

**REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
AZIENDA SANITARIA LOCALE N. 2 OLBIA**

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

**N. 796      DEL 10/07/2014**

**OGGETTO:** Presa d'atto accordo retribuzione risultato Comparto anno 2013 .

**IL DIRETTORE GENERALE**

DOTT. GIOVANNI ANTONIO FADDA

*(firma digitale apposta)*

<b>ACQUISITI I PARERI DI</b>			
<b>DIRETTORE SANITARIO</b>		<b>DIRETTORE AMMINISTRATIVO</b>	
DOTT.SSA MARIA SERENA FENU		DOTT. GIANFRANCO CASU	
FAVOREVOLE	X	FAVOREVOLE	X
CONTRARIO		CONTRARIO	
<i>(firma digitale apposta)</i>		<i>(firma digitale apposta)</i>	

La presente Deliberazione
è soggetta al controllo preventivo di cui al comma 1 dell'art. 29 della L. R. 10 / 2006
viene comunicata al competente Assessorato regionale, ai sensi del comma 2 dell'art. 29 della L. R. 10 / 2006, qualora comportante impegno di spesa inferiore a euro 5.000.000
<b>STRUTTURA PROPONENTE SERVIZIO AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE</b>

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line della ASL n. 2 di Olbia	
Dal 10/07/2014	Al 25/07/2014
Area Affari Generali, Affari Legali, Comunicazione	

## SU PROPOSTA DEL SERVIZIO AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE

### ATTESO

che in data 24/04/2014 è stata sottoscritta l' ipotesi di accordo per l'erogazione della retribuzione di risultato relativa all'anno 2013 ;

che la normativa contrattuale nazionale dispone che , ove a consuntivo , i fondi non risultino integralmente utilizzati i relativi risparmi sono temporaneamente utilizzati nel fondo per la retribuzione di risultato del medesimo anno con riassegnazione ai fondi di pertinenza dal gennaio dell'anno successivo ;

che il predetto accordo corredato dalla relazione illustrativa tecnico finanziaria è stato trasmesso al Collegio Sindacale ;

che l'entità del fondo di risultato relativo all'anno 2013 comprensivo delle risorse residue è quello riportato nell'allegato alla predetta relazione ;

che come evidenziato nella relazione tecnico finanziaria relativa alla costituzione dei fondi aziendali previsti contrattualmente anno 2013 risulta, con riferimento al fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro, una eccedenza di risorse distribuite rispetto al fondo 2013;

che il Collegio Sindacale con verbale del 12 giugno 2014 esprime parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico – finanziaria , di cui all'art. 40 – bis del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 , n. 165 , autorizzando l'erogazione delle risorse nei limiti della disponibilità del fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali e con esclusione di risorse a carico del bilancio aziendale, scorporando la quota rilevata in eccedenza quantificata in € 202.349,19 dalla somma complessiva destinata al predetto fondo determinata in € 1.767.837,56 ( vedasi prospetto allegato );

### PRESO ATTO

dell'avvenuta definizione della procedura di validazione degli obiettivi con riferimento al raggiungimento della performance organizzativa relativa all'anno 2013;

che in data 26 giugno è avvenuta la sottoscrizione definitiva dell'accordo con le OO.SS e la RSU che si allega al presente atto per farne parte integrante e sostanziale ;

### DATO ATTO

che - sulla base del predetto accordo e secondo quanto contenuto nel verbale del Collegio Sindacale circa l'ammontare delle risorse da distribuire - si è proceduto alla corresponsione della retribuzione di risultato come da calcoli predisposti ed agli atti del Servizio Amministrazione del Personale ;

### RITENUTO

di dare debita informazione della presente alle OO.SS e alla RSU del Comparto

### VISTI

il D.Lgs 502/92 e s.m. e i. ;

il D.lgs 165/2001  
la L.R. 10/2006  
il CCNL per il Comparto del SSN vigente

**IL DIRETTORE GENERALE**

per i motivi sopra espressi,

**DELIBERA**

- Di prendere atto dell'accordo decentrato in data 26 giugno 2014 che si allega al presente atto per farne parte integrante e sostanziale
- Di dare atto che in ossequio a quanto disposto dal predetto accordo e secondo quanto contenuto nel verbale del Collegio Sindacale circa l'ammontare delle risorse da distribuire - si è proceduto alla corresponsione della retribuzione di risultato come da calcoli predisposti ed agli atti del Servizio Amministrazione del Personale .
- Di dare debita informazione della presente alle OO.SS e alla RSU del Comparto

**Il Direttore Generale**  
**Dott. Giovanni Antonio Fadda**

Allegati: n. 01

Il Direttore del Servizio Amministrazione del Personale: Dott.ssa Giovanna Puzzi

AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE N.2 DI OLBIA

**ACCORDO SINDACALE**

Area COMPARTO

**PER L'EROGAZIONE DELLA RETRIBUZIONE  
DI RISULTATO anno 2013 E DEL 50 %  
DEI RESIDUI anni 2007 - 2011.**

Il giorno **26.06.2014**, presso la sede legale dell'Azienda, si è incontrata la delegazione trattante di parte aziendale e di parte sindacale dell'Area del Comparto per la sottoscrizione dell'accordo sindacale per l'erogazione della retribuzione di risultato anno 2013 e del 50 % dei residui relativi agli anni 2007 - 2011.

