

**SERVIZIO SANITARIO  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
AZIENDA SANITARIA LOCALE N°2  
Olbia**

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N° 58 DEL 18.06.2009**

**OGGETTO: DINIEGO TRASFORMAZIONE RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE  
DIPENDENTE CABRAS GIOVANNI.**

L'anno duemila NOVE addì DICIOTTO del mese di GIUGNO

in Olbia, nella sede legale dell'Azienda Sanitaria Locale n° 2.

**IL DIRETTORE GENERALE**

***Dott. Giorgio Lenzotti***

Sentiti i pareri favorevoli del

**DIRETTORE AMMINISTRATIVO F.F.**

**Avv. Roberto Di Gennaro**

e del

**DIRETTORE SANITARIO**

**Dott. Bruno Contu**

**PREMESSO** che ai sensi dell'art. 23, comma 1, lett. b) del C.C.N.L. Comparto Sanità 1998-2001 le Aziende possono trasformare, su richiesta del dipendente interessato, il rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale;

**VISTA** la richiesta, acquisita agli atti di questa Azienda, al prot. n. 22604 del 20.04.2009, con la quale il dipendente Cabras Giovanni Giuseppe, Tecnico di Laboratorio, presso il Centro Trasfusionale di Olbia, chiede la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale;

**RILEVATO** che in merito alla suddetta richiesta il Responsabile dell'Unità Operativa di appartenenza e il Responsabile del Servizio Assistenza Infermieristica hanno espresso parere negativo in quanto la trasformazione del rapporto da tempo pieno a tempo parziale, a causa dell'aumento dell'attività da parte del Centro Trasfusionale e della carenza di personale, comporterebbe nocimento alla funzionalità dell'Unità Operativa;

**VISTO** l' art. 1, comma 58 , della L.n. 662/1996 modificato dall' art. 73 della L. del 06.08. 2008 n. 133 di conversione in legge con modifiche del D.L. n. 112 del 25.06.2008, il quale prevede che l'amministrazione, entro sessanta giorni dalla domanda, nega la trasformazione del rapporto nel caso in cui l'attività lavorativa di lavoro autonomo o subordinato comporti un conflitto di interessi con la specifica attività di servizio svolta dal dipendente ovvero, nel caso in cui la trasformazione comporti, in relazione alle mansioni e alla posizione organizzativa ricoperta dal dipendente, pregiudizio alla funzionalità dell'amministrazione stessa;

**ATTESO** che, in considerazione delle mansioni svolte dal dipendente suddetto, questa Azienda reputa che la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale comporti pregiudizio alla funzionalità dell'U.O. in cui lo stesso opera in quanto non è possibile assicurare la prestazione dell'attività lavorativa necessaria durante i turni di reperibilità con il personale attualmente presente;

**RITENUTO** opportuno, pertanto, non poter accogliere la richiesta del suddetto dipendente;

**DATO ATTO** che con deliberazione n. 1 del 02.01.2009 è stato nominato Direttore Amministrativo F.F. l'avv. Roberto Di Gennaro, Direttore dell'area affari generali, legali e comunicazione;

Su conforme proposta del Servizio Personale;

**VISTI:**

il D.lvo 30 dicembre 1992 n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;

la L.R. 28 luglio 2006 n. 10;

la L. 6 agosto 2008 n. 133;

Per i motivi sopra esposti

## DELIBERA

- di non accogliere l'istanza con la quale il dipendente Cabras Giovanni Giuseppe, Tecnico di Laboratorio, chiede la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale.

IL DIRETTORE SANITARIO  
(Dott. Bruno Contino)



IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO F.F.  
(Avv. Roberto Di Gennaro)



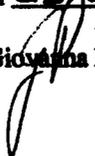
IL DIRETTORE GENERALE  
(Dott. Giorgio Lenzotti)



p. n. 285 del 13 06.09

Dott.ssa Giovanna Puzi

gp



(DA COMPILARSI A CURA DEL SERVIZIO / STRUTTURA PROPONENTE/ESTENSORE)

(luogo e data) \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_

La presente deliberazione:

è soggetta al controllo ai sensi dell'art. 29, comma 1, lettere a), b), c), della Legge Regionale 28.7.2006 n. 10.

oppure

deve essere comunicata al competente Assessorato regionale ai sensi dell'articolo 29, comma 2, della Legge Regionale 28.7.2006 n. 10

Il Responsabile del Servizio/Struttura \_\_\_\_\_ (proponente/estensore)

(firma) \_\_\_\_\_

Si certifica che la presente deliberazione è pubblicata all'Albo Pretorio dell'Azienda Sanitaria Locale n. 2 di Oibia dal 22/06/2009, e che:

è esecutiva dal giorno della pubblicazione ai sensi della Legge Regionale 28.7.2006 n. 10.

con lettera in data \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_, protocollo n. \_\_\_\_\_, è stata inviata all'Assessorato Regionale dell'Igiene, Sanità e Assistenza Sociale per il controllo di cui all'articolo 29 della Legge Regionale 28.7.2006 n. 10.

Oibia, 22/06/2009

Il Responsabile del Servizio Affari Generali e Legali

La presente deliberazione:

è divenuta esecutiva, ai sensi dell'articolo 29 della Legge Regionale 28.7.2006 n. 10, in virtù della Determinazione del Direttore del Servizio \_\_\_\_\_ dell'Assessorato Regionale dell'Igiene, Sanità e Assistenza Sociale n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_.

è stata annullata, ai sensi dell'articolo 29 della Legge Regionale 28.7.2006 n. 10, in virtù della Determinazione del Direttore del Servizio \_\_\_\_\_ dell'Assessorato Regionale dell'Igiene, Sanità e Assistenza Sociale n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_.

è divenuta esecutiva per decorrenza dei termini per il controllo, ai sensi dell'articolo 29 della Legge Regionale 28.7.2006 n. 10.

Oibia, \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_.

Il Responsabile del Servizio Affari Generali e Legali

Per copia conforme all'originale esistente agli atti della Azienda Sanitaria Locale n. 2, per uso \_\_\_\_\_.

Oibia, \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_.

Il Responsabile del Servizio Affari Generali e Legali