

**Servizio Sanitario  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
ATS - AREA SOCIO SANITARIA LOCALE OLBIA**

---

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

**N.687                      DEL 20/06/2017**

**PERSONALE**

**SERVIZIO AMMINISTRAZIONE DEL**

**DOTT.SSA GIOVANNA PUZZI**

---

(firma digitale apposta)

**OGGETTO:** DIPENDENTE MATR. 40201 – CONCESSIONE DI UN PERIODO DI ASPETTATIVA SENZA ASSEGNI E SENZA DECORRENZA DELL'ANZIANITÀ DI SERVIZIO PER MOTIVI PERSONALI, AI SENSI DELL'ART. 12, COMMA 1, DEL CCNL 20/09/2001 INT. CCNL DEL 07/04/1999.

La presente Determinazione
è soggetta al controllo preventivo di cui al comma 1 dell'art. 29 della L. R. 10 / 2006
viene comunicata al competente Assessorato regionale, ai sensi del comma 2 dell'art. 29 della L. R. 10 / 2006, qualora comportante impegno di spesa inferiore a euro 5.000.000

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line della ASSL di Olbia	
Dal 20/06/2017	Al 05/07/2017
Area Affari Generali, Affari Legali, Comunicazione	

## **IL DIRETTORE DEL SERVIZIO AMMINISTRAZIONE DEI PERSONALE**

**RICHIAMATA** la Legge Regionale 27 luglio 2016, n. 17, “Istituzione dell’Azienda per la tutela della salute (ATS) e disposizioni di adeguamento dell’assetto istituzionale e organizzativo del servizio sanitario regionale. Modifiche alla legge regionale 28 luglio 2006, n. 10 (Tutela della salute e riordino del servizio sanitario della Sardegna. Abrogazione della legge regionale 26 gennaio 1995, n. 5) e alla legge regionale 17 novembre 2014, n. 23 (Norme urgenti per la riforma del sistema sanitario regionale)”;

**VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale della ASL di Sassari n. 137 del 29/12/2016 di nomina del Dott. Pier Paolo Pani in qualità di Direttore dell’Area Socio Sanitaria di Olbia;

**VISTO** la deliberazione del Direttore Generale dell’ATS Sardegna n. 11 del 18/01/2017 recante oggetto “Individuazione delle funzioni/attività attribuite ai Direttori delle Aree Socio Sanitarie e ai Dirigenti dell’Azienda per la Tutela della Salute”;

**VISTA** altresì la deliberazione del Direttore Generale dell’ATS Sardegna n. 22 del 06/02/2017 avente per oggetto “Integrazione alla deliberazione del Direttore Generale n. 11 del 18 gennaio 2017 Individuazione delle funzioni/attività attribuite ai Direttori delle Aree Socio-Sanitarie e ai Dirigenti dell’Azienda per la Tutela della Salute - Individuazione di ulteriori funzioni in capo ai Direttori di Area Socio-Sanitaria Locale e ai Dirigenti”;

**DATO ATTO** che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all’oggetto dell’atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

**RICHIAMATO** il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i. “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni” in materia di trattamento dei dati personali;

**Premesso** che il dipendente Matr. 40201 è in servizio presso questa Amministrazione con contratto di lavoro indeterminato;

**Vista** la nota con la quale il medesimo dipendente richiede un periodo di aspettativa senza retribuzione e senza decorrenza d’anzianità di servizio, per esigenze personali, decorrente dal 17/07/2017 e sino al 17/08/2017(compreso);

**Acquisito** all’uopo il benessere del Responsabile del Servizio presso il quale il dipendente risulta essere assegnato;

**Richiamato** l’art. 12 c. 1 del CCNL 20/09/2001 Integrativo del CCNL 07/04/1999 Comparto Sanità secondo cui “al dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, che ne faccia formale e motivata richiesta possono essere concessi, compatibilmente con le esigenze organizzative o di servizio, periodi di aspettativa per esigenze personali o di famiglia senza retribuzione e senza decorrenza dell’anzianità, per una durata complessiva di dodici mesi in un triennio”;

**Preso atto** di quanto disposto dal comma 7 del richiamato art. 12 il quale prevede che qualora il dipendente, salvo casi di comprovato impedimento, non si presenti per riprendere servizio alla scadenza del periodo di aspettativa il rapporto è risolto, senza diritto ad alcuna indennità sostitutiva di preavviso;

**Ritenuto** opportuno accogliere la richiesta formulata dal dipendente Matr. 40201 e concedere un periodo di aspettativa non retribuita, a decorrere dal 17/07/2017 e sino al 17/08/2017(compreso), ai sensi del richiamato art. 12 c. 1 del CCNL 20/09/2001 Integrativo del CCNL del 07/04/1999;

**Visti** il D.Lgs. 502/92 e s.m.i  
il D.Lgs. 165/2001 e s.m.i;  
il CCNL vigente;

#### **DETERMINA**

1. Di concedere al dipendente Matr. 40201 un periodo di aspettativa ai sensi dell'art. 12, comma 1, del CCNL 20/09/2001 Integrativo del CCNL del 07/04/1999;
2. di dare atto che la suddetta aspettativa decorrerà dal giorno dal 17/07/2017 e scadrà il giorno 17/08/2017(compreso);
3. di dare atto che il periodo di assenza di che trattasi, ai sensi della normativa succitata, non è retribuibile e non è computabile nell'anzianità di servizio;
4. di dare atto che il rapporto di lavoro è da intendersi risolto nel caso in cui il dipendente interessato non si presenti per riprendere servizio entro il termine di scadenza sopra indicato;
5. di trasmettere il presente provvedimento al dipendente interessato.

#### **IL DIRETTORE DEL SERVIZIO AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE**

*Dott.ssa Giovanna Puzzi*  
(firma digitale apposta)

***Il Dirigente del Servizio  
Amministrazione del Personale  
Dott.ssa Maddalena Tondini***

***R.P.: Dott. P. Fois***