Olbia	
Dal 04/08/2015	Al 19/08/2015
Area Affari Generali, Affari Legali, Comunicazione	

SU PROPOSTA DEL SERVIZIO AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE

- Premesso** che nell'attuale dotazione organica per il profilo di Dirigente Medico nella disciplina di Medicina Legale risulta vacante un posto;
- che con Deliberazione n.2608 del 03/10/2013 è stato indetto un pubblico concorso, per titoli ed esami, per la copertura a tempo pieno ed indeterminato, di n.1 posto di Dirigente Medico nella disciplina di Medicina Legale;
- Atteso** che la Direzione aziendale, nelle more dell'espletamento della procedura concorsuale di cui sopra, ritiene opportuno procedere all'indizione di una pubblica selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento di eventuali incarichi provvisori di Dirigente Medico di Medicina Legale;
- Rilevato** che agli atti di questa Azienda non risulta alcuna graduatoria concorsuale o di selezione per il profilo in argomento;
- Vista** la D.G.R. 28/17 del 17/07/2014 la quale dispone che *"... le Aziende sanitarie e ospedaliere e l'Istituto Zooprofilattico Sperimentale rispettino le previsioni normative che impongono, per le assunzioni a tempo determinato, ferme restando le esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, piuttosto che l'indizione di procedure selettive per assunzioni a tempo determinato, l'utilizzo, nel rispetto dell'ordine di posizione, delle graduatorie vigenti nelle Aziende per concorsi pubblici a tempo indeterminato ..."*;
- Atteso** che, nel rispetto della sopra citata D.G.R., con nota prot. n. PG/2015/27228 del 26/06/2015, è stata chiesta alle Aziende Sanitarie ed Ospedaliere della Regione Sardegna la disponibilità di vigenti graduatorie concorsuali per il conferimento di eventuali incarichi a tempo determinato in qualità di Dirigente Medico nella disciplina di Medicina Legale;
- Dato atto** che in riscontro alla nota di cui sopra è pervenuta la comunicazione della ASL n.1 di Sassari in merito al possesso di graduatoria concorsuale vigente (Delibera n. 93 del 22/02/2011) con n.2 candidati collocati ed utilizzata per assunzioni a tempo indeterminato sino alla 1^a posizione;
- Preso atto** che la candidata collocata alla 2^a posizione, formalmente contattata mediante apposito telegramma per un eventuale incarico a tempo determinato presso la ASL n.2 di Olbia, non ha dato alcun riscontro alla suddetta richiesta di disponibilità;
- Ritenuto** pertanto opportuno e necessario, stante l'esito negativo delle procedure più sopra seguite, procedere all'indizione di una pubblica selezione, per titoli e colloquio, per l'eventuale conferimento di incarichi temporanei, nelle ipotesi previste dalla normativa vigente, di Dirigenti Medici nella Disciplina di Medicina Legale;
- Vista** la Deliberazione n.1499 del 16/12/2014 recante oggetto "Regolamento aziendale sulle procedure di selezione per il conferimento di incarichi a tempo determinato";
- Visto** il D.Lgs. n. 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni;
il D.Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni;
il D.P.R. n. 483/1997;
il vigente CCNL della Dirigenza Medica e Veterinaria;
l'Atto Aziendale;
la Legge Regionale 10/2006;

la Delibera R.A.S. n.1/14 del 13/01/2015.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

per i motivi sopra espressi,

DELIBERA

- di indire una pubblica selezione, per titoli e colloquio, per l'eventuale conferimento di incarichi temporanei, nelle ipotesi previste dalla normativa vigente, di Dirigenti Medici nella Disciplina di Medicina Legale;
- di approvare il relativo bando che si allega al presente Provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;
- di disporre la pubblicazione integrale del bando di selezione sul sito aziendale, www.asllobia.it, nella sezione "concorsi e selezioni", con effetto di pubblicità legale ai sensi di quanto disposto dall'art. 32 della L. 69 del 18.06.2009;
- di stabilire in giorni sette dalla data di pubblicazione dell' avviso sul sito, nella sezione "concorsi e selezioni", il termine ultimo per la presentazione delle domande di partecipazione alla pubblica selezione;
- di demandare al Direttore dell'Area Amministrazione del Personale i conseguenti Provvedimenti derivanti dall'adozione del presente Atto deliberativo.

Il Commissario Straordinario

Dott. Paolo Tecleme

Allegati: n.01

Il Dirigente Amministrativo

Servizio Amministrazione del Personale:

Dott.ssa Maria Maddalena Tondini

Il Responsabile dell'Istruttoria:

Sig. Pietro Meloni

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA SANITARIA LOCALE**

In esecuzione della Deliberazione del Commissario Straordinario n. ___ del _____

È disposta pubblica selezione, per titoli e colloquio, per la formulazione di una graduatoria da utilizzare per l'assunzione con contratti di lavoro a tempo determinato di Dirigenti Medici nella disciplina di Medicina Legale.

1. REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

REQUISITI GENERALI:

1) cittadinanza italiana, fatte salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea, fatte salve le eccezioni stabilite dalla normativa vigente;

2) idoneità fisica all'impiego: il relativo accertamento sarà effettuato, ai sensi di legge. Il personale dipendente da Pubbliche Amministrazioni ed il personale dipendente dagli istituti, ed Enti di cui agli articoli 25 e 26 comma 1, del D.P.R. n°761/79, è dispensato dalla visita medica;

3) godimento dei diritti civili e politici, non possono accedere agli impieghi coloro che siano stati esclusi dall'elettorato attivo;

4) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica Amministrazione per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;

5) età non superiore ai limiti previsti dalla legislazione vigente per il mantenimento in servizio;

6) non aver subito condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti che impediscano la costituzione di rapporti di pubblico impiego ai sensi delle vigenti disposizioni;

REQUISITI SPECIFICI:

1) **Laurea in Medicina e Chirurgia;**

2) **Iscrizione all'Albo dell'Ordine dei medici;**

3) **Specializzazione in Medicina Legale o in disciplina affine o equipollente.** (Le discipline affini o equipollenti sono individuate dal D.M. sanità 30 Gennaio 1998 e dal DM sanità 31 gennaio 1998 e successive modifiche ed integrazioni)

Tutti i requisiti sia generali che specifici devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso.

La carenza di uno solo dei requisiti generali e specifici comporterà la non ammissione alla procedura in oggetto.

Il possesso dei requisiti di cui sopra deve essere documentato solo ed esclusivamente mediante autocertificazione ai sensi del DPR 445/2000.

L'art. 15 della Legge 183 del 12.11.2011 e la direttiva n°61457 del 22.12.2011 del Ministero della Pubblica Amministrazione, fanno infatti divieto alle Pubbliche Amministrazioni di richiedere o accettare certificati in ordine a stati, qualità e fatti personali, che devono essere esclusivamente sostituiti da dichiarazioni sostitutive di certificazione o di atto notorio ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000.

2. DOMANDE DI AMMISSIONE

Nella domanda, redatta secondo lo schema allegato, il candidato, sotto la propria personale responsabilità e consapevole delle sanzioni penali richiamate dall'art. 76 del D.P.R.445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, deve dichiarare:

- 1) il nome e cognome;
- 2) la data, il luogo di nascita e la residenza;
- 3) il possesso della cittadinanza italiana;
- 4) di godere dei diritti civili e politici;
- 5) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- 6) idoneità fisica all'impiego;
- 7) di non avere cause ostative al rapporto di pubblico impiego;
- 8) di non aver condanne penali, procedimenti penali in corso ,interdizione o altre misure che impediscono l'accesso al Pubblico Impiego
- 9) di non essere stato destituito, dispensato o licenziato da un pubblico impiego (in caso contrario il candidato deve indicarne i motivi);
- 10) il possesso dei requisiti specifici di ammissione di cui all'art. 1:
 - a) **Laurea in Medicina e Chirurgia;**
 - b) **Iscrizione all'Albo dell'Ordine dei medici;**
 - c) **Specializzazione in Medicina Legale o in disciplina affine o equipollente.**
(Le discipline affini o equipollenti sono individuate dal D.M. sanità 30 Gennaio 1998 e dal DM sanità 31 gennaio 1998 e successive modifiche ed integrazioni)
- 11) i servizi prestati presso pubbliche amministrazioni e le cause di risoluzione di precedenti rapporti di pubblico impiego con l'indicazione dell'orario settimanale svolto;

12) il domicilio presso il quale deve essere fatta, ad ogni effetto, ogni necessaria comunicazione, recapito telefonico e codice fiscale; in caso di mancata indicazione vale la residenza indicata nel punto 2;

13) di accettare senza riserva tutte le condizioni e le prescrizioni del presente bando nonché tutte le norme in esso richiamate;

14) di autorizzare il trattamento dei dati personali ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. 196/2003 e s.m.i.

La domanda deve essere datata e sottoscritta, pena l'esclusione dalla selezione. La sottoscrizione, ai sensi del D.P.R. 445/2000, non necessita di autentica.

La presentazione della domanda di partecipazione comporta l'accettazione, senza riserva, di tutte le prescrizioni e precisazioni del presente bando e di tutte le norme in esso richiamate.

3. MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE DI AMMISSIONE

Sono ammesse esclusivamente le seguenti modalità di presentazione delle domande:

- la consegna diretta all'Ufficio Protocollo Generale dell'Azienda, sito in via Bazzoni - Sircana 2 – 2A – OLBIA , negli orari di apertura dello stesso (dal Lunedì al Venerdì: 9.00 – 12.30; il Lunedì e Giovedì anche dalle 15.30 alle 17.00);
- la trasmissione tramite il servizio pubblico postale, esclusivamente a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento da indirizzare alla ASL 2 Olbia, via Bazzoni – Sircana 2 – 2/A - 07026 Olbia. La busta chiusa che contiene la domanda dovrà recare, al suo esterno, apposita dicitura “Domanda di ammissione alla pubblica selezione per Dirigente Medico di **Medicina Legale**”.
- invio all'indirizzo di Posta Elettronica Certificata: protocollo@pec.aslolia.it.

Il termine di presentazione delle domande scade il 7° giorno successivo alla data di pubblicazione del presente Avviso sul sito aziendale - www.aslolia.it – alla voce “concorsi e selezioni”.

Per le domande consegnate direttamente all'Ufficio Protocollo dell'azienda farà fede il timbro apposto dall'ufficio stesso.

Le domande presentate a mezzo posta, inviate entro il termine di cui sopra, verranno prese in considerazione solo se perverranno all'ufficio protocollo di questa Azienda entro il quinto (5°) giorno successivo alla data di scadenza del termine di cui sopra. A tal fine farà fede il timbro apposto dall'Ufficio protocollo aziendale. Per quanto attiene la spedizione, verrà effettuata comunque la verifica del timbro apposto dall'Ufficio postale. Per le domande consegnate direttamente all'Ufficio Protocollo dell'azienda farà fede il timbro apposto dall'ufficio stesso.

Per le domande presentate tramite PEC fa fede la data di invio. Le comunicazioni pervenute all'indirizzo P.E.C. dell'Azienda saranno opportunamente acquisite e trattate esclusivamente se provenienti da indirizzi di posta elettronica certificata. Eventuali comunicazioni provenienti da caselle di posta non certificate non saranno acquisite.

Il termine fissato per la presentazione delle domande e dei documenti è perentorio.

Il mancato rispetto dei termini sopra descritti determina l'esclusione dalla selezione.

Qualora il termine fissato per la presentazione delle domande ricada in giorno festivo, la scadenza è prorogata al primo giorno successivo non festivo.

L'amministrazione declina fin da ora ogni responsabilità per il mancato recapito di domande, comunicazioni e documenti dipendenti da eventuali disguidi postali, da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente o da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, nonché da altri fatti non imputabili a colpa dell'amministrazione.

Le domande devono essere complete della documentazione richiesta. Scaduto il termine di presentazione delle domande, non è possibile alcuna integrazione.

L'eventuale riserva di invio successivo di documenti o titoli è priva di effetti, e i documenti o i titoli, inviati successivamente alla scadenza del termine per la presentazione delle domande, non saranno presi in considerazione.

Le istanze di partecipazione che perverranno prima della pubblicazione del bando di selezione non saranno prese in considerazione e saranno archiviate senza alcuna comunicazione agli interessati.

4. DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

I candidati allegano alla domanda di partecipazione le autocertificazioni redatte ai sensi del D.P.R. 445/2000, concernenti: i requisiti d'accesso, i titoli acquisiti e le attività svolte successivamente al conseguimento della specializzazione richiesta quale requisito d'accesso alla selezione, e specifici rispetto alla posizione funzionale da conferire, utili alla formulazione della graduatoria di merito e riguardanti:

- i servizi prestati con l'indicazione della tipologia di rapporto specificando:
- Nome dell'Ente (pubblico, privato, convenzionato SSN, etc)
- Natura del contratto (tempo indeterminato, determinato, di collaborazione, consulenza)
- Qualifica rivestita, profilo, disciplina di appartenenza;
- Impegno orario settimanale
- Data di inizio e fine servizio (indicare gli eventuali periodi di aspettativa, sospensioni e quant'altro necessario per valutare il servizio stesso);
- I titoli ritenuti utili al fine della valutazione di merito (corsi di aggiornamento, formazione, pubblicazioni, abstract, etc.);
- Un curriculum formativo e professionale datato e firmato dal quale si evinca la capacità professionale posseduta. Tale curriculum non ha valore

di autocertificazione, se non redatto ai sensi e nelle forme di cui agli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000;

- Un elenco, datato e firmato, dei documenti presentati;
- *Copia fotostatica, fronte e retro, di un documento di identità in corso di validità, ai fini della validità dell'istanza di partecipazione nonché delle dichiarazioni sostitutive di certificazione dell'atto di notorietà (artt. 38 e 47 DPR 445/2000).*

5. DICHIARAZIONI SOSTITUTIVE

Il candidato deve avvalersi delle seguenti dichiarazioni sostitutive previste dal D.P.R.445/2000:

A) **dichiarazione sostitutiva di certificazione**, da utilizzarsi nei casi riportati nell'elenco di cui all'art. 46 del D.P.R.445/2000 (per es., possesso di titolo di studio, possesso del titolo di specializzazione, qualifica professionale posseduta ect..);

B) **dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà** (art. 47 D.P.R.445/2000) da utilizzarsi per tutti gli stati, le qualità personali e i fatti non espressamente indicati nell'art.46 del D.P.R.445/2000 (ad esempio: attività di servizio... ect.);

C) **dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà di conformità all'originale di copia** (artt. 19 e 47 del D.P.R.445/2000) da utilizzarsi per dichiarare che la copia di una pubblicazione, ovvero la copia di un attestato di formazione o aggiornamento, sono conformi all'originale.

