

SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA SANITARIA LOCALE N°2
Olbia

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N° 445 DEL 28.05.2009

OGGETTO: DINIEGO TRASFORMAZIONE RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE
DIPENDENTE CADONI ELOISA.

L'anno duemila NOVE addì VENTOTTO del mese di LUGLIO
in Olbia, nella sede legale dell'Azienda Sanitaria Locale n° 2.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Giorgio Lenzotti

Sentiti i pareri favorevoli del

DIRETTORE AMMINISTRATIVO F.F.

Avv. Roberto Di Gennaro

e del

DIRETTORE SANITARIO

Dott. Bruno Contu

PREMESSO che ai sensi dell'art. 23, comma 1, lett. b) del C.C.N.L. Comparto Sanità 1998-2001 le Aziende possono trasformare, su richiesta del dipendente interessato, il rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale;

VISTA la richiesta, acquisita agli atti di questa Azienda, al prot. n. 18829 del 31.03.2009, con la quale la dipendente Cadoni Eloisa, Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere presso l'Unità Operativa di Anestesia e Rianimazione del presidio ospedaliero di Olbia, chiede la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale;

ATTESO che in merito alla suddetta richiesta il Responsabile dell'Unità Operativa di appartenenza e il Responsabile del Servizio Assistenza Infermieristica hanno espresso parere negativo in quanto la trasformazione del rapporto da tempo pieno a tempo parziale, a causa della carenza e della difficoltà di reperire personale infermieristico, comporterebbe grave nocumento alla funzionalità dell'Unità Operativa;

VISTO l'art. 1, comma 58, della L.n. 662/1996 modificato dall'art. 73 della L. del 06.08.2008 n. 133 di conversione in legge con modifiche del D.L. n. 112 del 25.06.2008, il quale prevede che l'amministrazione, entro sessanta giorni dalla domanda, nega la trasformazione del rapporto nel caso in cui l'attività lavorativa di lavoro autonomo o subordinato comporti un conflitto di interessi con la specifica attività di servizio svolta dal dipendente ovvero, nel caso in cui la trasformazione comporti, in relazione alle mansioni e alla posizione organizzativa ricoperta dal dipendente, pregiudizio alla funzionalità dell'amministrazione stessa;

ATTESO che, in considerazione delle mansioni svolte e della posizione organizzativa ricoperta dalla dipendente suddetta, questa Azienda reputa che la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale comporti grave nocumento alla funzionalità dell'U.O. in cui la stessa opera in quanto non è possibile assicurare la prestazione dell'attività lavorativa nelle ore restanti con il personale attualmente presente, né procedere all'immediata assunzione di ulteriore personale;

RITENUTO di pertanto non poter accogliere la richiesta della suddetta dipendente;

DATO ATTO che con deliberazione n. 1 del 02.01.2009 è stato nominato Direttore Amministrativo F.F. l'avv. Roberto Di Gennaro, Direttore dell'area affari generali, legali e comunicazione;

Su conforme proposta del Servizio Personale;

VISTI:

il D.lvo 30 dicembre 1992 n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;

la L.R. 28 luglio 2006 n. 10;

la L. 6 agosto 2008 n. 133;

Per i motivi sopra esposti

DELIBERA

- di non accogliere l'istanza con la quale la dipendente Cadoni Eloisa, Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere, chiede la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale.

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dott. Bruno Contu)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO F.F.
(Avv. Roberto Di Gennaro)

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Giorgio Lenzotti)

p. n. 249 del 21.05.09

Dott.ssa Giovanna Puzzi

gp

(DA COMPILARSI A CURA DEL SERVIZIO / STRUTTURA PROPONENTE/ESTENSORE)

(luogo e data) _____ / ____ / ____.

La presente deliberazione:

è soggetta al controllo ai sensi dell'art. 29, comma 1, lettere a), b), c), della Legge Regionale 28.7.2006 n. 10.

oppure

deve essere comunicata al competente Assessorato regionale ai sensi dell'articolo 29, comma 2, della Legge Regionale 28.7.2006 n. 10

Il Responsabile del Servizio/Struttura _____ (proponente/estensore)

(firma) _____

Si certifica che la presente deliberazione è pubblicata all'Albo Pretorio dell'Azienda Sanitaria Locale n. 2 di Olbia dal 29/05/2009, e che:

è esecutiva dal giorno della pubblicazione ai sensi della Legge Regionale 28.7.2006 n. 10.

con lettera in data ____ / ____ / ____, protocollo n. _____, è stata inviata all'Assessorato Regionale dell'Igiene, Sanità e Assistenza Sociale per il controllo di cui all'articolo 29 della Legge Regionale 28.7.2006 n. 10.

Olbia, 29/05/2009.

Il Responsabile del Servizio Affari Generali e Legali

La presente deliberazione:

è divenuta esecutiva, ai sensi dell'articolo 29 della Legge Regionale 28.7.2006 n. 10, in virtù della Determinazione del Direttore del Servizio _____ dell'Assessorato Regionale dell'Igiene, Sanità e Assistenza Sociale n. _____ del ____ / ____ / ____.

è stata annullata, ai sensi dell'articolo 29 della Legge Regionale 28.7.2006 n. 10, in virtù della Determinazione del Direttore del Servizio _____ dell'Assessorato Regionale dell'Igiene, Sanità e Assistenza Sociale n. _____ del ____ / ____ / ____.

è divenuta esecutiva per decorrenza dei termini per il controllo, ai sensi dell'articolo 29 della Legge Regionale 28.7.2006 n. 10.

Olbia, ____ / ____ / ____.

Il Responsabile del Servizio Affari Generali e Legali

Per copia conforme all'originale esistente agli atti della Azienda Sanitaria Locale n. 2, per uso

Olbia, ____ / ____ / ____.

Il Responsabile del Servizio Affari Generali e Legali