

SERVIZIO SANITARIO  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
**AZIENDA SANITARIA LOCALE N°2**  
Olbia

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N° 1627 DEL 10/05/2007

**OGGETTO:** Fondo per il finanziamento accessorio legato alle condizioni di lavoro della Dirigenza Medica e Veterinaria anni 2002-2007.

L'anno duemilasette addì DIECI del mese di MAGGIO in

Olbia, nella sede legale dell'Azienda Sanitaria Locale n° 2.

**IL DIRETTORE GENERALE F.F.**

***Dottor Pier Luigi Caria***

Sentiti i pareri favorevoli del

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dottor Pier Luigi Caria

e del

DIRETTORE SANITARIO

Dottor Renato Mura

- PREMESSO** che con deliberazione n. 1406 del 30/12/2002 , regolarmente esecutiva, si è proceduto alla determinazione del fondo per il finanziamento del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro della Dirigenza Medica e Veterinaria anni 1998-1999 – 2000 – 2001-;
- VISTI** i seguenti CC.NN.LL. della Dirigenza Medica e Veterinaria del SSN:  
– CCNL integrativo del Contratto di lavoro 8 giugno 2000;  
– CCNL di lavoro quadriennio 2002 – 2005 biennio economico 2002 -2003 e biennio economico 2004 – 2005 ;
- RICHIAMATI**  
– l’art. 55 del Contratto di lavoro del 3 /11/2005;  
– l’art. 11 del CCNL 9 marzo 2006;
- ATTESO** che gli artt. suddetti dettano le modalità di incremento del fondo stesso;
- RITENUTO** di dover procedere ai sensi dei predetti articoli, alla determinazione del fondo di cui sopra per gli anni 2002 – 2005;
- PRESO ATTO** che le risorse del fondo per il finanziamento del trattamento accessorio risultano inadeguate per retribuire le competenze necessarie a garantire la continuità assistenziale e l’urgenza emergenza di questa Azienda ;
- CONSIDERATO** infatti, che a causa dell’insufficienza del predetto fondo non possono essere completamente remunerate le ore di straordinario effettuate in guardie e né vi è possibilità alcuna di compensazione con corrispondente riposo nè con retribuzione di risultato essendo il fondo inesistente fino al 2006;
- DATO ATTO** che nonostante quanto sopra i Dirigenti hanno sempre garantito la continuità assistenziale e l’emergenza ;
- RITENUTO** che sussistano le condizioni per l’integrazione del fondo con una quota di risorse a carico del bilancio aziendale quantificate in € 300.000 per l’anno 2006 e ulteriori € 300.000 per l’anno 2007 ;
- DATO ATTO** che la determinazione relativa agli anni 2006 e 2007 è da considerarsi provvisoria nelle more del rinnovo del Contratto di Lavoro della Dirigenza Medica e veterinaria 2006-2009;
- VISTO** il verbale del Collegio Sindacale ;
- VISTO** l’accordo siglato con le OO.SS. della Dirigenza Medica e Veterinaria in data 29 marzo 2007;
- VISTA** la delega di funzioni del Direttore Generale al Direttore Amministrativo disposta con nota n. 22845 del 27/04/2007 ai sensi dell’art. 3 , comma 6, del D.Lgs 502/92 e s. i. e m. ;

Visti:

il D. Lgs. 30 dicembre 1992 n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;

la L. R. 28 luglio 2006, n. 10;

la L. R. 24 marzo 1997, n. 10 e successive modificazioni ed integrazioni.

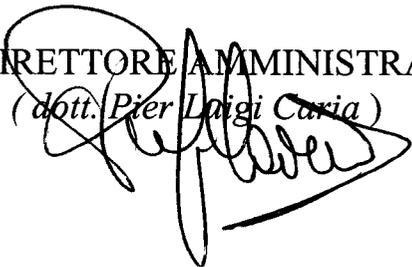
Per i motivi sopra espressi,

DELIBERA

- Di determinare - in applicazione delle disposizioni previste dal CCNL integrativo del Contratto di lavoro 8 giugno 2000e dal CCNL di lavoro quadriennio 2002 – 2005 biennio economico 2002 -2003 e biennio economico 2004 – 2005 - per gli anni 2002/ 2007 il fondo per il finanziamento del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro come risulta dagli allegati prospetti che fanno parte integrante e sostanziale del presente atto.
- Di dare atto , altresì che la determinazione relativa agli anni 2006 e 2007 è da considerarsi provvisoria nelle more del rinnovo del CCNL della Dirigenza Medica e Veterinaria 2006 – 2009 .

