

**REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA SANITARIA LOCALE N. 2 OLBIA**

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

N. 101 DEL 28/01/2015

OGGETTO: approvazione Piano Formativo Aziendale 2015.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

TECLEME PAOLO

(firma digitale apposta)

ACQUISITI I PARERI DI			
DIRETTORE SANITARIO		DIRETTORE AMMINISTRATIVO	
DOTT.SSA MARIA SERENA FENU		DOTT. GIANFRANCO CASU	
FAVOREVOLE	X	FAVOREVOLE	X
CONTRARIO		CONTRARIO	
<i>(firma digitale apposta)</i>		<i>(firma digitale apposta)</i>	

La presente Deliberazione
è soggetta al controllo preventivo di cui al comma 1 dell'art. 29 della L. R. 10 / 2006
viene comunicata al competente Assessorato regionale, ai sensi del comma 2 dell'art. 29 della L. R. 10 / 2006, qualora comportante impegno di spesa inferiore a euro 5.000.000
STRUTTURA PROPONENTE FORMAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line della ASL n. 2 di Olbia	
Dal 28/01/2015	Al 12/02/2015
Area Affari Generali, Affari Legali, Comunicazione	

Su proposta del Direttore del Servizio Formazione Aziendale

Richiamata la disciplina in materia di Educazione Continua in Sanità (ECM), contenuta nell'art. 16 bis e seguenti del D. Lgs 502/1992 e ss. mm. ed ii, negli Accordi Stato e Regione e Province autonome di Trento e Bolzano del 1° agosto 2007, del 5 novembre 2009, del 19 aprile 2012 e nella vigente disciplina contrattuale relativa alle attività di aggiornamento professionale;

Vista la DGR della Regione Autonoma della Sardegna n.4/14 del 05/02/2014 recante "Manuale di accreditamento dei provider pubblici e privati", nonché ogni altra indicazione relativa all'accREDITamento dei Provider contenuta negli Accordi Stato-Regioni che regolano il Sistema di Formazione Continua in Sanità e nello specifico nell'allegato 1 dell'Accordo Stato-Regioni del 19 aprile 2012;

Vista la Delibera del Direttore Generale dott. Giovanni Antonio Fadda del 17/12/2012 n. 3472, con la quale l'Azienda s'impegna a svolgere una politica attiva sulla formazione continua in medicina per mantenere, sviluppare, ed incrementare conoscenze, competenze e performance degli operatori della sanità sulla base dell'obbligatorietà definita dal sistema ECM;

Vista la Determina della CNFC, 23 luglio 2014 – 10 ottobre 2014, in materia di crediti Formativi ECM;

Dato atto che con nota del 13 agosto 2014 protocollo n. 0020608, della Regione Autonoma della Sardegna Direzione Generale della Sanità e dell'Assistenza Sociale, la Asl 2 di Olbia ha ottenuto l'accREDITamento come Provider Standard (validità 4 anni), con numero identificativo: ID 6, il quale costituisce per la nostra Azienda un passaggio cardine nell'applicazione del nuovo sistema di formazione continua in medicina;

Dato atto che il piano formativo rappresenta lo strumento principale di programmazione delle attività formative per il sistema di governo della formazione e indica le linee programmatiche di formazione continua sulla base dell'individuazione dei fabbisogni organizzativi e tecnico-professionali delle unità organizzative aziendali, con l'identificazione delle aree e dei profili professionali che si intendono coinvolgere nella formazione continua e l'esplicitazione della previsione dei tempi di realizzazione;

Dato atto che le linee guida strategiche aziendali sono centrate sulla programmazione delle attività di formazione continua del personale in coerenza con i processi di innovazione e di sviluppo sanitario, socio-sanitario e tecnico-amministrativo;

Considerato che per la realizzazione del piano formativo aziendale 2015 è previsto, secondo il CCNL, uno stanziamento specifico per il finanziamento della formazione continua degli operatori ed aggiornamento professionale pari all' 1% del monte salari dell'anno 2014, e che comunque verrà attuata una politica di contenimento della spesa che comporterà risparmi per il finanziamento della formazione, senza penalizzare l'efficacia e la qualità formativa, favorendo l'attività formativa sul campo e in modalità FAD;

Rilevato pertanto che occorre procedere alla definizione del Piano Formativo Aziendale 2015, con l'indicazione degli obiettivi strategici aziendali e delle risorse economiche assegnate per la formazione continua in sanità e l'aggiornamento professionale;

Atteso che in attuazione delle indicazioni regionali in materia, si è provveduto ad elaborare il Piano Formativo Aziendale per il 2015, secondo le linee guida inerenti "Indirizzi in merito alla costituzione del piano formativo aziendale", adottate dalla Commissione nazionale per la formazione continua in sanità (CNFC) nella seduta del 4 novembre 2013;

Dato atto che il piano formativo Aziendale 2015, è stato illustrato, discusso ed approvato dal Comitato Tecnico Scientifico per la Formazione Aziendale nella seduta del 31/10/2014, nominando contestualmente i responsabili scientifici di ogni singolo evento e progetto formativo;

Dato atto che con nota protocollo n. 0028732 del 26/11/2014, la Regione Autonoma della Sardegna, Direzione generale della Sanità, Servizio Programmazione sanitaria ed economico finanziaria e controllo di gestione, ha comunicato che il Gruppo Tecnico ECM, nella seduta del 19/11/2014 ha valutato positivamente l'adeguatezza e conformità del Piano Formativo Aziendale 2015 presentato da codesta Azienda, deliberandone l'approvazione.