Tutte le dichiarazioni sostitutive, di cui ai precedenti punti A, B e C devono riportare:

1) la seguente dicitura: il sottoscritto sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni penali richiamate dall'art. 76 del D.P.R.445/2000, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, dichiara...;

2) l'autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi e per gli effetti del D. Lgs. 196/2003 e s.m.i.;

3) la sottoscrizione del dichiarante.

La dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, di cui alle precedenti lettere B e C, deve essere presentata unitamente a copia fotostatica (fronte e retro) di un documento di identità in corso di validità del dichiarante, nella quale sia ben visibile la data di scadenza del documento, se non sottoscritta dall'interessato in presenza dell'impiegato competente a ricevere la documentazione stessa.

In ogni caso le dichiarazioni sostitutive di cui ai precedenti punti A, B, e C devono contenere, a pena di non valutazione, tutte le informazioni atte a consentire una corretta ed esaustiva valutazione delle attestazioni in esse presenti.

La dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà concernente il servizio prestato, deve contenere:

- 1) l'esatta indicazione dell'Ente presso il quale il servizio e' stato prestato (nominativo e sede della struttura, struttura pubblica, struttura privata accreditata, convenzionata o meno, etc.);
- 2) la natura giuridica del rapporto di lavoro (contratto di dipendenza, di collaborazione, di consulenza);
- 3) la qualifica rivestita, il profilo e la disciplina di appartenenza;
- 4) la tipologia del rapporto di lavoro (tempo pieno - parziale) – indicare l'orario settimanale svolto (n° delle ore);
- 5) la data di inizio e la data di fine rapporto di lavoro;
- 6) l'indicazione di eventuali interruzioni del rapporto di lavoro (aspettativa senza assegni, sospensione cautelare ...ect);
- 7) la causa di cessazione del rapporto di lavoro (es. scadenza del contratto a tempo determinato, dimissioni ect);
- 8) tutto ciò che si renda necessario, nel caso concreto, per valutare correttamente il servizio stesso.

Si ricorda che l'amministrazione e' tenuta ad effettuare idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive ricevute e che, nel caso in cui dovessero emergere ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, oltre alla decadenza dell'interessato dai benefici eventualmente conseguiti, sono applicabili le sanzioni penali previste dalla normativa vigente.

Il possesso dei requisiti di cui sopra deve essere documentato solo ed esclusivamente mediante autocertificazione ai sensi del DPR 445/2000.

L'art. 15 della Legge 183 del 12.11.2011 e la direttiva n°61457 del 22.12.2011 del Ministero della Pubblica Amministrazione, fanno infatti divieto alle Pubbliche Amministrazioni di richiedere o accettare certificati in ordine a stati, qualità e fatti personali, che devono essere esclusivamente sostituiti da dichiarazioni sostitutive di certificazione o di atto notorio ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000.

6. AMMISSIONE/NON AMMISSIONE DEI CANDIDATI ED ESPLETAMENTO DEL COLLOQUIO

Il competente Ufficio provvederà a verificare la sussistenza dei requisiti richiesti dall'avviso di selezione in capo ai candidati, nonché alla verifica della regolarità della presentazione della domanda.

L'elenco degli ammessi e degli esclusi è pubblicato nell'apposita sezione del sito web dell'Azienda. Agli aspiranti esclusi viene, altresì, data comunicazione delle motivazioni, a mezzo raccomandata A/R o PEC personale se indicata nella domanda di partecipazione.

L'esclusione dalla selezione è deliberata con provvedimento motivato dal Commissario Straordinario della A.S.L. n° 2, da notificarsi entro 30 giorni dalla esecutività della relativa decisione.

La convocazione dei candidati ammessi alla procedura selettiva sarà effettuata esclusivamente attraverso la pubblicazione del calendario di esame (giorno, ora e luogo) nell'apposita sezione del sito Web aziendale con un preavviso di almeno sette giorni. (www.asllobia.it sezione "concorsi e selezioni" - in svolgimento - all'interno del relativo avviso di selezione).

Nessuna comunicazione individuale, oltre quella sopra indicata, sarà inviata agli aspiranti relativamente alla procedura di selezione di che trattasi.