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

( dott. Pier Luigi Caria )



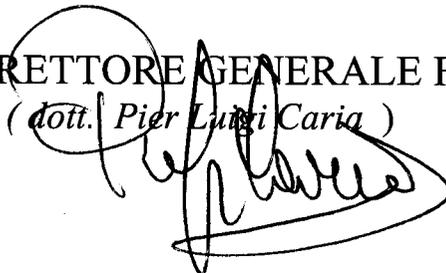
IL DIRETTORE SANITARIO

( dott. Renato Mura )



IL DIRETTORE GENERALE F.F.

( dott. Pier Luigi Caria )



Per il Servizio Personale – Settore Economico



\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(DA COMPILARSI A CURA DEL SERVIZIO / STRUTTURA PROPONENTE/ESTENSORE)

(luogo e data) \_\_\_\_\_, \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_.

La presente deliberazione:

è soggetta al controllo ai sensi dell'art. 29, comma 1, lettere a), b), c), della Legge Regionale 28.7.2006 n. 10.

oppure

deve essere comunicata al competente Assessorato regionale ai sensi dell'articolo 29, comma 2, della Legge Regionale 28.7.2006 n. 10

Il Responsabile del Servizio/Struttura \_\_\_\_\_ (proponente/estensore)

(firma) giul

Si certifica che la presente deliberazione è pubblicata all'Albo Pretorio dell'Azienda Sanitaria Locale n. 2 di Olbia dal M. OS 2007, e che:

è esecutiva dal giorno della pubblicazione ai sensi della Legge Regionale 28.7.2006 n. 10.

con lettera in data \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_, protocollo n. \_\_\_\_\_, è stata inviata all'Assessorato Regionale dell'Igiene, Sanità e Assistenza Sociale per il controllo di cui all'articolo 29 della Legge Regionale 28.7.2006 n. 10.

Olbia, M. OS 2007.

Il Responsabile del Servizio Affari Generali e Legali

La presente deliberazione:

è divenuta esecutiva, ai sensi dell'articolo 29 della Legge Regionale 28.7.2006 n. 10, in virtù della Determinazione del Direttore del Servizio \_\_\_\_\_ dell'Assessorato Regionale dell'Igiene, Sanità e Assistenza Sociale n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_.

è stata annullata, ai sensi dell'articolo 29 della Legge Regionale 28.7.2006 n. 10, in virtù della Determinazione del Direttore del Servizio \_\_\_\_\_ dell'Assessorato Regionale dell'Igiene, Sanità e Assistenza Sociale n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_.

è divenuta esecutiva per decorrenza dei termini per il controllo, ai sensi dell'articolo 29 della Legge Regionale 28.7.2006 n. 10.

Olbia, \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_.

Il Responsabile del Servizio Affari Generali e Legali

Per copia conforme all'originale esistente agli atti della Azienda Sanitaria Locale n. 2, per uso

Olbia, \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_.

Il Responsabile del Servizio Affari Generali e Legali

**DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA**

**FONDO AZIENDALE PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLE  
CONDIZIONI DI LAVORO EX ART. 55 CCNL 2002/2005**

**ANNO 2002**

Fondo per il finanziamento del trattamento accessorio legato alle condizioni  
di lavoro dei Medici e Veterinari € 984.043,01

**TOTALE FONDO ANNO 2002 € 984.043,01**

**DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA**

**RITERMINAZIONE PROVVISORIA NELLE MORE DEL RINNOVO CONTRATTUALE  
2002-2005**

**FONDO AZIENDALE PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLE  
CONDIZIONI DI LAVORO EX ART. 55 CCNL 2002/2005**

