

**REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA SANITARIA LOCALE N. 2 OLBIA**

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N.288 DEL 29/04/2014

PERSONALE

SERVIZIO AMMINISTRAZIONE DEL

DOTT.SSA GIOVANNA PUZZI

(firma digitale apposta)

OGGETTO: DIPENDENTE MATRICOLA N° 2176 CONCESSIONE ULTERIORE PERIODO CONGEDO RETRIBUITO AI SENSI DELL' ART 42, COMMA 5, D.LGS N° 151/2001.

La presente Determinazione
è soggetta al controllo preventivo di cui al comma 1 dell'art. 29 della L. R. 10 / 2006
viene comunicata al competente Assessorato regionale, ai sensi del comma 2 dell'art. 29 della L. R. 10 / 2006, qualora comportante impegno di spesa inferiore a euro 5.000.000

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line della ASL n. 2 di Olbia	
Dal 29/04/2014	Al 14/05/2014
Area Affari Generali, Affari Legali, Comunicazione	

**OGGETTO: DIPENDENTE MATRICOLA N° 2176 CONCESSIONE ULTERIORE PERIODO
CONGEDO RETRIBUITO AI SENSI DELL' ART 42, COMMA 5, D.LGS N°
151/2001.**

.

IL DIRETTORE DEL SERVIZIO AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE

PREMESSO che con atti deliberativi n° 2329 del 06/08/2013 e n° 2583 del 03/10/2013 alla dipendente, matricola n° 2176, in servizio presso questa ASL, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, sono stati concessi periodi di congedo retribuito, per prestare assistenza al figlio, per complessivi 156 giorni, ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D.Lgs n°151/2001;

VISTA la nota prot. n° 17331 del 09/04/2014 con la quale la suddetta chiede la concessione di un ulteriore periodo di congedo allo stesso titolo, a far data dal 05.05.2014 al 01.10.2014;

RICHIAMATO l'art. 42, comma 5, del D.Lgs n 151/2001 come modificato dall'art. 4 del D.Lgs 119/2011, ai sensi del quale i genitori di soggetto con handicap in situazione di gravità accertata ai sensi dell'art. 4, comma 1, della legge 104/92, possono fruire alternativamente di un periodo di congedo non superiore a due anni nell'arco della vita lavorativa con diritto a percepire un'indennità, corrispondente all'ultima retribuzione con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento economico, entro il limite massimo concedibile pari a € 47.351,00 per l'anno 2014, detto importo è rivalutato annualmente sulla base della variazione dell'indice Istat dei prezzi al consumo per le famiglie di operai e impiegati, i periodi di congedo sono valutabili ai fini del solo trattamento di quiescenza, incidono negativamente sulla maturazione delle ferie e sulla tredicesima mensilità, il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa, non è valutabile ai fini del TFS né del TFR;

PRESO ATTO che il familiare della suddetta è nella condizione di persona con handicap in situazione di gravità come da certificazione rilasciata dalla "Commissione Medica legge 104/92", acquisita agli atti di questa Amministrazione;

ACCERTATO che sussistono in capo alla richiedente i presupposti per il riconoscimento del diritto previsto dal già citato art. 42, del D.lgs N 151/2001 e la nuova richiesta rientra nel limite massimo concedibile;

RITENUTO di accogliere la richiesta della dipendente matricola n° 2176;

Vista la Deliberazione n. 3013 del 18.12.2013 "Deleghe ed Atti dei Dirigenti Aziendali" con la quale sono stati stabiliti gli atti delegati e adottabili dai Dirigenti delle diverse strutture dell'ente.

VISTI

il D. Lgs. 30 dicembre 1992 n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;

il D. Lgs. 26 marzo 2001, n. 151 e successive modificazioni;

la L. 8 marzo 2000 n. 53 ;

la L. 5 febbraio 1992 n. 104;

la L. R. 28 luglio 2006, n. 10;

DETERMINA

Per le motivazioni sopra esposte ;

- di concedere alla dipendente, matricola n° 2176 un ulteriore periodo di congedo straordinario, ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D.Lgs n 151/2001, per assistere il figlio convivente in situazione di handicap grave, a far data dal 05/05/ 2014 al 01/10/2014;

- di dare atto che durante il periodo di congedo alla dipendente compete un' indennità pari all'ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento economico e, il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa, esclusi gli effetti relative alle ferie, alla tredicesima mensilità e al trattamento di fine rapporto;

-di dare atto altresì, che il congedo di che trattasi verrà revocato, qualora vengano meno le condizioni e i requisiti necessari che ne hanno giustificato la concessione.

IL DIRETTORE DEL SERVIZIO
AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE
(Dott.ssa Giovanna Puzzi)

L'istruttore: Maria Giovanna Addis
Dirigente Amministrativo
Dott.ssa Marita Maddalena Tondini