La mancata presentazione al colloquio, nel giorno e nell'ora fissati, determina l'automatica esclusione dalla procedura.

La Commissione di valutazione prima dell'inizio del colloquio stabilisce le modalità di svolgimento dello stesso mediante predeterminazione dei quesiti da porre ai candidati attraverso estrazione a sorte.

Il colloquio si svolgerà in aula aperta al pubblico.

7. COMMISSIONE DI VALUTAZIONE

La Commissione, individuata dal Commissario Straordinario, è così composta:

Presidente: Direttore Sanitario o suo delegato da individuare tra i Direttori /Responsabili della Struttura in relazione alla disciplina dell'incarico da conferire;

Componenti: due dirigenti della disciplina dell'incarico da conferire individuati tra il personale dipendente o tra i dipendenti di Aziende ed Enti del SSN;

Segretario: un dipendente del ruolo amministrativo di cat. non inferiore alla D.

8. CRITERI DI VALUTAZIONE TITOLI E COLLOQUIO.

La commissione esaminatrice, costituita ai sensi del D.P.R. 483/1997, procederà alla valutazione dei candidati ammessi attraverso l' esame del curriculum di carriera e professionale e l' espletamento di un colloquio tecnico-motivazionale.

Il colloquio, volto ad accertare le capacità tecnico – professionali, verterà sulle materie inerenti la disciplina a selezione, nonché sui compiti connessi alla funzione da conferire.

La Commissione per la valutazione del candidato dispone:

- **di n. 20 punti per i titoli così ripartiti:**

• Titoli di carriera:	max	punti	10
• Titoli accademici e di studio:	max	punti	3
• Pubblicazioni e titoli scientifici:	max	punti	3
• Curriculum formativo e professionale:	max	punti	4

- **di n. 30 punti per il colloquio.**

Il superamento della prova orale è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 21/30.

Per la valutazione dei titoli si definiscono i seguenti criteri:

Titoli di carriera: secondo le previsioni degli artt. 11 e 27 comma 4 del DPR 483/97;

Titoli accademici e di studio: secondo le previsioni dell'art. 27 comma 5 del DPR 483/97 in relazione alla valutazione delle specializzazioni e altre lauree.

In relazione ai Master, quale titolo accademico rilasciato da Università in seguito a uno specifico corso di studi:

• Master di I° liv.	punti	0,250
• Master di II° liv.	punti	0,500

Pubblicazioni e titoli scientifici: come da art. 11, stesso DPR e, precisamente, saranno valutate le pubblicazioni prettamente attinenti alla disciplina messa a selezione, se edite a stampa, delle quali si allega copia (i lavori dattiloscritti, anche se accompagnati da certificazioni da cui risulti che i lavori stessi sono in corso di pubblicazione, non saranno presi in considerazione).

Sarà attribuito il seguente punteggio:

Monografie e/o capitoli in testi riguardanti la materia nella disciplina a selezione:

- come unico autore punti 0,250
- come coautore rapportato al numero di coautori

Pubblicazioni attinenti su riviste internazionali:

- come unico autore punti 0,150
- come coautore rapportato al numero di coautori

Pubblicazione su rivista nazionale:

- come unico autore punti 0,100
- come coautore rapportato al numero di coautori

Abstract / Poster/ atti congressuali:

- Come unico autore punti 0,050
- Come coautore rapportato al numero di coautori

Dottorato di ricerca o attività di ricerca o borsa di studio (per anno) punti 0,500

Curriculum formativo e professionale: secondo le previsioni dell'art. 11 del DPR 483/97, saranno valutate le attività professionali e di studio, formalmente documentate ed autocertificate ex DPR 445/200, non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categoria, idonee ad evidenziare il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera, specifica rispetto alla posizione funzionale da conferire.

In particolare:

- attività professionale, ossia servizio prestato in rapporto di collaborazione e/o libero professionale, specifica rispetto alla disciplina ed alla posizione funzionale da conferire, prestata presso Aziende Sanitarie e/o Aziende Ospedaliere, con precisa indicazione dell'impegno orario settimanale ovvero delle ore effettivamente svolte, punti 0,500 per anno con orario di servizio rapportato alle 38 ore settimanali;

- servizio prestato, in rapporto di collaborazione e/o libero professionale, presso strutture private accreditate o convenzionate col S.S.N e presso Pubbliche Amministrazioni, specifico rispetto alla disciplina ed alla posizione funzionale da conferire punti 0,250 per anno con orario di servizio rapportato alle 38 ore settimanali;

• Partecipazione a corsi, congressi, convegni, seminari, giornate di aggiornamento, incontri, meeting, stages attinenti (con precisa indicazione dei giorni e/o delle ore totali e solo se conclusi) sono così valutati:

a)	per giorno	punti	0,001
b)	da gg 15 a mesi 1	punti	0,020
c)	Fino a mesi 3	punti	0,030

- Se a conclusione delle attività formative di cui sopra si sono svolti esami finali, il punteggio di cui al punto a) si raddoppia ovvero, per i punti b), c), verranno aggiunti 0,010 punti.