**ANNO 2003**

- Fondo per il finanziamento del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro dei Medici e Veterinari;	€ 984.043,01
- Incremento di € 4,54 mensili x 12 mensilità x n. 309 Dirigenti medici e veterinari in servizio al 31.12.2001 ( in attuazione dell'art. 51 - indennità per turni notturni e festivi -);	€ 16.834,32
- Incremento di € 4,42 mensili x 12 mensilità x n. 309 Dirigenti medici e veterinari in servizio al 31.12.2001 ( in attuazione dell'art. 52 - indennità di Polizia Giudiziaria -);	€ 16.389,36
- Incremento di € 7,48 mensili x 12 mensilità x n. 309 Dirigenti medici e veterinari in servizio al 31.12.2001 ( lavoro straordinario);	€ 27.735,84

**TOTALE FONDO ANNO 2003**

**€ 1.045.002,53**

**DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA**

**FONDO AZIENDALE PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLE  
CONDIZIONI DI LAVORO EX ART. 55 CCNL 2002/2005**

**ANNO 2004**

- Fondo per il finanziamento del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro dei Medici e Veterinari	€ 984.043,01
- Incremento di € 4.54 mensili x 12 mensilità x n. 309 Dirigenti medici e veterinari in servizio al 31.12.2001 ( in attuazione dell'art. 51 - indennità per turni notturni e festivi -)	€ 16.834,32
- Incremento di € 4.42 mensili x 12 mensilità x n. 309 Dirigenti medici e veterinari in servizio al 31.12.2001 ( in attuazione dell'art. 52 - indennità di Polizia Giudiziaria -)	€ 16.389,36
- Incremento di € 7,48 mensili x 12 mensilità x n. 309 Dirigenti medici e veterinari in servizio al 31.12.2001 ( lavoro straordinario);	€ 27.735,84

**TOTALE FONDO ANNO 2004**

**€ 1.045.002,53**

**DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA**

**FONDO AZIENDALE PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLE  
CONDIZIONI DI LAVORO EX ART. 55 CCNL 2002/2005**

**ANNO 2005**

- Fondo per il finanziamento del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro dei Medici e Veterinari ;	€ 984.043,01
- Incremento di € 4.54 mensili x 12 mensilità x n. 309 Dirigenti medici e veterinari in servizio al 31.12.2001 ( in attuazione dell'art. 51 - indennità per turni notturni e festivi -);	€ 16.834,32
- Incremento di € 4.42 mensili x 12 mensilità x n. 309 Dirigenti medici e veterinari in servizio al 31.12.2001 ( in attuazione dell'art. 52 - indennità di Polizia Giudiziaria -);	€ 16.389,36
- Incremento di € 7,48 mensili x 12 mensilità x n. 309 Dirigenti medici e veterinari in servizio al 31.12.2001 ( lavoro straordinario);	€ 27.735,84

**TOTALE FONDO ANNO 2005**

**€ 1.045.002,53**

**DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA**

**FONDO AZIENDALE PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLE  
CONDIZIONI DI LAVORO EX ART. 55 CCNL 2002/2005**

