

**REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
AZIENDA SANITARIA LOCALE N. 2 OLBIA**

---

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

**N.572                    DEL 07/08/2014**

**PERSONALE**

**SERVIZIO AMMINISTRAZIONE DEL**

**DOTT.SSA GIOVANNA PUZZI**

---

(firma digitale apposta)

**OGGETTO:** DIPENDENTE MATR. N. 26 - CONCESSIONE DI UN PERIODO DI CONGEDO STRAORDINARIO EX ART. 42 D.LGS. 26 MARZO 2001 N. 151.

La presente Determinazione
è soggetta al controllo preventivo di cui al comma 1 dell'art. 29 della L. R. 10 / 2006
viene comunicata al competente Assessorato regionale, ai sensi del comma 2 dell'art. 29 della L. R. 10 / 2006, qualora comportante impegno di spesa inferiore a euro 5.000.000

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line della ASL n. 2 di Olbia	
Dal 07/08/2014	Al 22/08/2014
Area Affari Generali, Affari Legali, Comunicazione	

**II DIRETTORE DEL SERVIZIO AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE**

- VISTA** la nota prot. n°35882/2014 con la quale la dipendente matr. n. 26 chiede un periodo di congedo straordinario retribuito, ai sensi dell' art. 42, comma 5, del D.Lgs 151 del 26.03.2001, a decorrere dal 11.08.2014 al 11.09.2014, per assistere il proprio familiare convivente, persona con handicap in situazione di gravità;
- DATO ATTO** - che il congedo può essere usufruito per un periodo massimo di due anni, nell'arco della vita lavorativa;  
- che il permesso retribuito può essere continuativo o frazionato;  
- che durante il periodo di congedo il richiedente ha diritto a percepire un indennità corrispondente all'ultima retribuzione fino al limite complessivo massimo annuo di euro 44.276,32, da rivalutare in base alla variazione dell'indice Istat dei prezzi al consumo per le famiglie di operai e impiegati, e che il periodo medesimo è valutato per intero ai fini del trattamento pensionistico e non rileva ai fine della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento TFS o TFR;
- PRESO ATTO** del verbale di cui alla legge 104/92, che attesta la disabilità grave del familiare della suddetta dipendente;
- VISTA** la dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, prodotta dalla dipendente e conservata agli atti, con la quale si attesta il possesso dei requisiti di legge;
- RILEVATO** che alla dipendente in argomento non sono stati mai concessi, per lo stesso titolo, periodi di congedo retribuito;
- RITENUTO** di accogliere l'istanza della dipendente matr. 26;
- VISTI** il D.lvo 30 dicembre 1992 n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;  
il D.lgs 26 marzo 2001 n. 151;  
la L. 8 marzo 2000 n. 53;  
la L. 5 febbraio 1992 n. 104

la L.R. 28 luglio 2006 n. 10;

la Deliberazione n. 3013 del 18.12.2013 “Deleghe ed Atti dei Dirigenti Aziendali”;

### **DETERMINA**

Per le motivazioni sopra esposte;

- di concedere alla dipendente matr. n. 26 un periodo di congedo straordinario retribuito, ai sensi e per gli effetti dell'art. 42, comma 5, del D.Lgs n. 151 del 26.03.2001, a decorrere dal 11.08.2014 fino al 11.09.2014 ;
- di dare atto che per tutta la durata del congedo il dipendente ha diritto a percepire un' indennità corrispondente all' ultima retribuzione e che il periodo medesimo è valutato per intero ai fini del trattamento pensionistico e non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento TFS o TFR;
- di dare atto che il dipendente decadrà dal beneficio riconosciuto, con conseguente revoca del congedo straordinario, qualora vengano meno le condizioni e i requisiti necessari che ne hanno giustificato la concessione.

**IL DIRETTORE DEL SERVIZIO  
AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE  
(Dott.ssa Giovanna Puzzi )**

Il Dirigente Amministrativo:  
Dott.ssa Maria Maddalena Tondini

Il Responsabile dell'Istruttoria:  
Ottavio Cassai