

**REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
AZIENDA SANITARIA LOCALE N. 2 OLBIA**

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

**N. 518      DEL 12/05/2014**

**OGGETTO:** PRESA D'ATTO DELLA CESSAZIONE DALL'INCARICODI DI COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO INFERMIERE DEL SIG. MARTINO MARCO

**IL DIRETTORE GENERALE**

DOTT. GIOVANNI ANTONIO FADDA

*(firma digitale apposta)*

<b>ACQUISITI I PARERI DI</b>			
<b>DIRETTORE SANITARIO</b>		<b>DIRETTORE AMMINISTRATIVO</b>	
DOTT.SSA MARIA SERENA FENU		DOTT. GIANFRANCO CASU	
FAVOREVOLE	X	FAVOREVOLE	X
CONTRARIO		CONTRARIO	
<i>(firma digitale apposta)</i>		<i>(firma digitale apposta)</i>	

La presente Deliberazione
è soggetta al controllo preventivo di cui al comma 1 dell'art. 29 della L. R. 10 / 2006
viene comunicata al competente Assessorato regionale, ai sensi del comma 2 dell'art. 29 della L. R. 10 / 2006, qualora comportante impegno di spesa inferiore a euro 5.000.000
<b>STRUTTURA PROPONENTE SERVIZIO AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE</b>

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line della ASL n. 2 di Olbia	
Dal 12/05/2014	Al 27/05/2014
Area Affari Generali, Affari Legali, Comunicazione	

**Su Proposta** del servizio amministrazione del personale

**Premesso** che l'assunzione del sig. Martino Marco, e la stipula del relativo contratto individuale di lavoro, è stata autorizzata con deliberazione n° 964 del 08.04.2013;

**Accertato** che il sig. Martino Marco, assunto in qualità di Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere ha svolto la propria attività presso l'ASL n° 2 di Olbia a far data dal 10.03.2013;

**Vista** la nota acquisita agli atti del 27.02.2014, prot. n° 9896 con la quale il sig. Martino Marco ha rassegnato le dimissioni dal servizio a decorrere dal 06.03.2014 ultimo giorno lavorativo;

**Visto**

- il Contratto Individuale di Lavoro, formalmente sottoscritto dal sig. Martino, ai sensi del quale il dipendente che intende recedere anticipatamente dal rapporto di lavoro deve presentare le dimissioni dal servizio per iscritto con un preavviso di almeno 15 giorni;
- l'Art. 39, comma 2, del C.C.N.L. 1994/1997 secondo il quale: "in caso di recesso del dipendente, i termini di preavviso sono ridotti della metà..."

**Dato Atto** che il dipendente di cui trattasi ha formalizzato le dimissioni rispettando i termini di preavviso previsti dal Contratto Individuale di lavoro;

**Ritenuto** di dover accettare le dimissioni del dipendente in argomento;

**Visti**

- *la L.R. 10/2006;*
- il D.Lgs. n. 502 del 30.12.92 e s.m.i.;
- il D.lgs. n° 165/2001 e s.m.i.;
- a L. R. 24 marzo 1997, n. 10 e successive modificazioni ed integrazioni;
- la Legge Regionale 28 luglio 2006 n. 10;
- il D.Lgs. n° 150/ 20.

**IL DIRETTORE GENERALE**

Per i motivi sopra espressi

**DELIBERA**

- di prendere atto delle dimissioni del sig. Martino Marco assunto a tempo determinato, in qualità di Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere, con decorrenza dal 06.03.2014.

**Il Direttore Generale  
Dr. Giovanni Antonio Fadda**

Il Direttore: Servizio Amministrazione Del Personale: Dott.ssa  
Giovanna Puzzi;  
Il Dirigente Amministrativo: Dott.ssa Maria Maddalena Tondini;  
Il Responsabile dell'Istruttoria: Dott. Vittorio Masu.