

**REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
AZIENDA SANITARIA LOCALE N. 2 OLBIA**

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

**N. 1033      DEL 02/09/2014**

**OGGETTO:** Dipendente: Alma Maria Viola - Trasformazione Distacco Sindacale part-time dal 75% al 50%.

**IL DIRETTORE GENERALE**

DOTT. GIOVANNI ANTONIO FADDA

*(firma digitale apposta)*

<b>ACQUISITI I PARERI DI</b>			
<b>DIRETTORE SANITARIO</b>		<b>DIRETTORE AMMINISTRATIVO</b>	
DOTT.SSA MARIA SERENA FENU		DOTT. GIANFRANCO CASU	
FAVOREVOLE	X	FAVOREVOLE	X
CONTRARIO		CONTRARIO	
<i>(firma digitale apposta)</i>		<i>(firma digitale apposta)</i>	

La presente Deliberazione	
è soggetta al controllo preventivo di cui al comma 1 dell'art. 29 della L. R. 10 / 2006	
viene comunicata al competente Assessorato regionale, ai sensi del comma 2 dell'art. 29 della L. R. 10 / 2006, qualora comportante impegno di spesa inferiore a euro 5.000.000	
<b>STRUTTURA PROPONENTE SERVIZIO AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE</b>	

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line della ASL n. 2 di Olbia	
Dal 02/09/2014	Al 17/09/2014
Area Affari Generali, Affari Legali, Comunicazione	

- SU PROPOSTA** Del Servizio Amministrazione Del Personale
- PREMESSO** - che con Deliberazione del Direttore Generale n° 2793 del 04.11.2013, la sig.ra Alma Viola, Coll.re Amministrativo, è stata collocata in distacco sindacale retribuito a tempo parziale al 75%, con decorrenza dal 01.11.2013, in qualità di Dirigente sindacale della Confederazione Italiana Sindacati dei Lavoratori - C.I.S.L.;
- ATTESO** - che con nota prot. n° 36616 del 05.08.2014 la Confederazione Italiana Sindacati dei Lavoratori - C.I.S.L ha richiesto la modifica del collocamento in distacco sindacale retribuito parziale della sig.ra Alma Viola, con decorrenza dal 01.09.2014 nel senso che il distacco sindacale, già al 75% sia, da tale data, ridotto al 50%;
- VISTO** l'art. 14, Comma I e VI del C.C.N.Q. del 07.08.1998 come sostituito dall'art. 3, C.C.N.Q del 07.08.1998 e s.m.i.;
- ATTESO** che il trattamento giuridico ed economico spettante alla sig. Viola è stabilito dai CC.CC.NN.LL. vigenti ed, in particolare , dagli artt. 7-17 del C.C.N.Q. del 07.08.1998 e ss.mm.ii.;
- CONSIDERATO** che, ai sensi dell'art. 7, del C.C.N.Q. del 07.08.1998 e s.m.i. la sig.ra Alma Viola dovrà concordare la nuova articolazione oraria per l'effettuazione della prestazione ridotta con il Dirigente del Servizio Amministrazione del Personale;
- RITENUTO** di dover procedere alla modifica del collocamento in distacco sindacale retribuito parziale della sig.ra Viola, con decorrenza dal 01.09.2014, nel senso che il distacco sindacale sia ridotto dal 75% al 50% e, conseguentemente, procedere alle comunicazioni dell'adozione del presente atto al Dipartimento della Funzione Pubblica ed alla Confederazione Italiana Sindacati dei Lavoratori - C.I.S.L.;
- VISTI** il D.lvo 30 dicembre 1992 n° 502 e successive modificazioni ed integrazioni;  
la L.R. 10/1997 e s.m.i.  
il C.C.N.Q. del 07.08.1998 s.m.i.;
- la L.R.10/2006 e s.m.i.;
- l'Atto Aziendale

**DELIBERA**

Per i motivi sopra espressi,

- di accogliere l'istanza della Confederazione Italiana Sindacati dei Lavoratori - C.I.S.L con la quale si chiede di modificare il collocamento in distacco sindacale retribuito parziale della sig.ra Alma Viola con decorrenza dal 01.09.2014 ai sensi degli artt. 5 - 14, Comma 4 del C.C.N.Q. del 07.08.1998 e s.m.i., nel senso che il distacco sindacale già al 75% sia, da tale data, ridotto al 50%;
- che il trattamento giuridico ed economico spettante alla sig. Viola è stabilito dai CC.CC.NN.LL. vigenti ed, in particolare, dagli artt. 7-17 del C.C.N.Q. del 07.08.1998 e s.m.i.;
- di procedere alla stipula di apposito e specifico contratto aggiuntivo, nel quale saranno indicate:
  - la tipologia del collocamento in distacco sindacale retribuito parziale richiesto;
  - la percentuale del lavoro da svolgersi rispetto a quella prevista per il personale a Tempo Pieno;
  - di dare atto che l'articolazione dell'orario di lavoro e della prestazione lavorativa dovrà essere individuata e concordata secondo criteri che contemperino l'effettivo esercizio del diritto delle dipendenze con la salvaguardia delle necessità funzionali dell'Amministrazione;
- procedere alle comunicazioni dell'adozione del presente atto al Dipartimento della Funzione Pubblica ed alla Confederazione Italiana Sindacati dei Lavoratori - C.I.S.L
- di demandare al Servizio Amministrazione del Personale, l'adozione dei provvedimenti conseguenti.

**Il Direttore Generale  
Dr. Giovanni Antonio Fadda**

Il Direttore: Servizio Amministrazione Del Personale: Dott.ssa  
Giovanni Puzzi;  
Il Responsabile dell'Istruttoria: Dott. Vittorio Masu.