

**DR. VINCENZO LORENZINI**  
**ESPERTO DI ORGANIZZAZIONE E VALUTAZIONE IN SANITÀ**

*Curriculum vitae*

Il Dr. Vincenzo Lorenzini svolge attività di ricerca applicata sui sistemi di gestione manageriale tipici delle Regioni, Aziende Sanitarie ed Ospedaliere, IRRCS, ARPA e Istituti Zooprofilattici Sperimentali.

Presidente dell'Associazione Valutatori Indipendenti della Performance (A.V.I.P.), cura il consolidamento della cultura della valutazione manageriale secondo gli indirizzi innovativi prescritti dal D.Lgs. 150/2009 al fine di garantire l'indipendenza ed accrescere la competenza professionale delle figure che le Amministrazioni pubbliche chiamano a comporre gli Organismi indipendenti di valutazione della performance (OIV).

Dal 1996 al 31 marzo 2011 ha svolto la funzione di direttore scientifico dell'Istituto di Studi Socio Sanitari (ISSOS) di Firenze, per il quale ha curato la progettazione generale e l'attività di docenza in occasione di interventi di formazione ed affiancamento sui temi manageriali connessi al "Governo delle risorse umane, verifica dei risultati e di valutazione dei comportamenti".

*Attività accademica:*

Anno accademico 2008-09 Università di Catania – Facoltà di Scienze Politiche docente a contratto del corso: "La valutazione nella P.A.: la verifica dei risultati in sanità, la valutazione dei Medici e degli Infermieri".

Novembre 2008: docente presso la Scuola Superiore "S.Anna" di Pisa nel corso di alta formazione per il conseguimento della qualifica di "esperto in relazioni sindacali e gestione delle risorse umane in sanità".

Anni 2007-2008: ricercatore a contratto presso la Scuola Superiore di studi universitari e di perfezionamento "S.Anna" di Pisa nell'ambito del progetto "Gestione e Risorse Umane" del Laboratorio MeS.

Marzo 2008: docente presso la Scuola Superiore "S.Anna" di Pisa nel Master di II Livello "Strumenti di verifica e valutazione nelle Aziende del S.S.N"

Marzo 2007: docente presso la Scuola Superiore "S. Anna" di Pisa nel Master di II Livello sul tema del "*Sistema di incentivazione: il collegamento fra il controllo di gestione ed i sistemi di incentivi*".

***Attività lavorativa:***

Dal 1970 al 1979: Assistente Laboratorio Analisi Chimico-Cliniche della USL n°20 Valdarno Superiore Sud di Montevarchi (Arezzo).

Dal 1979 al 1982: Direttore Laboratorio Analisi Chimico-Cliniche della USL n°20.

Dal 1981 al 1982 ed "ad interim" fino al 1987: Direttore Servizio di Prevenzione Igiene e Sicurezza nei Luoghi di lavoro della USL n°20.

Dal 1982 al 1991: Direttore Servizio di Diagnostica Strumentale della USL n°20.

Dal 1° Luglio 1991 al 29 Luglio 1994: Amministratore Straordinario della Unità Sanitaria Locale n°25 di Piombino in vista dell'istituzione della AUSL n°6 di Livorno.

Dal 1994 al 1995: Dirigente in comando presso il Servizio Pianificazione e Controllo del Dipartimento Sicurezza Sociale della Regione Toscana per la stesura del modello funzionale e regolamentare delle istituende Aziende Sanitarie Locali ed Ospedaliere e del relativo Piano Sanitario Regionale Toscano 1995-1998.

Dal 1995 al 1996: Direttore Area di Staff della Direzione Aziendale della USL-8 di Arezzo.

Dal 1996 ha svolto attività istituzionale in rapporto Co.Co.Co. quale componente/presidente di oltre 30 Nuclei di Valutazione di cui all'art.20 del D.Lgs 29/93 ed alle successive modifiche introdotte col D.Lgs. 286/99.

E' in possesso dei titoli di cui all'art.14 commi 7 e 8 del D.Lgs. 150/2009, in particolare riguardo alla prescritta elevata professionalità ed esperienza maturata nel campo del management, della valutazione della performance e della valutazione del personale delle amministrazioni pubbliche richiesti per la nomina quale componente/presidente degli Organismi Indipendenti di Valutazione (OIV) istituiti presso Enti ed Aziende della Pubblica Amministrazione.