**RICHIAMATO**

l'accordo sottoscritto in data 10.12.2013, disciplinante le modalità ed i criteri per procedere all'erogazione della retribuzione di risultato dell'anno 2012 e dei residui relativi agli anni 2007 - 2011, recepito con deliberazione n. 3054 del 23.12.2013;

**PRECISATO CHE**

con riferimento ai residui relativi agli anni 2007 - 2011 il suddetto accordo stabilisce una ripartizione dei medesimi in due quote, ancorandone, per quel che qui interessa, la corresponsione del restante 50 % non ancora distribuito al fondo di risultato 2013;



## RICHIAMATA

la bozza di accordo sottoscritta in data 24.04.2014 disciplinante le modalità ed i criteri per procedere all'erogazione della retribuzione di risultato dell'anno 2013 e del 50 % dei residui relativi agli anni 2007 – 2011;

## ACQUISITO

il parere favorevole del Collegio Sindacale in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, come da verbale del medesimo organo del 12.06.2014;

## COMPLETATA

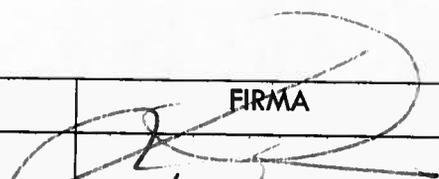
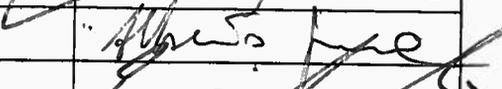
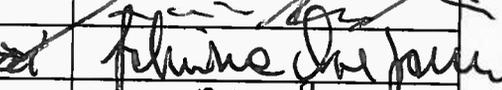
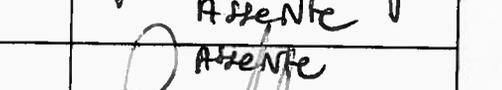
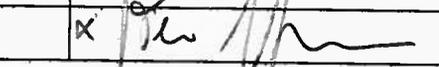
la procedura di validazione degli obiettivi da parte dell'O.I.V. con riferimento al raggiungimento della cd. "performance organizzativa", da parte di tutte le UU.OO., relativa all'anno 2013;

## LE PARTI CONCORDANO CHE

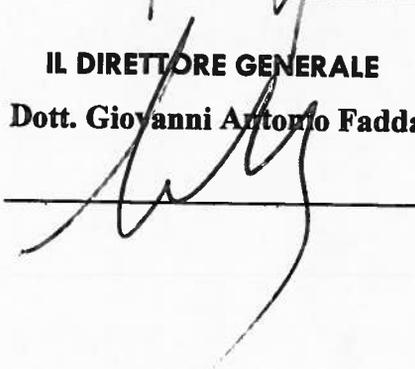
l'erogazione della retribuzione di risultato relativa all'anno 2013, comprensiva del 50 % dei residui sopra indicati, verrà effettuata utilizzando come riferimento il parametro d'accesso stabilito per le diverse categorie professionali dell'Area in oggetto nonché l'effettiva presenza in servizio nell'anno in questione, in conformità alle previsioni contenute nel vigente C.C.I.A. .

Tale erogazione è possibile perché è stata definita la validazione degli obiettivi da parte dell'O.I.V. ai fini della misurazione della performance ed è stato acquisito il parere di competenza da parte del Collegio Sindacale.



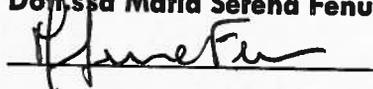
SIGLA OO.SS.	COGNOME E NOME	FIRMA
CGIL FP	Sig. Lorenzo Porcheddu	
CISL FP	Sig. ra Alma Viola	
UIL	Sig. Massimiliano Guccini	
x FSI	Sig. Vito Langiu <i>D.ssa S. Crepaz</i>	
FIALS	Dott.ssa Loredana Scanu	Assente
NURSIND	Sig.ra Maria Bruna Collu	Assente
R.S.U.	Sig. Achille Caddeo	x 

**IL DIRETTORE GENERALE**  
Dott. Giovanni Antonio Fadda



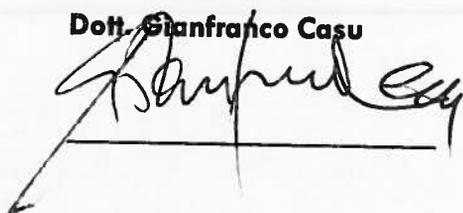
**Il Direttore Sanitario**

Dott.ssa Maria Serena Fenu



**Il Direttore Amm.vo**

Dott. Gianfranco Casu



Letto, approvato e sottoscritto il 26.06.2014





## CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

### Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

In data 12/06/2014 alle ore 10.00, si è riunito, previa convocazione a mezzo posta elettronica del 09/06/2014 presso la sede del ASL 2 di OLBIA, via BAZZONI SIRCANA 2B, il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa. La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo 4 del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal: CCNL Comparto SSN e dal D.L.78/2010.

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione non risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto? Si
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. 3185 del 25/03/2014 ? Si
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. 3185 del 25/03/2014 ? Si

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del

Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni:

Il Collegio, nell'esaminare la documentazione sottoposta a controllo, rileva che parte delle risorse oggetto di contrattazione non trovano capienza nel relativo "Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali anno 2013". In particolare, a pagina 10 della Relazione, è chiaramente evidenziato lo "sforamento" rispetto alla capienza del suddetto Fondo. A seguito delle perplessità evidenziate per le vie brevi dal Collegio, che ha sospeso il relativo parere, è pervenuta in data 29/05/2014, la nota PG/2014/24357, riferita alla problematica sopra evidenziata.

Alla luce di quanto sopra, il Collegio autorizza l'erogazione delle suddette risorse, nei limiti della disponibilità del suddetto Fondo e con esclusione di risorse a carico del bilancio [1^ soluzione in nota], subordinando l'effettiva erogazione delle risorse, al completamento da parte dell'O.I.V., della procedura di validazione degli obiettivi assegnati alle varie UU.OO., con riferimento al raggiungimento della c.d. "performance organizzativa" anno 2013.