Visti il D. Lgs n. 502/92 e ss. mm. ed ii.;
la L. R. n. 10/2006;
la L. R. n. 10/1997 e ss. mm. ed ii.;
l' Atto Aziendale.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

per i motivi sopra espressi,

DELIBERA

- di approvare ed adottare il Piano Formativo Aziendale per l'anno 2015, allegato al presente provvedimento del quale fa parte integrante e sostanziale;
- di prevedere la possibilità d'integrare, durante l'anno 2015, i percorsi di formazione continua per esigenze organizzative aziendali e tecnico professionali;
- di stabilire che il budget per l'anno 2015, destinato al finanziamento delle attività di formazione continua, aggiornamento professionale, aggiornamento obbligatorio e finanziamento del servizio bibliotecario di ambito scientifico (DDG n. 1012 del 25/08/2014 – DDG n. 1328 del 12/11/2014), è di € 646.198,49, così come determinato dal Servizio Personale è pari all'1% del monte salari 2014;
- di dare mandato al Servizio Formazione della Asl 2 di Olbia, di procedere alla programmazione operativa, all'esecuzione ed al controllo degli interventi formativi secondo gli indirizzi contenuti nel Piano, al fine di consentire gli adempimenti conseguenti alla formazione continua in sanità e all'aggiornamento professionale;
- di autorizzare il Servizio Bilancio al pagamento delle competenze dovute in seguito all'attuazione degli eventi formativi pianificati, ed alle spese d'iscrizione per attività formative sostenute dal personale dipendente regolarmente autorizzato a partecipare.

**Il Commissario Straordinario
Dr. Paolo Tecleme**

Struttura proponente: Servizio Formazione
Direttore Dott. Luigi Collu
Il Responsabile dell'Istruttoria: Angela Pinna



ASL Olbia

Direzione Generale Servizio Formazione

Provider n°6

**PIANO FORMATIVO
AZIENDALE**

Anno 2015

PIANO FORMATIVO AZIENDALE 2015



ASLOlbia

Direzione Generale Servizio Formazione

Provider n°6

PIANO FORMATIVO AZIENDALE

Anno 2015

**ASLOlbia**

Direzione Generale Servizio Formazione

Provider n°6**PIANO FORMATIVO
AZIENDALE**

Anno 2015

INDICE

			pag
1	Premessa	Nuovo sistema ECM in chiave di organizzazione, di regole, di governance e di gestione tecnico-amministrativa.	
2	Contesto di riferimento	Politiche di formazione continua ed aggiornamento professionale. Target di riferimento. Omogeneità organizzativa e di offerta formativa. Sostenibilità economico-finanziaria. Sistema informatico-informativo.	
3	Quadro di riferimento aziendale	Linee strategiche aziendali in termini di sviluppo e/o riorganizzazione della formazione continua in sanità. Declinazione delle strategie in obiettivi. Individuazione di indicatori. Il Dossier formativo.	
4	Obiettivi formativi	Tipologie di obiettivi: tecnico-professionali, di processo e di sistema. Aree tematiche prevalenti di interesse formativo.	
5	Ruolo della formazione nel piano formativo precedente	Analisi dell'attività formativa del piano formativo precedente.	
6	Il nuovo modello organizzativo ed accreditamento ECM	Organi istituzionali aziendali e sistema di governance (organigramma e funzionigramma). Modalità di gestione del processo formativo (individuazione ed analisi dei bisogni, pianificazione, progettazione, esecuzione e monitoraggio e controllo):	
7	Attività formativa	Pianificazione formativa (condivisione del modello, rilevazione ed interpretazione del bisogno formativo rilevato, predisposizione del piano formativo* annuale/biennale per eventi/programmi formativi e/o aree tematiche prevalenti). (* Piano formativo contenente: 1. Progetto formativo aziendale (SI/NO) 2. Tipologia attività formativa (RES, FSC, FAD) 3. Titolo dell'evento/programma formativo 4. Luogo di erogazione previsto 5. Periodo di svolgimento (da...a....., per trimestre/quadrimestre) 6. Durata prevista dell'attività formativa (In ore) 7. Numero stimato di partecipanti 8. Professioni alle quali si riferisce il programma formativo 9. Obiettivi formativi 10. Eventuali sponsorizzazioni e/o altre forme di finanziamento	

1. Premessa	Nuovo sistema ECM in chiave di organizzazione, di regole, di governance e di gestione tecnico-amministrativa.
-------------	---

Il nuovo sistema di formazione continua in medicina, emerso dagli accordi tra Governo e Regioni del 1° agosto 2007, 5 novembre 2009 ed aprile 2012, e la determina della CNFC del 23 luglio 2014 – 10 ottobre 2014 in

 <p>ASLOlbia Direzione Generale Servizio Formazione Provider n°6</p>	<p>PIANO FORMATIVO AZIENDALE</p>	
<p>Anno 2015</p>		

materia di crediti formativi ECM, si propongono l'impegno di promuovere la crescita dei professionisti sanitari al fine di garantire, nel tempo, qualità ed innovazione nei servizi erogati dal SSN .