**ANNO 2006**

- Fondo per il finanziamento del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro dei Medici e Veterinari ;	€ 984.043,01
- Incremento di € 4,54 mensili x 12 mensilità x n. 309 Dirigenti medici e veterinari in servizio al 31.12.2001 ( in attuazione dell'art. 51 - indennità per turni notturni e festivi -);	€ 16.834,32
- Incremento di € 4,42 mensili x 12 mensilità x n. 309 Dirigenti medici e veterinari in servizio al 31.12.2001 ( in attuazione dell'art. 52 - indennità di Polizia Giudiziaria -);	€ 16.389,36
- Incremento di € 7,48 mensili x 12 mensilità x n. 309 Dirigenti medici e veterinari in servizio al 31.12.2001 ( lavoro straordinario);	€ 27.735,84
- Incremento di € 12,38 mensili x 13 mensilità x n. 254 Dirigenti medici in servizio al 31.12.2003 (in attuazione dell'art. 11 Biennio Economico 2004 - 2005);	€ 40.878,76
- Incremento di € 37,79 + mensili x 13 mensilità x n. 254 Dirigenti medici in servizio al 31.12.2003 (in attuazione dell'art. 11 Biennio Economico 2004 - 2005);	€ 124.782,58
- Ulteriore incremento per la remunerazione dei turni notturni;	€ 68.242,66
- Incremento di € 6,19 mensili x 13 mensilità x n. 42 Dirigenti veterinari in servizio al 31.12.2003 (in attuazione dell'art. 11 Biennio Economico 2004 - 2005);	€ 3.379,74
- 12% delle guardie notturne complessivamente svolte in azienda come prestazioni di ALP( art. 18 ) ;	€ 306.291,60
- Ulteriori risorse a carico del bilancio aziendale al fine di garantire la continuità assistenziale;	€ 300.000,00
- Quantificazione in via provvisoria delle risorse necessarie per i dirigenti medici e veterinari pervenuti per mobilità per effetto dell'istituzione della nuova provincia rapportato a uomo / mese;	€ 12.834,53

**TOTALE FONDO ANNO 2006**

**€ 1.901.412,40**

**DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA**

**FONDO AZIENDALE PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLE  
CONDIZIONI DI LAVORO EX ART. 55 CCNL 2002/2005**

**ANNO 2007**

- Fondo per il finanziamento del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro dei Medici e Veterinari;	€ 1.284.043,01
- Incremento di € 4,54 mensili x 12 mensilità x n. 309 Dirigenti medici e veterinari in servizio al 31.12.2001 ( in attuazione dell'art. 51 - indennità per turni notturni e festivi -);	€ 16.834,32
- Incremento di € 4,42 mensili x 12 mensilità x n. 309 Dirigenti medici e veterinari in servizio al 31.12.2001 ( in attuazione dell'art. 52 - indennità di Polizia Giudiziaria -);	€ 16.389,36
- Incremento di € 7,48 mensili x 12 mensilità x n. 309 Dirigenti medici e veterinari in servizio al 31.12.2001 ( lavoro straordinario);	€ 27.735,84
- Incremento di € 12,38 mensili x 13 mensilità x n. 254 Dirigenti medici in servizio al 31.12.2003 (in attuazione dell'art. 11 Biennio Economico 2004 - 2005);	€ 40.878,76
- Incremento di € 37,79 + mensili x 13 mensilità x n. 254 Dirigenti medici in servizio al 31.12.2003 (in attuazione dell'art. 11 Biennio Economico 2004 - 2005);	€ 124.782,58
- Ulteriore incremento a carico per la remunerazione dei turni notturni ;	€ 68.242,66
- Incremento di € 6,19 mensili x 13 mensilità x n. 42 Dirigenti veterinari in servizio al 31.12.2003 (in attuazione dell'art. 11 Biennio Economico 2004 - 2005);	€ 3.379,74
- 12% delle guardie notturne complessivamente svolte in azienda come prestazioni di ALP( art. 18 ) ;	€ 306.291,60
- Ulteriori riorse a carico del bilancio aziendale al fine di garantire la continuità assistenziale ;	€ 300.000,00

**TOTALE FONDO ANNO 2007**

**€ 2.188.577,87**

**Regione Autonoma della Sardegna**  
**AZIENDA SANITARIA LOCALE N°2**  
**OLBIA**

**VERBALE DEL COLLEGIO SINDACALE N°4**

Il Collegio Sindacale dell'Azienda Sanitaria Locale n° 2 di Olbia, si è riunito presso la sede dell'Azienda Sanitaria, il giorno 10.04.2007 alle ore 12.00.

Sono presenti:

- Dr. Antonio Lambiase                      Presidente
- Rag. Mario Pingerna                      Sindaco
- Rag. Vincenzo Carta                      Sindaco
- Rag. Angelo Sini                              Sindaco

Assente giustificato il Sindaco Dr. Enrico Lancia.

