

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA SANITARIA LOCALE N° 2
Olbia**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE N° 294 DEL 24 / 03 /2014

OGGETTO: Pagamento ferie non fruita – ex dipendente Matric. 42122.

L'anno duemila addì _____ del mese di _____

in Olbia, nella sede legale dell'Azienda Sanitaria Locale n° 2.

**IL DIRETTORE GENERALE
Dottor Giovanni Antonio Fadda**

Sentiti i pareri favorevoli del

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Gianfranco Casu

e del

DIRETTORE SANITARIO

Dott.ssa Maria Serena Fenu

(DA COMPILARSI A CURA DEL SERVIZIO / STRUTTURA PROPONENTE/ESTENSORE)

(luogo e data) _____, ____/____/____.

La presente deliberazione:

è soggetta al controllo ai sensi dell'art. 29, comma 1, lettere a), b), c), della Legge Regionale 28.7.2006 n. 10.

oppure

deve essere comunicata al competente Assessorato regionale ai sensi dell'articolo 29, comma 2, della Legge Regionale 28.7.2006

n. 10

Il Responsabile del Servizio/Struttura _____ (proponente/estensore)

(firma) _____

Si certifica che la presente deliberazione è pubblicata all'Albo Pretorio dell'Azienda Sanitaria Locale n. 2 di Olbia

dal ____/____/____, e che:

è esecutiva dal giorno della pubblicazione ai sensi della Legge Regionale 28.7.2006 n. 10.

con lettera in data ____/____/____, protocollo n. _____, è stata inviata all'Assessorato Regionale dell'Igiene, Sanità e Assistenza Sociale per il controllo di cui all'articolo 29 della Legge Regionale 28.7.2006 n. 10.

Olbia, ____/____/____.

Il Responsabile del Servizio Affari Generali e Legali

La presente deliberazione:

è divenuta esecutiva, ai sensi dell'articolo 29 della Legge Regionale 28.7.2006 n. 10, in virtù della Determinazione del Direttore del Servizio _____ dell'Assessorato Regionale dell'Igiene, Sanità e Assistenza Sociale n. _____ del ____/____/____.

è stata annullata, ai sensi dell'articolo 29 della Legge Regionale 28.7.2006 n. 10, in virtù della Determinazione del Direttore del Servizio _____ dell'Assessorato Regionale dell'Igiene, Sanità e Assistenza Sociale n. _____ del ____/____/____.

è divenuta esecutiva per decorrenza dei termini per il controllo, ai sensi dell'articolo 29 della Legge Regionale 28.7.2006 n. 10.

Olbia, ____/____/____.

Il Responsabile del Servizio Affari Generali e Legali

Per copia conforme all'originale esistente agli atti della Azienda Sanitaria Locale n. 2, per uso

Olbia, ____/____/____.

Il Responsabile del Servizio Affari Generali e Legali

SU PROPOSTA DEL SERVIZIO AMMINISTRAZIONE PERSONALE

- PREMESSO** - che l'assunzione a tempo determinato della ex dipendente n. matr. 42122, in qualità di Coll.re Prof.le Sanitario - Fisioterapista, e la stipula del relativo contratto individuale di lavoro, è stata autorizzata con deliberazione n° 974 del 18.09.2008;
- che la dipendente succitata ha prestato servizio, a tempo determinato dal 29.08.2009 al 08.11.2010
- VISTA** la richiesta di autorizzazione delle ferie del 05.11.2010, con la quale l'ex dipendente n. matr. 42122, in qualità di Coll.re Prof.le Sanitario - Fisioterapista, chiede il pagamento sostitutivo delle giornate di ferie maturate e non fruita per cause indipendenti dalla volontà della dipendente (maternità a rischio);
- ATTESO CHE** - agli atti degli Uffici del Personale risultano maturati 16 giorni di ferie non godute, ;
- l'art. 19 comma 15 del C.C.N.L. 1994/1997 del Comparto del Personale del Servizio Sanitario Nazionale, a norma del quale, ferma restando l'irrinunciabilità del diritto alla fruizione delle ferie, l'Azienda provvede al pagamento sostitutivo delle stesse qualora, all'atto della cessazione del rapporto di lavoro, esse non siano state godute per cause indipendenti dalla volontà del dipendente o per esigenze di servizio;
- il Decreto Legge n. 95 del 2012 – all'art 5, comma 8 – abrogazione della liquidazione delle ferie non godute - non attribuisce alla norma una portata retroattiva, salvaguardando tutte quelle situazioni che si sono definite prima dell'entrata in vigore del DL N. 95/2012;
- RITENUTO** - di quantificare il valore economico del suddetto compenso sostitutivo in €. €. 1.141,52 secondo quanto risulta dal prospetto in possesso dell'Ufficio Amministrazione del Personale;
- di dover monetizzare le sedici giornate di ferie maturate e non godute per cause indipendenti dalla volontà del dipendente;
- VISTI:** - il D.Lgs. n. 502 del 30.12.92 e s.m.i.;
- il D.lgs. n° 165/2001 e s.m.i.;
- a L. R. 24 marzo 1997, n. 10 e successive modificazioni ed integrazioni;
- la Legge Regionale 28 luglio 2006 n. 10;
- il D.Lgs. n° 150/ 2009;
- l'Atto Aziendale.

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in premessa

- dover monetizzare le giornate di ferie maturate e non godute per cause indipendenti dalla volontà della dipendente (maternità a rischio);

- di corrispondere all'ex dipendente n. matr. 42122 la somma di €. 1.141,52 a titolo di compenso sostitutivo per n. 16 giornate di ferie maturate e non godute per cause indipendenti dalla volontà del dipendente.

IL DIRETTORE SANITARIO
Dott.ssa Maria Serena Fenu
F.to digitalmente

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. Gianfranco Casu
F.to digitalmente

IL DIRETTORE GENERALE
Dottor Giovanni Antonio Fadda
F.to digitalmente

Il Responsabile del
Procedimento
Dott. Vittorio Masu

Il Dirigente Amministrativo
Dott.ssa Maddalena Tondini

Il Direttore Servizio
Amministrazione del Personale
Dott. ssa Giovanna Puzzi