L' esigenza di disporre di regole comuni e condivise su tutto il territorio, dettata dalla necessità d' integrazione tra i sistemi Nazionale e Regionale nella prospettiva di una corretta ripartizione degli ambiti d' azione, determina l'istituzione di un modello di "governance" che definisce ruoli, responsabilità ed aree d'azione, nel rispetto delle esigenze dei professionisti e delle loro rappresentanze ordinistiche professionali.

L'accreditamento della ASL n. 2 di Olbia come Provider Standard ID 6, avvenuto in data 27/06/2014, costituisce un passaggio cardine nell'applicazione del nuovo sistema di formazione continua, garante della qualità, trasparenza ed indipendenza del contenuto formativo offerto ai professionisti della sanità.

E' fondamentale tutelare l'attività formativa Aziendale per garantire qualità, sicurezza ed efficacia delle prestazioni sanitarie erogabili.

La Direzione Generale della ASL n. 2 , con Deliberazione del Direttore Generale N.3472 del 17/12/2012, si è a tal fine impegnata nello svolgere una politica attiva sulla formazione continua in medicina per mantenere, sviluppare ed incrementare conoscenze, competenze e performance degli operatori della sanità sulla base dell'obbligatorietà definita dal sistema ECM; e si è impegnata inoltre a stabilire tutte le operazioni necessarie per assicurare la qualità formativa per il miglioramento delle performance e degli standard qualitativi dei servizi sanitari erogati ed a sviluppare abilità professionali , competenze gestionali, miglioramento del clima interno e dei rapporti con l'utenza.

Nel manuale della qualità ECM della ASL n. 2 di Olbia, ,al paragrafo 5.5, sono stati definiti i ruoli, le correlazioni, i compiti e le responsabilità delle diverse figure professionali del Provider coinvolte nel processo di formazione continua.



ASLOlbia

Diruzione Generale Servizio Formazione

Provider n°6

PIANO FORMATIVO AZIENDALE

Anno 2015

2	Contesto di riferimento	Politiche di formazione continua ed aggiornamento professionale. Target di riferimento. Omogeneità organizzativa e dell' offerta formativa. Sostenibilità economico-finanziaria. Sistema informatico-Informativo.
----------	--------------------------------	---

Garantire ai cittadini professionisti sanitari la possibilità d'acquisire competenze ed aggiornamenti nelle varie discipline è un dovere del Servizio Sanitario Pubblico, ma è dovere e diritto dei professionisti sanitari acquisire ed aggiornare le proprie competenze e conoscenze, al fine di poter offrire prestazioni contrassegnate da un forte stimolo etico, da qualità tecnica, relazionale ed organizzativa .

La formazione, l'aggiornamento e l'educazione alla salute, costituiscono nella nostra azienda sanitaria lo stimolo decisivo per lo sviluppo professionale dei dipendenti, non solo per migliorarne le competenze e la competitività, ma anche per comunicare i valori legati al senso di appartenenza e le norme comportamentali.

Non solo il personale sanitario, per il quale è decretato l'obbligo dell' acquisizione dei crediti formativi ECM, ma anche il personale degli altri ruoli tecnico ed amministrativo, è coinvolto negli iter formativi per assicurare processi di crescita ed integrazione che sono alla base degli obiettivi di cambiamento e sviluppo di ogni organizzazione, stante, inoltre, il riferimento del CCNLL al diritto-dovere individuale alla formazione dei dipendenti pubblici.

La Dirigenza Aziendale, settore amministrativo e tecnico, viene coinvolta in percorsi formativi comuni quando l'obiettivo è attivare processi di miglioramento del management, della comunicazione con l'utenza, del miglioramento degli standard qualitativi e della sicurezza sui luoghi di lavoro.

Il Piano Formativo Aziendale 2015 rappresenta lo strumento di programmazione della formazione aziendale, e l' Azienda ne garantisce la sua sostenibilità economica finanziaria, stanziando la somma di € 646.198,49, derivante dall'1% del monte salari 2014 del personale dipendente.

3	Quadro di riferimento aziendale	Linee strategiche aziendali in termini di sviluppo e/o riorganizzazione della formazione continua in sanità. Declinazione delle strategie in obiettivi. Individuazione di indicatori. Il Dossier formativo.
----------	--	---

La programmazione del PFA tiene conto degli obiettivi e degli indirizzi della Direzione Generale, di quelli del Sistema Sanitario Nazionale e Regionale, delle esigenze formative espresse dal personale dipendente. La ASL n. 2 di Olbia cura la formazione, in qualità di PROVIDER ECM Standard ID 6 accreditato, nel rispetto

 <p>ASLOlbia Direzione Generale Servizio Formazione Provider n°6</p>	<p>PIANO FORMATIVO AZIENDALE</p>	
<p>Anno 2015</p>		

delle direttive e degli standard richiesti dalle normative nazionali e regionali.

