

**REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
AZIENDA SANITARIA LOCALE N. 2 OLBIA**

---

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

**N.972 DEL 30/08/2016**

**PERSONALE**

**SERVIZIO AMMINISTRAZIONE DEL**

**DOTT.SSA GIOVANNA PUZZI**

---

(firma digitale apposta)

**OGGETTO:** Dipendente matricola n° 185 - Concessione di un periodo di congedo straordinario retribuito ai sensi dell'art. 42 D.Lgs 151/2001

La presente Determinazione
è soggetta al controllo preventivo di cui al comma 1 dell'art. 29 della L. R. 10 / 2006
viene comunicata al competente Assessorato regionale, ai sensi del comma 2 dell'art. 29 della L. R. 10 / 2006, qualora comportante impegno di spesa inferiore a euro 5.000.000

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line della ASL n. 2 di Olbia	
Dal 30/08/2016	Al 14/09/2016
Area Affari Generali, Affari Legali, Comunicazione	

## **II DIRETTORE DEL SERVIZIO AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE**

**VISTA** la nota con la quale la dipendente, matricola n° 185 chiede un periodo di congedo straordinario retribuito ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D.Lgs n° 151 del 26.03.2001, a decorrere dal 01/09/2016 al 30/09/2016, per assistere il proprio familiare convivente, persona con handicap in situazione di gravità;

**DATO ATTO** - che il congedo può essere usufruito per un periodo massimo di due anni, nell'arco della vita lavorativa;  
- che il permesso retribuito può essere continuativo o frazionato;  
- che durante il periodo di congedo il richiedente ha diritto a percepire per l'anno 2016 un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, fino al limite complessivo massimo annuo di euro 47.446,00 ( circolare INPS n.11 del 27.01.2016), da rivalutare in base alla variazione dell'indice Istat dei prezzi al consumo per le famiglie di operai e impiegati, e che il periodo medesimo è valutato per intero ai fini del trattamento pensionistico e non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento TFS o TFR;

**PRESO ATTO** del verbale di cui alla Legge 104/92, che attesta la disabilità grave della madre della suddetta dipendente;

**VISTA** la dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, prodotta dalla dipendente e conservata agli atti, con la quale si attesta il possesso dei requisiti di legge;

**RILEVATO** che alla dipendente in argomento non sono stati mai concessi, per lo stesso titolo, periodi di congedo retribuito;

**RITENUTO** di accogliere la richiesta della dipendente matricola 185;

**VISTA** la deliberazione n. 1056/2015 "Ricognizione competenze Strutture Aziendali" con la quale sono stati stabiliti gli atti delegati e adottabili dai Dirigenti delle diverse strutture dell'ente.

**VISTI** il D.Lgs. 30 dicembre 1992 n. 502 e s.m.i.;

il D.Lgs. 26 marzo 2001, n. 151 e s.m.i.;

la L. 8 marzo 2000 n. 53 e s.m.i.;

la L. 5 febbraio 1992 n.104 e s.m.i.;

la L.R. 28 luglio 2006 n.10 e s.m.i.;

la circolare n. 1 del 03.02.2012 della Presidenza del Consiglio dei Ministri - DFP;

## **DETERMINA**

Per le motivazioni sopra esposte;

- di concedere alla dipendente, matricola n° 185, un periodo di congedo straordinario retribuito ai sensi e per gli effetti dell'art. 42, comma 5, del D. Lgs n° 151 del 26.03.2001 a decorrere dal 01/09/2016 e fino al 30/09/2016;
- di dare atto che per tutta la durata del congedo la dipendente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione e che il periodo medesimo è valutato per intero ai fini del trattamento pensionistico e non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento TFS o TFR;
- di dare atto che la dipendente decadrà dal beneficio riconosciuto, con conseguente revoca del congedo straordinario, qualora vengano meno le condizioni e i requisiti necessari che ne hanno giustificato la concessione.

**IL DIRETTORE DEL SERVIZIO  
AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE  
(Dott.ssa Giovanna Puzzi )**

Il Responsabile dell'Istruttoria:  
Alma Viola