Il Collegio riceve il Dr. Pier Luigi Caria Direttore Amministrativo e la Dr.ssa Puzzi, responsabile del Servizio Personale - settore economico; il Direttore Amministrativo sottopone al parere del Collegio la determinazione e riterminazione dei fondi contrattuali relativi alla dirigenza sanitaria non medica (anni 2002-2006) e dirigenza medica e veterinaria (anni 2001-2007);

La consistenza dei fondi risulta essere la seguente:

**Dirigenza Medica e Veterinaria**

	Fondo (art.54 CCNL)	Fondo (art.55 CCNL )	Fondo (art. 56 CCNL)
2001	4.978.952,14		
2002	5.181.815,07	984.043,01	71.211,98
2003	5.461.380,76	1.045.002,53	93.925,93
2004	3.996.150,30	1.045.002,53	116.639,88
2005	4.133.126,06	1.045.002,53	139.353,83
2006	4.489.188,75	1.901.412,40	162.067,78
			44.836,63 - 214.811,90
2007		2.188.577,87	

ALBA  
10.04.2007

*(Signature)*

Dirigenza Sanitaria non Medica

	Fondo (art.49 CCNL)	Fondo (art.50 CCNL )	Fondo (art. 51 CCNL)
2002	399.33,97		48.095,78
2003	417.631,97	33.063,93	47.050,12-5.397,60
2004	285.676,98	33.063,93	16.601,74-6.747,00
2005	292.439,11	33.063,93	15.499,48-8.096,40
2006	294.383,77	34.851,43	22.761,99-9.445,80

Il Collegio esprime parere favorevole, trattandosi di spese obbligatorie, derivanti dal contratto di lavoro.

Il Collegio procede alla verifica della contabilità dalla quale emerge: alla data del 26.03.2007 un saldo di euro 6.367.092,54 che coincide con la giacenza presso il Tesoriere.

Ultimati i lavori viene redatto il presente verbale che viene letto, confermato e sottoscritto.

La riunione ha termine alle ore 14.00.

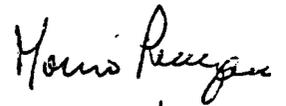
IL PRESIDENTE

Dr. Antonio Lambiase



I SINDACI

Rag. Mario Pingerna



Rag. Vincenzo Carta



Rag. Angelo Sini



**DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA**

**Verbale riunione del 29 marzo 2007**

**ASL 2 OLBIA**

Ordine del giorno:

- Definizione graduazione delle funzioni anni 2001-2005;
- Fondi Contrattuali;
- Regolamento Collegio Tecnico;
- Dotazione organica;
- Varie ed eventuali.

Sono presenti alla riunione in rappresentanza dell'Azienda: il Direttore Generale, il Direttore Amministrativo, Il Direttore Sanitario, la Dott.ssa G.Puzzi, ed il Dott.R.Piras che verbalizza.

In rappresentanza dei Dirigenti Medici e Veterinari sono presenti:

**Dirigenza Medica:**

C.I.S.L. Dr.Paolo Vargiu;

U.I.L. Masia;

C.U.M.I. A.I.S.S. Dr.Flavio Lai;

FE.S.ME.D./A.C.O.I.-A.O.G.O.I. Dr.Giovanni Urru; Dr.ssa Aminna Cara;

A.N.P.O. Dr. Franco Pala;

U.M.SPE.D.A.A.R.O.I.-A.I.P.A.C.-S.N.R. Dr.Raffaele De Fazio; Dr.ssa Graziella Piga;

A.N.A.A.O.-ASSO.ME.D. Dr.Giovanni Melaiu;

**Dirigenza Veterinaria:**

C.G.I.L. Dr.Cannas;

SI.Ve.M.P. Dr.Desini;

La Riunione si apre alle ore 10,00.

Si inverte l'ordine degli argomenti da affrontare, optando per affrontare da subito il secondo punto.

**Secondo punto**

Il Direttore Amministrativo, dando merito alla Dirigente preposta per il lavoro svolto sulla rideterminazione dei Fondi in esame, da lettura della quantificazione del **Fondo per il trattamento accessorio**, facendo presente che tale Fondo è stato rimpinguato con l'aggiunta di risorse dal bilancio aziendale, per l'anno 2006 con €.300.000,00 e per l'anno 2007 con altre €.300.000,00, al fine di garantire la continuità assistenziale.