I principi e gli indirizzi contenuti nei provvedimenti riformatori del sistema ECM della Regione Autonoma della Sardegna, sono stati recepiti dall' Azienda Sanitaria Locale n. 2 di Olbia, con le deliberazioneidel Direttore Generale della Asl 2 di Olbia n. 730 del 23/06/2014 con la quale si recepiscono la DGR n. 21/17 del 05/06/2013 e n. 4/14 del 05/02/2014, e n. 3172 del 17/12/2012 (delibera giunta regionale n. 52/94 del 23/12/2011 – n. 32/74 del 24/07/2012 – n. 32/79 del 24/07/2012 – n. 32/80 del 24/07/2012), nella quale si riconosce che l'attività formativa è funzione strategica della ASL finalizzata a migliorare le competenze del personale dipendente al fine d'implementare gli standard qualitativi dei servizi sanitari erogati, di sviluppare abilità professionali e competenze gestionali e ottimizzare il clima interno ed i rapporti con i cittadini

Gli obiettivi formativi di rilievo nazionale, oltre ad essere definiti dal PSN sono condivisi dalla Commissione Nazionale per la Formazione Continua e sono strettamente collegati ai Livelli Essenziali di Assistenza (LEA).

I percorsi di formazione continua in medicina richiamano pertanto obiettivi generali: sviluppo di attività che favoriscano l'integrazione dei servizi, scambio e diffusione di conoscenze e di buone pratiche, modalità d' apprendimento interdisciplinare e multi professionale, ed obiettivi specifici come, governo del sistema, promozione della salute e della prevenzione, integrazione socio-sanitaria e competenze informatiche.

Gli obiettivi formativi di rilievo Regionale sono stabiliti dalla Regione Autonoma della Sardegna e tengono conto della programmazione sanitaria regionale rispondendo a specifiche esigenze formative conseguenti alla valutazione epidemiologica, sociale e culturale del territorio. E' importante quindi evidenziare che l' aggiornamento professionale rappresenta un indicatore fondamentale per la valutazione dell' effettiva erogazione dei LEA.

Il Servizio Sanitario della Regione Autonoma della Sardegna, individua specifiche aree di priorità' nella formazione destinata ai professionisti della sanità.

4	Obiettivi formativi	Tipologie di obiettivi: tecnico-professionali, di processo e di sistema. Aree tematiche prevalenti di interesse formativo.
----------	---------------------	---

Gli obiettivi descritti al punto 3 , congiuntamente agli obiettivi formulati da parte dei Responsabili delle strutture della ASL in fase di rilievo del fabbisogno formativi, costituiscono la base per la determinazione dell'offerta formativa della ASL n. 2 di Olbia al proprio personale dipendente.



ASLOlbia

Direzione Generale Servizio Formazione

Provider n°6

PIANO FORMATIVO AZIENDALE

Anno 2015

L'offerta formativa, distribuita nelle varie aree d'intervento, viene strutturata considerando le competenze presenti e le conseguenti attività formative ad esse correlate: competenze tecnico specialistiche; competenze di processo; competenze di sistema.

Pertanto il Piano Formativo Aziendale rappresenta anche uno strumento per i professionisti che potranno costruire il proprio dossier formativo secondo quanto definito nell'accordo stato regione del 1° agosto 2007, del 5 Novembre 2009 e del 19 aprile 2012 in materia di Educazione Continua in Medicina.

Le aree tematiche presenti all'interno del PFA, collegate agli obiettivi prevalenti, inseriti nell'accordo stato regione del 19 aprile 2012 si possono schematizzare nel modo seguente:

Aree tematiche	Obiettivi prevalenti
Formazione Manageriale	di processo/di sistema
Qualità, sicurezza	di processo/di sistema
Comunicazione - Educazione sanitaria	di sistema
Informatica	di processo/di sistema
Area Sanitaria	tecnico professionali
Area Amministrativa	professionali

5	Ruolo della formazione nel piano formativo precedente	Analisi dell'attività formativa del piano formativo precedente ed i costi sostenuti.
----------	---	--

Le attività del PFA 2014, a causa della gravissima calamità naturale che ha colpito la Gallura in generale e la Città di Olbia in particolare, nonché per il mancato rinnovo di contratti di lavoro per il personale interinale, hanno subito delle modifiche sia per quanto riguarda la tempistica che il numero delle attività programmate, malgrado il notevole impegno professionale profuso dagli operatori coinvolti non si sono potuti raggiungere pienamente il target degli obiettivi prefissati. Gli eventi formativi comunque sono stati sistematicamente pianificati, progettati, erogati e valutati, da parte del Servizio Formazione e dai Responsabili Scientifici, individuati dal Comitato Tecnico Scientifico Aziendale per la Formazione, secondo le metodologie indicate dal manuale di qualità ECM e dal sistema di accreditamento Regionale e Nazionale. Per l'anno 2014 sono stati pianificati 33 eventi in 73 edizioni, rivolti a 8.424 discenti per un totale di 544 ore di didattiche, utilizzando le risorse dedicate alla formazione aziendale ed individuale per l'anno 2014, che ammontano a € 631.777,63 (1% del monte salari del personale dipendente anno 2013).



