

SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA SANITARIA LOCALE N. 2
Olbia

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N° 2691 DEL 19/09/2013

OGGETTO: DIPENDENTE MATRICOLA N° 2275 - PROSECUZIONE RAPPORTO DI LAVORO AD IMPEGNO ORARIO RIDOTTO.

L'anno duemilatredici addì Dieci del mese di Settembre

in Olbia, nella sede legale dell'Azienda Sanitaria Locale n. 2.

IL DIRETTORE GENERALE

Dottor Giovanni Antonio Fadda

Sentiti i pareri favorevoli del

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Gianfranco Casu

e del

DIRETTORE SANITARIO

Dott.ssa Maria Serena Fenu

Su proposta del Servizio Amministrazione del Personale

PREMESSO che:

con atti deliberativi n°1174 del 16/05/2012 e n°1524 del 27/05/2013 alla dipendente matricola n° 2275 in servizio presso questa azienda con rapporto di lavoro indeterminato, è stato autorizzato l'accesso al rapporto di lavoro ad impegno orario ridotto (riduzione oraria settimanale del 30%) con le modalità del tempo parziale orizzontale, per assistenza al figlio sino agli otto anni di età, ipotesi regolamentata dall'art. 2, comma 2 del CCNL -22/02/2001 integrativo del CCNL del 08/06/2000;

VISTA

la nota prot. n° 47245 del 12/09/2013 con la quale la suddetta dipendente chiede la prosecuzione del rapporto di lavoro ad impegno orario ridotto alle medesime condizioni in atto, per un ulteriore periodo di anni uno ai sensi dell'art. 2 comma 2 del CCNL -22/02/2001 integrativo del CCNL del 08/06/2000, per i motivi individuati dal Regolamento interministeriale del 21 luglio 2000, n 278 ;

CONSIDERATO che

tale richiesta è motivata dal fatto che, in prossimità del compimento dell'ottavo anno del figlio della dipendente, le ragioni che hanno determinato l'accesso al regime di impegno ridotto e riconducibili all'ipotesi contrattuale di assistenza a i figli fino agli otto anni di età decadono, ma persiste ancora la necessità di assistenza e coinvolgimento da parte della madre al fine di portare a termine il programma terapeutico e riabilitativo già in atto come da certificazione medica specialistica;

ATTESO che

l'art. 2, comma 1 del CCNL 22 febbraio 2001 Integrativo del CCNL del 08/06/2000 dell'area della Dirigenza Medica e Veterinaria prevede che il dirigente, con rapporto di lavoro esclusivo, possa chiedere l'accesso al regime ad impegno orario ridotto "nei casi in cui risultino comprovate particolari esigenze familiari o sociali";

ai sensi dell'art. 2, comma 4, del succitato contratto, l'Azienda ammette i dirigenti all'impegno ridotto in misura non superiore al 3% della dotazione organica complessiva dell'area dirigenziale;

per effetto di quanto disposto all'art. 3, 1° comma, del CCNL integrativo 22/02/2001 dell'Area della Dirigenza medica e veterinaria, l'orario di lavoro settimanale del dirigente può essere ridotto da un minimo del 30% ad un massimo del 50% della prestazione lavorativa di cui all'art. 16, comma 2, del CCNL dell'8.06.2000;

l'accesso al regime di impegno ridotto non può essere richiesto per periodi inferiori ad un anno e che il rientro al regime a tempo pieno può essere anticipato, su richiesta del dirigente interessato o dell'azienda, al cessare delle ragioni che lo hanno determinato;

ACCERTATO che:

gli impegni ridotti dei dirigenti a tutt'oggi non hanno superato il limite del 3% della dotazione organica complessiva dell'area dirigenziale, per cui l'istanza della dipendente può essere accolta rientrando nei contingenti fissati dall'art. 2 comma 4 del già richiamato CCNL;

la dipendente risulta inquadrata a rapporto di lavoro esclusivo;

la dipendente non riveste alcun incarico di direzione di struttura complessa;

RITENUTO

pertanto, di poter accogliere l'istanza di cui trattasi;

VISTI

il D. Lgs. 30 dicembre 1992 n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;

il C.C.N.L. del 22/02/2001-Area Dirigenza Medica e Veterinaria integrativo del C.C.N.L. del - 08/06/2000;

la L. R. 28 luglio 2006 n. 10;

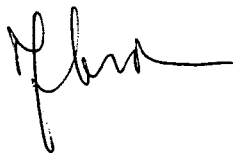
la L. 133/2008.

