

**REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
AZIENDA SANITARIA LOCALE N. 2 OLBIA**

---

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

**N.410                    DEL 24/06/2014**

**PERSONALE**

**SERVIZIO AMMINISTRAZIONE DEL**

**DOTT.SSA GIOVANNA PUZZI**

---

(firma digitale apposta)

**OGGETTO:** Dipendente matricola n°2006 concessione di un ulteriore periodo di congedo retribuito ai sensi dell'art.42 comma 5, del D.lgs 151/2001.

La presente Determinazione
è soggetta al controllo preventivo di cui al comma 1 dell'art. 29 della L. R. 10 / 2006
viene comunicata al competente Assessorato regionale, ai sensi del comma 2 dell'art. 29 della L. R. 10 / 2006, qualora comportante impegno di spesa inferiore a euro 5.000.000

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line della ASL n. 2 di Olbia	
Dal 24/06/2014	Al 09/07/2014
Area Affari Generali, Affari Legali, Comunicazione	

## IL DIRETTORE DEL SERVIZIO AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE

- PREMESSO** che con nota prot. n°25745 del 04/06/2014, il dipendente matr 2006 ,in servizio presso questa ASL,con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, ha chiesto un ulteriore periodo di congedo straordinario retribuito frazionato, a far data dal 16/06/2014 al 31/12/2014, per assistere il figlio convivente portatore di handicap in situazione di gravità;
- VISTO** l'art. 42, comma 5, del D.Lgs n 151/2001 che dispone"la lavoratrice madre o, in alternativa ,il lavoratore padre di soggetto con handicap in situazione di gravità di cui all'art.3 comma 3,della legge 5 febbraio 1992,n° 104 che abbiano titolo a fruire dei benefici di cui all'art.33 commi 1,2,3 della legge medesima hanno diritto ,per l'assistenza del figlio, a fruire di un periodo di congedo retribuito,continuativo o frazionato fino a due anni, (nell'arco della vita lavorativa), di cui al comma 2 dell'art.4 della legge 8 marzo 2000 n 53. Durante il periodo di congedo il richiedente ha diritto a percepire un indennità corrispondente all'ultima retribuzione percepita, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento economico, fino ad un importo massimo concedibile pari a € 47.351,00 per l'anno 2014, importo da rivalutare annualmente in base alla variazione dell'indice Istat dei prezzi al consumo per le famiglie di operai e impiegati. I periodi di congedo sono valutabili ai fini del solo trattamento di quiescenza ,incidono negativamente sulla maturazione delle ferie e il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa , non è valutabile ai fini del TFS né del TFR; -
- PRESO ATTO** che il familiare del dipendente matr. n° 2006 è nella condizione di persona con handicap in situazione di gravità come da certificazione rilasciata dalla "Commissione Medica legge 104/92", acquisita agli atti di questa Amministrazione;
- RILEVATO** che al dipendente in argomento con precedenti provvedimenti sono stati già concessi per lo stesso titolo ,giorni 357 di congedo retribuito e la nuova richiesta rientra nel limite massimo concedibile;
- DATO ATTO** che il Servizio Personale ha verificato la regolarità della documentazione presentata dal dipendente suddetto;
- RITENUTO** di accogliere la richiesta del dipendente matricola n° 2006 a fruire del congedo in oggetto, in modo frazionato a decorrere dal 16/06/2014 al 31/12/2014;
- VISTI**  
il D. Lgs. 30 dicembre 1992 n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;  
il D. Lgs. 26 marzo 2001,n. 151 e successive modificazioni;  
la L. 8 marzo 2000 n 53 ;  
la L.5 febbraio 1992 n. 104;  
la L. R. 28 luglio 2006, n. 10;  
la Deliberazione n. 3013 del 18.12.2013 "Deleghe ed Atti dei Dirigenti Aziendali" con la quale sono stati stabiliti gli atti delegati e adottabili dai Dirigenti delle diverse strutture dell'ente

### DETERMINA

Per le motivazioni sopra esposte

-di concedere al dipendente, matricola n° 2006, un ulteriore periodo di congedo retribuito frazionato ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D.Lgs 26/03/2001 n° 151, a decorrere dal 16/06/2014 al 31/12/2014;

-di dare atto che durante il periodo di congedo al dipendente compete un' indennità pari all'ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento economico semprechè la stessa ,rapportata all'anno, sia inferiore o pari al limite complessivo massimo di € 47.351,00 ( riferito all'anno 2014) , il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa è utile ai fini del trattamento di previdenza e quiescenza, non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento TFS e TFR.

-di dare atto altresì, che il congedo di che trattasi verrà revocato, qualora vengano meno le condizioni e i requisiti necessari che ne hanno giustificato la concessione.

IL DIRETTORE DEL SERVIZIO  
AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE  
(Dott.ssa Giovanna Puzzi)

Il Dirigente Amministrativo:  
Dott.ssa Maria Maddalena Tondini  
Il Responsabile dell'Istruttoria:  
Maria Giovanna Addis