ASLOlbia

Direzione Generale Servizio Formazione

Provider n°6

PIANO FORMATIVO AZIENDALE

Anno 2015

6	Il nuovo modello organizzativo ed accreditamento ECM	Organi istituzionali aziendali e sistema di governance (organigramma e funzionigramma). Modalità di gestione del processo formativo (individuazione ed analisi dei bisogni, pianificazione, progettazione, esecuzione e monitoraggio e controllo).
---	--	---

In accordo con gli obiettivi espressi a livello Aziendale, Regionale e Nazionale, il Servizio Formazione con nota del 08/10/2014 prot.n°PG/2014/45738, ha inoltrato alla direzione aziendale, alle strutture di staff della direzione generale, ai Dipartimenti, ai Distretti Sanitari di Olbia e Tempio, alle U.O. dei PP. OO. e a tutto il personale dipendente della Asl 2 di Olbia, il modulo per il rilievo dei fabbisogni formativi da svolgere nel 2015.

Il servizio formazione ha accorpato i fabbisogni e li ha riportati su un documento unico, approvato dal Comitato Tecnico Scientifico nella seduta del 31 ottobre 2014 ed ha quindi aggregato le proposte sulla base degli obiettivi in aree d'intervento da declinare in progetti specifici, affidando i singoli eventi a un responsabile scientifico.

Nel PFA 2014 sono state individuate le seguenti aree di intervento:

Area della Formazione Manageriale

Riunisce le attività formative che hanno l'obiettivo di migliorare le capacità "manageriali" della dirigenza. Le proposte formative sono finalizzate: all'innovazione gestionale, alla sperimentazione di modelli organizzativi, al miglioramento delle competenze dirigenziali in materia di valutazione del personale, alla formazione manageriale in materia di gestione delle risorse finanziarie in linea con la contabilità economica e migliorare la capacità dei dirigenti a risolvere i problemi.

Area Qualità e Sicurezza

Raggruppa le attività formative aziendali riguardanti la Qualità e la sicurezza. Le attività formative hanno come obiettivo il miglioramento dei sistemi di gestione della Qualità e della sicurezza in tutta l'Azienda in generale ed all'interno dei presidi sanitari ed ospedalieri in particolare, per formare il personale sui temi riguardanti la sicurezza, ed adeguare le conoscenze normative in materia sanitaria, secondo i principi di etica, trasparenza e privacy, sul consenso informato, sulla gestione del rischio e sulla responsabilità sanitaria.

Area Comunicazione ed Educazione Sanitaria

Riunisce le attività formative sulla comunicazione che hanno l'obiettivo di migliorare nel personale dipendente, le capacità comunicative.

Area Informatica



ASLOlbia

Direzione Generale Servizio Formazione

Provider n°6

PIANO FORMATIVO AZIENDALE

Anno 2015

Raggruppa le attività formative necessarie ad utilizzare in modo corretto ed attivo gli strumenti informativi ed informatici necessari per una moderna ed efficace gestione della comunicazione sanitaria e della attività routinarie in coerenza con le iniziative per lo sviluppo del sistema informativo sanitario regionale in un modello di architettura federata e di cooperazione tra sistemi autonomi. I percorsi formativi individuati sono mirati soprattutto al miglioramento dell' uso della posta telematica come strumento fondamentale di comunicazione, del sistema di gestione del protocollo informatico e della firma digitale. Cura inoltre le attività formative finalizzate all'istituzione ed all'avviamento della biblioteca scientifica aziendale online.

Area sanitaria

Riunisce le attività formative rivolte a tutto il personale sanitario, con interventi formativi che saranno finalizzati a migliorare le competenze e le abilità tecniche degli operatori, adeguandoli al progresso scientifico e tecnologico, con l'obiettivo di garantire efficacia, appropriatezza, sicurezza ed efficienza delle prestazioni;

Area amministrativa

Raggruppa le attività formative finalizzate ad acquisire e migliorare le competenze in materia di gestione delle risorse economiche, a migliorare le conoscenze sulla tracciabilità dei flussi finanziari e quelle riguardanti le novità in campo normativo con l'obiettivo di garantire efficacia, appropriatezza, sicurezza ed efficienza delle prestazioni.

Formazione individuale esterna

La Formazione individuale esterna extra aziendale (partecipazione del personale a corsi – convegni – seminari - FAD) è richiesta dai dipendenti ai capi servizi e viene autorizzata dalla Direzione Generale secondo quanto previsto dal regolamento aziendale sulla formazione.

La progettazione del PFA viene sottoposta a validazione da parte del comitato tecnico scientifico aziendale ed inoltrata all'Assessorato Sanità della Regione Autonoma della Sardegna, che ne approva la congruità.

Successivamente il Piano viene deliberato dalla Direzione Generale Aziendale, comunicato al proprio interno, ed il servizio formazione ne predisponde l'attuazione.