- Se le attività formative sono state svolte in qualità di relatore, il punteggio di cui al punto a) si triplica, ovvero, per i punti b), c), verranno aggiunti 0,005 punti.

• La mancata, e/o incompleta, specificazione dei dati richiesti (durata effettiva delle attività formative, con o senza esame finale, come relatore o uditore, ecc.) determinerà l'attribuzione del punteggio minimo previsto.

• Per la determinazione in giorni dei corsi espressi in sole ore (se non superiori alle 50) si prenderà in considerazione una media di 8 ore di partecipazione al giorno.

• Qualora nella indicazione dei giorni di partecipazione ai corsi non sia indicato il lasso temporale dal – al verranno valutati solo i giorni espressamente riportati. Es. (10 – 15 = gg. 2) (dal 10 al 15 = gg. 6)

• In caso di lunghi lassi temporali di partecipazione senza esatta indicazione di giorni o ore verranno valutati esclusivamente il giorno iniziale e finale indicati. (Es. 01 gennaio - 3 marzo = gg. 2)

Master non universitari ovvero corsi di specializzazione:

- di durata inferiore a mesi 6 punti 0,035
- di durata non inferiore a mesi 6 punti 0,070
- di durata non inferiore ad anni 1 punti 0,150
- di durata non inferiore ad anni 2 punti 0,300

• Insegnamento conferito da EE.PP. in materia attinente: punti 0,001 per ora di insegnamento (non sarà valutata l'attività per la quale non risulti documentato il numero delle ore prestate come docente).

Si specifica che:

- saranno valutati solo i titoli acquisiti e le attività espletate successivamente al conseguimento del titolo di specializzazione richiesto e specifici rispetto alla posizione funzionale da conferire;
- i servizi in corso verranno valutati fino alla data di presentazione indicata nella domanda di partecipazione,
- le frazioni di anno saranno valutate in ragione mensile, considerando come mese intero periodi continuativi di giorni 30 o frazioni superiori a giorni 15;
- per i periodi di servizio non specificatamente indicati, le annate saranno calcolate dal 31 dicembre del primo anno al 1° gennaio dell'ultimo anno, mentre le mensilità saranno calcolate dall'ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell'ultimo mese;
- i periodi di servizio omogeneo sono cumulabili;
- non sarà valutata l'attività di collaborazione e/o libero professionale senza indicazione dell'impegno orario settimanale;
- il servizio nella posizione messa a selezione, prestato presso case di cura convenzionate e/o accreditate, con rapporto di dipendenza a tempo pieno, sarà valutato, per il 25% della sua durata, come il servizio prestato presso gli ospedali pubblici;
- le operazioni di calcolo ai fini della attribuzione del punteggio saranno effettuate fino alla terza cifra decimale;
- a parità di punteggio, fatto salvo quanto previsto dall'art. 5 c.4 del DPR 487/94 e s.m.i, precede il candidato con la minore età anagrafica (Legge n 191 del 16/06/98, art. 2).
- per quanto eventualmente non disposto, si farà riferimento al Regolamento recante la disciplina concorsuale per il personale dirigenziale del SSN, più volte citato – DPR 483/97 e al Regolamento aziendale di cui alla Deliberazione n.1499 del 16/12/2014.

9. VALUTAZIONE CONCLUSIVA

La commissione predisporrà sulla scorta della valutazione, scaturita dalla somma del punteggio dei titoli e del colloquio, di ogni singolo candidato, una graduatoria di merito da sottoporre all' attenzione della Direzione Generale.

10. TUTELA DEI DATI PERSONALI ED INFORMATIVA SULLA PRIVACY

I dati personali forniti dal candidato saranno raccolti presso il competente Servizio Amministrazione del Personale per le finalità di gestione della procedura di selezione ed anche successivamente per l'eventuale assunzione in servizio ovvero per la gestione del rapporto di lavoro. Le medesime informazioni potranno essere comunicate ad altre amministrazioni unicamente per l'adempimento di disposizioni di legge o per finalità attinenti alla posizione economico- giuridica del candidato.

Il conferimento di tali dati e l'autorizzazione all'utilizzo degli stessi, sono resi obbligatori ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dallo stesso.

La presentazione della domanda di partecipazione alla presente procedura vale come esplicita autorizzazione all'Azienda Sanitaria al trattamento dei propri dati personali, ai sensi del decreto legislativo n°196/2003 e s.m.i., finalizzato agli adempimenti per l'espletamento della procedura stessa, nonché, nell'eventualità di costituzione del rapporto di lavoro, per le finalità di gestione del rapporto stesso.

