

**REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA SANITARIA LOCALE N. 2 OLBIA**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 669 DEL 18/06/2014

OGGETTO: DIPENDENTE MATR. 40201 – CONCESSIONE DI UN PERIODO DI ASPETTATIVA SENZA ASSEGNI E SENZA DECORRENZA DEL'ANZIANITÀ PER MOTIVI FAMILIARI, AI SENSI DELL'ART. 12, COMMA 1, DEL C.C.N.L. 20/09/2001 INTEGRATIVO DEL CCNL DEL 07/04/1999.

IL DIRETTORE GENERALE

DOTT. GIOVANNI ANTONIO FADDA

(firma digitale apposta)

ACQUISITI I PARERI DI			
DIRETTORE SANITARIO		DIRETTORE AMMINISTRATIVO	
DOTT.SSA MARIA SERENA FENU		DOTT. GIANFRANCO CASU	
FAVOREVOLE	X	FAVOREVOLE	X
CONTRARIO		CONTRARIO	
<i>(firma digitale apposta)</i>		<i>(firma digitale apposta)</i>	

La presente Deliberazione	
è soggetta al controllo preventivo di cui al comma 1 dell'art. 29 della L. R. 10 / 2006	
viene comunicata al competente Assessorato regionale, ai sensi del comma 2 dell'art. 29 della L. R. 10 / 2006, qualora comportante impegno di spesa inferiore a euro 5.000.000	
STRUTTURA PROPONENTE SERVIZIO AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE	

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line della ASL n. 2 di Olbia	
Dal 18/06/2014	Al 03/07/2014
Area Affari Generali, Affari Legali, Comunicazione	

Su proposta del Servizio Amministrazione del Personale

- PREMESSO** che il dipendente Matr. 40201 è in servizio presso questa Amministrazione con contratto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato, in qualità di Coadiutore Amministrativo;
- VISTA** la nota Prot. PG/2014/25088 del 29/05/2014 con la quale il medesimo dipendente richiede un periodo di aspettativa senza retribuzione e senza decorrenza d'anzianità, per esigenze familiari, decorrente dal 01/07/2014 e sino al 31/07/2014;
- PRESO ATTO** del benessere rilasciato dal responsabile del Servizio presso il quale lo stesso dipendente presta la propria attività lavorativa;
- CONSIDERATO** il disposto dell'art. 12 c. 1 del CCNL 20/09/2001 Integrativo del CCNL del 07/04/1999 secondo il quale "al dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, che ne faccia formale e motivata richiesta possono essere concessi, compatibilmente con le esigenze organizzative o di servizio, periodi di aspettativa per esigenze personali o di famiglia senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità, per una durata complessiva di dodici mesi in un triennio";
- RICHIAMATO** altresì l'art. 12 c. 7 del medesimo CCNL il quale dispone che qualora il dipendente, salvo casi di comprovato impedimento, non si presenti per riprendere servizio alla scadenza del periodo di aspettativa il rapporto è risolto, senza diritto ad alcuna indennità sostitutiva di preavviso;
- RITENUTO** opportuno accogliere l'istanza in argomento e concedere al dipendente Matr. 40201 un periodo di aspettativa senza retribuzione e senza decorrenza d'anzianità, decorrenti dal 01/07/2014 e sino al 31/07/2014, ai sensi del richiamato art. 12 c. 1 del CCNL 20/09/2001 Integrativo del CCNL del 07/04/1999;
- VISTI:**
- Il D.Lgs. 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni;
 - La L.R. 10/2006;
 - Il CCNL vigente;
 - Il D.Lgs. 165/2001 e s.m.i;

– L'Atto Aziendale.

IL DIRETTORE GENERALE

Per i motivi sopra espressi,

DELIBERA

- di concedere al dipendente Matr. 40201 un periodo di aspettativa senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità della durata di mesi due, ai sensi dell'art. 12, comma 1, del CCNL 20/09/2001 Integrativo del CCNL del 07/04/1999;
- di dare atto che la suddetta aspettativa decorrerà dal giorno 01/07/2014 e scadrà il giorno 31/07/2014;
- di dare atto che il rapporto di lavoro è da intendersi risolto nel caso in cui il dipendente interessato non si presenti per riprendere servizio entro il termine di scadenza di cui sopra;
- di trasmettere il presente provvedimento al dipendente interessato.

**Il Direttore Generale
Dott. Giovanni Antonio Fadda**

Allegati: n.

L'estensore: Dott. P. Fois

*Il Dirigente del
Servizio Amministrazione del Personale
Dott.ssa M. Tondini*

*Il Direttore
dell'Area Amministrazione del Personale
Dott.ssa G.Puzzi*