

**REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
AZIENDA SANITARIA LOCALE N. 2 OLBIA**

---

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

**N.721                    DEL 14/10/2014**

**PERSONALE**

**SERVIZIO AMMINISTRAZIONE DEL**

**DOTT.SSA GIOVANNA PUZZI**

---

(firma digitale apposta)

**OGGETTO:** DIPENDENTE MATRICOLA 136-CONCESSIONE BENEFICI ART.33  
,COMMA 3,LEGGE 104/92

|  |
|--|
| La presente Determinazione   |
| è soggetta al controllo preventivo di cui al comma 1 dell'art. 29 della L. R. 10 / 2006  |
| viene comunicata al competente Assessorato regionale, ai sensi del comma 2 dell'art. 29 della L. R. 10 / 2006, qualora comportante impegno di spesa inferiore a euro 5.000.000 |
|  |

|   |               |
|---|---------------|
| Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line della ASL n. 2 di Olbia |               |
| Dal 14/10/2014  | Al 29/10/2014 |
| Area Affari Generali, Affari Legali, Comunicazione  |               |

## IL DIRETTORE DEL SERVIZIO AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE

**PREMESSO** che:

l'art 33, comma 3, della Legge n° 104/92, modificato e aggiornato dall'art. 24, della Legge 4/11/2010 n° 183, e dall' art. 6 del Dlgs 119/2011, consente al lavoratore dipendente, che assiste una persona con handicap in situazione di gravità, parente o affine entro il secondo grado, e solo in presenza di determinate specifiche condizioni fino al terzo grado, di avvalersi di tre giorni di permesso mensile retribuito coperto da contribuzione figurativa, fruibile anche in maniera continuativa, a condizione che la persona disabile in situazione di gravità non sia ricoverata a tempo pieno. Il predetto diritto non può essere riconosciuto a più di un lavoratore dipendente per l'assistenza alla stessa persona con handicap in situazione di gravità;

**VISTA**

l'istanza datata 22/09/2014 prot. n 43433, con la quale la dipendente matricola n 136, in servizio presso questa A.S.L. , con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, chiede di poter usufruire dei permessi mensili retribuiti previsti dalla predetta norma al fine di prestare assistenza, in qualità di unico referente, a familiare di 1° grado portatore di handicap in situazione di gravità ai sensi dell'art. 3, comma 3, della Legge n 104/92, come da verbale rilasciato dalla Commissione Medica di Tempio P. preposta all'accertamento dello stato di handicap dei pazienti;

**VISTO**

il verbale della succitata Commissione Medica, reso in data 20/06/2014, che attesta lo stato di handicap in situazione di gravità del familiare della dipendente in parola fino al mese di luglio 2016;

**VISTA**

l'autocertificazione dalla quale si evince che la sunnominata dipendente è in possesso dei requisiti richiesti dalla normativa in argomento;

**RITENUTO**

di poter accogliere la richiesta del dipendente matr. n°136 ;

**VISTI**

il D. Lgs. 30 dicembre 1992 n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;  
la L. 5 febbraio 1992 n. 104 e successive modifiche ed integrazioni;  
la L. 24 novembre 2010 n.183;  
la L. R. 28 luglio 2006 n. 10;  
la Deliberazione n. 3013 del 18.12.2013 "Deleghe ed Atti dei Dirigenti Aziendali" con la quale sono stati stabiliti gli atti delegati e adottabili dai Dirigenti delle diverse strutture dell'ente.

### DETERMINA

Per le motivazioni sopra esposte ,

- di concedere alla dipendente matricola n°136 , il beneficio del permesso retribuito previsto dall'art. 33 , comma 3, della Legge 5 febbraio 1992 n. 104, e successive modificazioni e integrazioni, per assistere il proprio familiare riconosciuto persona con handicap in situazione di gravità ;

- di prendere atto che la certificazione rilasciata della Commissione Medica legge 104/92 ha validità fino al mese di luglio 2016. Qualora in fase di riaccertamento, permangano le condizioni previsti dall'art 3 comma 3 legge 104/92 i benefici concessi col presente provvedimento non decadono.

IL DIRETTORE DEL SERVIZIO  
AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE  
(Dott.ssa Giovanna Puzzi)

Servizio Amministrazione del Personale

Il Dirigente Amministrativo: Dott.ssa Maria Maddalena Tondini

Il Responsabile dell'Istruttoria: Dott.ssa Maria Giovanna Addis