11. MODIFICA, SOSPENSIONE E REVOCA DELLA SELEZIONE

L'azienda si riserva la facoltà di modificare, sospendere o revocare, in tutto o in parte, il presente avviso, riaprire o prorogare i termini di presentazione delle domande, a suo insindacabile giudizio ed in qualsiasi momento, senza che gli aspiranti possano sollevare eccezioni, diritti o pretese di sorta.

12. NORME FINALI

Per quanto non espressamente previsto si rinvia alle disposizioni vigenti in materia.

Il presente avviso è consultabile sul sito dell'Azienda Sanitaria Locale n. 2 di Olbia www.aslolia.it nella sezione "Concorsi e selezioni".

Per eventuali informazioni gli aspiranti potranno rivolgersi al Servizio Amministrazione del Personale della Asl 2 sito in via Bazzoni Sircana -2/2° - Olbia, dal Lunedì al venerdì dalle ore 11.00 alle 13.00 ai seguenti numeri telefonici: 0789/552.042 – 552.055 – 552.311.

**IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
Dott. Paolo Tecleme**

Data di pubblicazione sul sito dell' Azienda nella sezione "concorsi e selezioni"

il: _____

Scadenza presentazione delle domande

il: _____

FAC SIMILE DI DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

**Al Commissario Straordinario
Azienda Sanitaria Locale n° 2
Via Bazzoni Sircana 2 – 2A
07026 OLBIA**

Il/la sottoscritto/a _____

CHIEDE

di essere ammesso/a a partecipare alla pubblica selezione, per titoli e colloquio, per la formulazione di una graduatoria da utilizzare per l'assunzione con contratti di lavoro a tempo determinato di Dirigenti Medici nella disciplina di **Medicina Legale**.

A tal fine, ai sensi e per gli effetti degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n° 445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, sotto la propria responsabilità,

DICHIARA:

1. di essere nato/a a _____ il _____;
2. di risiedere nel comune di _____ Prov. di _____
CAP _____ via _____;
3. di essere cittadino/a italiano/a (ovvero _____);
4. di godere dei diritti civili e politici dello Stato di appartenenza o provenienza;
5. di non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti che impediscano la costituzione di rapporti di pubblico impiego ai sensi delle vigenti disposizioni (in caso contrario il candidato deve indicare gli eventuali procedimenti penali pendenti di cui è a conoscenza);
6. **di essere in possesso della Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita nell'anno accademico _____ presso l'Università di _____;**
7. **di essere iscritto all'Albo dell'Ordine dei Medici di _____ n° iscriz. _____;**
8. **di aver conseguito la Specializzazione in _____ conseguita presso _____ il _____ della durata di anni _____;**

9. di aver prestato servizio presso le seguenti pubbliche amministrazioni:
_____ dal _____ al _____
in qualità di _____ nella disciplina di _____
_____ con contratto di lavoro (subordinato, libero professionale
coco.. etc...) _____ a tempo (determinato - indeterminato-
part-time - tempo pieno) _____ per numero ore
settimanali _____;
10. di non essere stato destituito, dispensato o decaduto da precedente impiego presso la pubblica amministrazione o dispensato dall'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
11. di non avere cause ostative al rapporto di pubblico impiego;
12. di essere in possesso dell'idoneità fisica al posto da ricoprire senza alcuna limitazione specifica per la funzione richiesta dal posto in oggetto;
13. di accettare incondizionatamente le condizioni previste dal presente bando di selezione;
14. che l'indirizzo al quale deve essere fatta pervenire qualsiasi comunicazione relativa al presente avviso è il seguente:
Sig. _____ via _____ CAP. _____
Comune _____ Prov _____
Tel _____;
15. di concedere, ai sensi del D.lgs n° 196 del 30/06/2003 e s.m.i., il consenso al trattamento dei dati personali per gli adempimenti connessi alla presente procedura.

Allega alla presente i seguenti titoli e documenti:

- a) curriculum formativo- professionale redatto in forma di autocertificazione ai sensi e nelle forme di cui agli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000;
- b) un elenco dei documenti e titoli presentati;
- c) autocertificazione dei requisiti specifici di accesso nonché di tutti i titoli, che il candidato ritenga opportuni per la formazione della graduatoria di merito;

Luogo, data _____ Firma per esteso del dichiarante _____

(Allegare copia fotostatica di un documento di identità o di riconoscimento in corso di validità ex art. 38 D.P.R. 445/2000)

Allegato n° 2
DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE

(art. 46 del D.P.R. 445/2000)

Il/La

sottoscritto/a _____

nato/a a _____ il _____ e residente a
_____ Via _____ n° _____

sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste per il caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, così come stabilito dall'art.76 del D.P.R. 445 del 28/12/2000, e che, qualora dal controllo effettuato emerga la non veridicità del contenuto di talune delle dichiarazioni rese, decadrà dai benefici conseguenti al provvedimento eventualmente emanato sulla base della dichiarazione non veritiera,

DICHIARA

(a titolo esemplificativo si riportano alcune dichiarazioni effettuabili con la dichiarazione sostitutiva di certificazione in quanto presenti nelle ipotesi di cui all'art. 46 DPR 445/2000)

- di avere conseguito il seguente titolo di studio _____, in data _____, presso _____.