La pianificazione dei progetti formativi viene attuata integrando gli obiettivi strategici aziendali e gli obiettivi specifici emersi dall'analisi del fabbisogno trasformandoli in specifiche attività formative da realizzare secondo tipologie differenti (formazione residenziale, FAD, FSC) a seconda delle tematiche e del target dei destinatari.

Tutte le attività organizzate dal Provider Standard ID 6 Asl 2 di Olbia, saranno accreditate nella piattaforma ECM Regionale/Age.na.s.



ASL Olbia

Direzione Generale Servizio Formazione

Provider n°6

PIANO FORMATIVO AZIENDALE

Anno 2015

Il Servizio Formazione assicura adeguata informazione, distribuzione e trasmissione, ai soggetti istituzionalmente portatori di interesse nonché ai potenziali destinatari delle attività di formazione previste in Azienda, dei documenti di programmazione delle attività formative nonché degli eventi/progetti aziendali mediante l'utilizzo dei canali istituzionali, compreso il sito aziendale.

Monitoraggio del PFA

Entro 30 giorni dalla conclusione dell'evento/progetto formativo il responsabile scientifico dell'evento/progetto, trasmette al servizio formazione una relazione finale.

Il servizio formazione verifica il raggiungimento degli obiettivi didattici previsti dalle singole iniziative, con l'analisi degli strumenti di valutazione del gradimento/apprendimento;

I responsabili scientifici rilevano attraverso gli indicatori previsti nei singoli progetti, la ricaduta dell'azione formativa sull'organizzazione ed il contributo alla risoluzione dei problemi, mediante aggiornamento dell'analisi delle competenze possedute dal personale interessato, in relazioni alle funzioni svolte dallo stesso, secondo quanto dichiarato dal responsabile della struttura in fase di rilievo dei bisogni formativi.

Verifica del PFA

Il servizio formazione aziendale assicura:

- la realizzazione di almeno il 50% delle attività programmate;
- di rilevare il grado di soddisfazione dell'utenza interna;
- la predisposizione di report periodici sull'andamento delle attività formative, delle relative spese sostenute ed il grado di soddisfazione rilevato;
- la predisposizione, a conclusione delle attività formative, del Report annuale della formazione, documento che contiene un'analisi dei dati relativi alle attività formative realizzate nell'anno 2015, con riferimento al numero di corsi realizzati, ai costi, ai partecipanti (numero e profili), alle ore di formazione, alla docenza, alle aree tematiche e ai crediti ECM erogati.

7	Attività formativa	Pianificazione formativa (condivisione del modello, rilevazione ed interpretazione del bisogno formativo rilevato, predisposizione del piano formativo* annuale/biennale per eventi/programmi formativi e/o aree tematiche prevalenti).
---	--------------------	--



ASLOlbia

Direzione Generale Servizio Formazione

Provider n°6

PIANO FORMATIVO AZIENDALE

Anno 2015

		<p>(*) Piano formativo contenente:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Progetto formativo aziendale (SI/NO)2. Tipologia attività formativa (RES, FSC, FAD)3. Titolo dell'evento/programma formativo4. Luogo di erogazione previsto5. Periodo di svolgimento (da...a....., per trimestre/quadrimestre)6. Durata prevista dell'attività formativa (in ore)7. Numero stimato di partecipanti8. Professioni alle quali si riferisce il programma formativo9. Obiettivi formativi10. Eventuali sponsorizzazioni e/o altre forme di finanziamento
--	--	---



ASLOlbia

Direzione Generale Servizio Formazione

Provider n°6

PIANO FORMATIVO AZIENDALE

Anno 2015

(*) Piano formativo contenente:

1. Progetto formativo aziendale (SI/NO)
2. Tipologia attività formativa (RES, FSC, FAD)
3. Titolo dell'evento/programma formativo
4. Luogo di erogazione previsto
5. Periodo di svolgimento (da... a..., per trimestre/quadrimestre)
6. Durata prevista dell'attività formativa (in ore)
7. Numero stimato di partecipanti
8. Professioni alle quali si riferisce il programma formativo
9. Obiettivi formativi
10. Eventuali sponsorizzazioni e/o altre forme di finanziamento

PIANO FORMATIVO AZIENDALE ANNO 2015

N°	DENOMINAZIONE EVENTO	TIP.	OBBL. FORNIT.	SEDE	DESTINATARI	N. ORE	RESP. SCIENT.	SEMESTRE
1	BLS D	RES	1	territorio della Asl 2 di Olbia	Tuttel le Professioni	9	Dr. Addis	1°
2	BLS D Retraining	RES	1	territorio della Asl 2 di Olbia	Tuttel le Professioni	5	Dr. Addis	1°
3	Terapia chirurgica del prolasso genitale : tecniche a confronto	RES	1	territorio della Asl 2 di Olbia	Medici Ginecologia e Ostetricia	8	Dr. Careddu	2°
4	Presupposti di responsabilità del radiologo nella E-Health aziendale	RES	16	territorio della Asl 2 di Olbia	Tuttel le Professioni ECM	9	Dr. Contu	2°
5	Argomenti d'informatica avanzata	RES	17	territorio della Asl 2 di Olbia	Tutte le Professioni Ecm e non Ecm	23	Dr. Delussu	1°
6	Nuove droghe, edpidemiologia, farmacologia e trattamento della comorbilità psichiatrica	RES	10	territorio della Asl 2 di Olbia	Tutte le Professioni Ecm e non Ecm	16	Dr. Hamadeus	1°
7	Il piano terapeutico riabilitativo personale nella integrazione con la rete socio sanitaria e del volontariato	RES	12	territorio della Asl 2 di Olbia	Tutte le Professioni Ecm e non Ecm	9	Dr. Hamadeus	2°