***Titoli di Studio:***

Laurea a pieni voti in Scienze Biologiche presso Università degli Studi di Firenze (1968)

Diploma di specializzazione in "Analisi chimico-cliniche" presso l'Università degli Studi di Camerino (1983)

***Produzione editoriale***

Dall'anno 2000 cura la Collana editoriale "Servizi per la Sanità" (Esse Editore - Roma).

La produzione scientifica e pubblicistica del Dr. Lorenzini ha riguardato in prevalenza il settore sanitario pubblico, con particolare riguardo ai temi della valutazione dell'efficienza-efficacia dei servizi e dell'organizzazione sanitaria.

A giugno 1997, nella collana Management della Salute, è uscito un suo testo monografico dal titolo *"I Sistemi Premiati nei servizi sanitari pubblici"* edito da EDISES-Napoli.

Nel 2000, per la Collana Servizi per la Sanità. Cidas Esse Editore – Roma, ha pubblicato il manuale operativo *"Il Contratto del comparto Sanità"* (autori vari) e nel 2001 il secondo manuale operativo *"Il Contratto dei Medici e della Dirigenza"*.

***Pubblicazione scientifiche :***

Numerosi articoli di Vincenzo Lorenzini sono stati pubblicati in riviste scientifiche di livello nazionale (Panorama della Sanità – Ed. Cidas, Roma; L'Arco di Giano, Roma, "Il sole 24 ore – Sanità", Roma).

Con il settimanale "Il Sole 24 ore Sanità" di Roma, testata specializzata in tema di management sanitario, ha in corso una sistematica collaborazione che lo ha portato a pubblicare una vasta serie di articoli di cui si precisano titoli e data di pubblicazione:

-*"Così si pesa il manager senza far conflitti"*, Pubblicato su: "il sole 24 ore Sanità" del 26 Marzo 2002.

-*"Responsabile o Primario? E' questo il dilemma"*, Pubblicato su: "il sole 24 ore Sanità" del 26 Novembre 2002.

-*"E se il Nucleo di Valutazione si chiamasse SAVV?"*, Pubblicato su: "il sole 24 ore Sanità" del 12 Agosto 2003.

-*"Ecco le valutazioni su misura"*, Pubblicato su: "il sole 24 ore Sanità" del 25 Maggio 2004.

-*"Capire l'azienda per gestire le funzioni strategiche"*, Pubblicato su: "il sole 24 ore Sanità" del 03 Agosto 2004.

-*"Aumenti salariali solo secondo la produttività"*, Pubblicato su: "il sole 24 ore Sanità" del 7 Settembre 2004.

-*"Contratto, consigli per l'uso"*, Pubblicato su: "il sole 24 ore Sanità" del 23 Novembre 2004.

-*"Capi dipartimento, lasciate a casa il primariato"*, Pubblicato su: "il sole 24 ore Sanità" del 14 Novembre 2006.

-*"Un mix economico-sociale fa girare la governance"*, Pubblicato su: "il sole 24 ore Sanità" del 20 Febbraio 2007.

- *"Alle porte della meritocrazia"*, Pubblicato su: "il sole 24 ore Sanità" del 10 Aprile 2007
- *"Verifiche, troppa confusione"*, Pubblicato su: "il sole 24 ore Sanità" del 5 Giugno 2007
- *"Un capo forte per curare il flop dei dipartimenti"*, Pubblicato su: "il sole 24 ore Sanità" del 16 Ottobre 2007
- *"Non solo licenziamenti, ma qualità da promuovere"*; Pubblicato su: "il sole 24 ore Sanità" del 8 Luglio 2008
- *"Il manager va sotto scanner"*, Pubblicato su: "Il sole 24 ore Sanità" del 14-20 Aprile 2009
- *"Così si valorizza il merito"*; Pubblicato su: "Il sole 24 ore Sanità" del 07-13 Luglio 2009
- *"Riflettere ancora sul merito"*, Pubblicato su: "Il sole 24 ore Sanità" del 11 Maggio 2010
- *"Una merit Card per i dipendenti del SSN"*, Pubblicato su: "Il sole 24 ore Sanità" del 22 Luglio- 2 Agosto 2010.
- "Il merito per ogni dottore"*, Pubblicato su: "Il sole 24 ore Sanità" del 18-24 gennaio 2011.

In fede.

25 Ottobre 2011.

Dr. Vincenzo Lorenzini