DELIBERA

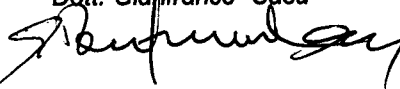
Per i motivi sopra espressi,

- di autorizzare la prosecuzione del rapporto di lavoro ad impegno ridotto (riduzione oraria settimanale del 30%) alla dipendente matricola n° 2275, con le modalità del tempo parziale orizzontale;
- di procedere alla stipula di apposito e specifico contratto aggiuntivo nel quale saranno indicate:
 - la tipologia di part. time richiesto;
 - la percentuale del lavoro da svolgersi rispetto a quella prevista per il personale a tempo pieno;
- di dare atto che l'articolazione dell'orario di lavoro e della prestazione lavorativa dovrà essere individuata e concordata secondo criteri che contemperino l'effettivo esercizio del diritto della dipendente con la salvaguardia delle necessità funzionali dell'amministrazione;
- di demandare al servizio personale l'adozione dei provvedimenti conseguenti.

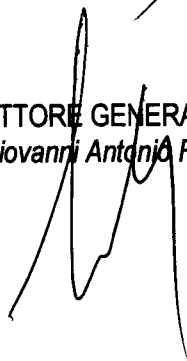
IL DIRETTORE SANITARIO
Dott.ssa Maria Serena Fenu



IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. Gianfranco Casu



IL DIRETTORE GENERALE
Dottor Giovanni Antonio Fadda



R. P. mga
M.T



Il Direttore Servizio Amm.ne Personale
Dott.ssa Giovanna Puzzi



DA COMPILARSI A CURA DEL SERVIZIO / STRUTTURA PROPONENTE/ESTENSORE)

(luogo e data) _____ / ____ / ____.

La presente deliberazione:

è soggetta al controllo ai sensi dell'art. 29, comma 1, lettere a), b), c), della Legge Regionale 28.7.2006 n. 10.

oppure

deve essere comunicata al competente Assessorato regionale ai sensi dell'articolo 29, comma 2, della Legge Regionale 28.7.2006 n. 10

Il Responsabile del Servizio/Struttura _____ (proponente/estensore)

(firma) _____

Si certifica che la presente deliberazione è pubblicata all'Albo Pretorio dell'Azienda Sanitaria Locale n. 2 di Olbia

dal 19/09/2013 e che:

è esecutiva dal giorno della pubblicazione ai sensi della Legge Regionale 28.7.2006 n. 10.

con lettera in data ____ / ____ / ____, protocollo n. _____, è stata inviata all'Assessorato Regionale dell'Igiene, Sanità e Assistenza Sociale per il controllo di cui all'articolo 29 della Legge Regionale 28.7.2006 n. 10.

Olbia, 19/09/2013

Il Responsabile del Servizio Affari Generali e Legali

La presente deliberazione:

è divenuta esecutiva, ai sensi dell'articolo 29 della Legge Regionale 28.7.2006 n. 10, in virtù della Determinazione del Direttore del Servizio _____ dell'Assessorato Regionale dell'Igiene, Sanità e Assistenza Sociale n. _____ del ____ / ____ / ____.

è stata annullata, ai sensi dell'articolo 29 della Legge Regionale 28.7.2006 n. 10, in virtù della Determinazione del Direttore del Servizio _____ dell'Assessorato Regionale dell'Igiene, Sanità e Assistenza Sociale n. _____ del ____ / ____ / ____.

è divenuta esecutiva per decorrenza dei termini per il controllo, ai sensi dell'articolo 29 della Legge Regionale 28.7.2006 n. 10.

Olbia, ____ / ____ / ____.

Il Responsabile del Servizio Affari Generali e Legali

Per copia conforme all'originale esistente agli atti della Azienda Sanitaria Locale n. 2, per uso

Olbia, ____ / ____ / ____.

Il Responsabile del Servizio Affari Generali e Legali