Oppure

- di avere partecipato al congresso (corso, seminario...ect) organizzato da _____ dal titolo _____ in data _____, della durata di giorni/ore _____, in qualità di _____, con esame finale/senza esame finale.

Il/La sottoscritto/a esprime il proprio consenso affinché i dati personali possano essere trattati nel rispetto D.lgs n° 196/2003 e s.m.i., per gli adempimenti connessi alla presente selezione.

Luogo, data _____ Firma per esteso del dichiarante _____

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL' ATTO DI NOTORIETA'

(art. 47 del D.P.R. n. 445/2000)

Il/La sottoscritto/a nato/a il a e residente in..... via, sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste per il caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, così come stabilito dall'art.76 del D.P.R. 445 del 28/12/2000, e che, qualora dal controllo effettuato emerga la non veridicità del contenuto di talune delle dichiarazioni rese, decadrà dai benefici conseguenti al provvedimento eventualmente emanato sulla base della dichiarazione non veritiera,

DICHIARA

(da utilizzare per certificare tutti gli stati, fatti e qualità personali non presenti nel citato art. 46 DPR 445/2000 - ad esempio attività di servizio - specificando con esattezza **tutti** gli elementi e dati necessari per la valutazione.

A titolo esemplificativo si riportano alcune dichiarazioni effettuabili con la dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà).

- Ente (pubblico - privato accreditato SSN o non accreditato SSN) _____ dal _____ al _____ in qualità di _____ natura del contratto (contratto di dipendenza, di consulenza, di collaborazione.....) _____ tipologia del contratto (tempo pieno – parziale) _____ per n° ore settimanali _____; Tutto ciò che si renda necessario, nel caso concreto, per valutare correttamente il servizio stesso _____.

Ricorrono/non ricorrono le condizioni di cui all'art. 46 del D.P.R. 761/79.

Il/La sottoscritto/a esprime il proprio consenso affinché i dati personali possano essere trattati nel rispetto del D.lgs n. 196/2003 e s.m.i., per gli adempimenti connessi alla presente procedura di selezione.

Luogo, data _____ Firma per esteso del dichiarante _____

N.B. La dichiarazione (debitamente sottoscritta) deve essere presentata unitamente alla copia fotostatica non autenticata di un documento di identità in corso di validità del dichiarante, se la sottoscrizione non è stata effettuata in presenza del dipendente addetto (art. 38 DPR 445/2000)

**DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL'ATTO DI NOTORIETA' DI CONFORMITA'
DELLA COPIA ALL'ORIGINALE**

(art. 19 e art. 47 del D.P.R. 445/2000)

Il/La sottoscritto/a nato/a il a e residente in..... via, sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste per il caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, così come stabilito dall'art.76 del D.P.R. 445 del 28/12/2000 e che, qualora dal controllo effettuato emerga la non veridicità del contenuto di talune delle dichiarazioni rese, decadrà dai benefici conseguenti al provvedimento eventualmente emanato sulla base della dichiarazione non veritiera,

DICHIARA

che l'allegata copia:

(a titolo esemplificativo, si evidenzia che con la presente dichiarazione si può certificare la conformità all'originale di copia dei seguenti documenti)

- della pubblicazione dal titolo _____ edita da _____ in data _____, numero coautori____, riprodotto per intero/estratto da pag. _____ a pag. _____ e quindi composta di n° _____ fogli, è conforme all'originale in possesso di _____;
- de abstract/poster/atto congressuale dal titolo _____ edita da _____ in data _____, numero coautori____, riprodotto per intero/estratto da pag. _____ a pag. _____ e quindi composta di n° _____ fogli, è conforme all'originale in possesso di _____;

Il/La sottoscritto/a esprime il proprio consenso affinché i dati personali possano essere trattati nel rispetto D.lgs n. 196/2003 e s.m.i., per gli adempimenti connessi alla presente procedura di selezione.

Luogo, data _____ Firma per esteso del dichiarante _____

N.B. La dichiarazione (debitamente sottoscritta) deve essere presentata unitamente alla copia fotostatica non autenticata di un documento di identità in corso di validità del dichiarante, se la sottoscrizione non è stata effettuata in presenza del dipendente addetto (art. 38 DPR 445/2000).