

**REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
AZIENDA SANITARIA LOCALE N. 2 OLBIA**

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

**N. 1480      DEL 10/12/2014**

**OGGETTO:** CORRESPONSIONE DEI TRATTAMENTI ECONOMICI SOSTITUTIVI CONNESSI ALLA MANCATA FRUIZIONE DELLE FERIE MATURATE DA PARTE DEL PERSONALE DELL'AREA COMPARTO A FRONTE DI MALATTIA O DI CONGEDI PER MATERNITA'– ANNO 2012.

**IL DIRETTORE GENERALE**

DOTT. GIOVANNI ANTONIO FADDA

*(firma digitale apposta)*

<b>ACQUISITI I PARERI DI</b>			
<b>DIRETTORE SANITARIO</b>		<b>DIRETTORE AMMINISTRATIVO</b>	
DOTT.SSA MARIA SERENA FENU		DOTT. GIANFRANCO CASU	
FAVOREVOLE	X	FAVOREVOLE	X
CONTRARIO		CONTRARIO	
<i>(firma digitale apposta)</i>		<i>(firma digitale apposta)</i>	

La presente Deliberazione	
è soggetta al controllo preventivo di cui al comma 1 dell'art. 29 della L. R. 10 / 2006	
viene comunicata al competente Assessorato regionale, ai sensi del comma 2 dell'art. 29 della L. R. 10 / 2006, qualora comportante impegno di spesa inferiore a euro 5.000.000	
<b>STRUTTURA PROPONENTE SERVIZIO AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE</b>	

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line della ASL n. 2 di Olbia	
Dal 10/12/2014	Al 25/12/2014
Area Affari Generali, Affari Legali, Comunicazione	

**Su proposta del Servizio Amministrazione del Personale**

- Richiamato** l'art. 19 c.15 del CCNL 1994/1997 del Personale del Comparto del SSN, secondo cui è prevista, fermo restando l'irrinunciabilità del diritto alla fruizione delle ferie, la loro monetizzazione qualora, all'atto della cessazione del rapporto di lavoro, le stesse non siano state godute per cause indipendenti dalla volontà del lavoratore o per esigenze di servizio;
- Preso atto** di quanto statuito dall'art. 5 c. 8 del D.L. n. 95/2012, convertito con modificazioni dalla L. 135/2012, secondo cui "le ferie, i riposi ed i permessi spettanti al personale, anche di qualifica dirigenziale, delle amministrazioni pubbliche inserite nel conto economico consolidato della pubblica amministrazione ... sono obbligatoriamente fruiti secondo quanto previsto dai rispettivi ordinamenti e non danno luogo in nessun caso alla corresponsione di trattamenti economici sostitutivi" eccezion fatta per i casi di cessazione dal servizio in cui l'impossibilità di fruire le ferie non è imputabile o riconducibile al dipendente, come in caso di malattia o di fruizione di congedo per maternità;
- Considerato** che la richiamata norma non ha una portata retroattiva, così salvaguardando i casi di mancata fruizione delle ferie per esigenze di servizio e loro conseguente monetizzazione verificatisi antecedentemente l'entrata in vigore del citato D.L. 95/2012;
- Ritenuto** pertanto opportuno procedere alla liquidazione dei casi di mancata fruizione delle ferie maturate da parte del personale del Comparto SSN, riepilogato nell'allegato A) ed identificato per ragioni di privacy con il solo numero di matricola, registratisi nel corso dell'esercizio 2012, antecedentemente l'entrata in vigore dell'art. 5 c. 8 del D.L. 95/2012, testé richiamato, la cui causa è indipendente dalla volontà del lavoratore, come in caso di malattia o di fruizione di congedi per maternità;
- Visti**
- il D.Lgs. 502/1992 e s.m.i.;
  - il D.Lgs. 151/2001
  - il D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;
  - la L.R. 10/1997 e s.m.i.;
  - la L.R. 10/2006;
  - il D.Lgs. 150/2009;
  - i CC.NN.LL. di riferimento;
  - l'Atto Aziendale.

## **IL DIRETTORE GENERALE**

Per i motivi sopra espressi,

### **DELIBERA**

- Di autorizzare la corresponsione dei trattamenti economici sostitutivi, relativi all'esercizio 2012, connessi alla mancata fruizione delle ferie maturate da parte del personale dell'Area Comparto, così come specificato nel relativo allegato A), che divengono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, riconducibili a casi di malattia del lavoratore o di fruizione, da parte dello stesso, di congedi per maternità;
- di dare atto che le casistiche esaminate dal presente atto si riferiscono a situazioni verificatesi antecedentemente l'entrata in vigore del D.L. 95/2012;
- di trasmettere il presente provvedimento al Servizio Amministrazione del Personale per l'adozione dei provvedimenti di competenza.

**Il Direttore Generale  
Dott. Giovanni Antonio Fadda**

Allegati: n. ....

**Resp. Proc.: Dott. V. Masu**

**Il Dirigente del  
Servizio Amministrazione del Personale  
Dott.ssa M. Tondini**

**Il Direttore  
dell'Area Amministrazione del Personale  
Dott.ssa G.Puzzi**

## Allegato A)

**Corresponsione dei trattamenti economici sostitutivi  
connessi alla mancata fruizione delle ferie maturate  
da parte del personale Comparto a seguito di malattia o maternità  
ANNO 2012**



ANNO DI RIFERIMENTO

2012

Allegato A) Liquidazione ferie pregresse non fruita a fronte di malattia o maternità - Area Comparto



Matricola	Area	Profilo Professionale	Rapporto di Lavoro	Data assunzione	Data Cessazione	Prot. richiesta	N. giorni di ferie non fruiti	Controvalore	Motivazione mancata fruizione ferie
40366	Comparto	C.P.S. Infermiere	Indeterminato	23/05/1972	16/06/2014	29145 del 24/06/2014	67	€ 6.178,59	Malattia
42631	Comparto	Ausiliario Specializzato	Determinato	10/08/2012	09/02/2013	4471 del 26/01/2012	5	€ 265,24	Malattia
42763	Comparto	C.P.S. Ostetrica	Determinato	01/02/2012	30/09/2012	59565 del 16/11/2012	20	€ 1.426,90	Congedo Maternità