

**REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
AZIENDA SANITARIA LOCALE N. 2 OLBIA**

---

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

**N.870                    DEL 27/11/2014**

**PERSONALE**

**SERVIZIO AMMINISTRAZIONE DEL**

**DOTT.SSA GIOVANNA PUZZI**

---

(firma digitale apposta)

**OGGETTO:** Dipendente matricola 2727-concessione congedo retribuito ai sensi dell'art. 42, comma 5 ,D.lgs n.151/2001

La presente Determinazione
è soggetta al controllo preventivo di cui al comma 1 dell'art. 29 della L. R. 10 / 2006
viene comunicata al competente Assessorato regionale, ai sensi del comma 2 dell'art. 29 della L. R. 10 / 2006, qualora comportante impegno di spesa inferiore a euro 5.000.000

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line della ASL n. 2 di Olbia	
Dal 27/11/2014	Al 12/12/2014
Area Affari Generali, Affari Legali, Comunicazione	

## IL DIRETTORE DEL SERVIZIO AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE

- VISTA** la nota del 11/11/2014 con la quale la dipendente, matricola n° 2727 , in servizio presso questa ASL con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, chiede di poter fruire di un ulteriore periodo di congedo retribuito ai sensi dell'art 42, comma 5, del D.Lgs 151 del 26/03/2001, a decorrere dal 17/12/2014 al 12/01/2015, per assistere la propria madre convivente, in situazione di disabilità grave ,riconosciuta ai sensi della Legge 104/92;
- RICHIAMATO** l'art. 42, comma 5, del D.Lgs n 151/2001, come modificato dall'art.4 del D.lgs n °119/2011, in materia di congedo per assistenza di soggetto portatore di handicap grave ed in particolare il comma 5, che include secondo un ordine di priorità tra il novero dei soggetti legittimati, quali aventi diritto alla fruizione del congedo straordinario continuativo o frazionato per un massimo di due anni nell'arco della vita lavorativa, uno dei figli conviventi , in assenza di altri soggetti idonei a prendersi cura della persona in situazione di disabilità. Durante il periodo di congedo il richiedente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento fino ad un importo massimo concedibile pari a € 47.351,00 per l'anno 2014, importo da rivalutare annualmente in base alla variazione dell'indice Istat dei prezzi al consumo per le famiglie di operai e impiegati. I periodi di congedo sono valutabili ai fini del solo trattamento di quiescenza ,incidono negativamente sulla maturazione delle ferie e sulla tredicesima mensilità, il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa , non è valutabile ai fini del TFS o TFR -
- PRESO ATTO** che il familiare della sopraccitata dipendente è nella condizione di persona con handicap in situazione di gravità come da certificazione rilasciata dalla "Commissione Medica legge 104/92", acquisita agli atti di questa Amministrazione;-
- ACCERTATO** che la dipendente di che trattasi ha già usufruito di altri periodi di congedo allo stesso titolo, (giorni 54) e la nuova richiesta rientra nel limite massimo concedibile;
- DATO ATTO** che il Servizio Personale ha verificato la regolarità della documentazione presentata dalla sopraccitata dipendente ;
- RITENUTO** di accogliere la richiesta della dipendente matricola n° 2727 e provvedere formalmente col presente atto alla concessione di un ulteriore periodo di congedo ,ai sensi e per gli effetti della sopra richiamata normativa;

### VISTI

il D. Lgs. 30 dicembre 1992 n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;  
il D. Lgs. 26 marzo 2001, n. 151 e successive modificazioni;  
la L. 8 marzo 2000 n 53 ;  
la L.5 febbraio 1992 n. 104;  
la L. R. 28 luglio 2006, n. 10;  
la Deliberazione n. 3013 del 18.12.2013 "Deleghe ed Atti dei Dirigenti Aziendali" con la quale sono stati stabiliti gli atti delegati e adottabili dai Dirigenti delle diverse strutture dell'ente

### DETERMINA

Per le motivazioni sopra esposte

- di concedere alla dipendente matricola n°2727 di un ulteriore periodo di congedo retribuito ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D.Lgs 151/2001 e successive modifiche e integrazioni , per assistere la propria madre convivente in situazione di handicap grave ,a decorrere dal 17/12/2014 al 12/01/2015;
- di dare atto che durante il periodo di congedo alla dipendente compete un'indennità pari all'ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento economico e, il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa, esclusi gli effetti relative alle ferie , alla tredicesima mensilità e al trattamento di fine rapporto ;

-di dare atto altresì, che il congedo di che trattasi verrà revocato, qualora vengano meno le condizioni e i requisiti necessari che ne hanno giustificato la concessione.

-

IL DIRETTORE DEL SERVIZIO  
AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE  
(Dott.ssa Giovanna Puzzi)

Il Dirigente Amministrativo:  
Dott.ssa Maria Maddalena Tondini  
Il Responsabile dell'Istruttoria:  
Maria Giovanna Addis