8	L'approccio di genere nella prospettiva psicosociale del DSMD	RES	22	territorio della Asl 2 di Olbia	Tutte le Professioni Ecm e non Ecm	16	Dr. Hamadeus	2*
9	Protocolli aziendali , procedure e linee guida in ambito sanitario (FAD)	FAD	2	territorio della Asl 2 di Olbia	Tutte le Professioni Ecm e non Ecm	6	Dr. Pala	1*
10	Ecografia infermieristica ed impianto ecoguidato di accessi vascolari	FSC	6	territorio della Asl 2 di Olbia	Infermieri	64	Dr. Pala	1*
11	La diabetologia nel 3° millennio : integrazione ospedale territorio	RES	9	territorio della Asl 2 di Olbia	Biologo, Farmacista Infermiere , Medico (MMG, PLS, Igiene Epidemiologia e Sanità Pubblica, Igiene degli alimenti e della nutrizione) Nutrizionista.	18	Dr. Tonolo	1*
12	Maxiemergenza	RES	2	territorio della Asl 2 di Olbia	Tutte le Professioni Ecm e non Ecm	5	Addis / Bua / P. Delogu	1*
13	Formazione continua in sanità animale	RES	24	territorio della Asl 2 di Olbia	veterinari tutte le aree	16	Dr.Bacciu	2*
14	DUAAP negli allevamenti zootecnici normativa nazionale e regionale a confronto	RES	24	territorio della Asl 2 di Olbia	veterinari tutte le aree	8	Dr.Bacciu	2*
15	Accertamento del danno da predazione del patrimonio zootecnico	RES	24	territorio della Asl 2 di Olbia	veterinari sanità animale	16	Dr.Bacciu	1*

16	La simulazione in medicina	RES	6	territorio della Asl 2 di Olbia	Infermieri, Infermiere Pediatrico, Ostetrica, Medico (Pediatra, Ginecologia ed Ostetrica, Anestesia e Rianimazione,) OSS	8	Dr. Balata / Dr. Rubattu / Dr. Pala	1*
17	CardioTC	RES	1	territorio della Asl 2 di Olbia	Infermieri, TSRM, Medici di Radiodiagnostica.	19	Dr. Bifulco	1*
18	RM della mammella	RES	1	territorio della Asl 2 di Olbia	Infermieri, TSRM, Medici di Radiodiagnostica.	19	Dr. Bifulco	1*
19	RM body	RES	1	territorio della Asl 2 di Olbia	Infermieri, TSRM, Medici di Radiodiagnostica.	19	Dr. Bifulco	2*
20	Anatomia morfologica e funzionale del rachide	RES	1	territorio della Asl 2 di Olbia	Infermieri, TSRM, Medici di Radiodiagnostica.	19	Dr. Bifulco	2*
21	Imaging delle patologie dell'orbita e del massiccio facciale	RES	1	territorio della Asl 2 di Olbia	Infermieri, TSRM, Medici di Radiodiagnostica.	19	Dr. Bifulco	2*
22	Ecografia	RES	1	territorio della Asl 2 di Olbia	Medici (Medico di Radiodiagnostica, Chirurgia di Accettazione e d'urgenza, Anestesia e Rianimazione).	100	Dr. Bifulco / Dr. Pala / Dr. Bua	1*

23	Corso ATLS	RES	1	territorio della Asl 2 di Olbia	tutto il personale ECM e OSS	12	Dr.Bua / Dr.Pala	1*
24	Corso di Tossicologia	RES	2	territorio della Asl 2 di Olbia	Infermieri, tecnici della prevenzione, Medici (Igiene pubblica, Medicina e chirurgia d'urgenza, Pediatria, Anestesia e Rianimazione) Biologi.	16	Dr.Bua / Dr.ssa Ara	1*
25	Protocolli TC nelle urgenze vascolari e nella patologia oncologica	RES	2	territorio della Asl 2 di Olbia	Infermieri, TSRM, Medici di Radiodiagnostica	18	Dr.Contu	2*
26	Interventistica ecoguidata nella patologia muscoloscheletrica	RES	18	territorio della Asl 2 di Olbia	Infermieri, TSRM, Medici di Radiodiagnostica	18	Dr.Contu	2*
27	ADRS Sstrumento per i sanitari ed i cittadini a garanzia del Buio uso del Farmaco	RES	25	territorio della Asl 2 di Olbia	Tutte le Professioni Ecm e non Ecm	8	Dr. Forresu	2*
28	Un nuovo modello organizzativo : il case management	RES	11	territorio della Asl 2 di Olbia	Infermiere ed Infermiere Pediatrico	8	Dr.L.Fenu	2*
29	La promozione della salute: la voce, le mani	RES	12	territorio della Asl 2 di Olbia	Tutte le Professioni Ecm e non Ecm	22	Dr.L.Fenu	1*
30	I modelli organizzativi ed assistenziali infermieristici	RES	11	territorio della Asl 2 di Olbia	Infermiere ed Infermiere Pediatrico	16	Dr.L.Fenu	2*