Il Direttore Generale conferma che lo sforzo dell'Azienda per garantire quanto concordato con i sindacati è stato grande e l'importo complessivamente è stato più che raddoppiato rispetto a quanto determinato nel 2005.

Il Direttore Sanitario, comunica che è intenzione dell'Azienda, al fine di meglio utilizzare le risorse iscritte nel fondo, fare ricorso agli straordinari solo nei casi e per quelle situazioni che verranno effettivamente autorizzate e certificate.

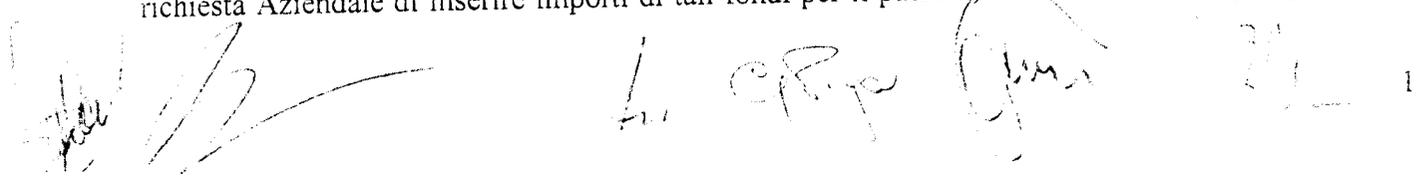
Il Direttore Amministrativo invita i presenti in mancanza di obiezioni ad approvare la quantificazione del Fondo presentato: si approva all'unanimità.

**Fondo per il finanziamento della retribuzione di Risultato**

Il Direttore Amministrativo, analizzando le tabelle riguardanti il Fondo di Risultato sia per la Dirigenza Medica che per la Dirigenza Veterinaria, ricorda che si è partiti da una situazione dove tali fondi erano praticamente insussistenti, importo zero, e sono quindi stati ricostituiti e rideterminati secondo gli importi descritti.

A.N.A.A.O. Dr.Melaiu, chiede, a tal proposito, cosa si è stabilito di fare per gli anni pregressi, che anno visto praticamente la totale mancanza di corresponsione di questa voce dagli stipendi.

Il Direttore Amministrativo, spiega che per il pregresso l'Azienda ha più volte sottoposto il problema agli uffici Regionali, ma dalle persone interpellate è stato sempre opposto il diniego alla richiesta Aziendale di inserire importi di tali fondi per il passato, dato che i Bilanci per gli anni in



questione sono stati già chiusi e certificati, si è quindi obbligatoriamente optato per la ricostituzione di tali fondi a decorrere dall'anno 2006 il cui Bilancio è in via di definizione.

Per il Direttore Generale, non si possono richiedere di far gravare sull'attuale gestione responsabilità e mancanze dovute ad altri, resta ancora qualche speranza che in sede Istituzionale, con la pressione politica delle rappresentanze sindacali, si possa trovare una qualche forma di finanziamento per far fronte a queste sperequazioni intervenute tra un Azienda Sanitaria e l'altra nello stesso ambito Regionale.

Resta salva per ognuno, qualora ne ricorrano i presupposti, come sottolineato dal Dr.Melaiu, rivalersi in sede legale per il riconoscimento dei diritti individuali.

Si approva all'unanimità l'importo di tale Fondo di Risultato

**Fondo per la retribuzione di risultato e per il premio per la Qualità della prestazione individuale.**

La C.I.S.L., chiede se questo fondo possa confluire nel fondo di risultato.

La A.N.A.A.O. obietta evidenziando che tale fondo previsto contrattualmente, ha una destinazione specifica e non può essere modificato.

Il Direttore Sanitario, concordando sul punto, chiarisce ulteriormente che è specifica competenza del Direttore Generale stabilire i criteri di distribuzione di tali risorse, che servono per risolvere eventuali criticità e per premiare talune individualità.

La C.I.S.L. chiede, eventualmente, solo per il periodo in cui tale fondo non è stato utilizzato, di distribuire lo stesso in maniera differente da quanto previsto dal contratto.

Il Direttore Sanitario sottolinea che una tale ipotesi non è ne prevista ne consentita.

La A.N.A.A.O., propone, eventualmente, di sottoporre al Direttore Generale delle indicazioni circa i criteri di distribuzione di tale fondo per il periodo pregresso.

Si approva all'unanimità l'importo di tale Fondo.

**Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione ecc.**

Si espongono le cifre e successivamente Si approva all'unanimità l'importo di tale Fondo.

La A.N.A.A.O. dichiara che complessivamente la proposta dei fondi presentata è da accettare, il lavoro effettuato è positivo e dunque si approvano gli stessi all'unanimità.

La U.M.SPE.D.A.A.R.O.I.-A.I.P.A.C.-S.N.R, chiede come l'Azienda pensa di sanare la situazione del Fondo di Risultato per il periodo pregresso, si chiede se ci siano dei margini di trattativa per risolvere il problema.

Il Direttore Generale, ritornando sul punto, dichiara che il problema è presente a livello regionale, l'Assessore competente è consapevole e spetta anche alle rappresentanze sindacali spingere politicamente a livello regionale.

**Primo punto : graduazione delle funzioni.**

Il Direttore Generale, chiarisce che gli incarichi attribuiti in passato non verranno riconfermati, ma che successivamente all'Atto Aziendale di prossima emanazione, verranno ridefiniti gli incarichi a decorrere dall'anno 2006.

Per quanto riguarda i conguagli del Fondo di Posizione, l'Azienda si impegna a liquidarli quanto prima tra il mese di Maggio e Giugno 2007.

La U.M.SPE.D.A.A.R.O.I.-A.I.P.A.C.-S.N.R, invita l'Azienda a vigilare sulla nuova graduazione delle funzioni.

La C.U.M.I. A.I.SS ricorda che per il passato c'è stata troppa premialità, la graduazione precedente, infatti, andava a premiare circa il 70% dei dirigenti.

**Terzo punto: Regolamento Collegio Tecnico.**

A seguito di una modifica da apportare sulla composizione del Collegio suggerita dalla C.G.I.L della Dirigenza Veterinaria, viene approvato all'unanimità il regolamento presentato.

Viene richiesta l'immediata applicazione del regolamento.

#### Quarto punto: Dotazione Organica

Il Direttore Amministrativo, illustra i criteri che hanno portato alla proposta di Dotazione presentata, che porta a n.275 posti vacanti da ricoprire, non immediatamente, ma conformemente ai limiti di spesa e ad i vincoli normativi imposti.

Non rappresenta uno strumento statico, ma è suscettibile di modifiche, tenendo anche conto della eventuale possibilità di stabilizzazione del personale precario che si dovesse concretizzare a seguito delle circolari esplicative in via di emanazione da parte governativa, e del recepimento delle stesse da parte regionale.

La U.M.SPE.D.A.A.R.O.I.-A.I.P.A.C.-S.N.R chiede come l'Azienda voglia gestire, rispetto ai futuri concorsi, la mobilità interna.

Il Direttore Generale dichiara che la politica aziendale è quella di privilegiare le persone di qualità, ed in tal senso si procederà.

La FE.S.ME.D./A.C.O.I.-A.O.G.O.I, a nome del Dr.Urru, chiede di conoscere la situazione dei posti vacanti nell'unità operativa di Ginecologia, onde poter intervenire se del caso.

Il Direttore Amministrativo, spiega che la Dotazione Organica in essere non è impostata su unità o reparti, ma è complessiva, ed in seguito, quando verranno affidati i budget, saranno più chiare le esigenze di ciascuno.

La C.G.I.L per la Dirigenza Veterinaria, manifesta contrarietà alla soppressione del numero dei Dirigenti Veterinari, a fronte dell'incremento delle aziende agricole in carico a seguito della rideterminazioni territoriali.

Il Direttore Sanitario risponde che, a seguito della nuova provincia sono già passati alla Azienda i veterinari che operavano in quei territori in precedenza di competenza delle altre Azienda Sanitarie. E, successivamente, dopo aver ultimato la ricognizione delle attività, tutt'ora in corso, si verificheranno eventuali necessità.