31	Travaglio ed il parto in acqua	RES	18	territorio della Asl 2 di Olbia	Ostetrica/o	12	Dr.L.Fenu	2*
32	ECG: conoscere, valutare, decidere	RES	18	territorio della Asl 2 di Olbia	Infermiere, Infermiere pediatrico, Ostetrica/o	8	Dr.L.Fenu	2*
33	La responsabilità professionale degli operatori sanitari	RES	18	territorio della Asl 2 di Olbia	Tutte le Professioni Ecm	8	Dr.L.Fenu	1*
34	Il processo di gestione del farmaco	RES	6	territorio della Asl 2 di Olbia	Infermiere, Infermiere pediatrico, Ostetrica/o	8	Dr.L.Fenu	1*
35	L'integrazione degli operatori nell'assistenza domiciliare	RES	8	territorio della Asl 2 di Olbia	Tutte le Professioni Ecm non ECM	12	Dr.L.Fenu	1*
36	Allattamento al seno	RES	3	territorio della Asl 2 di Olbia	Infermiere, infermiere Pediatrico, Ostetrica/o, Psicologo, Puericultrice, Oss, Medici (Pediatra, Ginecologia, MPL)	24	Dr.Rubattu	2*
37	Integrazione tra ostetriche ed infermieri ed OSS nell'assistenza alla persona	RES	8	territorio della Asl 2 di Olbia	infermieri, Ostetriche/o, OSS	8	Dr.Rubattu	2*
38	Riabilitazione del pavimento pelvico	RES	6	territorio della Asl 2 di Olbia	Infermieri, Ostetriche/o, Medici Ginecologia ed Ostetrica	16	Dr.Rubattu	2*

39	Cardiotocografia: confine tra fisiologico e patologico	RES	18	territorio della Asl 2 di Olbia	Ostetrica/o, Medici di Ginecologia ed Ostetricia.	16	Dr. Rubattu / Dr. Careddu	2*
40	Cure domiciliari integrate di 3° livello : dalla formazione in aula al formazione sul campo	RES	18	territorio della Asl 2 di Olbia	Tutte le Professioni Ecm e non Ecm	8	Dr.ssa Anna Manconi	2*
41	Qualità della prescrizione	RES	14	territorio della Asl 2 di Olbia	Tutte le Professioni Ecm e non Ecm	8	Dr.ssa Anna Manconi	2*
42	La diagnosi dei disturbi specifici d'apprendimento e delle disabilità intellettive alla luce del DSM V	RES	2	territorio della Asl 2 di Olbia	Tutte le professioni ECM e non ECM	8	Dr.ssa G.M.Solinas	1*
43	Gestione del processo d'aiuto nel servizio sociale	RES	8	territorio della Asl 2 di Olbia	Collaboratore professionale Assistente sociale	16	Dr.ssa I.F.Manca	1*
44	Leadership e gestione del gruppo di lavoro	RES	12	territorio della Asl 2 di Olbia	Tutte le professioni ECM e non ECM	24	Dr.ssa I.F.Manca	1*
45	Clinica e diagnostica dell'epatite	RES	3	territorio della Asl 2 di Olbia	Tutte le professioni ECM	6	Dr.ssa Lendini	2*
46	La qualificazione delle apparecchiature	RES	2	territorio della Asl 2 di Olbia	Biologo, infermiere, Tecnico sanitario di laboratorio biomendico, Medici (melchiora trasfusione, patologia clinica.)	4	Dr.ssa Lendini	2*

47	La radioprotezione	RES	1	territorio della Asl 2 di Olbia	Fisico, Infermiere, Infermiere Pediatrico, Odontoiatra TSRM Medico (Cardiologia, chirurgia, ortopedia, urologia, anestesia, radiodiagnostica.)	4	Dr.ssa Lintas	1*
48	La comunicazione delle diagnosi, aspetti e ricadute psicodinamiche.	RES	12	territorio della Asl 2 di Olbia	Tutte le professioni ECM	8	Dr.ssa M.E.Meloni	1*
49	Dalle psicorappole alle soluzioni	RES	12	territorio della Asl 2 di Olbia	Assistenti sanitari, psicologi, Medici (psichiatri, MMG MCA)	8	Dr.ssa M.E.Meloni	2*
50	XII Olbiesi di rianimazione e terapia intensiva	RES	2	territorio della Asl 2 di Olbia	Tutte le professioni ECM e non ECM	18	Dr. Pala	1*

Il Direttore Generale

Dott. Giovanni Agostino Fadda

REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA SANITARIA LOCALE N. 2
OLBIA

Il Direttore Generale
Dott. Giovanni Antonio Fadda

ponere favore de fadda