In conclusione, esauriti gli interventi sull'argomento, viene approvata all'unanimità la dotazione presentata.

#### Varie ed eventuali.

La C.U.M.I. A.I.S.S presenta un criterio per la ripartizione delle guardie in ragione del numero dei dirigenti con le ore assegnate per turno notturno.

La U.M.SPE.D.A.A.R.O.I.-A.I.P.A.C.-S.N.R , Dr.De Fazio, chiede che vengano individuati quei reparti che possono effettuare le guardie in orario di servizio.

Bisogna fare una ricognizione generale.

Il Direttore Sanitario, invita ad analizzare le guardie dei presidi di Olbia e Tempio, e propone di remunerare con un gettone extra, da definire, la guardia di sei ore in orario notturno, ricordando che ogni reparto è differente da un altro, e occorre far si che durante l'orario diurno ci siano più operatori che possano effettuare maggiori prestazioni possibili.

Resta chiaro che bisogna eliminare il ricorso all'utilizzo spregiudicato dello straordinario.

Esistono delle differenze tra i reparti chirurgici e quelli internistici, è da rivedere la organizzazione del lavoro, mediamente ciascun reparto dispone di sette/otto medici, non si devono avere più straordinari effettuati in orari diurni, senza verifica, che intacchino i fondi a disposizione.

La U.I.L, propone di individuare le unità operative che fanno la guardia, e quelle che possono farla per il 70% o l'80% durante l'orario di servizio.

Il Direttore Sanitario chiede se c'è la disponibilità di verificare, una volta stabilito il gettone, quali unità intendano accettare tale modalità.

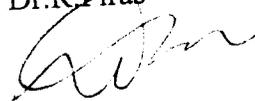
La U.M.SPE.D.A.A.R.O.I.-A.I.P.A.C.-S.N.R , Dr.De Fazio, espone la propria contrarietà nell'accettare tale modalità per l'anestesia.

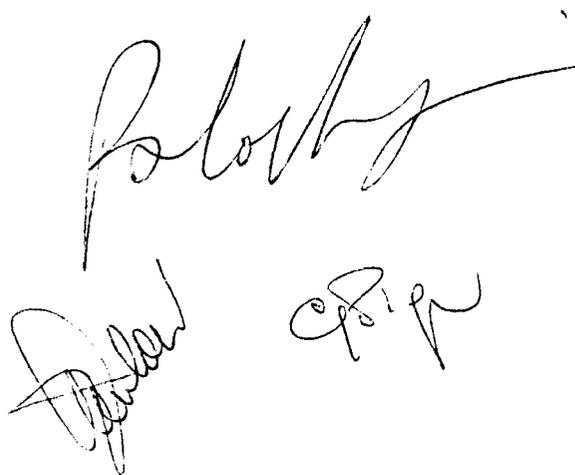
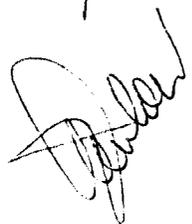
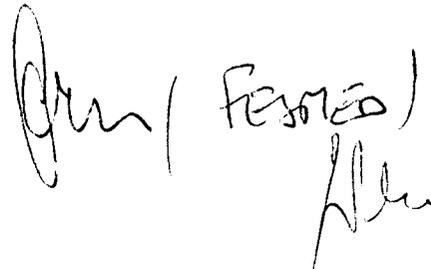
Il Direttore Sanitario, stante l'impossibilità di raggiungere un accordo in merito, rinvia tale argomento ad una prossima riunione, una volta effettuata la ricognizione delle disponibilità.

Si affronta infine l'argomento dell'indennità notturna di cui al comma 2 art.8 C.C.N.L. 2002/05.  
Si stabilisce di corrispondere l'importo di €.50 a tutti coloro che hanno effettuato nel corso del 2006  
la guardia notturna.

La riunione viene chiusa alle ore 14,40.  
Letto, confermato e sottoscritto,  
Firmatari:

Il verbalizzante: Dr. R. Piras



 Cist Medici  
   (Fesoro)  
